

ส่วนที่ ๑

บทนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเมืองพัทยา จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเมืองพัทยาผ่านโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม/มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมโดยสอดคล้องกับ

(๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ กำหนดว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการ

(๒) ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ มีความว่า

“ข้อ ๑ ให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นในการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้”

(๓) หนังสือจากสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๔/๐๑๕๐ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ขอความร่วมมือให้เมืองพัทยาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเมืองพัทยา

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเมืองพัทยา เลือกใช้การ (SWOT Analysis) ซึ่งเป็น การวิเคราะห์สภาพองค์กร หรือหน่วยงานในปัจจุบัน เพื่อค้นหาจุดแข็ง จุดอ่อน หรือสิ่งที่อาจเป็นปัญหาสำคัญและปัจจัยที่ก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กร โดยแบ่งเป็นการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก

๑.๑ การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (Internal factor)

เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยภายในจากมุมมองของผู้ที่อยู่ภายในเมืองพัทยา ว่าปัจจัยใดที่เป็นข้อได้เปรียบหรือจุดแข็ง (S-Strengths) ของเมืองพัทยาที่ควรดำรงไว้เพื่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเมืองพัทยา และปัจจัยใดที่เป็นจุดอ่อน (W-Weaknesses) ของเมืองพัทยาที่ควรปรับปรุงให้ดีขึ้นหรือขจัดให้หมดไป อันจะเป็นประโยชน์ต่อเมืองพัทยา

จุดแข็ง (S-Strengths)	จุดอ่อน (W-Weaknesses)
๑. เมืองพัทยามีการจัดสรรงบประมาณเพื่อส่งเสริมในเรื่องการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ๒. เมืองพัทยามีความทันสมัยในการใช้เทคโนโลยีในการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต ๓. เมืองพัทยามีช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์หลายช่องทาง ๔. เมืองพัทยามีการกระจายอำนาจการบริหารงาน ๕. การบริหารราชการยึดหลักธรรมาภิบาล ๖. มีผู้เชี่ยวชาญให้คำปรึกษาด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ ของเมืองพัทยา ๗. มีกลไกในการป้องกันการทุจริตในเมืองพัทยา (ระเบียบ ข้อกฎหมาย)	๑. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจและไม่ค่อยศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการต่างๆ อย่างถ่องแท้ ๒. เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติงานทำให้เกิดข้อผิดพลาดง่าย ๓. คู่สัญญาที่ดำเนินการโครงการร่วมกับเมืองพัทยาไม่มีความหลากหลายส่วนใหญ่จะเป็นรูปแบบของการผูกขาด ๔. เมืองพัทยาได้รับงบประมาณในการบริหารจัดการค่อนข้างเยอะ แต่ผลการดำเนินงานยังไม่คุ้มค่าเท่าที่ควร ๕. การมีวัฒนธรรมองค์กรเป็นแบบระบบอุปถัมภ์เป็นส่วนมากทำให้เสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตได้ง่าย ๖. กลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสขององค์กรค่อนข้างขาดประสิทธิภาพ ๗. พนักงานบางรายขาดความตระหนักถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์และความโปร่งใสในองค์กร

๑.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (External factor)

เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการพัฒนา ซึ่งเป็นอิทธิพลจากภายนอกเมืองพัทยาไม่สามารถควบคุมและปรับเปลี่ยนได้ด้วยตนเอง ทำได้เพียงปรับตัวเพื่อรับมือกับปัจจัยเหล่านั้น โดยปัจจัยภายนอกเป็นปัจจัยที่ส่งผลดีหรือมีผลกระทบในทางบวกต่อเมืองพัทยาสามารถนำข้อดีเหล่านั้นมาเสริมสร้างให้เมืองพัทยาเข้มแข็งขึ้นได้นับเป็นโอกาส (O-Opportunities) ส่วนปัจจัยใดที่ส่งผลกระทบด้านลบ จำเป็นต้องหลีกเลี่ยงหรือปรับสภาพเมืองพัทยาให้มีความแข็งแกร่งพร้อมที่จะเผชิญนับเป็นอุปสรรค (T-Threats)

โอกาส (O-Opportunities)	อุปสรรค (T-Threats)
<p>๑. รัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนดำเนินการอย่างทั่วถึง</p> <p>๒. เมืองพัทยามีการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการตรวจสอบและเปิดเผยการดำเนินงานของรัฐมากขึ้นทำให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ง่าย</p> <p>๓. ผู้ประกอบการภาคประชาชนและภาคสังคมที่เกี่ยวข้องมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของเมืองพัทยามากขึ้น</p> <p>๔. มีศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้การอำนวยความยุติธรรมในคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๕. มีการบังคับใช้กฎหมายใหม่ที่ไม่นำอายุความมาบังคับใช้ในกรณีจำเลยหลบหนี</p>	<p>๑. นโยบายของรัฐบาลไม่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างแท้จริง</p> <p>๒. ระบบการเมืองมีผลต่อการคัดสรรบุคลากรเข้าทำงาน</p> <p>๓. มูลเหตุด้านเศรษฐกิจและค่าครองชีพส่งผลให้รายได้ไม่ได้สัดส่วนกับค่าครองชีพ</p> <p>๔. สภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม</p> <p>๕. การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีผลต่อการขยายตัวของกาทุจริตในระดับท้องถิ่น</p>

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ก่อให้เกิดผลกระทบร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติเป็นอย่างมาก ซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลกทั้งต่อระบบเศรษฐกิจการเมืองสังคมความมั่นคงตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆด้านไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักจะถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันทั้งเรื่องการบริหารงบประมาณ การเรียกรับผลประโยชน์ การใช้อำนาจที่ไม่เป็นธรรม รวมทั้งวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานานเป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไปด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานประกอบกับรัฐบาลมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เมืองพัทยาได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งการที่จะทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในเมืองพัทยาลดไป เป็นเมืองพัทยาที่ใสสะอาด ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งพนักงานเมืองพัทยา ตัวแทนชุมชน สถาบันการศึกษา กลุ่มธุรกิจเอกชน ในเขตเมืองพัทยา

โดยเมืองพัทยาจะดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ซึ่งประกอบได้ด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติ ประกอบด้วย

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ อปท.

๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ

บ้านเมืองที่ดี

๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น

ที่ประจักษ์

๒.๔ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่
ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของอปท.ได้ทุกขั้นตอน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ อปท.

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
กำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหาร
ราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเมืองพัทยา
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกที่รับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเมืองพัทยารวมถึงประชาชนในเขตเมืองพัทยา
๓. เพื่อให้การบริหารราชการของเมืองพัทยาเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเมืองพัทยา
๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเมืองพัทยา

๔. เป้าหมายในการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเมืองพัทยา รวมถึงประชาชนในเมืองพัทยามีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเมืองพัทยา
๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเมืองพัทยา มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
๕. เมืองพัทยามีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเมืองพัทยารวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกที่ท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
๒. เมืองพัทยาสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเมืองพัทยาทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. เมืองพัทยามีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้ให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักปลัดเมืองพัทยา	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	สน.ปลัดฯ
		๒. โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร พนักงานเมืองพัทยา และบุคลากรประจำสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สน.ยุทธศาสตร์ฯ
		๓. โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่
		๔. โครงการอบรมและเผยแพร่ความรู้ด้านงานพัสดุ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองการพัสดุฯ
		๕. โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มทักษะและพัฒนาบุคลากรของส่วนรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สน.ปลัดฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
		๖. โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มทักษะและพัฒนาบุคลากรของส่วนป้องกันภัยพิบัติ	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	สน.ปลัดฯ
		๗. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักการศึกษา	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	สน.การศึกษา
		๘. โครงการ "กฎหมายน่ารู้"	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มกฎหมาย
		๙. โครงการอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานครูเมืองพัทยาและบุคลากรทางการศึกษา	๓,๕๐๐,๐๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐	สน.การศึกษา
		๑๐. โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร พนักงานเมืองพัทยาและบุคลากรประจำสำนักพัฒนาสังคม	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สน.พัฒนาสังคม
		๑๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักการช่างสุขาภิบาล	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สน.การช่าง สุขาภิบาล
		๑๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักส่งเสริมการท่องเที่ยว	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สน.ส่งเสริม การท่องเที่ยว

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม		๑๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักปลัดเมืองพัทยา	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	สน.ปลัดฯ
		๑๔. โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร พนักงานเมืองพัทยาและบุคลากรประจำสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	สน.ยุทธศาสตร์ฯ
		๑๕. โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	กองการเจ้าหน้าที่
		๑๖. โครงการอบรมและเผยแพร่ความรู้ด้านงานพัสดุ	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	กองการพัสดุฯ
		๑๗. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักการศึกษา	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	สน.การศึกษา
		๑๘. โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มทักษะและพัฒนาบุคลากรของส่วนรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	สน.ปลัดฯ
		๑๙. โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มทักษะและพัฒนาบุคลากรของส่วนป้องกันภัยพิบัติ	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	สน.ปลัดฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ทับซ้อน		๒๐. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักการศึกษา	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	สน.การศึกษา
		๒๑. โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร พนักงานเมืองพัทยาและบุคลากรประจำสำนักพัฒนาสังคม	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	สน.พัฒนาสังคม
		๒๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักการช่างสุขาภิบาล	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	สน.การช่าง สุขาภิบาล
		๒๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักส่งเสริมการท่องเที่ยว	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	สน.ส่งเสริม การท่องเที่ยว
		๒๔. กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเมืองพัทยา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
		๒๕. โครงการอบรมกฎหมายน่ารู้	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	กลุ่มกฎหมาย
	๒๖. มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สน. การสาธารณสุข	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	สน. การสาธารณสุข
		๒๗. โครงการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุเมืองพัทยา	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	สน. การสาธารณสุข
	๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	๒๘. โครงการพัฒนาศักยภาพนักจัดการสุขภาพภาคประชาชนตามกลุ่มวัย	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สน.ปลัดฯ
		๒๙. โครงการอบรมผู้ขับขี่รถสาธารณะเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สน.ปลัดฯ
		๓๐. โครงการอบรมผู้ประกอบการร่วมเตียงชายหาดเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	สน.การคลัง
		๓๑. โครงการสำรวจและปรับปรุงข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สน. การสาธารณสุข
		๓๒. โครงการรณรงค์มาตรการประหยัดพลังงานส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและสร้างจิตสำนึก กิจกรรม รณรงค์การลดภาวะโลกร้อน (งบประจำ)					

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		๓๓. โครงการรณรงค์อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมบนพื้นที่เกาะล้าน	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	สนง. เมืองพัทยา สาขาเกาะล้าน
		๓๔. โครงการอบรมอาชีพแก่ประชาชนทั่วไป	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	สน.พัฒนาสังคม
		๓๕. โครงการอบรมผู้ประกอบการเจ็ตสกีเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สน.ปลัด
		๓๖. โครงการฟื้นฟูธรรมชาติเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	สน.สิ่งแวดล้อม
		๓๗. โครงการจัดทำบ้านปลาและปะการังเทียมเพื่อการอนุรักษ์	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	สน.สิ่งแวดล้อม
		๓๘. โครงการเมืองพัทยามุ่งสู่เมืองคาร์บอนต่ำ	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สน.สิ่งแวดล้อม
		๓๙. โครงการติดตามตรวจสอบและเฝ้าระวังคุณภาพน้ำคลองและคุณภาพน้ำทะเลชายฝั่งในเขตเมืองพัทยา	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สน.การช่าง สุขาภิบาล
		๔๐. โครงการภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สน.การศึกษา
		๔๑. โครงการพัฒนาศักยภาพนักจัดการสุขภาพภาคประชาชนตามกลุ่มวัย	เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๒.๑	เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๒.๑	เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๒.๑	เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๒.๑	สน. การสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ		
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	๔๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ระบอบประชาธิปไตยให้กับเยาวชนและประชาชนเมืองพัทยา	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	สน.ปลัดฯ
			๔๓. โครงการจัดการเรียนการสอนด้านพณิชยกรรมสาขาธุรกิจค้าปลีกในโรงเรียนสังกัดเมืองพัทยาโดยความร่วมมือกับบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สน.การศึกษา
			๔๔. โครงการกิจกรรมลูกเสือ - เนตรนารีของโรงเรียนในสังกัดเมืองพัทยา	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	สน.การศึกษา
	๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต		๔๕. โครงการส่งเสริมศาสนาคุณธรรมและจริยธรรม	๑,๖๐๐,๐๐๐	๑,๖๐๐,๐๐๐	๑,๖๐๐,๐๐๐	๑,๖๐๐,๐๐๐	สน.การศึกษา
			๔๖. โครงการประกวดภาพระบายสี "เมืองพัทยาโปร่งใส เด็กรุ่นใหม่โตไปไม่โกง"	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สน.การศึกษา
			๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ	๔๗. โครงการสภาเด็กและเยาวชน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
		๔๘. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ กลุ่มสตรีเมืองพัทยา	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สน.พัฒนาสังคม
		๔๙. โครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายพัฒนาสังคมเมืองพัทยา	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สน.พัฒนาสังคม
		๕๐. โครงการส่งเสริมพลังเครือข่ายอาสาสมัคร ช่วยเหลือเด็กเพื่อป้องกันเด็กกลุ่มเสี่ยง	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	สน.พัฒนาสังคม
		๕๑. โครงการตรวจเฝ้าระวังและอบรมผู้ ประกอบการร้านอาหาร ในเขตเมืองพัทยา เพื่อรองรับการประเมินมาตรฐาน คุณภาพระบบ บริการอนามัยสิ่งแวดล้อมองค์กรปกครองส่วน ส่วนท้องถิ่น (EHA:๑๐๐๑ การจัดการสุขาภิบาล อาหารในสถานที่จำหน่ายและเสิร์ฟอาหาร)	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	สน. สาธารณสุข
		จำนวน ๓๗ โครงการ ๑ มาตรการ ๑ กิจกรรม					

**หมายเหตุ จำนวนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ไม่นับที่ซ้ำกัน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เงินเดือนและการมอบหมายงาน</p>	๑. โครงการผู้บริหารเมืองพัทยาและสมาชิกสภาเมืองพัทยายพบประชาชน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	สน.ส่งเสริมการท่องเที่ยว
		๒. โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน	เป็นโครงการเดียวกับมิตินี้ที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียวกับมิตินี้ที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียวกับมิตินี้ที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	เป็นโครงการเดียวกับมิตินี้ที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑	กองการเจ้าหน้าที่
		๓. กิจกรรมประชุมหัวหน้าส่วนราชการเมืองพัทยา	ไม่ใช่	ไม่ใช่	ไม่ใช่	ไม่ใช่	สน.ปลัดฯ
		๔. มาตรการการใช้เครื่องสแกนลายนิ้วมือบันทึกการลงเวลาปฏิบัติราชการ	ไม่ใช่	ไม่ใช่	ไม่ใช่	ไม่ใช่	กองการเจ้าหน้าที่
		๕. มาตรการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนนายกเมืองพัทยาในการอนุญาต อนุมัติ และการปฏิบัติงานทั่วไป	ไม่ใช่	ไม่ใช่	ไม่ใช่	ไม่ใช่	กองการเจ้าหน้าที่
		๖. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเมืองพัทยา	ไม่ใช่	ไม่ใช่	ไม่ใช่	ไม่ใช่	กองการเจ้าหน้าที่

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ		
	๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๗. มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการ จัดซื้อ - จัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการพัสดุฯ	
		๘. มาตรการติดป้ายประกาศชื่อโครงการ กิจกรรมที่จะดำเนินการ จำนวนงบประมาณ และแหล่งงบประมาณ/ผู้รับผิดชอบ/ ผู้รับจ้างและระยะเวลาดำเนินการอย่าง ชัดเจนในบริเวณพื้นที่ดำเนินโครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สน.การช่าง	
		๙. โครงการสำรวจและปรับปรุงข้อมูล ทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ที่ ๑ ข้อ ๑.๒.๒	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ที่ ๑ ข้อ ๑.๒.๒	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ที่ ๑ ข้อ ๑.๒.๒	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ที่ ๑ ข้อ ๑.๒.๒	สน.การคลัง	
		๑๐. โครงการฝึกอบรมบัญชีคอมพิวเตอร์ e-LAAS ของเมืองพัทยา ประจำปี ๒๕๖๑	๓๐๐,๐๐๐	-	-	-	สน.การคลัง	
		๑๑. มาตรการแต่งตั้งและการปฏิบัติงาน ของผู้แทนชุมชนในการเข้าร่วมจัดหาพัสดุ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการพัสดุฯ	
		๑๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสัญญา จัดซื้อจัดจ้างให้ผู้สนใจเข้าตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการพัสดุฯ	
		๑๓. กิจกรรมการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนด ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ โดย แต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็นกรรมการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
	๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑๔. โครงการจัดตั้งศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาเรื่องราร้องทุกข์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สน.ปลัดฯ
		๑๕. โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการของศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาเรื่องราร้องทุกข์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สน.ปลัดฯ
		๑๖. มาตรการดำเนินงานด้านเอกสารราชการให้ถูกต้องตามระเบียบขั้นตอน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สน.ปลัดฯ
		๑๗. กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ปฏิบัติ	ใช้จ่ายจาก งบฯ ประจำปี	ใช้จ่ายจาก งบฯ ประจำปี	ใช้จ่ายจาก งบฯ ประจำปี	ใช้จ่ายจาก งบฯ ประจำปี	สน.ปลัดฯ
		๑๘. มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้าง ความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	ใช้จ่ายจาก งบฯ ประจำปี	ใช้จ่ายจาก งบฯ ประจำปี	ใช้จ่ายจาก งบฯ ประจำปี	ใช้จ่ายจาก งบฯ ประจำปี	สน.ปลัดฯ
		๑๙. มาตรการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สน.ยุทธศาสตร์ฯ
		๒๐. โครงการสำรวจและประเมินความพึงพอใจของคุณภาพการให้บริการของเมืองพัทยา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่
		๒๑. กิจกรรมศูนย์ยุติธรรมชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มกฎหมาย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
	<p>๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของอปท.</p>	๒๒. มาตรการกำหนดขั้นตอน / กระบวนการเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สน.ปลัดฯ
	๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในอปท.	๒๓. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเมืองพัทยาในการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
	<p>๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p> <p>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น</p> <p>๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๒๔. โครงการวันครู</p> <p>๒๕. โครงการสรรหาผู้บำเพ็ญประโยชน์ดีเด่น</p> <p>๒๖. โครงการวันครู</p> <p>๒๗. โครงการสรรหาผู้บำเพ็ญประโยชน์ดีเด่น</p> <p>๒๘. โครงการภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๒๐๐,๐๐๐</p> <p>๕๐,๐๐๐</p> <p>เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๔.๑</p> <p>เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๔.๑</p> <p>๑๐๐,๐๐๐</p>	<p>๒๐๐,๐๐๐</p> <p>๕๐,๐๐๐</p> <p>เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๔.๑</p> <p>เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๔.๑</p> <p>๑๐๐,๐๐๐</p>	<p>๒๐๐,๐๐๐</p> <p>๕๐,๐๐๐</p> <p>เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๔.๑</p> <p>เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๔.๑</p> <p>๑๐๐,๐๐๐</p>	<p>๒๐๐,๐๐๐</p> <p>๕๐,๐๐๐</p> <p>เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๔.๑</p> <p>เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๔.๑</p> <p>๑๐๐,๐๐๐</p>	<p>สน.การศึกษา</p> <p>สน.พัฒนาสังคม</p> <p>สน.พัฒนาสังคม</p> <p>สน.พัฒนาสังคม</p> <p>สน.การศึกษา</p>

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
	<p>๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต</p> <p>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>	๒๙. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเมืองพัทยา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สน.ปลัดฯ
	๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของอปท.	<p>๓๐. กิจกรรมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)</p> <p>๓๑. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p>	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
	๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในอปท.ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	๓๒. โครงการจัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกแก้ไขปัญหาเรื่องรารร้องทุกข์ของเมืองพัทยา ๓๓. กิจกรรมศูนย์ยุติธรรมชุมชน	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓ ไม่ใช่ งบประมาณ	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓ ไม่ใช่ งบประมาณ	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓ ไม่ใช่ งบประมาณ	เป็นโครงการเดียว กับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓ ไม่ใช่ งบประมาณ	สน.ปลัดฯ กลุ่มกฎหมาย
		จำนวน ๑๐ โครงการ ๑๒ มาตรการ ๘ กิจกรรม					

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ		
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของอปท.ได้ทุกชั้นตอน							
	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	๑. มาตรการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของเมืองพัทยาในเว็บไซต์ให้มีความทันสมัยและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สน.ยุทธศาสตร์ฯ	
		๒. โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและวิธีปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สน.ส่งเสริมการท่องเที่ยว	
	๓. โครงการจัดตั้งศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์		เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓	เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓	เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓	เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓	สน.ปลัดฯ	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ		
	<p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้อปท.ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้</p>	๔. โครงการผลิตสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์เมืองพัทยา	๑๕๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	สน.ส่งเสริมการท่องเที่ยว	
		๕. โครงการประเมินผลการดำเนินงานของเมืองพัทยา (เฉพาะงบอุดหนุนฯปี๖๐)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สน.ยุทธศาสตร์ฯ	
		๖. กิจกรรมการจัดทำแผนจัดหาพัสดุ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการพัสดุ	
		๗. มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ - จัดจ้าง	เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๒	เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๒	เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๒	เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๒	กองการพัสดุ	
		๘. มาตรการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการพัสดุ	
		๙. กิจกรรมสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารกิจการของเมืองพัทยา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สน.ยุทธศาสตร์ฯ	
		๑๐. โครงการจัดตั้งศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์ของเมืองพัทยา	เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓	เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓	เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓	เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓	สน.ปลัดฯ	
		๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	- เว็บไซต์เมืองพัทยา www.pattaya.go.th					

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
	<p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p> <p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของอปท. โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p>	<p>๑๑. โครงการฝึกอบรมการจัดทำประชาคมเมืองพัทยาและการจัดทำแผน ๔ ปี</p>	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สน.ยุทธศาสตร์ฯ
		<p>๑๒. กิจกรรมปรับปรุง ทบสวน เพิ่มเติมแผนพัฒนาเมืองพัทยา</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สน.ยุทธศาสตร์ฯ
		<p>๑๒. โครงการประชาคมและจัดทำแผนชุมชนประจำปี ๒๕๖๑</p>	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	สน.พัฒนาสังคม
		<p>๑๓. โครงการจัดตั้งศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ของเมืองพัทยา</p>	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓	สน.ปลัดฯ
		<p>๑๔. โครงการจัดตั้งศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ของเมืองพัทยา</p>	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓	สน.ปลัดฯ
		<p>๑๖. กิจกรรมศูนย์ยุติธรรมชุมชน</p>	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓	กลุ่มกฎหมาย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
	<p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑๗. โครงการจัดตั้งศูนย์อำนวยการแก้ไข ปัญหาเรื่องราร้องทุกข์ ทางโทรศัพท์</p> <p>๑๘. กิจกรรมศูนย์ยุติธรรมชุมชน</p>	<p>เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๒ ข้อ ๒.๒.๓</p> <p>เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๒ ข้อ ๒.๒.๓</p>	<p>เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๒ ข้อ ๒.๒.๓</p> <p>เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๒ ข้อ ๒.๒.๓</p>	<p>เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๒ ข้อ ๒.๒.๓</p> <p>เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๒ ข้อ ๒.๒.๓</p>	<p>เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๒ ข้อ ๒.๒.๓</p> <p>เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๒ ข้อ ๒.๒.๓</p>	<p>สน.ปลัดฯ</p> <p>กลุ่มกฎหมาย</p>
		<p>๑๙. โครงการฝึกอบรมการจัดทำประชาคม และจัดทำแผน ๔ ปี</p> <p>๒๐. กิจกรรมปรับปรุง ทบทวน เพิ่มเติม แผนพัฒนาเมืองพัทยา</p> <p>๒๑. โครงการประชาคมและจัดทำแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>๒๒. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยา</p> <p>๒๓. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา เมืองพัทยา</p>	<p>เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๓ ข้อ ๓.๒.๑</p> <p>เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๓ ข้อ ๓.๒.๑</p> <p>เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๓ ข้อ ๓.๒.๑</p> <p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๓ ข้อ ๓.๒.๑</p> <p>เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๓ ข้อ ๓.๒.๑</p> <p>เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๓ ข้อ ๓.๒.๑</p> <p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๓ ข้อ ๓.๒.๑</p> <p>เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๓ ข้อ ๓.๒.๑</p> <p>เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๓ ข้อ ๓.๒.๑</p> <p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>สน.ยุทธศาสตร์ฯ</p> <p>สน.ยุทธศาสตร์ฯ</p> <p>สน.ยุทธศาสตร์ฯ</p> <p>สน.ยุทธศาสตร์ฯ</p> <p>สน.ยุทธศาสตร์ฯ</p>	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
	๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ	๒๔. โครงการเลือกตั้งคณะกรรมการชุมชน และจัดตั้งชุมชนย่อยในเขตเมืองพัทยา	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สน.พัฒนาสังคม
		๒๕. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สน.พัฒนาสังคม
		๒๖. กิจกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชนเมืองพัทยา	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๒ ข้อ ๒.๒.๒	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๒ ข้อ ๒.๒.๒	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๒ ข้อ ๒.๒.๒	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๒ ข้อ ๒.๒.๒	กองการพัสดุฯ
		๒๗. มาตรการแต่งตั้งผู้แทนประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สน.ยุทธศาสตร์ฯ
	๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน	๒๘. โครงการปรับปรุงและทบทวนแผนพัฒนาเมืองพัทยา ๔ ปี	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๓ ข้อ ๓.๓.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๓ ข้อ ๓.๓.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๓ ข้อ ๓.๓.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๓ ข้อ ๓.๓.๑	สน.ยุทธศาสตร์ฯ
		๒๙. โครงการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนชุมชน	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๓ ข้อ ๓.๓.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๓ ข้อ ๓.๓.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๓ ข้อ ๓.๓.๑	เป็นโครงการเดียว กับมิตินี้ ๓ ข้อ ๓.๓.๑	สน.พัฒนาสังคม
		จำนวน ๑๑ โครงการ ๗ มาตรการ ๖ กิจกรรม					

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน (ดำเนินการต่อเนื่องทุกปี)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานตรวจสอบภายใน
	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	๒. กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน (ดำเนินการต่อเนื่องทุกปี)	เป็นโครงการเดียวกับมิติที่ ๔ ข้อ ๔.๑.๑	เป็นโครงการเดียวกับมิติที่ ๔ ข้อ ๔.๑.๑	เป็นโครงการเดียวกับมิติที่ ๔ ข้อ ๔.๑.๑	เป็นโครงการเดียวกับมิติที่ ๔ ข้อ ๔.๑.๑	หน่วยงานตรวจสอบภายใน
	๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล						

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้						
	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้ายข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง	๓. มาตรการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิมาจากภาคประชาชนเป็นคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของเมืองพัทยา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
	๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณการรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ	๔. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ ๕. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชนเมืองพัทยา ๖. โครงการปรับปรุงและทบทวนแผนพัฒนาเมืองพัทยา ๔ ปี	ไม่ใช่ งบประมาณ เป็นโครงการเดียว กั้มติที่ ๓ ข้อ ๓.๓.๒	ไม่ใช่ งบประมาณ เป็นโครงการเดียว กั้มติที่ ๓ ข้อ ๓.๓.๒	ไม่ใช่ งบประมาณ เป็นโครงการเดียว กั้มติที่ ๓ ข้อ ๓.๓.๒	ไม่ใช่ งบประมาณ เป็นโครงการเดียว กั้มติที่ ๓ ข้อ ๓.๓.๒	สน.การคลัง กองการพัสดุฯ
	๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ	๗. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชนเมืองพัทยา	เป็นโครงการเดียว กั้มติที่ ๓ ข้อ ๓.๓.๒	เป็นโครงการเดียว กั้มติที่ ๓ ข้อ ๓.๓.๒	เป็นโครงการเดียว กั้มติที่ ๓ ข้อ ๓.๓.๒	เป็นโครงการเดียว กั้มติที่ ๓ ข้อ ๓.๓.๒	กองการพัสดุฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
	<p>๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น</p> <p>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</p>	<p>๘. โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเมืองพัทยา พนักงานเมืองพัทยา พนักงานจ้างทั้งในและต่างประเทศ</p>	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สน.ปลัดฯ
	<p>๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</p>	<p>๙. มาตรการการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหารโดยสภาเมืองพัทยา</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สน.ปลัดฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมืองพัทยา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต						
	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	๑๐. กิจกรรมเผยแพร่หลักการ แนวทางที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์เมืองพัทยา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สน.ยุทธศาสตร์ฯ
	๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑๑. กิจกรรมทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการต่อต้านการทุจริตกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สน.ปลัดฯ
		๑๒. กิจกรรมทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการต่อต้านการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สน.ปลัดฯ
		จำนวน ๒ โครงการ ๔ มาตรการ ๕ กิจกรรม					

มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักปลัดเมืองพัทยา ประจำปี ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

เมืองพัทยาเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ที่มีศักยภาพในการบริหารจัดการองค์กร รวมทั้งเงินอุดหนุนจากรัฐบาลเพื่อการพัฒนาบริการสาธารณะ และโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้นทุกปี หนึ่งในนโยบายที่สำคัญและถือเป็นหัวใจในการบริหารจัดการเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตเมืองพัทยา และนโยบายของคณะผู้บริหารเมืองพัทยา คือ การบริหารจัดการที่ดี และมีการพัฒนาการทำงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นการส่งเสริมให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและสร้างจิตสำนึกของทุกคนทุกกลุ่มในเมืองพัทยาให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาระบบการทำงานให้ดีขึ้น สัมกับการเป็นองค์กรยุคใหม่ทันสมัยและเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในการพัฒนาบุคลากรด้านการให้บริการ ตลอดจนด้านจริยธรรมและคุณธรรมแก่ผู้มารับบริการให้สมกับที่เมืองพัทยามีคณะศึกษาดูงานจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนมาศึกษาดูงานในแต่ละปีเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เมืองพัทยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ซึ่งถือเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้ได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยนำเรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วนทุกคน ทุกกลุ่มในเมืองพัทยาให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต โดยเน้นให้พนักงาน เจ้าหน้าที่เข้าใจในระเบียบที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการต่างๆ อย่างถ่องแท้ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน และเสริมสร้างจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและเกิดแนวคิดในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรอันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานการป้องกันของเมืองพัทยาเพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรเมืองพัทยามีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ทักษะ เกิดความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเมืองพัทยาได้รับประสบการณ์ใหม่ ๆ และมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติ และค่านิยมที่ดีต่อองค์กร รวมทั้งมีวิสัยทัศน์กว้างไกล สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการทำงานของตนเอง
๓. เพื่อเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและเพิ่มพูนสัมพันธภาพที่ดีในการทำงานร่วมกัน และประสานความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานระหว่างเมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนหน่วยงานอื่นๆ
๔. สร้างความสามัคคีระหว่างเพื่อนร่วมงาน และระหว่างหน่วยงานที่ให้บริการ ให้เกิดความพึงพอใจซึ่งกันและกันทั้งสองฝ่าย
๕. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น

๖. เพื่อสร้างจิตสำนึกของทุกคนทุกกลุ่มให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเมืองพัทยา สำนักปลัดเมืองพัทยา โดยจัดอบรมเชิงวิชาการและบรรยายพิเศษจากวิทยากร และทัศนศึกษาดูงานแก่คณะพนักงานเมืองพัทยา และพนักงานจ้างเมืองพัทยา จำนวน ๗๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ จัดฝึกอบรมและสัมมนา ณ ห้องประชุมที่พระยา ศาลาว่าการเมืองพัทยา

๕.๒ ทัศนศึกษาดูงานตามสถานที่ที่กำหนด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้าง

๖.๔ จัดฝึกอบรมและสัมมนากลุ่มเป้าหมาย

๖.๕ จัดทัศนศึกษาดูงานสถานที่ที่กำหนด

๖.๖ สรุปผลและติดตามผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๖๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเมืองพัทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกที่ดีสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมปรับใช้ในการปฏิบัติงานและปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกและทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความปฏิสัมพันธ์กันมากขึ้นในองค์กร และเกิดการประสานความร่วมมือในการทำงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ

๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๐.๕ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ และมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน และการให้บริการประชาชน

๑๐.๖ ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร พนักงานเมืองพัทยาและบุคลากรประจำสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

เมืองพัทยาเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ที่มีศักยภาพในการบริหารจัดการองค์กร รวมทั้งเงินอุดหนุนจากรัฐบาลเพื่อการพัฒนาบริการสาธารณะ และโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้นทุกปี หนึ่งในนโยบายที่สำคัญและถือเป็นหัวใจในการบริหารจัดการเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตเมืองพัทยา และนโยบายของคณะผู้บริหารเมืองพัทยา คือ การบริหารจัดการที่ดี และมีการพัฒนาการทำงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น ตลอดจนการกำหนดยุทธศาสตร์, การประเมินผลการดำเนินการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ทัดเทียมกับหน่วยงานอื่นในโลกปัจจุบัน

เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาระบบการทำงานให้ดีขึ้น สอดคล้องกับการเป็นองค์กรยุคใหม่ ทันสมัยประกอบกับเมืองพัทยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ซึ่งถือเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้ได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานประจำสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ และพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถให้มีศักยภาพยิ่งขึ้น เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และเป็นแนวทางในการพัฒนาการบริหารจัดการ การงบประมาณ, การวางแผน, เทคโนโลยี, การวิจัยและประเมินผล ตลอดจนการบริการสาธารณะ เพื่อพัฒนาเมืองพัทยาให้ก้าวหน้า ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรเมืองพัทยานมีความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานและเกิดความเชี่ยวชาญในงาน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเมืองพัทยาได้รับประสบการณ์ใหม่ ๆ และมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติ และค่านิยมที่ดีต่อองค์กร รวมทั้งมีวิสัยทัศน์กว้างไกล สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการทำงานของตนเอง

๓.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและเพิ่มพูนสัมพันธภาพที่ดีในการทำงานร่วมกัน

๓.๔ เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยว และประสานความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานระหว่าง เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนหน่วยงานอื่น ๆ

๔. เป้าหมาย

จัดอบรมเชิงวิชาการ การบรรยายพิเศษจากวิทยากร และทัศนศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์กรที่ดีและการบริหารงานสาธารณะ แก่คณะผู้บริหารเมืองพัทยา พนักงานเมืองพัทยาและ พนักงานจ้างเมืองพัทยา จำนวนประมาณ ๔๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒ ดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้าง
- ๕.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๔ จัดฝึกอบรมเชิงวิชาการและการบรรยายพิเศษ
- ๕.๕ จัดทัศนศึกษาดูงานสถานที่ที่กำหนด
- ๕.๖ สรุปผลและติดตามผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๖.๑ จัดฝึกอบรมและสัมมนา ณ ศาลาว่าการเมืองพัทยา

๖.๒ ทัศนศึกษาดูงานประมาณหน่วยงานภายนอก

๗. งบประมาณ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามหลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี (good governance) ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีการบริหารงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนผู้รับบริการ โดยใช้หลัก ๖ ประการคือหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ หลักการมีส่วนร่วมของประชาชน หลักความคุ้มค่าและหลักความรับผิดชอบและเมื่อพิจารณาแล้ว “คน” เป็นทั้งผู้คิดและผู้กระทำตามหลักการบริหารจึงถือเอา “คน” เป็นปัจจัยหรือทรัพยากรสำคัญที่สุดขององค์กรเพราะเป็นผู้ที่นำปัจจัยการบริหารอื่น ๆ ทุกอย่างไปดำเนินการให้บังเกิดผล ประกอบกับเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่าหลักธรรมของทุกศาสนาสอนให้ทุกคนเป็นคนดี รักงานรักองค์กรรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ช่วยเหลือผู้ที่ทุกข์ยาก สอนให้ทำงานด้วยความขยันขันแข็งโปร่งใส เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ขององค์กรและรู้จักปรับปรุงการทำงานให้บังเกิดผลดี ในส่วนของงานราชการซึ่งถืองานบริการสาธารณะเป็นหัวใจสำคัญนั้น ถ้าผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมแล้วจะเป็นหน่วยงานผู้ให้บริการที่ดี ส่งผลให้ประชาชนได้รับประโยชน์และมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และทำให้องค์กรเป็นที่น่าเชื่อถือ นอกจากนี้ผู้ที่มีคุณธรรมจะเป็นผู้ที่มีใจสงบส่งผลให้ปฏิบัติงานได้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต บังเกิดผลดีเป็นผู้ที่มีความก้าวหน้าในอาชีพ มีความปลอดภัยในการทำงาน และหากรู้จักน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ด้วยแล้วจะเป็นผู้มีความสุขในการดำเนินชีวิตของตนเองและครอบครัวอีกด้วย ในทางตรงกันข้ามหากคนองค์กรแม้เพียงส่วนน้อยเป็นผู้ขาดคุณธรรมจริยธรรม จะเกิดปัญหาความขัดแย้งวุ่นวายภายในองค์กร เกิดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ทำให้องค์กรระส่ำระสายและขาดความน่าเชื่อถือ เมืองพัทยาตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมจึงได้จัดให้โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของเมืองพัทยาให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของศาสนา รู้จักน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งวิธีการที่เหมาะสมอื่นที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการได้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้งานของเมืองพัทยาดำเนินไปได้อย่างเรียบร้อย มีประสิทธิภาพประสิทธิผล มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต และประชาชนมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และเมืองพัทยา

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรของเมืองพัทยาเป็นผู้ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ มีจิตสำนึกในด้านการบริการสาธารณะ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีความสุขปลอดภัยในการทำงาน และครอบครัวเป็นสุข

๓.๔ เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสังกัดเมืองพัทยาต่อสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเมืองพัทยา พนักงานครูเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเมืองพัทยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เมืองพัทยา (สถานที่อาจกำหนดตามความเหมาะสม)

๖. วิธีดำเนินการ

การจัดกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรเมืองพัทยาจะดำเนินการ ๓ แนวทาง คือ

๖.๑ จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรแด่พระภิกษุสงฆ์ และร่วมบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ หรือสถานที่สาธารณะอื่นๆ ในเขตเมืองพัทยา

๖.๓ กิจกรรมประกาศเจตจำนงและปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริต โดยผู้บริหารเมืองพัทยา หัวหน้าส่วนราชการเมืองพัทยา สมาชิกสภาเมืองพัทยา และเจ้าหน้าที่ในสังกัดเมืองพัทยา

๖.๒ กิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินการดังนี้

๖.๒.๑ ประสานวิทยากรที่มีความรู้ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๒.๒ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๖.๒.๓ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกเมืองพัทยา

๖.๒.๔ ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง และจัดทำเอกสารประกอบการอบรม (ถ้ามี)

๖.๒.๕ จัดฝึกอบรมตามโครงการ

๖.๒.๖ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินโครงการให้นายกเมืองพัทยาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรของเมืองพัทยามีคุณธรรมและจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของศาสนา น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงรวมทั้งวิธีการที่เหมาะสมอื่นมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ บุคลากรของเมืองพัทยาปฏิบัติงานได้อย่างเรียบร้อย มีประสิทธิภาพประสิทธิผล มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต และประชาชนมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และเมืองพัทยา

๑๐.๓ บุคลากรของเมืองพัทยาได้รับการพัฒนาทางจิตใจ มีจิตสำนึกในด้านการบริการสาธารณะประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีความสุขปลอดภัยในการทำงาน และครอบครัวเป็นสุข

๑๐.๔ มีการประกาศเจตจำนงและการปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเผยแพร่ความรู้ด้านงานพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยการปฏิบัติด้านงานพัสดุในปัจจุบันมีความยุ่งยากซับซ้อน นอกจากการปฏิบัติตามข้อบัญญัติเมืองพัทยา เรื่อง การพัสดุ พ.ศ.๒๕๔๕ ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การซื้อหรือการจ้างโดยการประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ แล้วยังมีหนังสือสั่งการของหน่วยงานผู้กำกับดูแลได้ปรับปรุงขั้นตอน และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไปค่อนข้างมาก เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน กองการพัสดุและทรัพย์สิน เมืองพัทยา จึงได้จัดให้มีการฝึกอบรมพัสดุเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบงานพัสดุให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการชักจูงแนวทางปฏิบัติตามระเบียบพัสดุฯ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้ถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๓.๒ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้เกิดความเข้าใจ ขั้นตอนการดำเนินการ ถูกต้อง แม่นยำ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย

๓.๓ เพื่อเป็นการชักจูงการแก้ไขปัญหา รับทราบแนวทางแก้ไขปัญหาจากการปฏิบัติงาน ตลอดจนการวินิจฉัยเกี่ยวกับการบริหารงานด้านพัสดุ

๓.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และสัมพันธภาพที่ดีในการทำงานร่วมกัน ระหว่างองค์กรช่วยให้การพัฒนาเมืองพัทยามีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรเมืองพัทยา โดยจัดฝึกอบรมและอภิปรายเชิงวิชาการ การบรรยายพิเศษและเสวนา จากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการพัสดุ และทัศนศึกษาดูงาน จำนวนประมาณ ๓๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานราชการ และหน่วยงานเอกชน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เตรียมแผนงานและโครงการ

๖.๒ ขออนุมัติจัดทำโครงการ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการด้านต่าง ๆ

๖.๔ ดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้าง และการเบิกจ่าย

๖.๕ จัดฝึกอบรมด้านการพัสดุ

๖.๖ ทัศนศึกษาดูงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ – เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการพัสดุและทรัพย์สิน เมืองพัทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย ที่ถูกต้องเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ในงานด้านพัสดุ

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการได้เพิ่มพูนความรู้และพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างสอดคล้องกับระเบียบฯ กำหนด

๑๐.๓ บุคลากรเมืองพัทยา มีการปฏิสัมพันธ์กันมากขึ้น มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์เพื่อบรรลุเป้าหมายการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมสัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มทักษะและพัฒนาบุคลากรของส่วนรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเมืองพัทยา เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับความนิยมทั้งนักท่องเที่ยวชาวไทยและชาวต่างประเทศ โดยเฉพาะชายหาดที่สวยงาม ศิลปวัฒนธรรมที่ดี ประกอบกับมีสถานบริการต่างๆ มากมาย ทำให้มีนักท่องเที่ยวเดินทางมาพักผ่อนในเมืองพัทยาเป็นจำนวนมาก ก่อให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ติดตามมา ทั้งในด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของนักท่องเที่ยว และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

ดังนั้น ส่วนรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง สำนักปลัดเมืองพัทยา ซึ่งมีหน้าที่ในการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง การรักษาความสงบ จัดการจราจร จัดระเบียบหาบเร่แผงลอย อำนวยความสะดวกให้กับนักท่องเที่ยว จัดระเบียบที่สาธารณะ ตลอดจนการแก้ไขปัญหาเสพติด เป็นต้น จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มทักษะและพัฒนาบุคลากรของส่วนรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างความเข้าใจในระเบียบปฏิบัติที่ถูกต้อง เสริมสร้างความสมานฉันท์ ความสามัคคี การทำงานเป็นทีม มุ่งเน้นในการการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น รวมทั้งการมีจิตสำนึกในการให้บริการสาธารณะ พร้อมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง และแลกเปลี่ยนความคิดกับหน่วยงานราชการอื่น ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องนำมาใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อเป็นการแสวงหาความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาทางด้านความคิด ให้เกิดความคิดเชิงบวก และมีความคิดสร้างสรรค์ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาในแนวทางการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๓ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรและส่งเสริมกระบวนการการทำงานเป็นทีมสร้างความสัมพันธ์อันดีในส่วนรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง นำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร บุคลากรในส่วนรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง และพนักงานเจ้าหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวข้องจำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาว่าการเมืองพัทยา , จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ จัดทำแนวทางในการการอบรมให้ความรู้และศึกษาดูงาน
- ๖.๓ จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๕ ประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมีนาคม ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง สำนักปลัดเมืองพัทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรของส่วนรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง มีความรู้ ความเข้าใจ พร้อมทั้งมี ประสิทธิภาพ สามารถพัฒนาทางด้านความคิดเชิงบวก ความคิดสร้างสรรค์ นำไปสู่การพัฒนาในแนวทางที่ดีต่อไป

๑๐.๒ บุคลากรของส่วนรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติไปในทางที่ดี ขึ้น สามารถปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๑๐.๓ เกิดความร่วมมือ ความสามัคคีในหมู่คณะ การทำงานเป็นทีม เกิดความสัมพันธ์อันดี ระหว่างพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นปัจจัยที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาในทุกๆ ด้านของเมืองพัทยามากขึ้น

๑๐.๔ บุคลากรของส่วนรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง มีความรู้ ความเข้าใจในด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบัญญัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐.๕ บุคลากรของส่วนรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง เกิดความเข้าใจถึงปัญหาใน อุปสรรค ต่างๆ ที่เกิดขึ้น และสามารถแก้ไขหาวิธีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ ในระหว่าง การปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น

๑๐.๖ บุคลากรของส่วนรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง ได้รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองอย่าง ชัดเจน ทำให้เกิดความเชื่อมั่นในการทำงานมากยิ่งขึ้น

๑๐.๗ บุคลากรของส่วนรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง สามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาตุงานด้านในด้านต่างๆ ไปเป็นแรงกระตุ้น และแรงผลักดันนำการพัฒนา และเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการ ทำงาน และพัฒนางาน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มทักษะและพัฒนาบุคลากรของส่วนป้องกัน ภัยพิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์สาธารณภัยและอุบัติภัยที่มีแนวโน้มความรุนแรง และสร้างความเสียหายให้กับชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชนและของทางราชการ ตลอดจนการพัฒนาเมืองพัทยามีมากขึ้นเป็นลำดับจำเป็นต้องมี มาตรการที่จะลดการสูญเสียที่เกิดขึ้น ทั้งด้านบุคลากร และอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้าน บุคลากรที่จะเข้าปฏิบัติการระงับเหตุของอุบัติภัยที่เกิดขึ้น ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรและ เจ้าหน้าที่ของส่วนป้องกันภัยพิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อที่จะสามารถรองรับเหตุการณ์สาธารณภัยทั้งทางบกและ ทางทะเลที่อาจเกิดขึ้นได้ หากการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่กู้ภัยทางทะเลและพนักงานดับเพลิงที่ให้ความ ช่วยเหลือผู้ประสบภัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ก็จะทำให้การลดความสูญเสียได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและพัฒนาขีดความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพจึงตระหนักถึง ความสำคัญในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทั้งทางบกและทางทะเล ในการช่วยเหลือประชาชนและนักท่องเที่ยว ที่ประสบอุบัติเหตุทางทะเล และการปฏิบัติหน้าที่ออกระงับเหตุอัคคีภัย เหตุสาธารณภัยต่างๆ ของทางบก ให้กับ เจ้าหน้าที่ของส่วนป้องกันภัยพิบัติ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและศักยภาพสอดคล้อง กับวัตถุประสงค์และภารกิจของส่วนป้องกันภัยพิบัติ รวมทั้งการเสริมสร้างจิตสำนึกในการเทิดทูนพระมหากษัตริย์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อให้เกิดแนวคิดในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริตในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรของฝ่ายป้องกันภัยพิบัติทางบกและทางทะเลและศูนย์ควบคุมฯ ส่วนป้องกันภัยพิบัติให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิควิชาการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและระงับอัคคีภัยและวิธีการช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุทางทะเลรวมทั้งการเสริมสร้างทักษะในการปฏิบัติงาน การช่วยเหลือผู้ประสบภัย และการปฏิบัติงานตามแผนของหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันภัยพิบัติทางบกและทางทะเลและศูนย์ควบคุมฯ ปฏิบัติงานไปในทิศทางที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน สามารถสนธิกำลังปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันภัยพิบัติทางบกและทางทะเลและศูนย์ควบคุมฯ มีการพัฒนาระบบความปลอดภัยในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านอัคคีภัยและด้านความปลอดภัยทางทะเล

๓.๔ เพื่อให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรค ผลกระทบ และสามารถแก้ปัญหาด้านการปฏิบัติงานการช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุทางบกและทางทะเลได้ทันท่วงที

๓.๕ เพื่อสร้างความมั่นใจต่อประชาชนและนักท่องเที่ยวในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่วนป้องกันภัยพิบัติ

๓.๖ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ฝึกอบรมให้กับพนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของส่วนป้องกันภัยพิบัติ โดยมี
๑. ฝ่ายป้องกันภัยพิบัติทางบก ๒. ฝ่ายป้องกันภัยพิบัติทางทะเล ๓. ศูนย์ควบคุมความปลอดภัยทางทะเล จำนวน ๑๓๐ คน โดยจะแบ่งออกเป็น ๒ ชุด เนื่องจากภารกิจและหน้าที่ของส่วนป้องกันภัยพิบัติจะต้องอยู่เวรยามเตรียมพร้อมป้องกันเหตุทั้งทางบกและทางทะเลตลอด ๒๔ ชั่วโมง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เป็น ๒ ชุด รวมทั้งสิ้น ๑๓๐ คน โดยแบ่งออกเป็น ๒ ชุด ดำเนินการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ จำนวน ๑๐ วัน โดยแบ่งเป็นชุดๆ ละ ๕ วัน

ชุดที่ ๑ จำนวน ๖๕ คน

ชุดที่ ๒ จำนวน ๖๕ คน

๔.๒ ฝึกอบรมและสาธิตวิธีการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงและอุปกรณ์ช่วยชีวิตผู้ประสบภัยทางทะเลเบื้องต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ จัดฝึกอบรมและสัมมนา ณ ห้องประชุมฝ่ายป้องกันภัยพิบัติทางบก (สถานีดับเพลิงเขตจอมเทียน)

๕.๒ ฝึกภาคปฏิบัติ หลักสูตรผจญเพลิงในอาคาร (เข้าสู่คอนเทนเนอร์ ณ ท่าเรือแหลมฉบัง)

๕.๓ ทักษะศึกษาดูงานตามสถานที่ ที่กำหนด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๔ จัดฝึกอบรมและสัมมนาตามสถานที่ ที่กำหนด

๖.๕ สรุปผลและติดตามผลการดำเนินโครงการและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนป้องกันภัยพิบัติ สำนักปลัดเมืองพัทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ส่วนป้องกันภัยพิบัติ มีทักษะมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ทางด้านทางบกและทางทะเลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่ส่วนป้องกันภัยพิบัติทั้งทางบกและทางทะเลสามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้าในด้านการปฏิบัติงานได้ทันท่วงที

๑๐.๓ ลดการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและนักท่องเที่ยว

๑๐.๔ เจ้าหน้าที่ส่วนป้องกันภัยพิบัติ รู้จักการวางแผนเข้าปฏิบัติหน้าที่เวลาเกิดเหตุ

๑๐.๕ เจ้าหน้าที่ส่วนป้องกันภัยพิบัติ มีจิตสำนึกและทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดองค์กรให้ประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพนั้น สิ่งสำคัญคือ บุคลากรต้องมีความร่วมมือกันในการทำงาน องค์กรที่ประสบความสำเร็จในการพัฒนาทีมงาน บุคลากรจะเกิดความรักต่อองค์กร การทำงานเป็นทีมคือการทำกิจกรรมร่วมกันของสมาชิกที่มีเป้าหมายเดียวกัน แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จบุคลากรสนับสนุนซึ่งกันและกัน การทำงานแต่ละคนจะมีกำลังน้อยกว่าการทำงานเป็นทีม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เห็นความสำคัญของการทำงาน

๓.๒ เพื่อสร้างความรักความสามัคคี

๓.๓ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารเมืองพัทยา ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรสำนักการศึกษาจำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จัดอบรมห้องประชุม ๔๐๑ ศาลาว่าการเมืองพัทยา

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะกรรมการ

๖.๒ ขออนุมัติจัดทำโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับวิทยากรและกับสำนักปลัดฯ ขอใช้สถานที่จัดอบรม

๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการและออกคำสั่งให้เข้ารับการอบรม

๖.๕ ดำเนินงานโครงการ

๖.๖ ประเมินผลและรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดอบรมเดือนมกราคม ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณเมืองพัทยา โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักการศึกษา จำนวนเงิน ๖๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายกิจการโรงเรียนและนักเรียน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมเห็นความสำคัญของการทำงานเป็นทีม

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรักความสามัคคีร่วมกันทำงาน

๑๐.๓ การทำงานมีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมาย

๑. ชื่อโครงการ : โครงการกฎหมายน่ารู้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงกฎหมายที่มีความเกี่ยวข้องในการใช้ชีวิตประจำวัน

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้ทราบถึงกฎหมายที่มีความเกี่ยวข้องในการใช้ชีวิตประจำวัน เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรและประชาชนได้ทราบถึงขั้นตอนในการดำเนินการทางกฎหมายที่ถูกต้อง

๒.๔ เพื่อสร้างองค์ความรู้ทางด้านกฎหมาย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดบุคลากรในองค์กร และประชาชน ปฏิบัติผิดกฎหมาย

๓. การดำเนินงาน

๓.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำ โดยตรง กับกลุ่มเป้าหมาย

๓.๒ จัดทำบอร์ดให้ความรู้ทางด้านกฎหมายต่างๆ

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ ประชาชนจะมีความรู้ความเข้าใจทางด้านกฎหมายมากขึ้น ซึ่งจะเป็นการลดความเสี่ยงที่ประชาชนจะกระทำผิดกฎหมาย

๔.๒ บุคลากรในองค์กรจะมีความรู้ความเข้าใจทางด้านกฎหมายมากขึ้น ซึ่งจะเป็นการลดความเสี่ยงที่บุคลากรในองค์กรจะกระทำผิดกฎหมาย และใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานของพนักงานครูเมืองพัทยา

๒. หลักการและเหตุผล

สถานศึกษาเป็นหน่วยงานหลักในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการปฏิรูปการศึกษาตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพตามนโยบายในการปฏิรูปการศึกษานั้น สิ่งที่เป็นหัวใจสำคัญ คือ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ และบุคคลที่สามารถทำให้การศึกษาเกิดประสิทธิภาพและ เกิดประโยชน์สูงสุด คือ ครูผู้สอน เพราะครูผู้สอนเป็นตัวกำหนดประสิทธิภาพของนักเรียน ภารกิจหลักของสถานศึกษา คือ การดำเนินการจัดกระบวนการเรียนรู้ในสถานศึกษาให้สามารถสร้างเสริมนักเรียนให้มีพัฒนาการทุกด้าน ดังนั้น ครูผู้สอน จึงควรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเกิดประสิทธิผล เพื่อสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมของครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่ประชาคมอาเซียน นอกจากความรู้ที่ครูผู้สอนควรได้รับการพัฒนาแล้วนั้น การส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการ

ทำงาน ยังเป็นสิ่งสำคัญที่ ทำให้ครูปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ และอุทิศตนอย่างเต็มความสามารถ หากบุคลากรมีความรู้ความสามารถสูงแต่ขาดขวัญและกำลังใจที่ดี การปฏิบัติงานอาจไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ดังนั้น เพื่อให้ครูผู้สอนในโรงเรียนสังกัดเมืองพัทยาได้รับการพัฒนาความรู้ พร้อมทั้งมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ฝ่ายกิจการโรงเรียนและนักเรียน สำนักการศึกษา จึงได้จัดโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานของพนักงานครูเมืองพัทยาขึ้น เพื่อให้พนักงานครูได้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายองค์กรต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานครูเมืองพัตยานำความรู้และประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงานมาพัฒนาการจัดการเรียนการสอน
๒. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานครูเมืองพัทยาในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้พนักงานครูเมืองพัทยาได้มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์มาการทำงาน และสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ จัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานครูในสังกัดเมืองพัทยา และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จำนวน ๓๖๐ คน
- ๔.๒ ทัศนศึกษาดูงานให้แก่พนักงานครูในสังกัดเมืองพัทยา และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจำนวน ๓๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕.๑ อบรมสัมมนาในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์กีฬาแห่งชาติภาคตะวันออกเมืองพัทยา
- ๕.๒ ศึกษาดูงานการจัดการด้านการศึกษา ในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ จังหวัดเชียงใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดแผนการดำเนินโครงการ
- ๖.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการ
- ๖.๓ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.๔ สรุปผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาและสถานที่

- ๗.๑ อบรมสัมมนาในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์กีฬาแห่งชาติภาคตะวันออกเมืองพัทยา
- ๗.๒ ศึกษาดูงานการจัดการด้านการศึกษา ในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ จังหวัดเชียงใหม่

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานของพนักงานครูเมืองพัทยา จำนวน ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านห้าแสนบาทถ้วน) ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ ของเมืองพัทยา แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกิจการโรงเรียนและนักเรียนสำนักการศึกษา เมืองพัทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ พนักงานครูเมืองพัตยานำความรู้และประสบการณ์จากการอบรมและทัศนศึกษาดูงานมาพัฒนาการจัดการเรียนการสอนได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๐.๒ พนักงานครูเมืองพัทธามีขวัญและกำลังใจในการทำงาน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ

๑๐.๓ พนักงานครูโรงเรียนสังกัดเมืองพัทธยาได้พบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทำงาน และมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร พนักงานเมืองพัทธยาและบุคลากรสำนักพัฒนาสังคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ สิ่งที่สำคัญคือการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยการพัฒนาให้มีความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองในการปฏิบัติงานโดย คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก ภายใต้การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานและมาปรับใช้ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานของตนเองและต่อองค์กร พร้อมทั้งมีการสร้างความพร้อมในการปฏิบัติงานการปลูกจิตสำนึกในการทำงานที่เป็นทีมมีการบูรณาการ การทำงานร่วมกันทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก รวมไปถึงการสร้างควมตระหนักถึงการปฏิบัติงานต้องมีความกระตือรือร้น มีการทำงานที่รวดเร็วเต็มความสามารถ โดยมุ่งการบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ

สำนักพัฒนาสังคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาองค์กรและบุคลากร ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร พนักงานเมืองพัทธยาและบุคลากร สำนักพัฒนาสังคม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นทีม

๓.๒ เพื่อสร้างความรักและความสามัคคีภายในองค์กร

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของบุคลากรในการบริการประชาชนให้เกิดความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อพัฒนาทักษะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีสำหรับบุคลากรในหน่วยงานผู้บริหาร สมาชิกสภาเมืองพัทธยา

๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการศึกษาดูงานจากท้องถิ่นอื่น มาปรับใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนาองค์กร

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเมืองพัทธยา พนักงานและลูกจ้างเมืองพัทธยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ จัดฝึกอบรมและสัมมนา ณ ศาลาว่าการเมืองพัทธยา

๕.๒ ศึกษาดูงาน (สถานที่ตามความเหมาะสม)

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๖.๒ วางแผนจัดเตรียมโครงการและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดทำคำสั่งผู้เข้าร่วมอบรมและศึกษาดูงาน

๖.๔ จัดการอบรมและศึกษาดูงาน

๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานสังคมสงเคราะห์ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์ หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเนื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร พนักงานเมืองพัทยา และบุคลากรสำนักพัฒนาสังคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท (-สามแสนบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักพัฒนาสังคม เมืองพัทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นทีม

๑๐.๒ สร้างความรักและความสามัคคีภายในองค์กร

๑๐.๓ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของบุคลากรในการบริการประชาชนให้เกิดความรวดเร็วมี

ประสิทธิภาพ

๑๐.๔ พัฒนาทักษะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และสร้างสัมพันธภาพที่ดีสำหรับบุคลากรในหน่วยงานผู้บริหาร สมาชิกสภาเมืองพัทยา

๑๐.๕ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการศึกษาดูงานจากท้องถิ่นอื่น มาปรับใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนาองค์กร

๑. โครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักการช่างสุขาภิบาล เมืองพัทยา

๒. หลักการและเหตุผล

จากการขยายตัวของประชากรอย่างรวดเร็วและมีการเปลี่ยนแปลงของตัวเมืองไม่หยุดนิ่ง ก่อให้เกิดความต้องการ ที่หลากหลายและมีปัญหาต่างๆ ตามมา ส่งผลให้วิถีชีวิตของสังคมเมืองมีความยุ่งยากซับซ้อนมากขึ้น เมืองพัทยายเป็นองค์กรที่มีภารกิจหลักในการบำบัดทุกข์และสร้างประโยชน์สุขให้แก่ประชาชนในเมืองพัทยา และสำนักการช่างสุขาภิบาลเป็นหน่วยงานในสังกัดเมืองพัทยา ซึ่งที่มีหน้าที่ภารกิจหลักในการจัดการการระบายน้ำ การบำบัดน้ำเสีย โดยมุ่งเน้นการจัดการที่แก้ไขปัญหาครอบคลุมทุกด้านอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งการพัฒนา การฟื้นฟู การควบคุมและการป้องกัน เพื่อให้การบริหารจัดการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจที่ดำเนินการ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและมีความคุ้มค่า จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่สำนักการช่างสุขาภิบาลจะต้องปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์มุมมอง การสร้างวัฒนธรรมในการบริหารงานและการพัฒนาให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันให้ทันยุคทันสมัยที่เปลี่ยนไป สำนักการช่างสุขาภิบาลจึงจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักการช่างสุขาภิบาล เมืองพัทยา เพื่อพัฒนาและเพิ่มสมรรถนะการทำงานของบุคลากรในสำนักการช่างสุขาภิบาลดังกล่าว ให้มีความรู้ ความสามารถในการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยจัดให้มีการประชุมอบรมสัมมนาปัญหาการดำเนินงานและวิธีการแก้ไข ความรู้ทางด้านกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องรวมทั้งมีการศึกษาดูงานเพื่อนำมาปรับใช้ในหน่วยงาน การแลกเปลี่ยนแนวคิดและแนวทางปฏิบัติงาน ตลอดจนการสร้าง ความสามัคคีในหมู่คณะอันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานในการดำเนินงานด้านการจัดการระบบระบายน้ำ การบำบัดน้ำเสีย สำนักการช่างสุขาภิบาล ให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มสมรรถภาพในการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนเสริมสร้างความสามัคคี ความร่วมมือในหมู่คณะผู้ปฏิบัติงาน

๓. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ แผนงานเคหะและชุมชน งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักการช่างสุขาภิบาล เมืองพัทยารวมทั้งสิ้น ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๔. สถานที่ดำเนินการ

เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี จังหวัดจันทบุรี

๕. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

งานบริหารงานทั่วไป ส่วนจัดการคุณภาพน้ำ ส่วนจัดการระบบป้องกันและระบายน้ำ สำนักการช่างสุขาภิบาล

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๖.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีความรู้ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
- ๖.๒ ประชาชนได้รับความสะดวกและมีความพึงพอใจในการบริการของหน่วยงานมากขึ้น

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

สำนักการช่างสุขาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักส่งเสริมการท่องเที่ยว

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เมืองพัทยา เป็นเมืองท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงในระดับโลก อีกทั้งมีการเติบโตทางด้านอุตสาหกรรมไมซ์ (MICE) ในอัตราที่สูงขึ้น มีการจัดแสดงสินค้าและนิทรรศการนานาชาติ (Pattaya Expo) สร้างพัทยาให้เป็นศูนย์กลางส่งเสริมอุตสาหกรรมไมซ์ การจัดการกิจกรรม การประชุมสัมมนา ปัจจุบันเมืองพัทยามีโครงการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวที่จะเกิดขึ้นมากมาย ตามโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor Development หรือ EEC) เพื่อรองรับการเป็นจุดหมายปลายทางด้านการท่องเที่ยวและด้านไมซ์ โดยมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาด้านสาธารณูปโภค ระบบคมนาคมขนส่ง รวมถึงแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่ Pattaya on Pier ที่จะเกิดขึ้นที่เมืองพัทยา ตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

สำนักส่งเสริมการท่องเที่ยว เมืองพัทยา เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่หลักในการส่งเสริมสนับสนุนกิจการท่องเที่ยวให้สอดคล้องนโยบายของรัฐบาลภายใต้โมเดล “ประเทศไทย ๔.๐” กลุ่มที่ ๓ การส่งเสริมการท่องเที่ยวและไมซ์ การสร้างรายได้และการกระตุ้นการใช้จ่ายภาครัฐร่วมกับพันธมิตร ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไม่ว่าจะเป็น การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สมาคม ชมรม หน่วยงานภาคเอกชนต่างๆ เพื่อแสดงถึงศักยภาพในการรองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวพิเศษภาคตะวันออก นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ให้บริการข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์เสียงตามสายผ่านรถเคลื่อนที่ จัดงานประเพณีวัฒนธรรมในเทศกาลต่างๆ เพื่อสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีประจำชาติ ส่งเสริมการท่องเที่ยวด้านดนตรีและภาพยนตร์ รวมถึงการส่งเสริมการท่องเที่ยวทั้งในประเทศและต่างประเทศ จัดให้มีการจัดตั้งองค์ความรู้และกิจกรรมของประชาคมอาเซียน (AEC) โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้มีมาตรฐาน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

รวมถึงเพื่อเป็นการสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวันและเห็นตัวอย่างที่เป็นรูปธรรม สร้างความรับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุด สำนักส่งเสริมการท่องเที่ยวจึงได้กำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักส่งเสริม การท่องเที่ยวขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ความเข้าใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานอย่างรวดเร็วเต็มความสามารถโดยมุ่งความสำเร็จของงาน สร้างความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงาน ต่องาน และบรรยากาศภายในงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม และศึกษาดูงานไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดด้านการท่องเที่ยวเพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาของเมืองพัทยาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดและปรับใช้ในการทำงาน ปฏิบัติหน้าที่ให้มีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งจะเป็นผลดีต่อเมืองพัทยา

๓.๒ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและทราบถึงปัญหาของด้านการท่องเที่ยวและด้านไมซ์ของหน่วยงานอื่นที่มีความใกล้เคียง

๓.๓ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๓.๔ เพื่อถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่นักเสริมสร้างแนวคิด วิสัยทัศน์ และกระบวนการทำงานบนพื้นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืนแก่บุคลากรและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

๓.๕ เพื่อสร้างมาตรการในการทำงานให้แก่พนักงาน สร้างความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

๓.๖ เพื่อเสริมสร้างมาตรการการรับผิดชอบต่อผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานต่างๆ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงาน หรือส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อสังคม

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานเมืองพัทยา พนักงานจ้างเมืองพัทยา สำนักส่งเสริมการท่องเที่ยว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ที่เกี่ยวข้องในการศึกษาดูงาน

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประสานงานข้อมูลรายละเอียด วางแผนการดำเนินงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ นำเสนอโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักส่งเสริมการท่องเที่ยว

๖.๓ อบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว การประชาสัมพันธ์ และด้านไมซ์ (MICE)

๖.๔ ศึกษาดูงานและเรียนรู้พระราชกรณียกิจจากโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและงานด้านการท่องเที่ยว ประชาสัมพันธ์ และเมืองแห่งไมซ์

๖.๕ สรุปและประเมินผลการอบรมและศึกษาดูงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในปีงบประมาณนั้นๆ

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี สำนักส่งเสริมการท่องเที่ยว แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานวิชาการวางแผนและส่งเสริมการท่องเที่ยว หมวดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักส่งเสริมการท่องเที่ยว จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ ส่วนอำนวยการ สำนักส่งเสริมการท่องเที่ยว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรนำความรู้ที่ได้ไปต่อยอดและปรับใช้ในการทำงานมากยิ่งขึ้น
- ๑๐.๒ บุคลากรสามารถนำปัญหาและข้อเสนอแนะของหน่วยงานอื่นมาเป็นแนวทางในการจัดการและวางแผนด้านการท่องเที่ยว และการประชาสัมพันธ์ได้ทั้งในเชิงรุกและเชิงรับ
- ๑๐.๓ บุคลากรมีความสามารถในการวิเคราะห์ วางแผน การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ๑๐.๔ บุคลากรมีกระบวนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข สามารถสร้างความสัมพันธ์ ที่ดีกับองค์กรได้ดียิ่งขึ้น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเมืองพัทยา

- ๑.๑ ศึกษาหนังสือระเบียบสั่งการการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
- ๑.๒ หน่วยงานเจ้าภาพจัดทำหนังสือแจ้งให้ผู้บริหารและหน่วยงานจัดทำบันทึกข้อตกลง
- ๑.๓ จัดทำบันทึกข้อตกลงตามลำดับขั้นตั้งแต่ผู้บริหาร หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ตามแบบฟอร์มให้ครบถ้วนในการบริหารราชการให้ครบทุกด้าน
- ๑.๔ มีการประเมินผลคะแนนตามตัวชี้วัดที่กำหนดในบันทึกข้อตกลง
- ๑.๕ นำผลคะแนนไปประเมินความดีความชอบการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงานในด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)

- **ชื่อโครงการ : โครงการกฎหมายนำรู้** (เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑)

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน กพ. ได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการ

เรื่อง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรม เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ ส่วนบริการสาธารณสุข จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งเป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันธรรมาภิบาลสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพตมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อผลิตคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของส่วนบริการสาธารณสุข ให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน นำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงาน ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร ให้เกิดความตระหนักถึงปัญหา การทุจริต คอรัปชั่น

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

บุคลากรส่วนบริการสาธารณสุขมีคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เมืองพัทยา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
- ๖.๒ จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๓ ตรวจสอบความถูกต้อง
- ๖.๔ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๕ แจกจ่ายให้แก่บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผลประโยชน์

ส่วนบริการสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุข

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุเมืองพัทยา

๒. หลักการและเหตุผล

จากความสำเร็จและความก้าวหน้าด้านการแพทย์ และสาธารณสุขของประเทศไทย ทำให้ลดอัตราการเพิ่มประชากรได้อย่างรวดเร็ว ส่งผลให้สัดส่วนของประชากรผู้สูงอายุสูงขึ้น จนกลายเป็นสังคมผู้สูงอายุ ซึ่งในปี ๒๕ ๖๘ ประเทศไทยมีประชากรผู้สูงอายุ ๑๔.๕ ล้านคน หรือร้อยละ ๒๐ ดังนั้นจึงควรมีการเตรียมการรองรับสังคมผู้สูงอายุในอนาคตทั้งในด้านสุขภาพ สังคม และเศรษฐกิจ

ดังนั้น การเตรียมความพร้อมในการดูแลสุขภาพอย่างองค์รวม มีความสำคัญยิ่ง ทั้งการดูแลสุขภาพด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม รวมทั้งการส่งเสริมให้มีการสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการมีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ ส่วนสร้างเสริมสุขภาพ สำนักการสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุเมืองพัทยาขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ ส่งเสริมทักษะการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม
- ๓.๒ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนทัศนคติการดูแลสุขภาพ และมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพที่เหมาะสมตามวัย
- ๓.๓ ปลุกจิตสำนึกการมีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต
- ๓.๔ สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมทางสังคม ส่งเสริมภาพลักษณ์ และความรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกชมรมผู้สูงอายุเมืองพัทยา จำนวน ๔๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมทัพพระยา ๔๐๑ ศาลาว่าการเมืองพัทยา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กิจกรรมอบรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ได้แก่ บรรยายธรรมโดยพระวิทยากร ,การดูแลสุขภาพเรื่องต่างๆในวัยสูงอายุ เช่น อาหาร ออกกำลังกาย เป็นต้น
- ๖.๒ กิจกรรมอบรมปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาสุขภาพจิต เพื่อส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต
- ๖.๓ กิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม หรือปัจจัยสำหรับวัดต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบสนับสนุนจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเมืองพัทยา จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนห้าบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ ส่วนสร้างเสริมสุขภาพ สำนักการสาธารณสุขเมืองพัทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกชมรมผู้สูงอายุมีทัศนคติที่ดีในการดูแลสุขภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม
- ๑๐.๒ สมาชิกชมรมผู้สูงอายุมีมีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต และมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์
- ๑๐.๓ สมาชิกชมรมผู้สูงอายุ รู้สึกมีคุณค่าในตนเอง และได้รับการยอมรับทางสังคม
- ๑๐.๔ ชมรมผู้สูงอายุเมืองพัทยา ผ่านเกณฑ์ชมรมผู้สูงอายุคุณภาพ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพนักจัดการสุขภาพภาคประชาชนตามกลุ่มวัย

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้นำการสาธารณสุขมูลฐานมาเป็นกลวิธีหลักและกำหนดเป็นนโยบายสำคัญในการพัฒนาสาธารณสุขของประเทศบนหลักการสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสุขภาพตนเองและเพื่อนบ้านในรูปแบบอาสาสมัครสาธารณสุขหรือ อสม. เพื่อเป็นแกนนำด้านสุขภาพให้แก่ประชาชนในหมู่บ้านชุมชน มาเป็นระยะเวลาเวลามากกว่า ๓๐ ปี ด้วยมุ่งหวังให้ประชาชนสามารถแสดงบทบาทในการดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัว ชุมชน สภาพแวดล้อมและสังคมโดยรวมได้อย่างยั่งยืน ด้วยความตั้งใจ เต็มใจเพื่อให้เกิดรูปธรรมการสร้างสุขภาพนำการซ่อมสุขภาพที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

ดังนั้น ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ ส่วนสร้างเสริมสุขภาพ สำนักการสาธารณสุข ได้เห็นความสำคัญในการพัฒนาจิตสาธารณะ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งยกระดับอสม. และแม่บ้านด้านสาธารณสุข หรือนักจัดการสุขภาพชุมชน ให้มีความเชี่ยวชาญขึ้นพื้นฐานในการดูแลสุขภาพประชาชน ๕ กลุ่มวัย ได้แก่ สตรีและเด็กอายุต่ำกว่า ๕ ปี เด็กวัยเรียน วัยรุ่น วัยทำงานและผู้สูงอายุ จึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพนักจัดการสุขภาพภาคประชาชนตามกลุ่มวัยขึ้น เพื่อเสริมองค์ความรู้ ทักษะทางด้านสาธารณสุขในการทำงานเชิงรุก โดยมุ่งหวังให้นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ พัฒนาทักษะความสามารถในการเป็นนักจัดการสุขภาพชุมชนตามกลุ่มวัย
- ๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้เกิดความคิดริเริ่มในการสร้างนวัตกรรมการดูแลสุขภาพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๓ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการดูแลสุขภาพประชาชนในพื้นที่ ด้วยความมีจิตสาธารณะ และเป็นตัวอย่างของผู้ที่ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักจัดการสุขภาพชุมชน จำนวน ๒๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมที่พพระยา ๔๐๑ ศาลาว่าการเมืองพัทยา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กิจกรรมอบรมนักจัดการสุขภาพชุมชน ได้แก่ การดูแลสุขภาพประชาชน ๕ กลุ่มวัย, การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานเชิงรุก เป็นต้น
- ๖.๒ กิจกรรมสร้างแกนนำที่มีความเชี่ยวชาญในการดูแลสุขภาพสาขาต่างๆ หรือนักจัดการสุขภาพชุมชนดีเด่น ในสาขาต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบสนับสนุนจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเมืองพัทยา จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท (หกแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ ส่วนสร้างเสริมสุขภาพ สำนักการสาธารณสุขเมืองพัทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีความรู้ในการดูแลสุขภาพประชาชน ๕ กลุ่มวัย

๑๐.๒ มีนวัตกรรมการดูแลสุขภาพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๓ เกิดวัฒนธรรมการดูแลสุขภาพประชาชนในพื้นที่ ด้วยความมีจิตสาธารณะ และเป็นตัวอย่างของ ผู้ที่ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมผู้ขับขี่รถสาธารณะเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เมืองพัทยา เป็นเมืองท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียง เป็นที่รู้จักของนักท่องเที่ยวจากทั่วโลก แต่ละปีมีนักท่องเที่ยวเดินทางมาพักผ่อนมากมายสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เพราะเมืองพัทยามีแหล่งท่องเที่ยวทั้งทางธรรมชาติและสถานบันเทิงแหล่งท่องเที่ยวมากมาย นอกจากนั้นปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมการท่องเที่ยวเมืองพัทยาก็ประการหนึ่ง คือ การเดินทางที่สะดวก พื้นที่ไม่ไกลจากกรุงเทพมหานคร มีเส้นทางเดินทางเข้าพื้นที่โดยระบบรถโดยสารสาธารณะหลากหลายรูปแบบ นักท่องเที่ยวที่เดินทางมาพักผ่อน สามารถใช้บริการได้ง่าย หลากหลาย แต่ในขณะที่เดียวกันระบบรถโดยสารสาธารณะที่มีอยู่มากมายดังกล่าว นั้น อาจเป็นเสมือนดาบสองคม เพราะหากมีผู้ขับขี่รถโดยสารสาธารณะ ไปเอาไรต์เอาเปรียบ หลอกหลวง หรือปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อนักท่องเที่ยว รวมทั้งไม่รักษาวินัยจราจรจอดรถกีดขวางการจราจรเพื่อรับ ส่งนักท่องเที่ยวแล้ว้วย่อมก่อให้เกิดปัญหาติดตามมา ทั้งในด้านความปลอดภัย และปัญหาการจราจร เสียหายต่อภาพลักษณ์การท่องเที่ยวเมืองพัทยา อย่างหลีกเลี่ยงมิได้

ที่ผ่านมา เมืองพัทยาได้ร่วมกับ จังหวัดชลบุรี ตลอดจนหน่วยงานฝ่ายปกครอง ทหาร ตำรวจต่างให้ความสำคัญในการจัดระเบียบรถโดยสารสาธารณะดังกล่าวเป็นอย่างดี โดย จังหวัดชลบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๑๒๑๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๖ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดระเบียบรถโดยสารสาธารณะในเขตเมืองพัทยาขึ้น โดยมีการประชุมกำหนดแนวทางจัดระเบียบรถโดยสารสาธารณะทุกประเภท โดยมีนโยบายให้จัดระเบียบรถโดยสารสาธารณะรถเช่าและจัดการจราจรเพื่อแก้ไขปัญหาการจราจรในพื้นที่เมืองพัทยา ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรถโดยสารสาธารณะที่เกี่ยวข้องหลายประเภท ได้แก่ รถสองแถวรถจักรยานยนต์สาธารณะรถแท็กซี่ และรถตู้โดยสารสาธารณะ ดังนั้น การอบรมให้ความรู้แก่ผู้ขับขี่รถโดยสารสาธารณะดังกล่าว จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการเพื่อสร้างเครือข่ายในการส่งเสริมการท่องเที่ยว การรักษาความปลอดภัย และแก้ไขปัญหาการจราจรอย่างเป็นรูปธรรม เป็นการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการที่ดี มีความซื่อสัตย์ ไม่เอาเปรียบผู้รับบริการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออบรมให้ความรู้แก่ผู้ขับขี่รถโดยสารสาธารณะ ให้มีความรู้ด้านการให้บริการที่ดี การรักษาวินัยจราจร การไม่เอาไรต์เอาเปรียบนักท่องเที่ยว

๓.๒ เพื่อลดปัญหาเรื่องร้องเรียนนักท่องเที่ยวถูกเอารัดเอาเปรียบจากผู้ขับขี่รถโดยสารสาธารณะ

๓.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายในการดูแลความปลอดภัยช่วยเหลือนักท่องเที่ยวในพื้นที่เมืองพัทยาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ขับขี่รถโดยสารสาธารณะ ในเขตพื้นที่เมืองพัทยา ที่ให้บริการแก่ประชาชนและนักท่องเที่ยว โดยคณะกรรมการจัดระเบียบรถโดยสารสาธารณะกำหนดแนวทางการจัดระเบียบซึ่งกลุ่มที่สำคัญคือ ผู้ขับขี่รถรับจ้างสาธารณะ ที่มีการให้บริการและมีการกำหนดแนวทางการจัดระเบียบชัดเจน ตลอดจนเกี่ยวข้องกับนักท่องเที่ยวและประชาชนโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เมืองพัทยา

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมผู้ขับขี่รถรับจ้างสาธารณะ และขอใช้พื้นที่โรงพลศึกษา โรงเรียนเมืองพัทยา ๘ เป็นสถานที่ทำการอบรม ๒ วัน โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น

๖.๒ มีหนังสือเชิญผู้ขับขี่รถรับจ้างสาธารณะเข้ารับการอบรม

๖.๓ มีหนังสือขอสนับสนุนวิทยากรไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สภ.เมืองพัทยา สำนักงานขนส่งทางบก อำเภอบางละมุง ร้อย รส.อำเภอบางละมุง

๖.๔ ดำเนินการจัดทำเอกสาร และสิ่งจำเป็นที่เกี่ยวข้องกับการอบรม

๖.๕ ทำการอบรมตามกำหนดการ

๖.๖ ประเมินผลผู้เข้ารับการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายเทคนิค ส่วนรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง สำนักปลัดเมืองพัทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ปัญหาการร้องเรียนนักท่องเที่ยวถูกเอารัดเอาเปรียบจากผู้ขับขี่รถโดยสารสาธารณะลดน้อยลง

๑๐.๒ นักท่องเที่ยวและประชาชนได้รับการบริการที่ดีจากผู้ขับขี่รถโดยสารสาธารณะมากขึ้น

๑๐.๓ เมืองพัทยามีเครือข่ายในการสอดส่องดูแลความปลอดภัยประชาชนและนักท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๔ สามารถสร้างจิตสำนึกแก่ผู้ขับขี่รถโดยสารสาธารณะในการรักษาระเบียบวินัยจราจรเพื่อแก้ไขปัญหาการจราจรติดขัดในพื้นที่เมืองพัทยา

๑๐.๕ สามารถสร้างภาพลักษณ์การท่องเที่ยวที่ดีให้แก่เมืองพัทยามากขึ้น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมผู้ประกอบการมัคทายหาดเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เมืองพัทยาคือเมืองท่องเที่ยวชายทะเลที่มีชื่อเสียงของประเทศมีแหล่งท่องเที่ยวทั้งทางธรรมชาติและสถานบันเทิง โดยเฉพาะชายหาดต่าง ๆ ของเมืองพัทยา แต่ละปีมีนักท่องเที่ยวเดินทางมาพักผ่อนเล่นกีฬาทางน้ำ

และส่วนหนึ่งใช้เวลานั่งพักผ่อนบริเวณร่มเตียงชายหาด ซึ่งเมืองพัทยาได้มีการผ่อนผันให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ประกอบการให้ร่วมเตียงบริการแก่นักท่องเที่ยว ทั้งหาดพัทยาและหาดจอมเทียน โดยมีระเบียบการกางร่มเตียงผ้าใบบริเวณชายหาดพัทยา หาดจอมเทียนและเกาะล้าน เป็นกรอบแนวทางในการควบคุมและจัดระเบียบ

จากการได้รับมอบหมาย ให้ตรวจสอบจัดระเบียบของเจ้าหน้าที่เทศกิจที่ผ่านมาพบว่า ร่มเตียงชายหาดพัทยาและหาดจอมเทียนยังไม่เป็นระเบียบเรียบร้อยเท่าที่ควร มีการร้องเรียนผู้ประกอบการร่มเตียงชายหาดจำนวนมาก ทั้งในเรื่องของการบริการที่ไม่เหมาะสม เช่น การจำหน่ายสินค้าประเภทน้ำดื่มราคาแพง, การไม่นักท่องเที่ยวจอดรถหน้าร่มเตียง การใช้กิริยา วาจา ที่ไม่สุภาพ, การตั้งวางเตียงไม่เป็นระเบียบ ตั้งวางเตียงเกินแนวเขตเขต รวมทั้งเรื่องของความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในบริเวณที่ประกอบการ โดยปรากฏเป็นข่าวทางสื่อมวลชนก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์การท่องเที่ยวของเมืองพัทยาโดยรวมจังหวัดชลบุรีจึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดระเบียบการประกอบการร่มเตียงชายหาดในพื้นที่เมืองพัทยา ขึ้นใหม่ เพื่อดำเนินการจัดระเบียบการประกอบการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นธรรม พร้อมทั้งคืนความสุขให้แก่ประชาชน ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) โดยกำหนดแนวทางให้ลดพื้นที่การประกอบการร่มเตียงชายหาดลงและเพิ่มพื้นที่ว่างให้ประชาชนและนักท่องเที่ยวทั่วไปสามารถมาใช้เป็นที่พักผ่อน สาธารณประโยชน์ร่วมกันบริเวณชายหาดให้มากขึ้นซึ่งได้ร่วมกันกำหนดแนวทางการจัดระเบียบเสร็จสิ้นเรียบร้อย และ เมืองพัทยา ได้มีประกาศควบคุมจัดระเบียบการประกอบการร่มเตียงชายหาด (ชั่วคราว) ไปเรียบร้อยแล้วนั้น ในการดำเนินการตรวจสอบและจัดระเบียบ โดยใช้การบังคับใช้กฎหมายกับผู้ฝ่าฝืนระเบียบที่ผ่านมาของเจ้าหน้าที่เทศกิจ แม้จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง แต่ยังไม่สามารถครอบคลุมปัญหาและจัดระเบียบได้อย่างทั่วถึง นอกจากนี้ยังเป็นการใช้วิธีบังคับตรวจสอบ สร้างความสัมพันธ์ที่ไม่ดีระหว่างผู้ประกอบการและเจ้าหน้าที่ ซึ่งผู้ประกอบการบางรายไม่เข้าใจเหตุผลในการจัดระเบียบของเจ้าหน้าที่เทศกิจที่เจตนามุ่งหวังให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามของชายหาดโดยส่วนรวมผู้ประกอบการร่มเตียงเป็นผู้ที่ดูแลอยู่ใกล้ชิดนักท่องเที่ยวความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการประกอบการ การบริการที่ดี รวมทั้งการให้ความช่วยเหลือเมื่อเกิดเหตุร้ายเช่น อุบัติเหตุทางน้ำ ชายฝั่ง หรือ นักท่องเที่ยวขอความช่วยเหลือเบื้องต้นผู้ประกอบการเหล่านี้เป็นผู้ที่สามารถให้ความช่วยเหลือได้อย่างรวดเร็วและสามารถประสานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ก่อนผู้ใด ดังนั้น การจัดให้มีการอบรมผู้ประกอบการร่มเตียงชายหาด นอกจากจะเป็นการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมการท่องเที่ยว ยังเป็นการพัฒนาด้านการบริการที่ดี เป็นการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการที่ดี มีความซื่อสัตย์ ไม่เอาเปรียบผู้รับบริการ สร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อยให้เกิดขึ้นบริเวณชายหาดนำมาซึ่งภาพลักษณ์การท่องเที่ยวที่ดี เป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวเมืองพัทยาอีกทางหนึ่ง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่ออบรมให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการร่มเตียงชายหาดของเมืองพัทยาด้านการให้บริการที่ดี
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาการจัดระเบียบการประกอบการร่มเตียงผ้าใบชายหาดให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สวยงามอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ เพื่อแสวงหาความร่วมมือที่ดีจากผู้ประกอบการร่มเตียงชายหาดในการดูแลความเรียบร้อยบริเวณชายหาด
- ๓.๔ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบจัดระเบียบกับผู้ประกอบการร่มเตียงชายหาด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ประกอบการร่มเตียงผ้าใบชายหาดพัทยาและหาดจอมเทียน เมืองพัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรีซึ่งมีการขึ้นทะเบียนรายชื่อผู้ประกอบการไว้เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

- หาดพัทยา จำนวน ๑๒๐ ราย

- หาดจอมเทียน จำนวน ๒๕๑ ราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เมืองพัทยา

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำตารางการอบรมให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการ
- ๖.๒ ขอสนับสนุนวิทยากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ เชิญผู้ประกอบการร่วมเตียงผ้าใบทุกหาดเข้ารับการอบรม
- ๖.๔ ดำเนินการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายเทคนิค ส่วนรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง สำนักปลัดเมืองพัทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้ประกอบการร่วมเตียงชายหาดมีจิตสำนึกในการดูแลความเป็นระเบียบเรียบร้อยของพื้นที่ที่ประกอบการ
- ๑๐.๒ ผู้ประกอบการมีการพัฒนาการให้บริการที่ดี มีมาตรฐาน
- ๑๐.๓ ผู้ประกอบการเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนในการประกอบการที่ดี
- ๑๐.๔ ผู้ประกอบการเป็นอาสาสมัครช่วยเหลือนักท่องเที่ยวที่ประสบเหตุร้ายบริเวณชายหาดได้เบื้องต้น สามารถแจ้งเหตุให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องช่วยเหลือได้ทันท่วงที

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสำรวจและปรับปรุงข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี

๒. หลักการและเหตุผล

เมืองพัทยาเป็นส่วนราชการท้องถิ่นที่นำเทคโนโลยีสารสนเทศภูมิศาสตร์มาใช้ในการบริหารจัดการเก็บรายได้ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๔๖ และได้ระบบจัดเก็บรายได้เรื่อยมาจนกระทั่งปัจจุบัน ทำให้การจัดเก็บรายได้ของเมืองพัทยাজัดเก็บได้เพิ่มขึ้นและมีความเป็นธรรมมากขึ้นเนื่องจากเมืองพัทยาเป็นเมืองที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินในอัตราสูง ซึ่งเป็นข้อมูลจำเป็นที่ใช้ในการจัดเก็บภาษี ทั้งการเปลี่ยนแปลงการถือครองทรัพย์สิน การเปลี่ยนแปลงการใช้ประโยชน์ที่ดิน และการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับป้าย ซึ่งการเปลี่ยนแปลงข้อมูลในอัตราที่สูงดังกล่าวทำให้เจ้าหน้าที่ของเมืองพัทยาที่มีอยู่ไม่สามารถดำเนินการสำรวจปรับปรุงข้อมูลได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งหากมีความล่าช้าในการตรวจสอบก็อาจทำให้เมืองพัทยาสูญเสียโอกาสในการจัดเก็บภาษีนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน หากมีการดำเนินโครงการสำรวจและปรับปรุงทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษีในโปรแกรมแผนที่ภาษี ให้เป็นปัจจุบันจะทำให้เมืองพัทยาได้มีข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับทรัพย์สินต่างๆ ของประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษีไว้ดำเนินการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และภาษีบำรุงท้องที่ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรม เมืองพัทยาสามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการเร่งรัดติดตามจัดเก็บภาษีจากผู้มีหน้าที่เสียภาษีอย่างแท้จริง ทำให้การพัฒนาการจัดเก็บภาษีของเมืองพัทยามีระบบฐานข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้สะดวก รวดเร็ว และหน่วยงานในสังกัดเมืองพัทยาสามารถนำข้อมูลไปให้เป็นข้อมูลในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นได้

อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งยังสามารถเป็นประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ ในการตรวจสอบข้อมูล และการยื่นชำระภาษี

ด้วยเหตุนี้เมืองพัทยาจึงจัดทำโครงการสำรวจและปรับปรุงข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี ของเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี เพื่อให้มีข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินที่ทันสมัยถูกต้องเป็นปัจจุบันมาใช้ตอบสนองความต้องการการจัดฐานข้อมูลเพื่อใช้สำหรับการจัดเก็บรายได้ และบริหารเมืองพัทยาในด้านต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องและแม่นยำอันจะส่งผลต่อความสามารถในการพัฒนาท้องถิ่นของเมืองพัทยาในด้านอื่นๆต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เป็นการเพิ่มรายได้จากการจัดเก็บภาษีท้องถิ่นในเมืองพัทยา สามารถเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และภาษีบำรุงท้องที่ ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรม
๒. เพื่อดำเนินการสำรวจและปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน
๓. เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลส่วนหนึ่งด้านการคลังและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในด้านการบริหารราชการเมืองพัทยา
๔. เพื่อให้การจัดเก็บภาษีมีความถูกต้อง ครบถ้วน สะดวก รวดเร็ว และสามารถตรวจสอบได้
๕. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ในการตรวจสอบข้อมูลเพื่อการยื่นชำระภาษี

๔. เป้าหมาย

ฐานข้อมูลในการจัดเก็บภาษีมีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน สามารถเพิ่มรายได้ในการจัดเก็บภาษีท้องถิ่นของเมืองพัทยา ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เมืองพัทยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สำรวจข้อมูลภาคสนามที่มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล จากเอกสารการแสดงผลกรรมสิทธิ์ที่ดิน (ท.ด.๑) สัญญาซื้อขาย ใบอนุญาตก่อสร้างอาคาร คำร้องต่างๆของประชาชนและหน่วยงานในเมืองพัทยา เพื่อบันทึกข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับที่ดิน อาคารสิ่งปลูกสร้าง รายละเอียดป้ายต่างๆ เพื่อใช้สำหรับการทำทะเบียนทรัพย์สิน

๖.๒ ดำเนินการจัดหาเอกสารสิทธิ์ที่ดินพร้อมทำสำเนา จากสำนักงานที่ดินจังหวัดชลบุรี สาขาบางละมุง เพื่อให้ทราบรายละเอียดของแปลงที่ดินแต่ละแปลง สำหรับใช้ในการตรวจสอบความถูกต้องและปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย พร้อมบันทึกลงในระบบแผนที่ภาษีของเมืองพัทยา

๖.๓ ในการสำรวจข้อมูลภาคสนามให้ทำการบันทึกภาพถ่ายประกอบข้อมูลการเปลี่ยนแปลงและบันทึกข้อมูลภาพลงในระบบดิจิทัล

๖.๔ ปรับปรุงแก้ไขข้อมูลแผนที่ในระบบดิจิทัลของเมืองพัทยา

๖.๕ จัดเก็บข้อมูลภาคสนามที่มีการเปลี่ยนแปลงให้เป็นระเบียบเพื่อให้ง่ายต่อการสืบค้นในภายหลัง

๖.๖ สำรวจข้อมูลภาคสนาม ในงานปรับปรุงข้อมูลเร่งด่วนเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาชำระภาษี ณ ที่ทำการเมืองพัทยา

๖.๗ มีผู้เชี่ยวชาญเป็นที่ปรึกษาในการใช้ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้กับเจ้าหน้าที่ของเมืองพัทยา

๖.๘ รายงานความก้าวหน้าประจำเดือนจนครบกำหนดตามสัญญา ซึ่งเป็นการสรุปผลที่ได้ดำเนินการในรอบเดือนให้เมืองพัทยาทราบ

๖.๙ รายงานสรุปผลการดำเนินการ เมื่อผู้รับจ้างดำเนินการครบถ้วนตามสัญญา ให้เมืองพัทยาทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน สำนักงานคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ รายได้จากการจัดเก็บภาษีท้องถิ่นในเมืองพัทยาเพิ่มขึ้น
- ๑๐.๒ ทะเบียนทรัพย์สินเป็นปัจจุบัน
- ๑๐.๓ การจัดเก็บภาษีมีความถูกต้อง ครบถ้วน สะดวก รวดเร็ว และสามารถตรวจสอบได้
- ๑๐.๔ ประชาชนสามารถตรวจสอบทรัพย์สินของตนเพื่อการยื่นชำระภาษี

๑. ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์มาตรการประหยัดพลังงานส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและสร้างจิตสำนึกกิจกรรมรณรงค์การลดภาวะโลกร้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงพยาบาลเมืองพัทยา ได้เปิดให้บริการด้านการรักษาพยาบาล การป้องกันควบคุมโรค การส่งเสริมสุขภาพ และการฟื้นฟูสุขภาพ รวมทั้งการดูแลสุขภาพประชาชนเป็นโรงพยาบาลทุติยภูมิ ระดับ ๒.๑ มีขนาด ๑๑๐ เตียง ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานหน่วยบริการรับส่งต่อ และหน่วยบริการประจำของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติมาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และมาตรฐานสถานบริการสำนักงานหลักประกันสังคม กรมบัญชีกลาง และกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจะมีอาคารภายในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จำนวน ๕ อาคาร ได้แก่ ๑) อาคารหลักโรงพยาบาล จำนวน ๕ ชั้น ประกอบด้วย แผนกผู้ป่วยนอก แผนกผู้ป่วยรวมชาย-หญิง แผนกผู้ป่วยในรวมเด็ก แผนกผู้ป่วยพิเศษ และแผนกอื่นๆ ๒) อาคารสนับสนุน จำนวน ๕ ชั้น ประกอบด้วย ศูนย์ไตเทียม ศูนย์หัวใจและหลอดเลือด ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ และแผนกจ่ายกลาง ๓) อาคารที่จอดรถ จำนวน ๗ ชั้น ๔ อาคารหอพักแพทย์ จำนวน ๘ ชั้น และ ๕) อาคารศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน ๕ ชั้น รวมชั้นใต้ดิน ซึ่งมีการใช้ไฟฟ้าและการใช้น้ำประปาเกือบตลอด ๒๔ ชั่วโมง ค่าไฟฟ้าเฉลี่ยเดือนละ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท และค่าน้ำประปาเฉลี่ยเดือนละ ๖๐,๐๐๐ บาท นอกจากนี้ ยังมีขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นทั้งหมดฝังฝังฝัง และขยะมูลฝอยทั่วไป เฉลี่ยเดือนละ ๑,๐๐๐ กรัม ซึ่งเป็นการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติจำนวนมาก และเป็นปัจจัยที่ส่งเสริมให้เกิดปัญหาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและภาวะโลกร้อน

ภาวะโลกร้อน (Global Warming) หรือ ภาวะภูมิอากาศเปลี่ยนแปลง (Climate Change) คือ การที่อุณหภูมิเฉลี่ยของโลกเพิ่มขึ้นจากผลของภาวะเรือนกระจก หรือที่เรา รู้จักกันในชื่อว่า Greenhouse Effect โดยภาวะโลกร้อน ซึ่งมีต้นเหตุจากการที่มนุษย์ได้เพิ่มปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการเผาไหม้เชื้อเพลิงต่างๆ การขนส่ง และการผลิตในโรงงานอุตสาหกรรม ปรากฏการณ์ทั้งหลายเกิดจากภาวะโลกร้อนขึ้นที่มีมูลเหตุมาจากการปล่อยก๊าซพิษต่าง ๆ จากโรงงานอุตสาหกรรม ทำให้แสงอาทิตย์ส่องทะลุผ่านชั้นบรรยากาศมาสู่พื้นโลกได้มากขึ้น ซึ่งนั่นเป็นที่รู้จักกันโดยเรียกว่า สภาวะเรือนกระจก

ด้วยเหตุดังกล่าว โรงพยาบาลเมืองพัทยา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของระบบนิเวศ จึงจำเป็นต้องเตรียมพร้อมและร่วมกันระดมทรัพยากรเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างมลภาวะที่ทำให้เกิดภาวะโลกร้อน จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์มาตรการประหยัดพลังงานส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและสร้างจิตสำนึกกิจกรรมรณรงค์การลดภาวะโลกร้อน

โดยปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้พลังงาน การประหยัดพลังงาน สร้างการตระหนักรู้แก่บุคลากร จึงเป็นต้นคิดในการรณรงค์การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการให้ บริการ การบริโภคและอุปโภค การคัดแยกขยะ โดยคำนึงถึงคุณภาพสิ่งแวดล้อมมากขึ้นและหันมาให้ความสำคัญกับการร่วมมือกันในการลดภาวะโลกร้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและลดภาวะโลกร้อนแก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๓.๒. เพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้พลังงาน การประหยัดพลังงานและรณรงค์มาตรการประหยัดพลังงาน

๓.๓ เพื่อเผยแพร่ความรู้ สร้างความตื่นตัวในการร่วมมือกันเพื่อรับมือและลดภาวะโลกร้อนรวมทั้งสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเมืองพัทยาในการลดภาวะโลกร้อน

๓.๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเมืองพัทยาในการประหยัดพลังงาน

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและจัดกิจกรรมรณรงค์การลดภาวะโลกร้อนรณรงค์ให้เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติ วิถีชีวิตพฤติกรรมบริการให้ บริการ การบริโภคและอุปโภค การคัดแยกขยะ โดยคำนึงถึงคุณภาพสิ่งแวดล้อมมากขึ้นและหันมาให้ความสำคัญกับการร่วมมือกันในการลดภาวะโลกร้อน

๔. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารศูนย์บริการสาธารณสุข โรงพยาบาลเมืองพัทยา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕.๑ ระยะเวลาดำเนินโครงการเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ - เดือนกันยายน ๒๕๖๐ ระยะเวลา ๔ เดือน

๕.๒ จัดการอบรม ให้ความรู้และฝึกปฏิบัติในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น

ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารศูนย์บริการสาธารณสุข โรงพยาบาลเมืองพัทยา

๖. กิจกรรมและเป้าหมายของโครงการ

๖.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

จำนวนผู้ร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๕๐คน (คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองพัทยาและประชาชนทั่วไป ๔๔๐คน และคณะวิทยากร ๑๐คน)

๖.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการ เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติ พฤติกรรมบริโภคทรัพยากรด้วยความพอเพียง และรับผิดชอบร่วมกันในการร่วมมือลดพฤติกรรมที่นำไปสู่ภาวะโลกร้อน

กิจกรรมของโครงการ

- การปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้พลังงาน โครงการ MatchingFund ในการเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าในโรงพยาบาลทุกอาคาร ร่วมกับกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน(พพ.) กระทรวงพลังงาน ตามโครงการสนับสนุนการลงทุนปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ในโรงพยาบาลของรัฐ (Matching Fund) ระยะที่ ๒ โครงการนี้เป็นโครงการสนับสนุนการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ในโรงพยาบาลของรัฐ (เกี่ยวกับด้านพลังงาน เช่น เครื่องปรับอากาศ หลอดไฟ LED เป็นต้น) โดยมีการสนับสนุนในรูปแบบ ๗๐:๓๐คือ มีเงินสนับสนุนจากกองทุน ๗๐% และอีก ๓๐% ทางโรงพยาบาลจะต้องเป็นผู้ลงทุนเอง นอกจากนี้ยังมีค่าสนับสนุนที่ปรึกษาอีกไม่เกิน ๕% ของเงินลงทุนทั้งหมด

- การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร แผ่นพับป้ายประกาศ ป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์การรณรงค์มาตรการประหยัดพลังงานการใช้พลังงานทดแทนและช่วยลดภาวะโลกร้อน

- จัดกิจกรรมจัดการอบรม ให้ความรู้และฝึกปฏิบัติในการคัดแยกขยะ การประหยัดพลังงานในการลดภาวะโลกร้อนแก่คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองพัทยา

- จัดกิจกรรมรณรงค์การลดภาวะโลกร้อน เช่น การคัดแยกขยะติดเชื้อ การคัดแยกขยะรีไซเคิลในโรงพยาบาลและหอพักการประหยัดน้ำ เป็นต้น

๗. วิธีดำเนินการ

- ๗.๑ สำรวจข้อมูลและประสานงานกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน(พพ.) กระทรวงพลังงาน
- ๗.๒ จัดทำโครงการเพื่อนำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- ๗.๓ ประสานงานกับหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการกำหนดเนื้อหาและหลักสูตร การฝึกอบรม ให้ความรู้และฝึกปฏิบัติ
- ๗.๔ จัดเตรียมเอกสารและสื่อการสอน
- ๗.๕ ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรและเป้าหมายโครงการ
- ๗.๖ ดำเนินการจัดกิจกรรม รณรงค์ และประชาสัมพันธ์ตามกิจกรรมเป้าหมาย
- ๗.๗ ประเมินผลเพื่อวัดผลการประชุมและการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
- ๗.๘ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ
- ๗.๙ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

๘. งบประมาณ

๘.๑ โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากโครงการ MatchingFund ในการเปลี่ยนหลอดไฟฟ้า ในโรงพยาบาลทุกอาคาร ร่วมกับกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน ตามโครงการสนับสนุนการลงทุนปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ในโรงพยาบาลของรัฐ (Matching Fund) ระยะที่ ๒

๘.๒ กิจกรรมจัดการอบรม ให้ความรู้และฝึกปฏิบัติ และกิจกรรมรณรงค์ และประชาสัมพันธ์ตามกิจกรรมเป้าหมาย (งบประจำของโรงพยาบาลเมืองพัทยา) งบประมาณ ๑๐,๐๐๐บาท ประกอบด้วย

- ๘.๒.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มแก่ผู้เข้ารับการอบรม(ร่วมในวันปฐมนิเทศและวันรณรงค์กิจกรรม) จำนวน ๒วันจำนวนเงิน ๖,๐๐๐บาท
- ๘.๒.๒ ค่าใช้จ่ายในการอบรม จำนวน ๑,๐๐๐ บาท
- ๘.๒.๓ ค่าป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์ เอกสารแผ่นพับ โปสเตอร์ จำนวนเงิน ๑,๐๐๐ บาท
- ๘.๒.๔ ค่าวัสดุอุปกรณ์สำนักงานและวัสดุคอมพิวเตอร์ จำนวนเงิน ๑,๐๐๐ บาท
- ๘.๒.๕ ค่าตอบแทนวิทยากรจำนวนเงิน ๑,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

แผนกอาคารและสถานที่ แผนกอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลเมืองพัทยา
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ส่วนอำนวยการ โรงพยาบาลเมืองพัทยา

๑๐. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีจิตสำนึกที่ดีในการประหยัดพลังงานทุกรูปแบบ
- ๑๐.๒ เกิดความร่วมมือที่ดีและมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน การใช้พลังงานทดแทนและช่วยกันลดภาวะโลกร้อนทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๑๑. ตัวชี้วัดโครงการ/ผลลัพธ์

- ๑๑.๑ มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสารแผ่นพับ ป้ายประกาศป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์การรณรงค์มาตรการประหยัดพลังงาน การใช้พลังงานทดแทน
- ๑๑.๒ ค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาต่อเดือน ลดลงอย่างน้อยร้อยละ ๕

๑๑.๓ มีฐานข้อมูลปริมาณขยะรีไซเคิล มูลฝอยติดเชื้อ และมีปริมาณขยะแต่ละประเภทลดลงอย่างน้อยร้อยละ ๕

๑๑.๔ มีคณะกรรมการดำเนินการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมรับผิดชอบดำเนินการจำนวน ๑ ชุด

๑. ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมบนพื้นที่เกาะล้าน

๒. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดกับมนุษย์ ซึ่งมนุษย์เองได้ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติทั้งในด้านการดำรงชีวิต เช่น การใช้ประโยชน์จากที่ดิน การใช้น้ำเพื่ออุปโภคบริโภค การใช้พลังงานจากแสงอาทิตย์ การใช้เชื้อเพลิงประเภทต่างๆ ซึ่งจากการที่มนุษย์นำทรัพยากรธรรมชาติมาใช้อย่างไม่มีการจำกัดและไม่มีการอนุรักษ์นั่นเอง ก่อให้เกิดปัญหาต่างๆตามมา เนื่องจากความไม่สมดุลของธรรมชาติ เช่น ปัญหาภัยพิบัติทางธรรมชาติ การเปลี่ยนแปลงทางธรรมชาติอย่างไม่คงที่ของฤดูกาล การหมดไปของทรัพยากรธรรมชาติบางชนิด เป็นต้น

ปัจจุบันเกาะล้าน มีนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ นิยมเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวเป็นจำนวนมาก เนื่องจากการคมนาคมมีความสะดวกสบาย อยู่ใกล้กรุงเทพมหานคร ใช้เวลาในการท่องเที่ยวไม่นาน สามารถเดินทางมาเข้าเย็นกลับได้ หรือหากต้องการพักค้างคืน ก็มีที่พักในราคาไม่แพง ดังนั้นเมื่อนักท่องเที่ยวเข้ามาเที่ยวยังเกาะล้านเป็นจำนวนมาก จึงทำให้ทรัพยากรธรรมชาติบนพื้นที่เกาะล้านเกิดความเสื่อมโทรม เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ประชาชนและนักท่องเที่ยวเกิดจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างยั่งยืน และเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อการท่องเที่ยวของเกาะล้าน และพื้นที่ชายฝั่งทะเลถูกใช้ประโยชน์อย่างหลากหลายและขยายตัวอย่างต่อเนื่อง เช่น จากกิจกรรมการท่องเที่ยวและนันทนาการ การประมงและเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ เป็นแหล่งที่อยู่อาศัยของชุมชนริมทะเล อุตสาหกรรม ท่าเรือ การคมนาคมทางน้ำ เป็นต้น ชายฝั่งทะเลจึงมีความสำคัญในทุกๆด้านทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งและคุณภาพสิ่งแวดล้อมของระบบนิเวศทางทะเลและชายฝั่งที่สูญเสียความสมดุล ชายฝั่งทะเลเกิดการกัดเซาะ การขยายตัวของเขตเมืองมีการทิ้งขยะลงทะเล การปล่อยน้ำเสียของโรงงานอุตสาหกรรมสู่สาธารณะ ซึ่งเป็นสาเหตุให้เกิดการเปลี่ยนแปลงแนวชายฝั่งทะเลมาจากกระบวนการทางธรรมชาติและจากกิจกรรมของมนุษย์ ได้แก่ กระแสน้ำขึ้นน้ำลง คลื่นลม การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สภาวะโลกร้อน ผลกระทบของน้ำทะเลสูงขึ้น จึงเป็นที่มาของปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อเป็นการป้องกันและฟื้นฟูทรัพยากรป่าชายเลน ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งให้คืนความอุดมสมบูรณ์ เป็นแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่มีคุณค่ายิ่งต่อทุกสรรพสิ่ง ทั้งพืช สัตว์ และมนุษย์สืบไป โดยการทำให้ป่าชายเลน และชายฝั่งทะเลมีความอุดมสมบูรณ์ สร้างห่วงโซ่อาหารสัตว์น้ำวัยอ่อน เพิ่มแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์น้ำให้มีความอุดมสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

แนวทางการแก้ไขปัญหาจะต้องเร่งดำเนินการเพื่อเป็นการป้องกันและฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งให้คืนความอุดมสมบูรณ์ เป็นแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่มีคุณค่ายิ่งต่อทุกสรรพสิ่ง ทั้งพืช สัตว์ และมนุษย์ และสร้างขบวนการกิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งเป็นการช่วยลดกระแสน้ำ กระแสลม ก่อให้เกิดการหมุนเวียนของน้ำทะเลได้ดีทำให้เป็นที่อยู่อาศัย แหล่งอาหารสัตว์น้ำนานาชนิด เป็นการสร้างห่วงโซ่อาหารสัตว์น้ำวัยอ่อน ทำให้ป่าชายเลนและชายฝั่งทะเลมีความอุดมสมบูรณ์ตลอดไป พร้อมทั้งดำเนินการสร้างและผูกซั้งเชือกในแนวปะการังเทียม ให้เป็นที่อยู่อาศัย แหล่งอาหารสัตว์น้ำนานาชนิด ตลอดจนสร้างห่วงโซ่อาหารสัตว์น้ำวัยอ่อน และวิจัยเรียนรู้ คืบความสมบูรณ์ให้แนวปะการังธรรมชาติด้วย เพื่อเป็นการอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จึงจำเป็นต้องดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อดำเนินแก้ไข ลดผลกระทบต่อทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้มแข็ง และสร้าง

ความตระหนักในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ให้กับประชาชนในท้องถิ่นได้รู้สึกหวงแหน รักษาและรู้จักคุณค่าความสำคัญของทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ซึ่งจะส่งผลถึงระบบนิเวศโดยรวมของ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ร่วมกันดูแลรักษาไว้ในท้องถิ่น เป็นสมบัติให้ลูกหลานภาคภูมิใจและมีไว้ใช้ได้ อย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ป้องกัน และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชายฝั่งทะเล โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ให้ชุมชนมีความตระหนักถึงความสำคัญของระบบนิเวศชายฝั่งทะเล ให้มีความอุดมสมบูรณ์ปราศจากการเกิดมลภาวะและก่อให้เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคม อย่างยั่งยืน

๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชนเกาะล้านและนักท่องเที่ยว

๓. เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อการท่องเที่ยวของเกาะล้าน

๔. เพื่อเสริมสร้างความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศน์แนวปะการังเทียม และปะการังธรรมชาติ ปกป้องการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติทางทะเลและชายฝั่ง

๕. เพื่อปกป้องดูแลความสะอาดของชายหาดต่างๆ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารและพนักงานสำนักงานเมืองพัทยา สาขาเกาะล้าน หน่วยงานภายนอก ประชาชนและเยาวชนบนพื้นที่เกาะล้าน ผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวและประชาชนผู้สนใจ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ครอบคลุมพื้นที่ทั้งบนบกและในทะเลรอบเกาะล้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการและขออนุมัติ

๖.๒ จัดทำแผนการปฏิบัติงานดำเนินงาน

๖.๓ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น โรงเรียน องค์กรเอกชนที่ประกอบกิจการดำน้ำ

๖.๔ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในโครงการ

๖.๕ จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างที่อยู่สำหรับสัตว์น้ำโดยการจัดทำซั้งเชือกไปวางในแนวปะการังเทียม

๖.๖ จัดกิจกรรม“ร่วมใจรักษ์เกาะล้าน”โดยจัดกิจกรรมรณรงค์เก็บขยะบริเวณหาดต่างๆ

๖.๗ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

๖.๘ สรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนมีนาคม – เดือนกันยายน

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักงานเมืองพัทยา สาขาเกาะล้าน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนชุมชนเกาะล้าน นักเรียน และนักท่องเที่ยวมีความตระหนักในการร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ ประชาชนชุมชนเกาะล้าน นักเรียน และนักท่องเที่ยวร่วมมือจัดกิจกรรมอนุรักษ์
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๓ บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชายฝั่งทะเล โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ให้
ชุมชนมีความตระหนักถึงความสำคัญของระบบนิเวศน์ชายฝั่งทะเล ให้มีความอุดมสมบูรณ์ปราศจากการเกิด
มลภาวะและก่อให้เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคม อย่างยั่งยืน

๑๐.๔ ประชาชนเกาะล้านและนักท่องเที่ยวมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๕ เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อการท่องเที่ยวของเกาะล้าน

๑๐.๖ สร้างความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศน์แนวปะการังเทียม และปะการังธรรมชาติ ปกป้องการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติทางทะเลและชายฝั่ง

๑๐.๗ เพื่อปกป้องดูแลความสะอาดของชายหาดต่าง ๆ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมอาชีพแก่ประชาชนทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

ในภาวะการณ์ปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจและเทคโนโลยี มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูง มีการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้นอีกทั้งสภาพบ้านเมืองในปัจจุบันที่ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจ ราคาสินค้าโดยทั่วไปปรับตัวสูง ประชาชน จึงต้องแบกภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับเมืองพัทยาเป็นเมืองท่องเที่ยวระดับโลก ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกี่ยวข้องกับงานบริการและค้าขายเป็นอาชีพหลัก ซึ่งมีการแข่งขันสูง ดังนั้นการประกอบอาชีพ ในปัจจุบันจึงไม่ได้มุ่งเน้นเพียงรายได้หลักเพียงอย่างเดียว การสนับสนุนให้ประชาชนโดยทั่วไปมีอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มพูนรายได้ตลอดจนพัฒนาเพิ่มศักยภาพให้มีความรู้ ทักษะวิชาชีพเพิ่มขึ้น เพื่อนำไปเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน สร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจให้ประชาชน สอดคล้องตามหลักการและปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งมีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน นอกจากนี้แล้วการมีคุณภาพชีวิตที่ดีแบบยั่งยืนนั้น นอกจากชีวิตตนเองจะดีแล้ว สังคมที่อยู่อาศัยต้องดีด้วยกล่าวคือต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวมด้วย เพราะความเจริญทางด้านวัตถุในปัจจุบัน ทำให้สังคม มีค่านิยมให้ความสำคัญและแสวงหาเงินทองมากกว่าให้ความสำคัญด้านจิตใจ สังคมในปัจจุบัน จึงกลับเสื่อมโทรมลง มีปัญหามากมายตามมา ดังนั้นการพัฒนาตนเองด้วยการส่งเสริมอาชีพสร้างรายได้แล้วจะต้องมีการพัฒนาด้านจิตสำนึกสาธารณะควบคู่ไปด้วย กล่าวคือให้รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจ มีความร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นหลักในการประกอบอาชีพและดำเนินชีวิตและตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุข แก่สังคมอย่างยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะด้านอาชีพให้แก่ประชาชนเมืองพัทยา

๓.๒ เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ เป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือนพัฒนาชีวิตที่ดีขึ้น

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและจัดตั้งกลุ่มอาชีพในเขตเมืองพัทยา

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนที่ประสบปัญหาว่างงาน และผู้ที่มีรายได้น้อย ได้รับโอกาสในการฝึกอาชีพและมีงานทำ ซึ่งเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาสังคมอื่นๆตามมา

๓.๗ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้เรียนรู้การอยู่ร่วมกันเป็นกลุ่ม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือเกื้อกูล ความมีน้ำใจ รู้รักสามัคคี

๓.๘ เพื่อสร้างจิตสำนึกสาธารณะ โดยการรับผิดชอบตนเอง ไม่ให้เกิดผลกระทบสร้างปัญหาและเกิดความเสียหายต่อส่วนรวม

๓.๙ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเมืองพัทธากับประชาชนในเขตเมืองพัทธ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไปในเขตเมืองพัทธ และเปิดอบรมอาชีพจำนวน ๑๕ หลักสูตรๆละ ๓๐ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ สำรวจอาชีพที่ประชาชนต้องการ

๕.๒ ประชาสัมพันธ์

๕.๓ รับสมัคร

๕.๔ ดำเนินการอบรม

๕.๕ ติดตามประเมินผล

๖. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ สำนักงานชุมชนเมืองพัทธ

๖.๒ ในพื้นที่ชุมชนเมืองพัทธ

(สถานที่อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ ของฝ่ายพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน สำนักพัฒนาสังคม เป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมอาชีพ ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเช่าเต็นท์ ค่าเช่าเครื่องเสียง ค่าป้ายไว้นิล ค่าจัดทำเอกสาร ใบประชาสัมพันธ์ ค่าตกแต่งสถานที่ ค่าที่พักวิทยากร ค่ายานพาหนะ ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็น เป็นเงิน ๗๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน ส่วนพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม เมืองพัทธ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชนทั่วไปอย่างน้อยปีละ ๓ หลักสูตร

- ประชาชนมีทักษะเพิ่มขึ้นและสามารถนำไปประกอบเป็นอาชีพหลัก อาชีพเสริม หรือนำไปใช้

ประโยชน์อื่นๆ เพื่อการลดรายจ่ายในครัวเรือน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

- มีการรวมตัวเป็นกลุ่มอาชีพต่างๆอย่างน้อย ๒ กลุ่ม

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนที่เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้และทักษะด้านอาชีพต่างๆ และสามารถนำไป

ประกอบอาชีพหาเลี้ยงตนเองและครอบครัว มีรายได้เพิ่มขึ้น ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและเป็นการลดปัญหาสังคม

- ประชาชนได้มีโอกาสและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน
- ประชาชนสามารถพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับผู้ที่สนใจภายในชุมชนได้
- ผลผลิตภัณฑ์และงานบริการของกลุ่มอาชีพเมืองพัทยา ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพและสามารถเป็นที่ยอมรับของผู้บริโภค
- ประชาชนได้เรียนรู้การอยู่ร่วมกันในสังคม การสร้างสัมพันธภาพในกลุ่ม สร้างสังคมอย่างมีความสุข
- ประชาชนมีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน
- เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่เมืองพัทยาและประชาชนในเมืองพัทยา

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมผู้ประกอบการเจ็ดสีเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว

๒. หลักการและเหตุผล

เมืองพัทยา เป็นเมืองท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงของประเทศและชาวต่างชาติ มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติและสถานบันเทิง โดยเฉพาะการท่องเที่ยวทางน้ำ ชายหาดต่าง ๆ ของเมืองพัทยา มีความสวยงามแต่ละปีมีนักท่องเที่ยวเดินทางมาพักผ่อนเล่นกีฬาทางน้ำมากมาย ได้แก่ นั่งเรือบานาน่าโบ๊ท เซาเรือเจ็ดสีซิปซี เล่นเรือลากร่ม ตลอดจนการว่ายน้ำพักผ่อนบริเวณชายหาด อันเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการท่องเที่ยวของเมืองพัทยา สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

แต่กิจกรรมทางน้ำดังกล่าวที่ผ่านมากลับมีปัญหาเกิดขึ้นควบคู่กันมาโดยตลอด คือเรื่องอุบัติเหตุความปลอดภัยและการเอาเปรียบนักท่องเที่ยว โดยเฉพาะปัญหาการประกอบการเจ็ดสีให้นักท่องเที่ยวเช่า ที่มีการร้องเรียนจากนักท่องเที่ยวผ่านมายังหน่วยงานราชการต่าง ๆ ว่าได้ถูกผู้ประกอบการเจ็ดสี เรียกร้อยค่าเสียหายจากการเช่าเรือไปแล้วเกิดเหตุเฉี่ยวชนกันได้รับความเสียหายในราคาแพงเกินความเป็นจริง โดยมีการข่มขู่ในลักษณะต่าง ๆ ให้นักท่องเที่ยวเกิดความกลัวแล้วยอมจ่ายเงิน เมื่อนักท่องเที่ยวเดินทางกลับประเทศไปแล้วจึงร้องเรียนมาภายหลัง กรณีดังกล่าวสร้างความเสียหายต่อภาพลักษณ์การท่องเที่ยวของเมืองพัทยาเป็นอย่างยิ่ง

เมืองพัทยา จึงได้นำเสนอปัญหาให้จังหวัดชลบุรีทราบ และจังหวัดชลบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๓๑๗๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาแก่ผู้ประกอบการเรือเจ็ดสีในเมืองพัทยาขึ้น ประกอบด้วยหน่วยงานฝ่ายปกครอง ตำรวจ ภาคเอกชนและผู้แทนชมรมเรือเจ็ดสี รวมทั้งหน่วยงานต่าง ๆ ของเมืองพัทยา โดยมีการพิจารณาแนวทางแก้ไขปัญหามาอย่างต่อเนื่อง แต่ปัญหายังคงทวีความรุนแรงมากขึ้น ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี จึงมีนโยบายให้สำนักงานเจ้าท่าส่วนภูมิภาคสาขาพัทยา ดำเนินการเปลี่ยนแปลงประเภทเรือเจ็ดสีที่นำมาให้เช่าให้ถูกต้อง โดยให้เรือที่จะนำมาประกอบการให้นักท่องเที่ยวเช่าซิปซีได้นั้น ต้องเปลี่ยนประเภทเรือจากสำราญกีฬา เป็นเรือเจ็ดสีเพื่อประกอบการให้เช่า และเรือดังกล่าวจะต้องมีประกันภัยคุ้มครองเมื่อเกิดอุบัติเหตุ เพื่อป้องกันมิให้ผู้ประกอบการไปเรียกร้องค่าเสียหายจากนักท่องเที่ยวอีก โดยให้เป็นหน้าที่ของประกันภัยเข้ามาดูแลนำเรือเข้าซ่อมตามสัญญาประกันที่ผู้ประกอบการจัดทำไว้ และมีการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ทำให้ปัจจุบันปัญหาการร้องเรียนเรื่องการเรียกร้องค่าเสียหายจากนักท่องเที่ยวในเรื่องดังกล่าวข้างต้นหมดไป

ฝ่ายเทคนิค ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ประกอบการเจ็ดสี เป็นกลุ่มคนที่มีความสำคัญอยู่ใกล้ชิดนักท่องเที่ยว ซึ่งมีผ่านมา เมืองพัทยาไม่มีอำนาจหน้าที่ในการควบคุมการใช้เรือโดยตรง แม้ว่าการกิจกรรมดังกล่าวจะใช้พื้นที่สาธารณะทางน้ำของเมืองพัทยาเป็นที่ประกอบการก็ตาม จึงเป็นเพียงการประชุมขอความร่วมมือ

ผู้ประกอบการเป็นครั้งคราว ดังนั้นเพื่อเป็นการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการท่องเที่ยว การให้บริการที่ดี การเป็นเจ้าบ้านที่ดี ไม่เอาर्डเอาเปรียบนักท่องเที่ยว เป็นการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการที่ดี มีความซื่อสัตย์ ตลอดจนการดูแลความปลอดภัย การจราจรทางน้ำ จึงสมควรมีการอบรมให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าวแก่ผู้ประกอบการและพนักงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบและนำไปปฏิบัติอันจะเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวของเมืองพัทยา อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออบรมให้ความรู้ที่จำเป็นแก่ผู้ประกอบการเรือเจ็ตสกีนำไปใช้ในการให้บริการนักท่องเที่ยวเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ เพื่อพัฒนาการให้บริการเจ็ตสกีให้เขาในพื้นที่เมืองพัทยาให้มีคุณภาพ ส่งเสริมภาพลักษณ์การท่องเที่ยวที่ดีของเมืองพัทยาอีกทางหนึ่ง

๓.๓ เพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติและระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่ผู้ประกอบการทราบ

๓.๔ เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการเป็นอาสาสมัครดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยวบริเวณชายหาดของเมืองพัทยา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้ประกอบการเจ็ตสกี หาดพัทยา จำนวน ๕๗ ราย

๔.๒ ผู้ประกอบการเจ็ตสกี หาดจอมเทียน จำนวน ๘๙ ราย

๔.๓ ผู้ประกอบการเจ็ตสกี หาดวงค์อำมาตย์ จำนวน ๑ ราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เมืองพัทยา

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ บันทึกขออนุมัติจัดทำโครงการ พร้อมกำหนดการอบรม และหัวข้อในการอบรม

๖.๒ ขอสนับสนุนวิทยากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ เชิญผู้ประกอบการเจ็ตสกีเข้ารับการอบรม

๖.๔ จัดทำเอกสารประกอบการอบรม และดำเนินการเตรียมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการอบรม

๖.๕ จัดเตรียมสถานที่อบรม

๖.๖ ทำการอบรมตามกำหนดการ ให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการ

๖.๗ ประเมินผลการอบรม

๖.๘ รายงานสรุปผลการจัดทำโครงการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายเทคนิค ส่วนรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง สำนักปลัดเมืองพัทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจสถานการณ์การท่องเที่ยวของเมืองพัทยา

๑๐.๒ ผู้ประกอบการมีความรู้ในการให้บริการที่ดีและแนวทางการปฏิบัติในการประกอบการเรือเจ็ตสกีให้
 เช่าและนำไปปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเมืองพัทยาอีกทางหนึ่ง

๑๐.๓ เมืองพัทยา มีเครือข่ายอาสาสมัครช่วยเหลือสอดส่องดูแลความปลอดภัยและแจ้งเหตุต่าง ๆ เพื่อ
 ช่วยเหลือนักท่องเที่ยว เพิ่มมากขึ้น

๑๐.๔ ผู้ประกอบการมีความรู้ในเรื่อง การปฐมพยาบาลเบื้องต้นมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการช่วยเหลือ
 ประชาชนและนักท่องเที่ยวได้อย่างถูกต้อง

๑. ชื่อโครงการ โครงการฟื้นฟูธรรมชาติเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการสนับสนุนให้
 ภาครัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแล รักษา ติดตามและตรวจสอบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ
 สิ่งแวดล้อม เพิ่มประสิทธิภาพและบทบาทการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของทุกภาค และ
 การพัฒนาองค์ความรู้และการส่งเสริมการศึกษาวิจัย เพื่อการอนุรักษ์และฟื้นฟูพื้นที่และแหล่งทรัพยากรธรรมชาติ
 ที่มีคุณค่า เพื่อให้แหล่งทรัพยากรธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพได้รับการสงวนรักษา อนุรักษ์และ
 ฟื้นฟูอย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง โดยมีแผนงานสำคัญ ๒ แผนงาน ได้แก่การสงวนรักษาและอนุรักษ์
 ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน (ระบบนิเวศภูเขา ระบบนิเวศป่าไม้ ระบบนิเวศเกษตร ระบบนิเวศพื้นที่แห้งแล้งกึ่ง
 ขึ้น ระบบนิเวศแหล่งน้ำในแผ่นดิน ระบบนิเวศทะเลและชายฝั่ง และระบบนิเวศเกาะ)และ การฟื้นฟู พร้อมทั้งส่งเสริม
 การใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติให้มีประสิทธิภาพ(ที่มา : แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕-
 ๒๕๕๙)

เมืองพัทยา เป็นเมืองท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงแห่งหนึ่งของประเทศไทย ที่มีปัญหาสิ่งแวดล้อมด้าน มูล
 ฝอยจำนวนมาก ส่งผลต่อภาพลักษณ์ด้านการท่องเที่ยว สำนักสิ่งแวดล้อม เมืองพัทยา โดยฝ่ายพัฒนา
 ทรัพยากรธรรมชาติ จึงได้จัดทำโครงการฟื้นฟูธรรมชาติเพื่อการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ประจำปี ๒๕๖๐ นี้ขึ้น
 โดยมุ่งหวังที่จะพัฒนาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของเมืองพัทยา โดยการสร้างคุณค่าอย่างเป็น
 รูปธรรมให้เกิดขึ้นกับแหล่งทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ เพื่อให้เกิดความรัก ความหวงแหนและเห็นคุณค่าของ
 แหล่งทรัพยากรนั้น ๆ ควบคู่กับการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ สร้างจิตสำนึกอันดีของประชาชนในพื้นที่ในการ
 ร่วมกันดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของเมืองพัทยาต่อไป ให้สมกับการเป็นเมืองที่มีการพัฒนา
 อย่างยั่งยืนที่แท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและสร้างเครือข่ายจาก
 ทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมของเมืองพัทยา และพื้นที่ป่าชายเลนของเมืองพัทยาอย่างยั่งยืน

๓.๒ เพื่อฟื้นฟูเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและสภาพภูมิทัศน์ในแหล่งพื้นที่ป่าชายเลนและพื้นที่สาธารณะ
 โดยรอบที่เสื่อมโทรมให้มีสภาพดีขึ้น ให้มีศักยภาพเพียงพอต่อการรองรับนักท่องเที่ยวบางลักษณะที่ต้องการสัมผัส
 ธรรมชาติ และเป็นแหล่งการศึกษาทางธรรมชาติ ประวัติความเป็นมาของท้องถิ่นแก่เยาวชนและประชาชนทั่วไป

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนและประชาชนทั่วไปได้ทราบถึงความสำคัญของวันสำคัญของวันสิ่งแวดล้อมโลก,
 วันสิ่งแวดล้อมไทย ,วันพิทักษ์มรดกทางวัฒนธรรมและธรรมชาติโลก และวันสำคัญเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมายและตัวชี้วัด**เชิงปริมาณ**

๔.๑ จัดกิจกรรมอบรมอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม เยาวชน ๑ ครั้ง / ปี และสร้างเครือข่ายอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างน้อย ๑ เครือข่าย

๔.๒ จัดกิจกรรมพัฒนาพื้นที่พื้ปาชายเลนและพื้นที่โดยรอบอย่างน้อย ๕ ครั้ง / ปี

๔.๓ จัดกิจกรรมเนื่องในวันสิ่งแวดล้อม อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี

๔.๔ ทุกกิจกรรมมีผู้ร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ จากทุกกิจกรรม

เชิงคุณภาพ

๑. ป่าชายเลนและพื้นที่โดยรอบได้รับการฟื้นฟู มีสภาพที่ดีขึ้นสามารถพัฒนาไปสู่แหล่งท่องเที่ยวอีกแห่งหนึ่งของเมืองพัทยา

๒. ทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกรับผิดชอบที่ดีต่อสิ่งแวดล้อมและได้มีส่วนร่วมในการดูแล อนุรักษ์รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของเมืองพัทยา

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

พฤษภาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๐

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำโครงการขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านต่างๆ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ดำเนินการจัดกิจกรรม

๖.๓.๑ กิจกรรมอบรมสัมมนาอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาศักยภาพแกนนำเยาวชนเพื่อการอนุรักษ์

๖.๓.๒ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทำความสะอาดบริเวณพื้นที่ป่าชายเลนคลองนกยาง เพื่อปรับปรุงทางระบายน้ำ (ดำเนินการตั้งแต่วันที่เดือนพฤษภาคม – กันยายน ๒๕๖๐)

๖.๓.๓ กิจกรรมรณรงค์เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก ๕ มิถุนายน (ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเศรษฐกิจเพื่อการอนุรักษ์)

๖.๔ ติดตามประเมินผลโครงการ

๖.๕ สรุปผลการดำเนินงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประชาชนในพื้นที่

๖.๖ ติดตามปัญหาอุปสรรคและทำแผนดำเนินการในปีต่อไป

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ภายในพื้นที่เมืองพัทยา(ป่าชายเลนคลองนกยาง, หาดจอมเทียน และสวนสาธารณะในเขตเมืองพัทยา)

๘. งบประมาณ

งบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แผนงานเคหะและชุมชน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะชุมชน จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็น

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เกิดเครือข่ายอาสาสมัครพัฒนาสิ่งแวดล้อมกลุ่มเยาวชนในชุมชน โดยมีการเชื่อมโยงเครือข่ายและเกิดความร่วมมือระหว่างเมืองพัทยา ชุมชน และกลุ่มเยาวชน

๙.๒ พื้นที่ป่าชายเลนคลองนกยางและพื้นที่สาธารณะโดยรอบมีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น สามารถพัฒนาเป็น

แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ และเป็นแหล่งเรียนรู้ทางธรรมชาติแก่เยาวชนและประชาชนทั่วไปได้

๙.๓ การเพิ่มขึ้นของจำนวนสัตว์น้ำทางธรรมชาติ เพื่อการขยายพันธุ์และเป็นแหล่งในการประกอบอาชีพของชุมชน

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติส่วนส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สำนักสิ่งแวดล้อม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำบ้านปลาและปะการังเทียมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล

จากความเสื่อมโทรมของทรัพยากรสัตว์น้ำและแหล่งที่อยู่อาศัยในธรรมชาติของทะเลไทยอันเนื่องมาจากการใช้ประโยชน์อย่างยาวนานและไม่ยั่งยืน ทำให้ทรัพยากรสัตว์น้ำลดลงและส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของชาวประมงอย่างเห็นได้ชัดจึงจำเป็นต้องมีการอนุรักษ์และฟื้นฟูทะเลไทยให้มี ความอุดมสมบูรณ์กลับคืนมา (ที่มา: เอกสารเผยแพร่สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ฉบับที่ ๔๗)

เมืองพัทยา เป็นเมืองชายฝั่งทะเลแห่งหนึ่งของไทย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการจัดทำบ้านปลาและปะการังเทียม บริเวณชายฝั่งหาดจอมเทียนและอ่าวนาเกลือ ในระยะเวลาหลายปีที่ผ่านมา ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทั้งระบบนิเวศวิทยาทางทะเล ด้านเศรษฐกิจและการประมง ปริมาณสัตว์ทะเลมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น โครงการจัดทำบ้านปลาและปะการังเทียมจึงเป็นโครงการที่เมืองพัทยาให้ความสำคัญ และได้ดำเนินการจัดทำอย่างต่อเนื่อง โดยการดำเนินการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ นี้ ดำเนินการโดย ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ ส่วนส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สำนักสิ่งแวดล้อม เมืองพัทยา ซึ่งจะได้ดำเนินการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อท้องทะเลเมืองพัทยาต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มแหล่งที่อยู่อาศัย แหล่งอนุบาลและแพร่ขยายพันธุ์ของสัตว์น้ำ เพิ่มความสมบูรณ์ต่อระบบนิเวศทางทะเลในอ่าวเมืองพัทยา

๓.๒ เพื่อเพิ่มผลผลิตสัตว์น้ำในธรรมชาติ เพิ่มรายได้ และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับชาวประมง

๓.๓ เพื่อพัฒนาเป็นแหล่งศึกษาทางทะเลอีกรูปแบบ

๓.๔ เพื่อนำวัสดุที่ไม่เป็นพิษต่อธรรมชาติและไม่ใช่แล้วนำกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ฟื้นฟูระบบนิเวศทางทะเล

๔.๒ เพิ่มแหล่งที่อยู่อาศัย แหล่งอนุบาล และแหล่งแพร่ขยายพันธุ์สัตว์น้ำ

๔.๓ เพิ่มความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรทางทะเล

๔.๕ พัฒนาเป็นแหล่งศึกษาธรรมชาติทางทะเล สำหรับผู้นิยมการดำน้ำ

๕. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

มีนาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๐

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำโครงการพร้อมรายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายและร่างขอบเขตการดำเนินโครงการจัดทำบ้านปลาและปะการังเทียม เสนอพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ดำเนินการสำรวจและกำหนดจุดวางที่เหมาะสม และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความพร้อมในการดำเนินการ

๖.๓ ขออนุมัติดำเนินการจ้างโดยมอบหมายให้ฝ่ายจัดจ้าง กองการพัสดุและทรัพย์สิน ดำเนินการจัดจ้างตามระเบียบ ฯ

๖.๔ ประสานงานกับหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้การอำนวยความสะดวก เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับทางทะเลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นผลดีแก่ส่วนรวม

๖.๕ ดำเนินการจัดทำโครงการให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และติดตามผลการดำเนินโครงการ

๖.๖ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๖.๗ รายงานผลการจัดทำโครงการ ฯ พร้อมภาพถ่ายให้กรมประมงทราบเมื่อโครงการแล้วเสร็จ

๗. สถานที่ดำเนินการ

๗.๑ บริเวณชายฝั่งหาดจอมเทียน จุดวางท่อห่างจากฝั่ง ประมาณ ๒,๕๐๐ – ๓,๐๐๐ เมตร ที่ระดับความลึกประมาณ ๑๕ – ๑๗ เมตร ลักษณะพื้นดินเป็นดินทรายปนโคลน

๗.๒ บริเวณอ่าวนาเกลือ จุดวางท่อห่างจากฝั่ง ประมาณ ๒,๕๐๐ – ๓,๐๐๐ เมตร ที่ระดับความลึกประมาณ ๑๓ – ๑๕ เมตร ลักษณะพื้นดินเป็นดินทรายปนโคลน

๘. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ สำนักสิ่งแวดล้อม แผนงานเคหะและชุมชน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการจัดทำบ้านปลาและปะการังเทียม เป็นจำนวนเงิน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนบาทถ้วน)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเมืองพัทยามุ่งสู่เมืองคาร์บอนต่ำ ประจำปี ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการดำเนินการสู่การเป็น “เมืองคาร์บอนต่ำ” มีสาระสำคัญที่สอดคล้องอย่างยิ่งกับ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว คณะอนุกรรมการ ด้านสิ่งแวดล้อม ฝั่งเมืองและการโยธา สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย จึงได้ริเริ่ม “โครงการเทศบาลไทยมุ่งสู่เมืองคาร์บอนต่ำเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๘๔ พรรษา” ขึ้นโดยมุ่งหวังที่จะรวมพลังเทศบาลไทยในการบรรเทาความรุนแรงของวิกฤตโลกร้อน โดยใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทาง อันเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีในวาระมหามงคลที่พระองค์ทรงมีพระชนมายุครบ ๘๔ พรรษาหรือ ๗ รอบในปี พ.ศ. ๒๕๕๔

และตามที่เมืองพัทยาได้เข้าร่วมโครงการเทศบาลไทยมุ่งสู่เมืองคาร์บอนต่ำเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๘๔ พรรษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทยร่วมกับ EU (สหภาพยุโรป) ได้คัดเลือกเมืองพัทยาให้เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ตามโครงการเทศบาลไทยมุ่งสู่เมืองคาร์บอนต่ำ ๑ ใน ๑๕ แห่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ อีกด้วย ซึ่งนโยบายของสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ต้องการที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำร่องทั้ง ๑๕ แห่ง ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เมืองแห่งต้นไม้ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เมืองไร้มลพิษ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เมืองพิชิตพลังงาน และยุทธศาสตร์ที่ ๔ เมืองแห่งการบริโภคยั่งยืน ในแต่ละปี อย่างน้อยให้ได้ ปีละ ๑ ชุมชน ๑ โรงเรียน

สำนักสิ่งแวดล้อม เมืองพัทยา โดยฝ่ายพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ จึงได้จัดทำโครงการเมืองพัทยามุ่งสู่เมืองคาร์บอนต่ำ ประจำปี ๒๕๖๐ นี้ขึ้น โดยมุ่งหวังที่จะพัฒนาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของเมืองพัทยา โดยการสร้างคุณค่าอย่างเป็นรูปธรรมให้เกิดขึ้นกับแหล่งทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ เพื่อให้เกิดความรัก ความหวงแหนและเห็นคุณค่าของแหล่งทรัพยากรนั้น ๆ ควบคู่กับการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ สร้างจิตสำนึกอันดีของประชาชนในพื้นที่ ในการร่วมกันดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของ เมืองพัทยาต่อไป ให้สมกับการเป็นเมืองที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่แท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้สอดคล้องตาม Roadmap การจัดการมูลฝอยชุมชน ของรัฐบาลและจังหวัดชลบุรี โดยการคัดแยกมูลฝอยตั้งแต่ต้นทาง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนและโรงเรียนในเขตเมืองพัทยา มีการจัดกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องตาม ๔ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เมืองแห่งต้นไม้ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เมืองไร้มลพิษ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เมืองพิชิตพลังงาน และยุทธศาสตร์ที่ ๔ เมืองแห่งการบริโภคที่ยั่งยืน

๓.๓ เพื่อสร้างแหล่งเรียนรู้การจัดการคัดแยกมูลฝอย ที่ยั่งยืน เป็นต้นแบบในการจัดการมูลฝอย แก่ชุมชนอื่นๆ ต่อไป

๓.๔ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวของเมืองพัทยา เช่น โรงเรียน สถานที่ราชการ สวนสาธารณะ แหล่งชุมชน และที่สาธารณะอื่นๆ

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้เมืองพัทยานีมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมตามยุทธศาสตร์ เทศบาลไทยมุ่งสู่เมืองคาร์บอนต่ำเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๘๔ พรรษา

๔. เป้าหมายและตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

๑. ชุมชนในเขตเมืองพัทยา มีการดำเนินกิจกรรมด้านการจัดการขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบอย่างน้อย ๕ ชุมชน

๒. โรงเรียนสังกัดเมืองพัทยา มีการดำเนินกิจกรรมคัดแยกมูลฝอยอย่างน้อย ๕ โรงเรียน

๓. เมืองพัทยานีมีไม้ยืนต้นเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ต้น

เชิงคุณภาพ

๑. เมืองพัทยานีมีการดำเนินการคัดแยกมูลฝอย เพื่อฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม

๒. ทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและได้มีส่วนร่วมในการคัดแยกมูลฝอย เพื่อการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของเมืองพัทยา

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๐ และตามตารางปฏิบัติงานในแต่ละเดือน

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๖.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ เพื่อวางแผนการปฏิบัติงาน

๖.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำเดือนทุกเดือน

๖.๓ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องให้พร้อม

๖.๔ ประสานการปฏิบัติงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

๖.๕ ออกปฏิบัติงานตามแผนฯ ในชุมชน และโรงเรียนเป้าหมาย

๖.๖ รวบรวม และสรุปผลการปฏิบัติงาน พร้อมปัญหา และอุปสรรค เพื่อการแก้ไขในเดือนต่อไป ประเมินผลโครงการ และรายงานผลการปฏิบัติงานตามลำดับ

๗. สถานที่ดำเนินงาน

๗.๑ ชุมชนบ้านเนินรถไฟ ชุมชนมาบประดู๋ ชุมชนเขาตาโล ชุมชนเขาน้อยชุมชนมาบประดู๋

๗.๒ โรงเรียนเมืองพัทยา ๑ โรงเรียนเมืองพัทยา ๕ โรงเรียนเมืองพัทยา ๖ โรงเรียนเมืองพัทยา ๗ โรงเรียนเมืองพัทยา ๑๐

๘. งบประมาณ

งบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แผนงานเคหะและชุมชน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะชุมชน จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ จำนวนครัวเรือนในชุมชนเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๗๐ %

๙.๒ จำนวนสัดส่วนโดยปริมาตรของมูลฝอยที่คัดแยกได้ภายในโรงเรียนเมืองพัทยา ๑ โรงเรียนเมืองพัทยา ๕ โรงเรียนเมืองพัทยา ๖ โรงเรียนเมืองพัทยา ๗ และโรงเรียนเมืองพัทยา ๑๐

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติส่วนส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สำนักสิ่งแวดล้อม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการติดตามตรวจสอบและเฝ้าระวังคุณภาพน้ำคลองและคุณภาพน้ำทะเลชายฝั่งในเขตเมืองพัทยา

๒. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรน้ำมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อสิ่งมีชีวิตในการใช้ประโยชน์เพื่ออุปโภค บริโภคและการประกอบกิจกรรมต่างๆ การเพิ่มขึ้นของประชากรอย่างรวดเร็ว ประกอบกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยีส่งผลให้เกิดการขยายตัวของพื้นที่ทำกิน มีการเปลี่ยนแปลงพื้นที่เกษตรกรรมไปเป็นพื้นที่อยู่อาศัยและการพาณิชย์อย่างกว้างขวาง ส่งผลอย่างยิ่งต่อทรัพยากรน้ำ ทั้งทางด้านปริมาณและคุณภาพ ทำให้เกิดปัญหาที่แตกต่างกันไป เช่น น้ำท่วม น้ำขาดแคลน น้ำเสีย เป็นต้น ปัญหาเหล่านี้ส่งผลให้คุณภาพชีวิตของคนด้อยลง คุณภาพน้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติจะเปลี่ยนแปลงมากน้อยเพียงใด ขึ้นอยู่กับปัจจัยสิ่งแวดล้อมต่างๆ เช่น สภาพภูมิอากาศ สภาพภูมิประเทศ ลักษณะทางธรณีวิทยา รวมทั้งกิจกรรมของสิ่งมีชีวิตต่างๆ ในแหล่งน้ำนั้น ปัญหาคุณภาพน้ำของแหล่งน้ำมีสาเหตุมาจากการปล่อยน้ำทิ้งจากอาคารบ้านเรือนและสถานประกอบการ ซึ่งเมื่อเกิดปัญหาแล้วไม่เพียงแต่จะทำให้การนำไปใช้ประโยชน์ในกิจกรรมต่างๆ ลดน้อยลง หากแต่ยังก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนที่นำน้ำไปอุปโภคบริโภคอีกด้วย

เมืองพัทยามีแหล่งน้ำที่สำคัญที่ใช้ประโยชน์ในการระบายน้ำและการนันทนาการ การเฝ้าระวังติดตามตรวจสอบคุณภาพน้ำน้ำลำคลองและน้ำทะเลชายฝั่ง เป็นการดำเนินการที่ควรให้ความสำคัญเพราะจะเป็นการรักษาคุณภาพของสิ่งแวดล้อม มิให้เสื่อมโทรมจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำได้ นอกจากนี้จะทำให้ทราบถึงระดับสภาวะการณ์ของคุณภาพแหล่งน้ำ และสามารถป้องกันรักษาคุณภาพของแหล่งน้ำให้มีศักยภาพที่เหมาะสมกับการใช้ประโยชน์ต่อไป ดังนั้น เมืองพัทยาจึงได้จัดทำโครงการติดตามตรวจสอบและเฝ้าระวังคุณภาพน้ำคลองและคุณภาพน้ำทะเลชายฝั่งในเขตเมืองพัทยา ดังนั้น เมืองพัทยาจึงได้จัดทำโครงการจัดการน้ำเสียชุมชนด้วยชุมชนขึ้น โดยบรรจุไว้ในแผนพัฒนาเมืองพัทยา ปี พ.ศ.๒๕๖๑ สาขาการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อติดตามตรวจสอบคุณภาพน้ำทางกายภาพเคมีและชีวภาพเป็นข้อมูลสำหรับกำหนดแผนงาน เฝ้าระวังและป้องกันคุณภาพของแหล่งน้ำธรรมชาติไม่ให้เสื่อมโทรมหรือมีคุณภาพต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน

๔. เป้าหมายการดำเนินงาน

เก็บตัวอย่างน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติตามช่วงฤดูกาล (ประมาณเดือนธันวาคม เดือนเมษายน และเดือนสิงหาคม) ๓ ครั้งต่อปีโดยแบ่งเป็น

๔.๑ ตัวอย่างน้ำคลอง ๑๕ ตัวอย่าง บริเวณคลองกระทิงลาย คลองนกยาง คลองนาเกลือ และห้วยเสือแผ้ว ครั้งละ ๖๗,๐๐๐ บาท รวม ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๒๐๑,๐๐๐ บาท

๔.๒ ตัวอย่างน้ำทะเลชายฝั่ง ๖ ตัวอย่าง วิเคราะห์หาค่ามาตรฐานน้ำทะเล ๒๕ พารามิเตอร์ บริเวณคลองกระทิงลาย ปากคลองนาเกลือ หาดวงศ้อมาตย์ พัทยาเหนือ พัทยาใต้ และหาดจอมเทียน เป็นเงินครั้งละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท รวม ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๕. สถานที่ดำเนินงาน

เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เก็บตัวอย่างน้ำเพื่อตรวจวิเคราะห์คุณภาพจำนวน ๓ ครั้ง ในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ เดือนเมษายน ๒๕๖๑ และเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑

๗. งบประมาณการดำเนินโครงการ

งบประมาณการดำเนินงานจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ งานบำบัดน้ำเสีย แผนงานเคหะและชุมชน สำนักงานช่างสุขาภิบาล เมืองพัทยา หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น เป็นค่าใช้จ่ายโครงการเข้าโครงการติดตามตรวจสอบและเฝ้าระวังคุณภาพน้ำคลองและคุณภาพน้ำทะเลชายฝั่งในเขตเมืองพัทยา จำนวน ๕๑๐,๐๐๐ บาท เป็นค่าจ้างเหมาบริการ เพื่อจ้างเหมาเอกชนทำการเก็บและวิเคราะห์ตัวอย่าง ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๕๑๐,๐๐๐ บาท

๘. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ทราบระดับคุณภาพน้ำคลองและคุณภาพน้ำทะเลชายฝั่งในเขตเมืองพัทยา

๙.๒ มีข้อมูลสำหรับกำหนดแผนงานเฝ้าระวังน้ำคลองและคุณภาพน้ำทะเลชายฝั่งในเขตเมืองพัทยามีให้เชื่อมโยงหรือมีคุณภาพต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน

๑๐. ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายวิเคราะห์คุณภาพน้ำและควบคุมมลพิษ ส่วนจัดการคุณภาพน้ำ สำนักงานช่างสุขาภิบาล เมืองพัทยา

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

แผนการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๙) เน้นการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ รัชกาลที่ ๙ “ยึดสายกลางบนพื้นฐานของความสมดุลพอดี รู้จักประมาณอย่างมีเหตุผลมีความรอบรู้ทันโลก เป็นแนวทางของการดำเนินชีวิต”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อต้องการให้ครูนำความรู้ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาขยายผลสู่นักเรียน

๓.๒ เพื่อต้องการส่งเสริมให้บุคลากรทางการศึกษามีความรู้และดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ เพื่อนำความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ต่อสถานศึกษาสังกัดเมืองพัทยา

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ครูและนักเรียนสังกัดเมืองพัทยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติมาบเอื้อง ต. หนองบอนแดง อ. บ้านบึง จ. ชลบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ฝึกอบรมให้ความรู้และลงมือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนสิงหาคม (หลักสูตร ๒ วัน ๑ คืน)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม สำนักงานการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. ครูและนักเรียนสามารถนำความรู้มาขยายผลในสถานศึกษา ๘๐ %
๒. ครูและนักเรียนสังกัดเมืองพัทยายอยู่บนพื้นฐานของความสมดุลของชีวิต

- **ชื่อโครงการ** : โครงการนั้กจัดการสุขภาพภาคประชาชนตามกลุ่มวัย

(เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๒)

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน**๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต**

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างความรู้ระบอบประชาธิปไตยให้กับเยาวชนและประชาชนเมืองพัทยา

๒. หลักการและเหตุผล

การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยก็คือระบอบการปกครองซึ่งมุ่งเน้นการให้ความสำคัญของภาคประชาชนเป็นหลักโดยการกระทำใดๆ ของรัฐบาลจะต้องได้รับการยินยอมและเห็นด้วยจากประชาชนส่วนใหญ่ในประเทศนั้นๆ เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายใดๆ ของรัฐบาลนั้นเป็นไปตามที่ประชาชนซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจเลือกตั้งทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งจะเห็นได้อย่างชัดเจนว่าการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยนั้นได้ให้ความสำคัญแก่ประชาชนในการเป็นกลไกหลักในการดำเนินการต่าง ๆ ของประเทศ และสำหรับในประเทศไทยของเรานั้นเป็นการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย โดยการใช้รูปแบบประชาธิปไตยทางอ้อม กล่าวคือได้จัดให้มีการเลือกตั้งเพื่อที่จะได้ตัวแทนของประชาชนมาใช้อำนาจในด้านนิติบัญญัติ และอำนาจบริหาร และนอกจากรูปแบบดังกล่าวแล้วยังได้มีรูปแบบการเมืองการปกครองที่เราเรียกกันว่า “การเมืองภาคประชาชน” อีกด้วย ซึ่งการเมืองภาคประชาชนนั้นก็คือการที่ประชาชนโดยทั่วไปต้องเข้าใจถึงสาระสำคัญของประชาธิปไตยว่าประชาชนและชุมชนมีสิทธิหน้าที่อย่างไรการปกป้องคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของตนและชุมชนเป็นอย่างไรและต้องเข้าใจหลักการของการเมืองภาคตัวแทนความสำคัญของการเลือกตั้งทำไมต้องไปเลือกตั้งและเลือกตั้งตัวแทนของเราไปทำอะไรเพื่อให้มาบริหารจัดการผลประโยชน์ให้เกิดกับประชาชนชุมชนและสังคมโดยรวมความเข้าใจเกี่ยวกับการ

เลือกตั้งที่ผิดหรือการไม่สนใจและไม่ให้ความสำคัญกับการเมืองระบบตัวแทนจะเกิดผลกระทบอย่างไรและที่สำคัญก็คือการมุ่งเน้นให้ประชาชนได้เห็นว่าการปกครองในระบอบประชาธิปไตยนั้นไม่ได้จบเพียงแค่การหย่อนบัตรลงคะแนนเท่านั้นแต่สิ่งสำคัญที่ต้องคำนึงถึงอีกด้านหนึ่งคือการสร้างความเข้มแข็งของการเมืองภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการจะตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐการจัดการเรื่องราวต่างๆร่วมแก้ไขปัญหาคือความขัดแย้งในสังคมอย่างเข้าใจมีเหตุผลโดยสันติ เนื่องจากการปกครองในระบอบประชาธิปไตยก็คือการปกครองของประชาชน

ฝ่ายกิจการสภาเมืองพัทยา สำนักงานเลขานุการเมืองพัทยา สำนักปลัดเมืองพัทยา พิจารณาเห็นว่าการส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่ประเทศไทยใช้ในการปกครองประเทศควรให้เยาวชนและประชาชนในพื้นที่มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง และใช้ปฏิบัติในชีวิตประจำวัน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๓.๒ เพื่อนำวิธีการปกครองระบอบประชาธิปไตยไปใช้ในชีวิตประจำวัน
- ๓.๓ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลในชุมชน หรือสถานศึกษาของตนได้
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ นักเรียน นักศึกษา หรือเยาวชน ในพื้นที่เขตเมืองพัทยาจำนวน ๒๐๐ คน
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่เขตเมืองพัทยา จำนวน ๒๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาว่าการเมืองพัทยา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการ
- ๖.๒ คัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และประชาชนในเขตเมืองพัทยา
- ๖.๓ การบรรยายให้ความรู้โดยวิทยากร
- ๖.๔ จัดนิทรรศการ
- ๖.๕ จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- ๖.๖ ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ และรายงานสรุป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สำนักปลัดเมืองพัทยา แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่นๆ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายกิจการสภาเมืองพัทยา สำนักงานเลขานุการเมืองพัทยาสำนักปลัดเมืองพัทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เยาวชนและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑๐.๒ เยาวชนและประชาชนสามารถนำความรู้การปกครองระบอบประชาธิปไตยไปใช้ในชีวิตประจำวันมากขึ้น

๑๐.๓ เยาวชนและประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยมากขึ้น

๑๐.๔ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขนำไปใช้การปฏิบัติด้านต่างๆมากขึ้น

๑๐.๕ เกิดความร่วมมือ และสร้างเครือข่ายเยาวชนและประชาชนในการประสานพัฒนาประชาธิปไตย

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดการเรียนการสอนด้านพณิชยกรรม สาขาธุรกิจค้าปลีกในโรงเรียนสังกัด

เมืองพัทยาโดยความร่วมมือกับบริษัทซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากรัฐบาลประกาศนโยบาย เพิ่มสัดส่วนผู้เรียนในสายอาชีวศึกษา เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะก้าวสู่การเป็นแรงงานระดับฝีมือในสถานประกอบการ เพื่อรองรับการจ้างงานจากภาคธุรกิจ ภาคอุตสาหกรรมและภาคเกษตรในระดับประชาคมอาเซียนและระดับสากล รวมทั้งโครงการจัดการศึกษาเชิงพื้นที่จังหวัดชลบุรี เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย การจัดการศึกษาเพื่อการมีงานทำ ตามยุทธศาสตร์ ๒๕๕๕ ของกระทรวงศึกษาธิการ เมืองพัทยาจึงจำเป็นต้องเร่งประชาสัมพันธ์ สร้างความมั่นใจ ให้นักเรียนหันมาสนใจเรียนทางด้านอาชีพ ซึ่งมีตลาดรองรับให้มากขึ้น แต่เนื่องจากสภาพปัจจุบันค่านิยมของผู้ปกครองและผู้เรียน มุ่งที่จะเรียนทางด้านสามัญเพื่อเข้าสู่ระดับอุดมศึกษา ส่งผลให้ขาดกำลังคนในภาคแรงงานเป็นอย่างมาก ดังนั้น เมืองพัทยาจึงมีนโยบายให้มีการจัดการศึกษาหลักสูตรเรียนร่วมอาชีวศึกษาและมัธยมศึกษาตอนปลายควบคู่กันไป ในโรงเรียนสังกัดเมืองพัทยา เพื่อพัฒนาผู้เรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีความรู้พื้นฐานทางด้านวิชาสามัญควบคู่กับการมีทักษะทางอาชีพ เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีฝีมือในระดับมาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างเป็นกำลังคนที่มีคุณภาพ

ด้วยเหตุนี้ เมืองพัทยา จึงได้ทำความร่วมมือกับบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินโครงการจัดการเรียนการสอนด้านพณิชยกรรม สาขาธุรกิจค้าปลีก ในโรงเรียนสังกัดเมืองพัทยา โดยดำเนินการในโรงเรียนเมืองพัทยา ๑๑ (มัธยมสาธิตพัทยา) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชนในการผลิต และพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ คุณธรรม ความรู้พื้นฐาน และทักษะ สู่ความเป็นมืออาชีพทางธุรกิจค้าปลีกอย่างเป็นระบบ

๓.๒ เพื่อเพิ่มโอกาสในการเลือกศึกษาต่อสายสามัญ สายอาชีพ และสามารถศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ให้นักเรียนในโรงเรียนสังกัดเมืองพัทยา

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เปิดทำการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) แผนการเรียนธุรกิจค้าปลีกในโรงเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย สังกัดเมืองพัทยา เมื่อนักเรียนจบการศึกษาจะได้รับวุฒิการศึกษา ๒ วุฒิ คือ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย จาก “เมืองพัทยา” และประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จากศูนย์การเรียนปัญญาภิวัฒน์ ของ “บมจ.ซีพี ออลล์” และให้นักเรียนได้ฝึกปฏิบัติงานในร้านเซเว่นอีเลฟเว่น

๔.๒ จัดกิจกรรมแนะแนวนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ของโรงเรียนในสังกัดเมืองพัทยา เพื่อศึกษาต่อด้านพาณิชยกรรม สาขาธุรกิจค้าปลีก

๔.๓ นำคณะครูแนะแนวไปศึกษาคูงานด้านการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) แผนการเรียนธุรกิจค้าปลีก ณ ศูนย์การเรียนรู้ปัญญาภิวัฒน์ ของ “บมจ.ซีพี ออลล์”

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเมืองพัทยา ๑๑ (มัธยมสาธิตพัทยา)

๖. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๖.๑ เมืองพัทยา กับ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) กำหนดกรอบร่วมมือการดำเนินงาน ดังนี้

๖.๑.๑ วางแผนการจัดการเรียนการสอนและแผนการฝึกปฏิบัติงานของผู้เรียน

๖.๑.๒ พัฒนาปรับปรุงหลักสูตร สื่อการสอน ในสาขาธุรกิจค้าปลีก เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ

๖.๑.๓ วางแผนการพัฒนาและฝึกอบรมครู บุคลากรของโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ และบุคลากรของสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในสาขาธุรกิจค้าปลีก

๖.๑.๔ ติดตามประเมินผล และปรับปรุงโครงการความร่วมมือให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๑.๕ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็น

๖.๒ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) จะให้ความร่วมมือสนับสนุนในการพัฒนาและผลิตผู้เรียนสาขาธุรกิจค้าปลีก ดังนี้

๖.๒.๑ งานวิชาการด้านพาณิชยกรรม สาขาธุรกิจค้าปลีก

๖.๒.๒ อุปกรณ์การเรียนการสอนทางไกล

๖.๒.๓ เงินสนับสนุนการศึกษา ให้แก่ โรงเรียนเมืองพัทยา ๑๑ (มัธยมสาธิตพัทยา) ซึ่งรับผิดชอบจัดการศึกษาตามโครงการจัดการเรียนการสอนด้านพาณิชยกรรม สาขาธุรกิจค้าปลีก ในโรงเรียนสังกัดเมืองพัทยาในอัตรา นักเรียน คนละ ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) ต่อภาคเรียนจนจบหลักสูตรมัธยมศึกษาตอนปลาย

๖.๒.๔ จัดหาร้านอาหารเชเว่นอีเลฟเว่น เพื่อรองรับนักเรียนสำหรับฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

๖.๒.๕ รับผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการความร่วมมือฉบับนี้ เข้าทำงานกับบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ทุกคน

๖.๓ ในการจัดการศึกษาตามโครงการจัดการเรียนการสอนด้านพาณิชยกรรม สาขาธุรกิจค้าปลีก ในโรงเรียนสังกัดเมืองพัทยากำหนดกรอบการดำเนินการจัดการศึกษาไว้ ดังนี้

๖.๓.๑ ดำเนินการโดยยึดแนวทางการจัดการศึกษา โครงการจัดการเรียนการสอนด้านพาณิชยกรรม สาขาธุรกิจค้าปลีก โดยความร่วมมือระหว่างสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกับศูนย์การเรียนรู้ปัญญาภิวัฒน์ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) เป็นกรอบและทิศทาง

๖.๓.๒ ผู้เรียนในโครงการสามารถมีรายได้ระหว่างเรียน

๖.๓.๓ เมื่อผู้เรียนจบการศึกษาตามหลักสูตรที่กำหนดจะได้รับวุฒิ ประกาศนียบัตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (มัธยมศึกษาปีที่ ๖) จากโรงเรียนเมืองพัทยา ๑๑ (มัธยมสาธิตพัทยา) และได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เมื่อผู้เรียนจบการศึกษาตามหลักสูตรของศูนย์การเรียนรู้ปัญญาภิวัฒน์ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)

๗. ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณแผนงานการศึกษา งานศึกษาไม่กำหนดระดับ หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น เพื่อจ่ายในการดำเนินโครงการจัดการเรียนการสอนด้านพาณิชยกรรม สาขาธุรกิจค้าปลีกในโรงเรียนสังกัดเมืองพัทยาโดยความร่วมมือกับบริษัทซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยศึกษานิเทศก์ สำนักการศึกษา เมืองพัทยา

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ร้อยละ ๘๐ ของครูในโรงเรียนสังกัดเมืองพัทยามีความรู้ความเข้าใจแนวทางการจัดการศึกษา เพื่อการมีงานทำ

๑๐.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น มีความรู้ความเข้าใจในการเลือกศึกษาต่อ

๑. ชื่อโครงการ : จัดกิจกรรมของลูกเสือ-เนตรนารีโรงเรียนในสังกัดเมืองพัทยา

๒. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯพระราชทานกำเนิดลูกเสือไทยเมื่อวันที่๑กรกฎาคม๒๔๕๔ด้วยมีพระราชประสงค์ที่จะฝึกอบรมเยาวชนของชาติตั้งแต่เยาว์วัยให้เป็นพลเมืองดีมีระเบียบวินัยเป็นกำลังและเป็นประโยชน์แก่ชาติบ้านเมืองในภายภาคหน้ากิจการลูกเสือไทยได้ดำเนินตามพระราชประสงค์สืบต่อมาด้วยความเจริญก้าวหน้าตามยุคตามสมัยและกิจการลูกเสือเป็นกิจกรรมสากลประกอบด้วยสมาชิกทั่วโลกจำนวน๑๖๒ประเทศและเป็นที่ยอมรับกันทั่วโลกว่าการอยู่ค่ายชุมนุมของลูกเสือเป็นกิจกรรมนำมาซึ่งความรักความสามัคคีเสริมสร้างคุณธรรมความมีระเบียบวินัยความเข้าใจที่ดีต่อกัน

กิจกรรมลูกเสือเป็นกิจกรรมที่มีบทบาทสำคัญต่อการเสริมสร้างเยาวชนของชาติ ให้เป็นคนดีมีระเบียบวินัย มีความสามัคคี มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ เสียสละ รู้จักช่วยเหลือผู้อื่นและบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม มีความรู้ความสามารถในการใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข และมุ่งเน้นให้เยาวชนเป็นผู้นำ ตามกฎและคำปฏิญาณของลูกเสือเป็นการพัฒนาเยาวชนให้รู้จักช่วยตนเองพร้อมทั้งพัฒนาให้เป็นผู้รอบรู้และใฝ่หาประสบการณ์ เสริมสร้างศักยภาพในแขนงวิชาการที่สนใจและมีความถนัดเฉพาะตัวสู่ความเป็นเลิศ เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในเรื่องคุณธรรมนำความรู้และเศรษฐกิจพอเพียง ให้มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาสิ่งแวดล้อม ชุมชน ชาติบ้านเมืองให้มั่นคงและพัฒนาอย่างยั่งยืนในอนาคต อีกทั้งเป็นไปตามอุดมการณ์ของลูกเสือที่ว่า “ผจญภัย ได้เพื่อน เกื้อนธรร การสนุก สุขสม”

ระบบลูกเสือได้เลือกเฟ้นมาจากธรรมชาติให้มากที่สุดแล้วนำมาดัดแปลงให้เหมาะสมกับวัยของเด็กโดยไม่ให้เกิดอันตรายแก่เด็กหรือสังคมพยายามฝึกอบรมให้เด็กให้เข้าถึงระเบียบที่ละน้อยเด็กจะได้รับความรู้ทำให้เด็กได้รับความสนุกสนานเพลิดเพลินกับการเล่นโดยไม่รู้ตัวเป็นการเสริมสร้างทั้งสติปัญญาและพลังกำลังให้แก่เด็กๆไปพร้อมๆกันเมื่อเด็กเจริญเติบโตขึ้นจะเกิดลักษณะนิสัยที่ดีเป็นพลเมืองดีมีคุณภาพของประเทศชาติสืบต่อไป

ในการนี้เมืองพัทยาเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดการศึกษา ซึ่งมีโรงเรียนในสังกัดจำนวน ๑๑ โรงเรียน และจัดให้มีกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน คือ กิจกรรมการเรียนการสอนของลูกเสือ-เนตรนารี ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการเสริมสร้างเยาวชนซึ่งเป็นกำลังสำคัญของชาติให้เป็นคนดี มีคุณค่าในสังคม มุ่งเน้นความสามัคคีและปรองดองสมานฉันท์ มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ และมีคุณธรรม ให้เกิดขึ้นในหมู่นักเรียนสังกัดเมืองพัทยา จึงได้จัดกิจกรรมที่จะพัฒนาลูกเสือ-เนตรนารี และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับลูกเสือขึ้นเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาลูกเสือ-เนตรนารี ทั้งทางกาย สติปัญญา จิตใจ และศีลธรรม ให้เป็น

พลเมืองดี มีความรับผิดชอบช่วยสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความสามัคคี เพื่อความสงบสุขของประเทศ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ลูกเสือ-เนตรนารีมีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและวิธีการของลูกเสือ รวมถึงการฝึกระเบียบวินัย การอยู่ค่ายพักแรมร่วมกัน การเสียสละเพื่อส่วนรวม

๓.๓ เพื่อให้ลูกเสือ-เนตรนารี มีโอกาสผูกมิตรกับเพื่อนลูกเสือ-เนตรนารี ของโรงเรียนสังกัดเมืองพัทยาที่เข้ามาเข้าค่ายชุมนุม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนากิจการลูกเสือของเมืองพัทยาต่อไป

๓.๔ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของผู้บุคลากรทางลูกเสือของสังกัดเมืองพัทยา ให้สามารถจัดกิจกรรมพัฒนาเยาวชนโดยผ่านกระบวนการลูกเสือ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

๓.๕ เพื่อเป็นการน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว องค์พระผู้พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย

๓.๖ เพื่อแสดงถึงความพร้อมเพรียงและความสามัคคีของพี่น้องลูกเสือ – เนตรนารี เมืองพัทยาและผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ คณะลูกเสือ-เนตรนารีสังกัดเมืองพัทยาและผู้บังคับบัญชาลูกเสือและผู้เกี่ยวข้อง

๔.๒ เชิงคุณภาพ ลูกเสือ-เนตรนารี และผู้บังคับบัญชา ได้มีความรู้ความเข้าใจหลักการและวิธีการของลูกเสือ มีระเบียบวินัยและสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๕. สถานที่ดำเนินการ

อาคารกรีฑาในร่มเมืองพัทยา และสถานที่ตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมเตรียมความพร้อมทั้งโรงเรียนในสังกัดเมืองพัทยาและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการ

๖.๔ จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์หน่วยงานต่างๆและบุคลากรเพื่อขอรับการสนับสนุนการดำเนินการ

๖.๕ จัดเตรียมความพร้อมของสถานที่ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆที่จำเป็น ในการอยู่ค่ายพักแรมดำเนินการตามโครงการที่วางไว้

๖.๖ ประเมินและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม – เดือนกรกฎาคม ของทุกปี

๘. งบประมาณ

จากสำนักการศึกษา แผนงานการศาสนาวัดนธรรมและนันทนาการ งานกีฬาและนันทนาการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการจัดกิจกรรมของลูกเสือ - เนตรนารีโรงเรียนในสังกัดเมืองพัทยา ตั้งไว้ ๙๐๐,๐๐๐ บาท (-เก้าแสนบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ลูกเสือ-เนตรนารี มีการพัฒนาทั้งทางกาย สติปัญญา จิตใจ และศีลธรรม ให้เป็นพลเมืองดี

มีความรับผิดชอบช่วยสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความสามัคคี เพื่อความสงบสุขของประเทศ

๑๐.๒ ลูกเสือ-เนตรนารีมีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและวิธีการของลูกเสือรวมถึงการฝึก ระเบียบวินัย การอยู่ค่ายพักแรมร่วมกัน การเสียสละเพื่อส่วนรวม

๑๐.๓ ลูกเสือ-เนตรนารี ได้ผูกมิตรกับเพื่อนลูกเสือ-เนตรนารี ของโรงเรียนสังกัดเมืองพัทยาที่มา เข้าค่ายชุมนุม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนากิจการลูกเสือของเมืองพัทยา ต่อไป

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมศาสนาคุณธรรม และจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เมืองพัทยาได้เล็งเห็นถึงปัญหาและความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรมของเยาวชนในเมืองพัทยา จึงได้จัดโครงการเพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักธรรมคำสอนต่างๆ ที่เรียนรู้จากโครงการนี้ไปปรับ ใช้ในชีวิตประจำวันให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมประจำใจที่ดี
- ๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักและเห็นความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรม ในสังคม
- ๓.๓ เพื่อให้นักเรียนประพฤติตนให้เหมาะสมกับวัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้นักเรียนสังกัดเมืองพัทยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ โรงเรียนในสังกัดเมืองพัทยา

๖. วิธีดำเนินการ ฝึกอบรมให้ความรู้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนพฤษภาคม – กันยายน

๘. งบประมาณดำเนินการ ๑,๖๐๐,๐๐๐ บาทถ้วน

๙. ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ นักเรียนนำหลักธรรมคำสอนที่เรียนรู้ ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและส่วนรวม

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในกาต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประกวดภาพระบายสี “เมืองพัทยาโปร่งใส เด็กรุ่นใหม่โตไปไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้กระทรวงศึกษาธิการบรรจุหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ในโครงสร้างส่วนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ทุกโรงเรียนในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการและโรงเรียนในสังกัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดย เริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าว เมืองพัทยา จึงได้จัดประกวดภาพ

ระบายนี “เมืองพัทยาโปร่งใส เด็กรุ่นใหม่โตไปไม่โกง” เพื่อกล่อมเกลตาและปลูกฝังให้เด็กรุ่นใหม่สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนใช้จินตนาการ ความคิดสร้างสรรค์ผ่านการวาดภาพระบายสี

๔. เป้าหมาย

๑. นักเรียนชั้นประถมศึกษาหรือเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๑๒ ปี
๒. นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๑๕ ปี
๓. นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๑๘ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เด็กและเยาวชนในพื้นที่เมืองพัทยา

๖. วิธีดำเนินการ

ส่งภาพวาดในหัวข้อ “เมืองพัทยาโปร่งใส เด็กรุ่นใหม่โตไปไม่โกง” โดยผู้เข้าประกวดสามารถเลือกใช้สีและเทคนิคการวาดภาพได้ตามความถนัดของตน ไม่จำกัดเทคนิคที่ใช้ โดยผลงานต้องเป็นผลงานที่สร้างสรรค์ขึ้นด้วยฝีมือของผู้เข้าประกวดเอง ไม่ได้คัดลอก ทำซ้ำ หรือลอกเลียนแบบงานของผู้อื่น และต้องเป็นผลงานที่สร้างสรรค์ขึ้นใหม่ ไม่เคยผ่านการเสนอขาย ตีพิมพ์ หรือส่งเข้าประกวดในโครงการใด ๆ มาก่อน ไม่เคยได้รับการเผยแพร่ในสื่อทุกประเภท (รวมถึงอินเทอร์เน็ต) และต้องไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ของผู้อื่น ทั้งนี้ หากคณะกรรมการตรวจพบว่าเข้าข่ายดังกล่าว จะขอยกเลิกสิทธิการเข้าร่วมโครงการทันที การตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานการศึกษา เมืองพัทยา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๓.๑ เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต
- ๓.๒ เด็กและเยาวชนสามารถใช้จินตนาการ ความคิดสร้างสรรค์ผ่านการวาดภาพระบายสี

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสภาเด็กและเยาวชน

มีหน้าที่ดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนและเป็นศูนย์กลางของเด็กและเยาวชนในพื้นที่ เมืองพัทยา ในเรื่องวิชาการ/ การดำเนินโครงการ / ดำเนินกิจกรรม / วัฒนธรรม และอื่นๆ
๒. เป็นแกนนำในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนในพื้นที่เมืองพัทยา ให้มีความรู้ ความสามารถและปลูกฝังการมีจิตอาสาและจริยธรรม
๓. เสนอโครงการและกิจกรรม เพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนในเมืองพัทยา
๔. อื่นๆ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มพัฒนาสตรีเมืองพัทธยา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ.๒๕๕๐ -๒๕๕๔) ได้มีเป้าประสงค์ คือ สังคมไทยเป็นสังคมที่มีความเสมอภาคระหว่างหญิงและชายคน ในสังคมมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานของการเคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ มีเจตคติที่เอื้อต่อการส่งเสริมบทบาทของหญิงชายในการร่วมพัฒนาประเทศ ทั้งหญิงและชายได้รับความเป็นธรรม อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข สตรีได้รับโอกาสพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพลังในตนเองตลอดจนปลูกจิตสำนึกและทำกิจกรรมจิตอาสาและมีส่วนร่วมทางสังคม วัฒนธรรม เศรษฐกิจ การเมือง การบริหาร และการปกครองอย่างเต็มที่และเต็มศักยภาพ

เมืองพัทธยา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่สนับสนุนและเปิดโอกาสให้สตรีได้เข้ามามีบทบาทและเป็นที่ยอมรับในสังคม ซึ่งจะเห็นได้ว่าในชุมชนได้มีกลุ่มของสตรีทั้งการประกอบอาชีพการช่วยเหลือสังคม รวมทั้งเป็นกำลังสำคัญในครอบครัว และเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าเมืองพัทธยาจึงเล็งเห็นความสำคัญ ของสตรี ที่จะเข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางในการพัฒนาประเทศและสามารถดำเนินกิจกรรมจิตสาธารณะ ที่มีประโยชน์ต่อบุคคล ครอบครัว และชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงได้จัดโครงการจัดตั้งกลุ่มสตรีเมืองพัทธยาขึ้น เพื่อให้มีความรู้ถึงสิทธิ เสริมสร้างศักยภาพสตรีให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปลูกจิตสำนึกจิตสาธารณะ ค่านิยม จริยธรรม วัฒนธรรม รณรงค์ให้ผู้มีสิทธิให้โอกาสและสนับสนุนสตรี เสริมสร้างสมรรถนะและความเข้าใจให้แก่หน่วยงานที่มีความชำนาญด้านการพัฒนาภาวะผู้นำเตรียมความพร้อม ให้คำแนะนำและถ่ายทอดประสบการณ์เพื่อให้สตรีในเมืองพัทธยาได้มีโอกาสพัฒนาตนเอง สร้างอาชีพเสริมและสร้างรายได้ให้แก่ครอบครัวตลอดจนได้รับการปกป้องและคุ้มครองสิทธิประโยชน์อันพึงจะได้รับเพื่อให้สตรีอยู่ในสังคมได้อย่างยั่งยืนตลอดไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเองของสตรีให้เป็นที่ยอมรับต่อสังคม
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่แสดงศักยภาพของกลุ่มสตรี
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และเพิ่มขีดความสามารถต่อการพัฒนาความเป็นผู้นำของสตรี ในการบริหารจัดการองค์กรสตรีให้มีประสิทธิภาพ
- ๓.๔ เพื่อกระตุ้นให้ผู้นำสตรีมีความรู้ความสามารถและเป็นแบบอย่างในการพัฒนาตนเองเพื่อขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่น ๆ ต่อไป
- ๓.๕ เพื่อพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้นำสตรีมีความเข้มแข็งเป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคมตามนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
- ๓.๖ เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้แก่กลุ่มพัฒนาสตรีอย่างต่อเนื่อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกกลุ่มพัฒนาสตรีและที่ปรึกษาของกลุ่มพัฒนาสตรีเมืองพัทธยา ประมาณ ๔๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมศาลาว่าการเมืองพัทธยาและนอกสถานที่ตามความเหมาะสมกับกิจกรรม

๖.

วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ ประสานกับกลุ่มพัฒนาสตรีเมืองพัทธยา เรื่องการจัดทำกิจกรรมต่าง ๆ
- ๖.๓ จัดประชุมกลุ่มพัฒนาสตรีเมืองพัทธยา ๒ เดือน ต่อ ๑ ครั้ง

- ๖.๔ ฝึกอาชีพให้กับสมาชิกกลุ่มพัฒนาสตรีเมืองพญา
- ๖.๕ จัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้การสร้างจิตสำนึก และการมีจิตสาธารณะ
- ๖.๖ ศึกษาดูงาน
- ๖.๗ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐ – เดือนกันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณ

งบประมาณเมืองพญา ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม ส่วนสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม ส่วนสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สตรีได้พัฒนาศักยภาพของตนเองได้ดียิ่งขึ้น
- ๑๐.๒ สตรีได้รับการส่งเสริมให้สามารถแสดงออกซึ่งความสามารถและศักยภาพ สร้างความภาคภูมิใจให้กับตนเอง ครอบครัว และสังคม
- ๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดแนวคิด วิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีในการพัฒนาตนเองให้สู่ภาวะการณเป็นผู้นำที่ดี
- ๑๐.๔ องค์กรสตรีในทุกระดับมีความเข้มแข็งพร้อมเป็นฐานในการผลักดันการขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนา และพร้อมช่วยเหลือสังคมในการแก้ไขปัญหาของสังคมในทุก ๆ ด้านและทุกระดับ
- ๑๐.๕ กระตุ้นให้ผู้นำสตรีมีความรู้ความสามารถและเป็นแบบอย่างในการพัฒนาตนเองเพื่อขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่น ๆ ต่อไป
- ๑๐.๖ เสริมสร้างความรู้ทักษะและเพิ่มขีดความสามารถต่อการพัฒนาความเป็นผู้นำของสตรีในการบริหารจัดการองค์กรสตรีให้มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๗ พัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้นำสตรีมีความเข้มแข็งเป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคมตามนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
- ๑๐.๘ สตรีเมืองพญามีจิตสาธารณะหรือจิตอาสาค่อนข้างถาวรหรือถาวรและมีพื้นฐานการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขตามหลักธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายพัฒนาสังคมเมืองพญา

๒. หลักการและเหตุผล

เมืองพญา เป็นเมืองท่องเที่ยวที่มีชายหาดสวยงามติดอันดับของโลกและมีสถานที่ท่องเที่ยวมากมายจึงได้รับความนิยมจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศมาท่องเที่ยวเป็นจำนวนมาก ความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว ทำให้เกิดการย้ายถิ่นฐานของประชากรจากหลายภูมิภาคของประเทศเข้ามาอาศัยอยู่ และประกอบอาชีพในเมืองพญาเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้เกิดปัญหาสังคมตามมาอย่างมากมาย เช่น ปัญหาชุมชนแออัด ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาอาชญากรรม ปัญหาโสเภณี ปัญหาคนไร้ที่พึ่ง ปัญหาโรคเอดส์ ปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศกับเด็กและเยาวชน ปัญหาท้องไม่พร้อม ปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และครอบครัว การแสวงหาประโยชน์กับเด็ก และปัญหาการค้ามนุษย์ เป็นต้น

ด้วยเหตุนี้ จึงมีองค์กรต่างๆ ที่ทำงานด้านการพัฒนาสังคม แก้ไขปัญหาสังคมและสังคม-สงเคราะห์ ทั้งภาครัฐและเอกชนเข้ามาตั้งอยู่ในเขตพื้นที่เมืองพัทยาและอำเภอบางละมุงเป็นจำนวนมาก เมืองพัทยายังเห็นความสำคัญของการทำงานในลักษณะเครือข่ายสหวิชาชีพ ซึ่งจะต้องมีการประสานงานเชื่อมโยงและทำงานเชิงบูรณาการร่วมกัน ซึ่งองค์กรเหล่านี้ จำเป็นต้องมีหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางในการประสานงานเพื่อเชื่อมโยงการทำงาน ในการสนับสนุนช่วยเหลือซึ่งกันและกัน การทำงานจำเป็นต้องอาศัยการประสานงานกันระหว่างบุคคลหรือหน่วยงาน เพื่อไม่ให้มีการทำงานซ้ำซ้อนในพื้นที่เดียวกัน มีการทำงานคล้ายคลึงกัน การทำงานในปัจจุบันต้องการความรวดเร็ว ครอบคลุม ถูกต้องและมีความเป็นมืออาชีพที่เชื่อถือได้ กระบวนการทำงานของเครือข่ายนั้น สิ่งหนึ่งที่ได้รับนอกจากผลสำเร็จตามที่ต้องการคือ ความร่วมมือ และความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

ดังนั้น เมืองพัทยายังจัดทำโครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายพัฒนาสังคมเมืองพัทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม การแก้ไขปัญหาสังคมและสังคมสงเคราะห์ของเมืองพัทยาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเครือข่ายสหวิชาชีพ ให้มีระบบการช่วยเหลือและส่งต่อความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม รวมทั้งระบบการป้องกันและเฝ้าระวังปัญหาทางสังคม โดยมีองค์กรเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนเป็นตัวขับเคลื่อน ร่วมกับเมืองพัทยา โดยมีเป้าหมายเดียวกันคือ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เช่น เด็ก สตรี คนพิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบปัญหาทางสังคม ให้สามารถเข้าถึงสวัสดิการของรัฐ และรับบริการด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์อย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดการทำงานด้านสังคมและแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการร่วมกันระหว่างเมืองพัทยาและบริเวณใกล้เคียง และรวมถึงอาสาสมัครชุมชนในเขตเมืองพัทยา
๒. เพื่อจัดประชุมเครือข่ายสหวิชาชีพในการช่วยเหลือเด็ก สตรี และครอบครัว ถอดบทเรียนการทำงาน เป็นเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
๓. เพื่อจัดอบรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในองค์กร เครือข่ายด้านเด็ก เยาวชน สตรี และครอบครัว องค์กรพัฒนาสังคมและสังคมสงเคราะห์ ชุมชนในเขตพื้นที่เมืองพัทยา อาสาสมัครในชุมชนทั้งภาครัฐและเอกชน ให้มีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตระหนักถึงสถานการณ์ปัญหาสังคม ในปัจจุบันตลอดจนการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาและดูแลชุมชน การพัฒนาระบบการส่งต่อเพื่อให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมเป็นไปด้วยความรวดเร็ว สร้างภาพลักษณ์ให้เมืองพัทยากลายเป็นเมืองท่องเที่ยวที่ปลอดภัยน่าอยู่มากขึ้น
๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย กลุ่มองค์กรต่างๆ ในลักษณะของการทำงานแบบทีมสหวิชาชีพ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการแก้ไขปัญหาสังคม มีการทำงานและช่วยเหลือกันอย่างเป็นระบบระหว่างเมืองพัทยากับหน่วยงานและบุคคลภายนอก เพื่อช่วยแก้ปัญหาสังคมร่วมกัน
๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี และครอบครัว ด้านการจัดสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ องค์กรเครือข่ายพัฒนาสังคมและสังคมสงเคราะห์ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน อาสาสมัครช่วยเหลืองานสังคมสงเคราะห์ อาสาสมัครในชุมชน ผู้แทนชุมชนผู้บริหาร พนักงาน และพนักงานจ้างเมืองพัทยา ที่รับผิดชอบงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ ให้มีจิตสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี และครอบครัว ด้านการจัดสวัสดิการสังคมและสังคม-สงเคราะห์ องค์กรเครือข่ายพัฒนาสังคมและสังคมสงเคราะห์ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
๒. อาสาสมัครช่วยเหลืองานสังคมสงเคราะห์ อาสาสมัครในชุมชน ผู้แทนชุมชน
๓. ผู้บริหาร พนักงาน และพนักงานจ้างเมืองพัทยา ที่รับผิดชอบงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม

และสังคมสงเคราะห์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมศาลาว่าการเมืองพัทยา หรือสถานที่อื่น ๆ ตามที่กำหนด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการและงบประมาณ
- ๖.๒ จัดเตรียมสถานที่ และอุปกรณ์สำหรับการจัดประชุม/อบรม
- ๖.๓ จัดทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม
- ๖.๔ ประสานวิทยากรในการจัดประชุม/อบรม
- ๖.๕ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนด
- ๖.๖ สรุปและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม – เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานสังคมสงเคราะห์ งานสวัสดิการสังคม และสังคมสงเคราะห์หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้ารายจ่ายหมวดอื่นๆ ที่ตั้งไว้เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ส่วนสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม เมืองพัทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดการประสานการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ แบบทีมสหวิชาชีพระหว่างเมืองพัทยากับเครือข่ายองค์กรพัฒนาสังคมทุกประเภท เช่น เด็ก เยาวชน สตรี และครอบครัว ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม รวมทั้งอาสาสมัครในชุมชน มีระบบการช่วยเหลือและส่งต่อที่ดี ตลอดจนมีเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาทางสังคม

๑๐.๒ ผู้ประสบปัญหาทางสังคมได้รับสงเคราะห์ช่วยเหลือจากองค์กรเครือข่ายพัฒนาสังคม และสังคมสงเคราะห์ และสามารถเข้าถึงสวัสดิการของรัฐโดยการประสานและส่งต่อความร่วมมือระหว่างองค์กรเครือข่ายฯ

๑๐.๓ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านเด็ก เยาวชน สตรี ครอบครัว และการจัดสวัสดิการสังคม และสังคมสงเคราะห์ ในเมืองพัทยาและองค์กรเครือข่ายพัฒนาสังคมและสังคมสงเคราะห์ รวมทั้งอาสาสมัครในชุมชน ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน สามารถให้ความช่วยเหลือและส่งต่อผู้ประสบปัญหาทางสังคมไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๔ เมืองพัทยาได้รับการสนับสนุนและช่วยเหลือการทำงานด้านสังคมสงเคราะห์ จากองค์กรเครือข่ายพัฒนาสังคมทุกประเภท ก่อให้เกิดการทำงานที่เข้มแข็งและส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่เมืองพัทยา

๑๐.๕ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรีและครอบครัว ด้านการจัดสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ องค์กรเครือข่ายพัฒนาสังคมและสังคมสงเคราะห์ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน อาสาสมัครช่วยเหลืองานสังคมสงเคราะห์ อาสาสมัครในชุมชน ผู้แทนชุมชนผู้บริหาร พนักงาน และพนักงานจ้างเมืองพัทยาที่รับผิดชอบงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ มีจิตสำนึกสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมพลังเครือข่ายอาสาสมัครช่วยเหลือเด็กเพื่อป้องกันเด็กกลุ่มเสี่ยง

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสถานการณ์ด้านเด็กและเยาวชน ค่อนข้างเสี่ยงและล่อแหลมต่อการใช้ชีวิตในทางที่ไม่ถูกต้องเหมาะสม และเสี่ยงต่อการกระทำผิดมากยิ่งขึ้นด้วยเหตุผลหลาย ๆ ประการทั้งจากความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ ค่านิยมที่ผิดหรือสิ่งอื่นใดก็ตาม ล้วนแล้วเกิดจากการขาดความรัก ความเอาใจใส่สร้างจิตสำนึกและขาดการชี้นำไปในทางที่ถูกต้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งเด็กและเยาวชนที่อยู่ในช่วงวัยหัวเลี้ยวหัวต่อของชีวิตและถือว่าอยู่ในสภาพสังคมที่มีแต่ค่านิยมที่ผิด ๆ ความเจริญรุ่งเรืองด้านวัตถุในปัจจุบันเป็นสาเหตุที่ทำให้สังคมโดยทั่วไป มีค่านิยมที่ให้ความสำคัญในการแสวงหาเงินทอง แสวงหาอำนาจบารมีมากกว่า ที่จะให้ความสำคัญทางด้านจิตใจ สังคมในปัจจุบันจึงเสื่อมโทรมอย่างเห็นได้ชัด ปัญหาต่าง ๆ ที่มีมากมายการปลูกฝังจิตสำนึกให้กับเด็กและเยาวชนเพื่อให้ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม จึงเกิดขึ้นในสังคมปัจจุบันด้วยเหตุนี้ จึงมีการกล่าวถึงคำว่า จิตสาธารณะมากขึ้น เพื่อให้ผู้คนได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสาธารณะมากกว่าตนเองนั้นหมายถึงว่าทุกคนต้องมีการให้มากกว่าการรับเพราะสิ่งเหล่านี้ ถ้าสามารถปลูกฝังให้กับเด็กและเยาวชนได้ สังคมย่อมได้รับความสุขอย่างแน่นอน จิตสาธารณะจึงมีความสำคัญต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของมนุษย์โดยรวมการปลูกจิตสำนึกกับเด็กและเยาวชนให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม จึงเป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคคลทั่วไปโดยเฉพาะเด็กและเยาวชน

เมืองพัทยาจึงเล็งเห็นความสำคัญของการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ จึงได้จัดโครงการส่งเสริมพลังเครือข่ายอาสาสมัครช่วยเหลือเด็กเพื่อป้องกันเด็กกลุ่มเสี่ยงเพื่อให้เด็กและเยาวชนที่อยู่ในช่วงหัวเลี้ยวหัวต่อ ได้รับการปลูกฝังจิตสำนึก ชี้นำและให้คำปรึกษาที่โดยรวมทั้งได้รับประสบการณ์ที่ดี เพื่อที่เด็กและเยาวชนเหล่านี้จะสามารถนำประสบการณ์ดี ๆ ที่ได้รับไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในชีวิตประจำวันได้ และสามารถดำเนินชีวิตให้ผ่านพ้นช่วงเวลาที่สำคัญนั้นไปได้อย่างเข้มแข็งและมั่นคงโดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเด็กและเยาวชนเหล่านี้จะเป็นพลังอันเข้มแข็งที่สามารถขับเคลื่อนประเทศชาติบ้านเมืองให้เดินหน้าต่อไปได้ในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดปัญหาเด็กประพฤติตนไม่เหมาะสมแก่วัย ขอทาน เยาวชนที่ตั้งต้นเป็นอันธพาลหรือตั้งกลุ่มแข่งขันรถจักรยานยนต์บนถนนหลวง เยาวชนที่ค้าประเวณี และเยาวชนที่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดในเมืองพัทยา

๓.๒ เพื่อเป็นการชี้้นำให้คำปรึกษาและส่งต่อประสบการณ์ที่ดีให้กับเด็กและเยาวชนที่อยู่ในช่วงวัยหัวเลี้ยวหัวต่อของชีวิต ได้ดำเนินชีวิตต่อไปได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการปฏิเสธไม่ทดลองและยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดโดยเด็ดขาด

๓.๔ เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการวางตัวอยู่ในกลุ่มเพื่อนและรู้จักการเลือกคบเพื่อนที่ดี

๓.๕ เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการคิดและการตัดสินใจให้รอบคอบรวมทั้งการปรับทัศนคติทั้งต่อตนเอง ผู้อื่นและสังคมรอบข้าง

๓.๖ เพื่อให้เด็กและเยาวชน มองเห็นความสำคัญของการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และข้อดีของการอยู่ร่วมกันด้วยไมตรีจิต๗. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนที่อยู่ในช่วงวัยหัวเลี้ยวหัวต่อของชีวิตที่มีพฤติกรรมค่อนข้างเสี่ยงและล่อแหลมต่อการกระทำผิด เด็กและเยาวชนที่เป็นแกนนำในโรงเรียน ในชุมชนในเขตเมืองพัทยา จำนวน ๑๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงแรมหรือสถานที่ฝึกอบรมในเขตเมืองพัทยา (สถานที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ สืบหาข้อมูลเยาวชนที่อยู่ในช่วงวัยหัวเลี้ยวหัวต่อของชีวิตทั้งเยาวชนในโรงเรียน และอยู่ในชุมชนเขตเมืองพัทยา

๖.๓ จัดประชุมผู้บริหารในโรงเรียนเพื่อวางแผนการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน

๖.๔ ดำเนินการรับสมัครเยาวชนเข้าร่วมโครงการและจัดทำโครงการ

๖.๕ ดำเนินการจัดทำกำหนดการและหัวข้อในการอบรม

๖.๖ ดำเนินการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร

๖.๗ จัดกิจกรรมและประเมินผลโครงการ

๖.๘ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๖.๙ ติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ ของฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม ส่วนสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม เป็นเงิน ๓๕๐,๐๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม ส่วนสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ปัญหาเด็กประพฤติตนไม่เหมาะสมแก่วัย ขาดงาน เยาวชนที่ตั้งตนเป็นอันธพาลหรือตั้งกลุ่มแข่งขันรถจักรยานยนต์บนถนนหลวง เยาวชนที่ค้าประเวณี และเยาวชนที่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดในเมืองพัทยาลดจำนวนลง

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนได้รับการชี้แนะให้คำปรึกษาและส่งเสริมประกอบอาชีพที่ดี ทำให้เด็กและเยาวชนที่อยู่ในช่วงวัยหัวเลี้ยวหัวต่อของชีวิต ได้ดำเนินชีวิตต่อไปได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนรู้จักการปฏิเสธไม่ทดลองและยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดโดยเด็ดขาด

๑๐.๔ เด็กและเยาวชนรู้จักการวางตัวอยู่ในกลุ่มเพื่อนและรู้จักการเลือกคบเพื่อนที่ดี

๑๐.๕ เด็กและเยาวชนรู้จักการคิดและการตัดสินใจให้รอบคอบรวมทั้งมีทัศนคติที่ดีทั้งต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคมรอบข้าง

๑๐.๖ เด็กและเยาวชน มองเห็นความสำคัญของการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และเล็งเห็นข้อดีของการอยู่ร่วมกันด้วยไมตรีจิต

๑๐.๗ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะหรือจิตอาสาช่วยงานหรือถวายเป็นบุญกุศลและมีพื้นฐานในการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างเป็นสุขตามหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๘ เด็กและเยาวชนที่ได้รับการฝึกกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและจิตสาธารณะและเป็นผู้มีจิตสาธารณะสามารถปฏิบัติได้จริง

๑๐.๙ เด็กและเยาวชนทุกคนเป็นผู้มีจิตสาธารณะมีคุณลักษณะความเป็นผู้นำ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการตรวจเฝ้าระวังและอบรมผู้ประกอบการร้านอาหาร ในเขตเมืองพัทยาเพื่อรองรับการประเมินมาตรฐาน คุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EHA:๑๐๐๑ การจัดการสุขาภิบาลอาหารในสถานที่จำหน่ายและเสิร์ฟอาหาร)

๒. หลักการและเหตุผล

สถานประกอบการร้านอาหาร เป็นสถานประกอบการที่เกิดขึ้นมาพร้อมกับความเจริญของสถานที่ที่มีการพัฒนาอย่างสูงในด้านเศรษฐกิจ เมืองพัทยาก็จัดอยู่ในสถานที่ซึ่งจัดว่าเป็นแหล่งเศรษฐกิจของประเทศที่มีการพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง มาเป็นระยะเวลามานานกว่า ๓๐ ปี จากอดีตจนถึงปัจจุบันก็ยังมีพัฒนาอย่างต่อเนื่องและไม่มีทีท่าว่าจะหยุดพัฒนา อันส่งผลให้เกิดการเดินทางเข้ามาสู่เมืองพัทยาจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติเป็นจำนวนมาก อันเป็นการส่งผลให้เกิดการประกอบกิจการร้านอาหารมีมากยิ่งขึ้น เช่น ร้านอาหารในโรงแรม ร้านอาหารในห้างสรรพสินค้า ร้านอาหารตามแหล่งท่องเที่ยวต่างๆ อันเป็นการเติบโตควบคู่กับเมืองพัทยามาอย่างต่อเนื่องเช่นกัน

จากการเกิดธุรกิจสถานประกอบการดังกล่าวเป็นอย่างมากจึงอาจส่งผลให้เกิดปัญหาต่างๆ มากมายตามมาได้อย่างเช่นปัญหาการให้บริการ และการสุขาภิบาลสถานประกอบการทั้งภายในและโดยรอบสถานประกอบการและยังมุ่งเน้นตัวของผู้ประกอบการด้วย อันจะสามารถให้มีการพัฒนาไปในทางที่ดียิ่งขึ้นและส่งผลที่ดีในด้านของเมืองท่องเที่ยวอันเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้ประกอบการมีการจัดการสุขาภิบาลอาหารในสถานที่จำหน่ายและเสิร์ฟอาหารในการรองรับ EHA:๑๐๐๑ การจัดการสุขาภิบาลอาหารในสถานที่จำหน่ายและเสิร์ฟอาหาร ที่ถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้ผู้ประกอบการร้านอาหาร ได้มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการที่ได้มาตรฐาน และมีแนวทางในการจัดระเบียบการพัฒนาสิ่งแวดล้อมทั้งภายในสถานประกอบการบริเวณโดยรอบสถานประกอบการให้ได้ตามหลักสุขาภิบาลที่ถูกต้อง รวมถึงการพัฒนาในด้านความปลอดภัย ทางด้านชีวิตและทรัพย์สิน

๓.๓ เพื่อให้ผู้ประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในด้านหลักสุขาภิบาลอาหาร สำหรับผู้ประกอบการร้านอาหารนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน มีจริยธรรมในการการให้บริการแก่นักท่องเที่ยวได้

๓.๔ เพื่อเป็นการควบคุมให้ผู้ประกอบการกิจการค้าในเมืองพัทยาได้มีการพัฒนาแนวทางในด้านหลักสุขาภิบาลได้อย่างถูกต้องและต่อเนื่อง

๓.๕ เพื่อให้นักท่องเที่ยวได้รับการบริการที่ดีและมีคุณภาพตามหลักสุขาภิบาล

๓.๖ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ อย่างเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ร้านอาหารในโรงแรม ร้านอาหารในห้างสรรพสินค้า ร้านอาหารตามแหล่งท่องเที่ยวต่างๆ
ร้านอาหารทั่วไปที่คอยบริการลูกค้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ เขตเมืองพัทยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

๖.๓ สสำรวจข้อมูลและเตรียมหัวข้อการอบรม

๖.๔ ส่งหนังสือเชิญผู้ประกอบการเข้ารับการอบรม

๖.๕ ดำเนินการอบรม

๖.๖ รายงานผลการดำเนินงาน

๖.๗ สรุปผลการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๑ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๗๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายสุขภาพิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ส่วนสุขภาพิบาลอนามัย สำนักการสาธารณสุข

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ประกอบการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามหลักสุขภาพิบาลที่ได้รับอย่างถูกต้องและถูกวิธี และยังสามารถนำไปเผยแพร่สู่ชุมชน และใช้ในชีวิตประจำวันได้อันส่งผลสู่การพัฒนาให้เกิดการส่งเสริมให้เกิดการท่องเที่ยวที่ดียิ่งขึ้น

มิตินที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ : โครงการผู้บริหารและสมาชิกสภาเมืองพัทยาพบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันสื่อมวลชนเข้ามามีบทบาทสำคัญต่อทุกวงการ โดยมีหน้าที่เป็นสื่อกลางในการสื่อสารจากผู้ส่งสารไปยังผู้บริโภค ด้วยศักยภาพของสื่อมวลชนในการแพร่ภาพ การกระจายเสียง การถ่ายทอดข้อมูลสื่อสารผ่านทางหน้าสื่อสิ่งพิมพ์ และทางโซเซียลเน็ตเวิร์คตลอดจนมีอิทธิพลต่อความคิดและการโน้มน้าวใจต่อประชาชนเป็นอย่างมาก

เมืองพัทยาเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ๆเกี่ยวข้องกับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนทั้งในด้านการให้บริการและการพัฒนาในด้านต่างๆ นอกจากนี้ยังเป็นเมืองท่องเที่ยวที่สำคัญของประเทศ ดังนั้นการจะเข้าถึงประชาชนอย่างแท้จริง เพื่อให้ทราบถึงนโยบายและโครงการต่างๆ ที่กำลังดำเนินการและการวางแผนเพื่อพัฒนาเมืองพัทยาในอนาคต จึงเป็นสิ่งจำเป็นที่ต้องรายงานให้ประชาชนได้รับทราบความคืบหน้า รวมทั้งการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการต่างๆ ผ่านสื่อมวลชน เพื่อให้ประชาชนเกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง รวมทั้งเป็นการสร้างความสัมพันธ์และทัศนคติที่ดี อันจะนำไปสู่ความร่วมมือร่วมใจระหว่างองค์กรกับประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ นำเสนอข้อมูลข่าวสารในประเด็นที่ต้องการสร้างความรู้ และความเข้าใจแก่ประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนเกิดความเข้าใจ มีทัศนคติและความสัมพันธ์อันดีต่อเมืองพัทยา

๓.๓ เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือร่วมใจจากประชาชน รวมทั้งนักท่องเที่ยวชาวไทยและชาวต่างชาติ

๓.๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่เมืองพัทยา

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประชาชน และชาวต่างชาติที่อาศัยอยู่ในเขตเมืองพัทยา
- ๔.๒ นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ที่เดินทางมาท่องเที่ยวในพื้นที่เมืองพัทยา
- ๔.๓ ผู้ประกอบการในเขตเมืองพัทยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เมืองพัทยาและ ถ่ายทำ ณ สถานที่เกี่ยวข้องกับเนื้อเรื่องที่จะนำเสนอ หรือสถานที่ที่เหมาะสม

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑. วางแผน
- ๖.๒ เขียนโครงการ
- ๖.๓ ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อกำหนดและขอบเขตการดำเนินงานและราคากลาง
- ๖.๕ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาข้อกำหนดและขอบเขตการดำเนินงานฯ
- ๖.๖ ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๗ ดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑๒ เดือน

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี สำนักส่งเสริมการท่องเที่ยว แผนงานการศาสนาวัฒนธรรม และนันทนาการ งานวิชาการวางแผนและส่งเสริมการท่องเที่ยว หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น (โครงการผู้บริหารและสมาชิกสภาเมืองพัทยายพบประชาชน) จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ส่วนอำนวยการ สำนักส่งเสริมการท่องเที่ยว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนมีความเข้าใจในการดำเนินงาน แผนงานและนโยบายของเมืองพัทยา
- ๑๐.๒ ประชาชนมีทัศนคติที่ดี เกิดความเชื่อถือและความนิยมต่อเมืองพัทยา
- ๑๐.๓ ประชาชนรวมทั้งองค์กรต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองพัทยามากขึ้น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เงินเดือนและการมอบหมายงาน

- **ชื่อโครงการ** : โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน
(เป็นโครงการเดียวกับมิติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมประชุมหัวหน้าส่วนราชการเมืองพัทยา

๒. ขั้นตอนดำเนินการ

๑. ทำบันทึกแจ้งเวียนทุกส่วนราชการ ถ้าส่วนราชการมีข้อราชการที่จะนำเข้าที่ประชุมก็ให้สำเนาเรื่องให้สำนักปลัดเมืองพัทยาล่วงหน้าก่อนการประชุม ๒ วัน เพื่อทำสำเนา จำนวน ๖๐ ชุด

๒. รวบรวมข้อมูลของแต่ละส่วนราชการจัดทำเป็นเอกสารวาระการประชุม
๓. จัดทำบันทึกข้อความเชิญประชุมพร้อมแนบวาระการประชุมส่งให้แต่ละส่วนราชการ
๔. จัดบันทึกรายงานการประชุม
๕. หลังจากประชุมเสร็จสิ้น จัดทำรายงานการประชุมพร้อมสรุปข้อสั่งการของผู้บริหารและเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาตามขั้นตอน
๖. แจงเวียนรายงานการประชุมให้ทุกส่วนราชการรับทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด

๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบข้อเท็จจริงและปัญหาในการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการ
๒. ทุกส่วนราชการได้รับทราบแนวทางในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน
๓. ทุกส่วนราชการสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย
๔. เพื่อเป็นการสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา

๑. ชื่อกิจกรรม : การใช้เครื่องสแกนลายนิ้วมือบันทึกการลงเวลาปฏิบัติราชการ

๒. ขั้นตอนดำเนินการ

- ๒.๑ สำหรับเจ้าหน้าที่ธุรการสำนัก/กอง
 - ๒.๑.๑ เปิด Web Browser จากนั้นกรอกชื่อเว็บไซต์ที่ใช้สำหรับการเข้าใช้งานในช่อง Address คือ <http://hr.pattaya.co.th>
 - ๒.๑.๒ ใส่รหัสผ่าน เพื่อเข้าสู่ระบบ เลือกเมนูระบบจัดเก็บบริหารจัดการและรายงานข้อมูลการลงเวลาทำงานของบุคลากรเมืองพัทยา
 - ๒.๑.๓ เลือกเมนูอัปโหลดข้อมูลเวลานำเข้าไฟล์ข้อมูลการลงเวลาปฏิบัติงานในรูปแบบ Text File
 - ๒.๑.๔ ผู้ใช้ระบบ (ธุรการสำนัก/กอง) หน่วยงานต่าง ๆ เข้าระบบ เลือกเมนูบันทึกเวลาตรวจสอบการขาด ลา มาสาย หากบุคลากรท่านใดที่ไม่ได้ลงเวลาหรือไม่มีข้อมูลการลงเวลา งาน ผู้ใช้งานระบุชี้แจงเหตุผล
 - ๒.๑.๕ ผู้ใช้ระบบตรวจสอบความถูกต้องของรายงานการลงเวลาปฏิบัติงานพร้อมแนบบันทึกกรณีไม่ได้สแกนลายนิ้วมือ (ถ้ามี) เสนอต่อผู้อำนวยการสำนัก/กอง
 - ๒.๑.๖ ธุรการส่งรายงานการลงเวลาปฏิบัติงานพร้อมบันทึกกรณีไม่ได้สแกนลายนิ้วมือ (ถ้ามี) มาให้ฝ่ายสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่
 - ๒.๑.๗ ฝ่ายสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ รวบรวมและรายงานการลงเวลาปฏิบัติงานต่อปลัดเมืองพัทยาเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- ๒.๒ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน
 - ใช้เครื่องสแกนหนังสือลงเวลาปฏิบัติราชการ เข้า-ออก ณ จุดติดตั้งเครื่องอ่านลายนิ้วมือ ๒๕ แห่ง

๓. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ป้องกันการลงเวลาแทนกันของพนักงาน การลงเวลาแทนกันของพนักงานนั้นจะทำให้องค์กร เสียผลประโยชน์ หากนำ เครื่องสแกนลายนิ้วมือ มาใช้งานแทนการลงชื่อในสมุดลงเวลา หรือเครื่องตอกบัตร จะป้องกันการลงเวลาแทนกันได้ ๑๐๐ % เพราะโครงสร้างลายนิ้วมือไม่สามารถปลอมแปลงได้

๒. ลดภาระฝ่ายสรรหาฯ โดยไม่ต้องเสียเวลารวบรวมข้อมูลของพนักงานแต่ละคนด้วยตัวเอง สามารถคำนวณและสรุปรายงานข้อมูลการทำงานได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและแม่นยำ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนนายกเมืองพัทยาในการอนุญาต อนุมัติ และการปฏิบัติงานทั่วไป

๒. ขั้นตอนดำเนินการ

นายกเมืองพัทยาทำคำสั่งมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการให้ รองนายกเมืองพัทยา ปลัดเมืองพัทยา รองปลัดเมืองพัทยา หัวหน้าสำนักปลัดเมืองพัทยา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง

๓. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๔. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๕. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ทำให้การปฏิบัติราชการของเมืองพัทยามีความรวดเร็ว ลดขั้นตอนในการทำงาน ถูกต้อง ตามกฎหมายที่ให้อำนาจไว้รวมถึงเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

๒. ทำให้มีการกระจายอำนาจในการบริหารตามแนวคิดการบริหารภาครัฐแนวใหม่ โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพ อำนาจในการบริหารไม่ไปตกอยู่กับผู้บริหารระดับสูงเพียงคนเดียว และช่วยลดภาวะความเสี่ยงในการตัดสินใจใช้ดุลยพินิจพิจารณาอนุญาต อนุมัติ ของนายกเมืองพัทยา

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเมืองพัทยา

๒. ขั้นตอนดำเนินการ

๒.๑ ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ขั้นตอนที่ ๑ : การเตรียมการประเมินผล

๑. ศึกษาแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเมืองพัทยา

๒. เสนอนายกเมืองพัทยา ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯและลงนามใน

ประกาศ

๓. แจ้างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ให้พนักงานเมืองพัทยาในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขั้นตอนที่ ๒ : จัดทำคำรับรองรายบุคคล

๑. นายกเมืองพัทยา และผู้บริหาร มอบนโยบาย แผนปฏิบัติราชการ และเป้าหมายของ เมืองพัทยาให้แก่ ปลัด/รองปลัด เมืองพัทยา และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อกำหนดเป้าหมายผลสำเร็จของเมืองพัทยา ในรอบการประเมิน

๒. ให้ผู้ประเมินประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์กร และถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานสู่ระดับสำนัก/กอง/หน่วยงาน พนักงานแต่ละคน โดยพิจารณาถ่ายทอดจากบนลงล่าง

๓. ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ร่วมกันวางแผนปฏิบัติราชการโดยกำหนดเป้าหมายระดับความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมที่คาดหวัง

๔. จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ขั้นตอนที่ ๓ : การติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน

- ให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมของผู้รับการประเมิน

ขั้นตอนที่ ๔ : การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดและพฤติกรรมที่แสดงออกจากการปฏิบัติงาน

๒. ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้แก่ผู้รับการประเมินทราบพร้อมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน หากผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานเมืองพัทยาอย่างน้อย ๑ คน ลงลายมือชื่อเป็นพยาน

๓. ผู้ประเมินเสนอผลคะแนนการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี) แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามผลการประเมินของสำนัก/กอง

๔. รวบรวม และจัดเรียงผลการประเมินของทุกสำนัก/กอง เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ

ขั้นตอนที่ ๕ : การพิจารณากลั่นกรองและเห็นชอบการประเมิน

๑. เมืองพัทยาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ปลัดเมืองพัทยา เป็นประธาน และหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๒ คนเป็นกรรมการ

๒. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ ประชุมให้คำปรึกษาและพิจารณากลั่นกรองการประเมินในภาพรวม และรายบุคคลว่าการประเมินผลมีมาตรฐานความเป็นธรรมหรือไม่ และเสนอความเห็นนายกเมืองพัทยา

๓. นายกเมืองพัทยา พิจารณาผลการประเมิน

๔. เมืองพัทยา ประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมิน “ดีเด่น” ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไป

๕. จัดเก็บผลการประเมิน และหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและสมรรถนะ

๒.๒ ขั้นตอนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑. เมืองพัทยาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประกอบด้วยนายกเมืองพัทยา เป็นประธานกรรมการ ปลัดเมืองพัทยา รองปลัดเมืองพัทยา และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานทุกประเภทตำแหน่งและตำแหน่ง

๒. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเมืองพัทยาและเพิ่มค่าจ้าง ลูกจ้างประจำโดยนำผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ผ่านการพิจารณากลั่นกรองจากคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วและข้อมูลการขาด ลา มาสายของพนักงานที่ได้จากการสรุปข้อมูลเครื่องบันทึกเวลามาประกอบในพิจารณาความดีความชอบจัดสรรโควตาตามจำนวนที่กำหนดด้วย

๓. จัดทำคำสั่ง/ประกาศ การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำรอบเสนอนายกเมืองพัทยาลงนามและแจ้งเวียนทุกส่วนราชการทราบ

๓. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเมืองพัทยามีความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถอธิบายและตรวจสอบได้ โดยใช้ระบบเปิด หมายถึงมีการแจ้งผลการประเมินให้ผู้ถูกประเมินทราบหรือเปิดโอกาสให้ผู้ประเมินมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็น

๒. ทำให้ผู้บังคับบัญชาเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงความประพฤติ ประสิทธิภาพของงาน และประสิทธิผลของงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๒. ขั้นตอนดำเนินงาน

- ๒.๑ ส่งประกาศข้อมูลข่าวสารไปยัง ส่วนราชการ สถานีวิจัย ผู้มีอาชีพโดยตรง
- ๒.๒ ปิดประกาศเผยแพร่ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน
- ๒.๓ ประกาศลงในเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง
- ๒.๔ ประกาศลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. ผู้รับผิดชอบ เจ้าหน้าที่พัสดุ

๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๔.๑ ประชาชนโดยทั่วไปสามารถรับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง และรวดเร็ว
- ๔.๒ ผู้สนใจสามารถเข้าร่วมในเสนอราคาได้
- ๔.๓ การปฏิบัติงานเป็นได้ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการติดป้ายประกาศชื่อโครงการกิจกรรมที่จะดำเนินการ

๒. ขั้นตอนการดำเนินการ

ผู้รับจ้างดำเนินการติดตั้งป้ายตามสัญญาก่อนการก่อสร้าง ทั้งสองด้าน ด้านหน้าและด้านหลัง ผู้รับจ้างดำเนินการติดตั้งป้ายหลังดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จตามสัญญา ทั้งสองด้าน ด้านหน้า และด้านหลัง (ป้ายถาวร)

๓. จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ/ผู้รับจ้าง

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดระยะเวลาโครงการอย่างชัดเจนในบริเวณพื้นที่ดำเนินการ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักการช่าง

๖. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนและนักท่องเที่ยว ได้รับทราบข้อมูลของโครงการ มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อเมืองพัทยา

- **ชื่อโครงการ :** โครงการสำรวจและปรับปรุงข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี (เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๒.๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ของเมืองพัทยา ประจำปี ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีการพัฒนาการบริหารงานด้านการคลัง โดยได้จัดทำโปรแกรมสำเร็จรูปด้านบัญชีและติดตั้งโปรแกรมบนระบบคอมพิวเตอร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Electronic Local Administrative Accounting Systems : e-LAAS) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศได้ใช้ระบบดังกล่าวแล้ว จะทำให้ผู้ปฏิบัติงานได้สะดวก เป็นมาตรฐานเดียวกัน และได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ซึ่งในการจัดทำระบบบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์มีขั้นตอนและรายละเอียดการปฏิบัติงานที่ค่อนข้างละเอียด ต้องดำเนินการด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว ทันตามกำหนดเวลา ภายใต้หลักเกณฑ์และระเบียบปฏิบัติของทางราชการ การบริหารงานจึงต้องมีความระมัดระวังรอบคอบเพื่อมิให้เกิดผลเสียหายแก่ทางราชการ

ส่วนบริหารการคลัง สำนักการคลัง เมืองพัทยา ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของบุคลากรเมืองพัทยา ซึ่งปัจจุบันยังมีปัญหาในการปฏิบัติงานอีกมากที่เจ้าหน้าที่ไม่สามารถแก้ปัญหาบนระบบฯ ได้ จึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของเมืองพัทยาให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานบนระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ได้อย่างถูกต้อง จึงได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของเมืองพัทยา ประจำปี ๒๕๖๑” ขึ้นเพื่อพัฒนาบุคลากรของเมืองพัทยาให้มีความรู้ความเข้าใจ ทันทต่อการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงของระบบการปฏิบัติงานด้านการคลัง การงบประมาณ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในวิธีการปฏิบัติงานด้านการคลัง และการงบประมาณของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน เกิดการประมวลข้อมูลการคลังของเมืองพัทยาที่มีประสิทธิภาพ และสามารถติดตามการใช้จ่ายเงินของเมืองพัทยาได้อย่างรวดเร็วและเป็นปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบนระบบบันทึกข้อมูลคอมพิวเตอร์ ทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านระบบงบประมาณ ระบบรายรับ ระบบรายจ่าย และระบบบัญชี มีความรู้ความเข้าใจ ปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับการพัฒนาการบริหารงานด้านการคลังของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งมีการพัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติงานบนระบบฯ อยู่อย่างต่อเนื่อง

๓.๒ เพื่อทบทวนการปฏิบัติงานบนระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ให้มีความเข้าใจอย่างถ่องแท้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อช่วยในการบริหารการคลังของเมืองพัทยาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เกิดการประมวลข้อมูลการคลังของเมืองพัทยาที่มีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารสามารถติดตามผลการดำเนินการรับและเบิกจ่ายเงินของเมืองพัทยาได้เป็นปัจจุบัน สามารถนำไปวิเคราะห์ในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังได้อย่างรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบนระบบบันทึกบัญชีด้วยคอมพิวเตอร์ทุกหน่วยงาน ในด้านระบบงานงบประมาณ ระบบรายรับ ระบบรายจ่าย และระบบบัญชี ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ร้อยละ ๙๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เมืองพัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ สำรวจจำนวนผู้ต้องการเข้าฝึกอบรม
- ๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- ๖.๓ ดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้าง
- ๖.๔ ประสานงานวิทยากร
- ๖.๕ จัดฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
- ๖.๖ วัดผลความรู้จากแบบประเมินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนบริหารการคลัง สำนักการคลัง เมืองพัทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย

ผลลัพธ์

๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานบนระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งและการปฏิบัติงานของผู้แทนชุมชนในการเข้าร่วมจัดหาพัสดุ**๒. ขั้นตอนดำเนินการ**

- ๒.๑ ขอรายชื่อผู้แทนชุมชน
- ๒.๒ เสนอออกคำสั่งแต่งตั้งผู้แทนชุมชน
- ๒.๓ แจ้งให้ผู้แทนชุมชนที่ได้แต่งตั้งทราบ
- ๒.๔ แจ้งกำหนดการให้ชุมชนเข้าร่วมในการปฏิบัติงาน

๓. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๔. ผู้รับผิดชอบ

เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าของงบประมาณ และคณะกรรมการ

๕. ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๕.๑ ประชาชนมีอำนาจในการตัดสินใจ ในการปฏิบัติงาน
- ๕.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๕.๓ การปฏิบัติงานเป็นได้ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสัญญาจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้สนใจเข้าตรวจสอบได้

๒. ขั้นตอน

- ๒.๑ จัดทำเอกสารสัญญา
- ๒.๒ ลงนามในเอกสารสัญญา
- ๒.๓ ประกาศในเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง
- ๒.๔ ลงเผยแพร่ข้อมูลสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนในเว็บไซต์หน่วยงาน

๓. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๔. ผู้รับผิดชอบ เจ้าหน้าที่พัสดุ

๕. ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๕.๑ ประชาชนโดยทั่วไปสามารถรับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง และรวดเร็ว
- ๕.๒ การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ โดยแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็นกรรมการ

๒. ขั้นตอนดำเนินการ

- ๒.๑ ขอความเห็นชอบจาก ก.เมืองพัทยา เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
- ๒.๒ แจ้งทุกส่วนราชการเพื่อศึกษาแบบประเมิน และจัดเตรียมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบประเมินฯ เพื่อรอรับการตรวจจากคณะอนุกรรมการฯ ที่ ก.เมืองพัทยาแต่งตั้ง
- ๒.๓ นำเสนอที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบตามหัวข้อ การประเมิน
- ๒.๔ จัดการประชุมซักซ้อมการตรวจประเมินฯ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- ๒.๕ รายงานผลการปฏิบัติราชการตามมติและตัวชี้วัดและแบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือนค่าใช้จ่ายและประโยชน์ตอบแทนอื่นเสนอ ก.เมืองพัทยา
- ๒.๖ รับการตรวจประเมินจากคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพฯ
- ๒.๗ แจ้งผลการตรวจประเมินให้ทุกส่วนราชการทราบ
- ๒.๘ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปี
- ๒.๙ จ่ายเงินค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้กับพนักงานเมืองพัทยา

๒. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๓. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการของเมืองพัทยา
- ๔.๒ มีแนวทางในการบริหารราชการของเมืองพัทยา
- ๔.๓ ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริหารราชการของเมืองพัทยามากยิ่งขึ้น
- ๔.๔ การจ่ายตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้เทียมและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ : จัดตั้งศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์เมืองพัทยา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

เมืองพัทยาได้จัดตั้งศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์เมืองพัทยา (ศอท.) ขึ้น ซึ่งมีหน้าที่อำนวยการแบบบูรณาการเชิงรุก ดำเนินงานแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์ จากข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับราชการเมืองพัทยา เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน การประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การเร่งรัดตรวจสอบและติดตามผล การชี้แจงทำความเข้าใจ การอำนวยความสะดวกให้กับผู้ร้องเรียน การประชุม การตรวจสอบข้อเท็จจริงในพื้นที่เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน การเร่งผลักดันให้การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนให้ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาคือต่อไป

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ ศาลาว่าการเมืองพัทยา

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเมืองพัทยากับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๖.๑ ณ ศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์ ชั้น ๓ ศาลาว่าการเมืองพัทยา

๖.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๘-๒๕๓๑๐๒ ทางโทรสารหมายเลข ๐๓๘-๔๒๑๕๙๑

๖.๓ ทางเว็บไซต์ www.pattaya.go.th หัวข้อ สายตรงนายกเมืองพัทยา

๖.๔ ทางไปรษณีย์ เลขที่ ๑๗๑ ม.๖ ต.นาเกลือ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี ๒๐๑๕๐

๖.๕ หมายเลขด่วนตลอด ๒๔ ชั่วโมง ทุกวัน หมายเลข ๑๓๓๗

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาเรื่องรื้อร้างทุกซ์ สำนักปลัดเมืองพัทยา

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องรื้อร้างทุกซ์/รื้อเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเมืองพัทยา

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกซ์

๙.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการของศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาเรื่องรื้อร้างทุกซ์

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการประชาชน

เมืองพัทยา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้นในเขตเมืองพัทยาให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นได้

๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเมืองพัทยาและผู้ที่มาติดต่อราชการกับเมืองพัทยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาว่าการเมืองพัทยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖.๒ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๖.๒.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๖.๒.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๖.๒.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๖.๒.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

๖.๒.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๖.๒.๖ จัดทำคำสั่งคณะทำงานแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนประชาชนเพื่อให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนตลอดเวลา ทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๖.๓ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖.๔ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์ สำนักปลัดเมืองพัทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริหารสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรม : มาตรการดำเนินงานด้านเอกสารราชการให้ถูกต้องตามระเบียบขั้นตอน**๒. หลักการและเหตุผล**

๒.๑ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ ๕ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒ งานสารบรรณ หมายถึง งานที่เกี่ยวกับการบริการงานเอกสาร เริ่มตั้งแต่การจัดทำ การรับ การส่ง การเก็บรักษา การยืม จนถึงการทำลาย เป็นขั้นตอนและขอบข่ายของงานสารบรรณ แต่ในทางปฏิบัติ การบริหารงานเอกสารทั้งปวงจะเริ่มต้นตั้งแต่การคิด อ่าน ร่าง เขียน แต่ง พิมพ์ จัด จำ ทำสำเนา ส่งหรือสื่อข้อความ

รับ บันทึก จดรายงานการประชุม สรุป ย่อเรื่อง เสนอ สั่งการ ตอบ ทำรหัส การเก็บเข้าที่ ค้นหา ติดตามและทำลาย ทั้งนี้ ต้องเป็นระบบที่ให้ความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เพื่อประหยัดเวลา แรงงาน ค่าใช้จ่าย สนับสนุนภารกิจหลักขององค์กรให้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ขั้นตอนดำเนินการ

๑. การรับหนังสือ ให้จัดลำดับความสำคัญและความเร่งด่วนของหนังสือเพื่อดำเนินการก่อนหลังและตรวจความถูกต้องของเอกสาร หากไม่ถูกต้องให้ติดต่อส่วนราชการเจ้าของเรื่องที่ส่งออกหนังสือ

๒. การทำหนังสือออก ให้เจ้าของเรื่องรับเรื่องปฏิบัติแล้วบันทึกเสนอผ่านหัวหน้าฝ่าย/งาน ถ้าสมควรทำหนังสือโต้ตอบเสนอด้วยก็ควรพิมพ์แนบไปพร้อมกันหรืออาจเสนอตรวจร่างก่อนก็ได้

๓. การทำสำเนา คือเอกสารที่จัดทำขึ้นเหมือนกับต้นฉบับโดยจัดทำจากต้นฉบับสำเนาฉบับหรือจากสำเนาอีกชั้นหนึ่ง

๔. การตรวจหนังสือ หมายถึงการตรวจหนังสือต่างๆที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานสารบรรณ เช่นการตรวจร่างหนังสือตรวจรายงานการประชุมตรวจการพิมพ์ตรวจการทำสำเนาดังนี้

๔.๑ ตรวจสอบความถูกต้องของหนังสือส่งออก

๔.๒ ลงรหัสส่วนราชการและเลขที่ส่งออกถูกต้องหรือไม่

๔.๓ ลงวันที่เดือน พ.ศ. ถูกต้องหรือไม่

๔.๔ มีสิ่งที่ส่งมาด้วยตามที่แจ้งไว้ถูกต้องหรือไม่

๔.๕ มีการลงชื่อและตำแหน่งที่ถูกต้องในหนังสือหรือไม่

๔.๖ มีชื่อส่วนราชการเจ้าของเรื่องหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบในการทำหนังสือนั้นและมีหมายเลขโทรศัพท์หรือไม่

๔.๗ เจ้าหน้าที่รับ - ส่ง นำแฟ้มเสนอหนังสือเข้าใหม่ที่ผู้บริหารหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายรับทราบและหรือสั่งการแล้ว มอบให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยให้ลงชื่อรับหนังสือไว้เป็นหลักฐานด้วย

๕. การส่งหนังสือคือการดำเนินส่งหนังสือที่ปฏิบัติเสร็จแล้วไปยังผู้รับหนังสือให้เจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่องตรวจความเรียบร้อยของหนังสือรวมทั้งสิ่งที่ส่งมาด้วยให้ครบถ้วนแล้วส่งเรื่องให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานสารบรรณกลางเพื่อส่งออก

๖. การกำกับดูแลและเร่งรัดงานสารบรรณคือการกำกับดูแลให้งานสารบรรณดำเนินไปโดยเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบและมีหลักฐานครบถ้วนเพื่อให้การปฏิบัติงานในเรื่องนั้นๆได้เสร็จสิ้นโดยรวดเร็ว การกำกับดูแลและเร่งรัดงานสารบรรณจะบังเกิดผลมากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับความเอาใจใส่ของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและเพื่อให้งานสารบรรณดำเนินไปด้วยความรวดเร็วและเรียบร้อย ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติงานสารบรรณให้เป็นตัวอย่างอันดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๔. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเมืองพัทยา และทุกส่วนราชการของเมืองพัทยา

๕. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. การปฏิบัติงานด้านเอกสารเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๘

๒. เอกสารราชการมีเนื้อหาที่ถูกต้อง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดบริการสาธารณสุขและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ฝ่ายทะเบียนและบัตรประชาชน บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเมืองพัทยา เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของสำนักทะเบียนฯ ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณสุข ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัตเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ฝ่ายทะเบียนและบัตรประชาชน ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณสุข ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัตเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายทะเบียนและบัตรประชาชน สำนักปลัดเมืองพัทยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณสุข ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัตเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติให้ได้มาตรฐาน

๖.๒ ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ -

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณประจำปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายทะเบียนและบัตรประชาชน สำนักปลัดเมืองพัทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณสุขให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัตเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชั่นในกระบวนการสาธารณสุขแก่ประชาชน

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ฝ่ายทะเบียนและบัตรประชาชน มีภารกิจให้บริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนให้บริการประชาชนเกี่ยวกับการแจ้งเกิด แจ้งตาย ย้ายที่อยู่ กำหนดเลขที่บ้าน และขอมีบัตรประจำตัวประชาชน โดยดำเนินการ ณ ศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ ฝ่ายทะเบียนและบัตรประชาชน เพื่อบริการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี

ในขั้นตอนการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน ได้กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงานโดย

- ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบ IT Lock) ช่วยในการจัดเก็บข้อมูลที่มีความปลอดภัยสูง การเข้าสู่ระบบต้องเป็นผู้รับผิดชอบเฉพาะ ที่ต้องผ่านการตรวจสอบหมายเลขประจำตัว รหัสลับ และลายพิมพ์นิ้วมือของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและผู้อนุมัติ นำระบบถ่ายสำเนาลายพิมพ์นิ้วมือมาใช้ในการตรวจสอบการสวมตัวบุคคลก่อนการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต และสร้างความมั่นใจแก่ประชาชนในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

- ใช้มาตรการควบคุมและตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริตทางการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน โดยนายทะเบียนท้องถิ่นตรวจสอบการปฏิบัติงาน (หลังการปฏิบัติงานแต่ละวัน) ด้วยตนเอง อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ด้วยโปรแกรมการตรวจสอบและป้องกันการทุจริตทางการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนในช่องทางระบบสารสนเทศ (MIS) ภายในเครือข่ายกรมการปกครอง (Dopa Intranet) เข้าสู่โปรแกรมทางช่องทาง [http : intranet.dopa.go.th/padmics](http://intranet.dopa.go.th/padmics)

นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติเพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความปลอดภัยในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน มั่นใจในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายทะเบียนและบัตรประชาชน สำนักปลัดเมืองพัทยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๒ ประเมินมาตรฐานงานทะเบียน รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายทะเบียนและบัตรประชาชน สำนักปลัดเมืองพัทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

**๑. ชื่อโครงการ : การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐**

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ “(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภา และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี”

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์
- ๓.๒ เพื่อติดตามและประเมินผลโครงการ
- ๓.๓ เพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาในภาพรวม

๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๔.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด
- ๔.๒ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาในการจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๔.๓ เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจให้กับคณะผู้บริหารเมืองพัทยา สำหรับการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาเมืองพัทยาในปีต่อไป

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสำรวจและประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการของเมืองพัทยา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ได้กำหนดแนวทางการบริหารราชการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการบริหาร คือ การบริหารราชการที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยยึดการบริหารแบบบูรณาการ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น และจัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ โดยลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการลงจากที่เป็นอยู่เดิม มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์ โดยการปรับปรุงกระบวนการขั้นตอนการทำงานใหม่อยู่เสมอ ซึ่งจำเป็นต้องทบทวนลำดับความสำคัญและความจำเป็นของแผนงานและโครงการทุกกระยะการยุบเลิกส่วนราชการที่ไม่จำเป็นและการปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์อยู่เสมอประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการเป็นหลักจึงต้องมีการสำรวจความต้องการของประชาชน และความพึงพอใจของผู้รับบริการหลากหลายวิธีและเป็นไปอย่างสม่ำเสมอเพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการต่อไป

เมืองพัทยา เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีภารกิจในการให้บริการสาธารณะ ให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความเป็นอยู่ที่ดี อาทิเช่น การให้บริการด้านการสาธารณสุข การให้บริการด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ การให้บริการด้านสาธารณสุข ภารกิจการให้บริการด้านการศึกษา ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว เป็นต้น จากภารกิจของเมืองพัทยา ประกอบกับระเบียบกฎหมายที่กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง และเชื่อถือได้ สามารถนำไปพัฒนาและปรับปรุงภารกิจ งานให้บริการต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง จึงต้องมีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของเมืองพัทยาอย่างต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของเมืองพัทยาโดยวิเคราะห์ข้อมูล หาค่าสถิติตามมิติตัวชี้วัดด้านคุณภาพการให้บริการ ตามหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ โดยมุ่งเน้นทีมงานด้านการให้บริการแก่ประชาชนเป็นสำคัญ

๒. เพื่อนำผลการประเมินมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการเมืองพัทยา ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามนัยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มารับบริการจากเมืองพัทยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากบริหาร

๖.๒ คัดเลือกหน่วยงานที่ทำหน้าที่ให้บริการประชาชน เพื่อกำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจ

๖.๓ จัดทำขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๖.๓.๑ กำหนดและออกแบบสำรวจ

๖.๓.๒ จัดทำแบบสำรวจเก็บรวบรวมข้อมูลและกำหนดกรอบการสำรวจ

๖.๓.๓ วิเคราะห์ข้อมูลหาสถิติ

๖.๓.๔ สรุปผลการศึกษาและสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ พร้อมข้อเสนอแนะ

๖.๔ ประสานสถาบันการศึกษาเพื่อดำเนินการจัดจ้างสำรวจความพึงพอใจ

๖.๕ สถาบันการศึกษาดำเนินการออกสำรวจความพึงพอใจต่อการบริการ ณ จุดให้บริการต่าง ๆ ของเมืองพัทยาและพื้นที่ชุมชนเมืองพัทยา

๖.๖ ประชุมตรวจรับงาน และหน่วยบริการรับทราบผลการสำรวจความพึงพอใจเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางพัฒนาปรับปรุงให้บริการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๘ เดือน (ตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ -กันยายน ของทุกปี)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการประชาชน

๑๐.๒ เมืองพัทยานำผลที่ได้จากการประเมินสำรวจความพึงพอใจและข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ รวมทั้งข้อเสนอจากสถาบันการศึกษาที่ทำการประเมินฯ มาปรับปรุงขั้นตอน วิธีการ คุณภาพการให้บริการ งานให้บริการของเมืองพัทยานีความ เป็นมาตรฐานมากยิ่งขึ้น

๑๐.๓ สร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจรวมทั้งเป็นการแสดงถึงความโปร่งใสในการให้บริการ ประชาชนและเป็นการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสนอความคิดเห็น และตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมศูนย์ยุติธรรมชุมชน

มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุนและประสานงานการดำเนินงานของส่วนราชการ หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเสริมสร้างการเข้าถึงความยุติธรรมของประชาชน

๒. เฝ้าระวังป้องกันปัญหาอาชญากรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐและการกระทำผิดกฎหมายต่างๆ

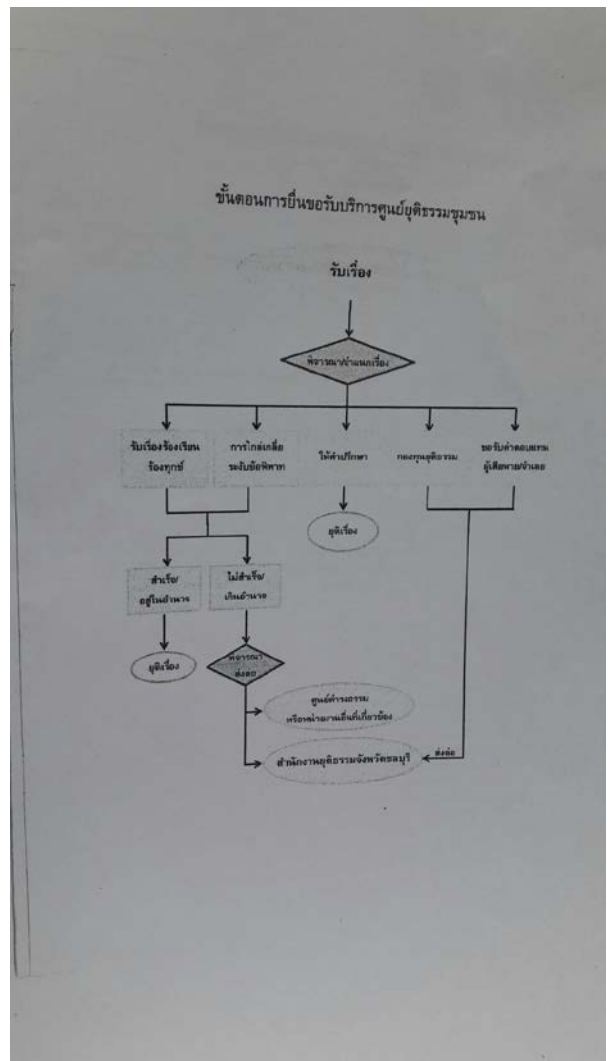
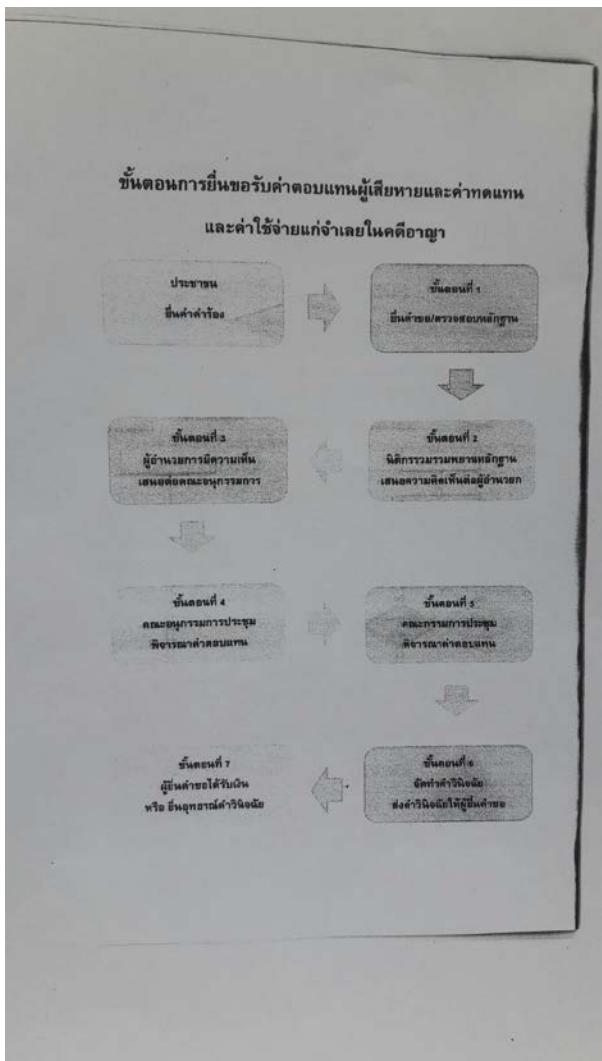
๓. พิจารณาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาความไม่เป็นธรรมของประชาชน และรับแจ้งเบาะแสข้อมูลการกระทำผิดกฎหมายต่างๆ ตลอดจนการช่วยเหลือ ดูแล ให้คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาแก่ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนหรือผู้ที่ต้องการคำแนะนำทางกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

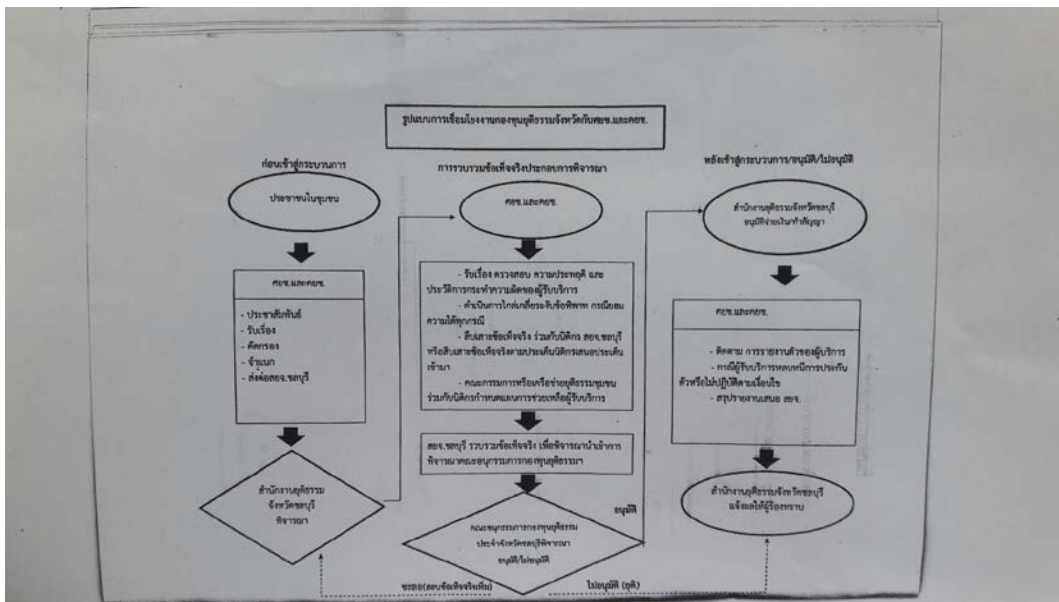
๔. โกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาทตามที่คู่กรณีร้องขอเกี่ยวกับความแฟ้งหรือความอาญาที่เป็นความผิดอันยอมความได้ โดยให้ดำเนินการตามกระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท หรือจัดการความขัดแย้งในชุมชน ทั้งนี้ การไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาทให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและประนอมข้อพิพาทในชุมชน

๕. ให้ความช่วยเหลือ ดูแล ผู้ที่ได้รับความเสียหายหรือได้รับผลกระทบจากการกระทำความผิดและอาชญากรรม และการประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๖. ให้ความช่วยเหลือ และสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขบำบัดฟื้นฟู ผู้กระทำความผิดและผู้พ้นโทษ รวมทั้งผู้ถูกคุมประพฤติหรือที่ได้รับการปล่อยตัวชั่วคราว ให้กลับตนเป็นพลเมืองดีและไม่หวนกลับไปกระทำความผิดอีก

๗. เผยแพร่ความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านยุติธรรมชุมชน “ศูนย์ยุติธรรมชุมชน” องค์กรที่จัดตั้งเพื่อตอบสนองแนวความคิดในการอำนวยความยุติธรรมภายใต้กรอบความเป็นธรรมทางสังคม (Social justice) มุ่งเน้นการเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาอาชญากรรม การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ การระงับข้อพิพาท โดยการไกล่เกลี่ย การให้ความช่วยเหลือ ดูแล ผู้ที่ได้รับความเสียหายหรือได้รับผลกระทบจากการกระทำความผิดและอาชญากรรมทางอาญา การฟื้นฟูผู้กระทำความผิดและผู้พ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคมโดยประชาชนในชุมชน





๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน **เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของอปท.**

- **ชื่อโครงการ :** โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการของศูนย์อำนาจการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ (เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓)

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเมืองพัทยาในการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการแทน

๒. ขั้นตอนดำเนินการ

นายกเมืองพัทยาทำคำสั่งมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการให้ รองนายกเมืองพัทยา ปลัดเมืองพัทยา รองปลัดเมืองพัทยา หัวหน้าสำนักปลัดเมืองพัทยา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง

๓. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๔. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๕. ประโยชน์ที่ได้รับ

๕.๑ ทำให้การปฏิบัติราชการของเมืองพัทยานี้มีความรวดเร็ว ลดขั้นตอนในการทำงาน ถูกต้อง ตามกฎหมายที่ให้อำนาจไว้รวมถึงเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

๕.๒ ทำให้มีการกระจายอำนาจในการบริหารตามแนวคิดการบริหารภาครัฐแนวใหม่ โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพ อำนาจในการบริหารไม่ไปตกอยู่กับผู้บริหารระดับสูงเพียงคนเดียว และช่วยลดภาวะความเสี่ยงในการตัดสินใจใช้ดุลยพินิจพิจารณาอนุญาต อนุมัติ ของนายกเมืองพัทยา

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินงาน การประพุดิ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการงานวันครู

๒. หลักการและเหตุผล

ครู เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญยิ่งในการหล่อหลอมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชนซึ่ง ต้องเติบโตเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ ครูคือผู้สร้างคนให้เป็นคนที่มีความรู้ความสามารถของสังคม ซึ่งผู้เป็นครูจำเป็นต้องมีทั้งความรู้และความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ทักษะ อดทน และประพุดิปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งต่อศิษย์และประชาชนทั่วไป ครูจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อศิษย์และสังคม ดังจะเห็นได้ว่าครูนับเป็นปูชนียบุคคลที่มีความสำคัญในการให้การศึกษาเรียนรู้ ทั้งในด้านวิชาการ และประสบการณ์ ตลอดจนเป็นผู้มีความเสียสละ ดูแลเอาใจใส่สั่งสอนอบรมให้เด็กได้พบกับแสงสว่างแห่งปัญญา อันจะเป็นหนทางในการประกอบอาชีพเลี้ยงดูตนเอง รวมทั้งการนำพาสังคมประเทศชาติก้าวไปสู่ความเจริญรุ่งเรือง

ด้วยเห็นความสำคัญดังกล่าวของ ครู รัฐบาลจึงกำหนดให้วันที่ ๑๖ มกราคมของทุกปี เป็น “วันครู” เพื่อแสดงความกตัญญูตเวที และให้ครูเป็นผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูในสังคม โดยวันครู ได้จัดให้มีขึ้นครั้งแรกเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๐

สำนักงานการศึกษา เมืองพัทยา ตระหนักและเห็นความสำคัญของครู เพราะครูเป็นผู้มีบทบาทในการพัฒนาการศึกษาไปสู่การพัฒนาประเทศ โดยมีหน้าที่ถ่ายทอดความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เยาวชนด้วยความเสียสละ ครูจึงเป็นปูชนียบุคคลของชาติที่ควรให้การยกย่องและส่งเสริม สนับสนุนวิชาชีพครู สำนักงานการศึกษาจึงได้จัดโครงการงานวันครู ในที่ ๑๖ มกราคม ของทุกปีขึ้น ณ อาคารกรีฑาในร่มเมืองพัทยา ถนนชัยพฤกษ์ ๒

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประกอบพิธีระลึกถึงคุณบูรพาจารย์
- ๓.๒ เพื่อประกาศเกียรติคุณผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมความสามัคคีระหว่างครูในสังกัดเมืองพัทยาและบุคลากรทางการศึกษา

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ คณะครู – อาจารย์และผู้เกี่ยวข้องทางการศึกษา จำนวน ๙๐๐ คน
- ๔.๒ คณะครู อาจารย์ และผู้เกี่ยวข้องทางการศึกษามีความสามัคคีและมีความภาคภูมิใจในวิชาชีพครู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ อาคารกรีฑาในร่มเมืองพัทยา ถนนชัยพฤกษ์ ๒

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประชุมผู้บริหารโรงเรียนสังกัดเมืองพัทยา
- ๖.๓ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
- ๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ

การจัดกิจกรรม

- ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง
- พิธีสงฆ์
- จัดพิธีระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์
- พิธีมอบโล่เกียรติคุณผู้บริหารดีเด่น, รองผู้บริหารดีเด่น, ครูดีในดวงใจและนักรบดีเด่น

๖.๖ ประเมินผล/รายงานสรุป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๖ มกราคม ของทุกปี

๘. งบประมาณ

งบประมาณเมืองพัทยา แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการงานกีฬาและนันทนาการ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นโครงการงานวันครู ตั้งไว้จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท(สองแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ครูได้ประกอบพิธีระลึกถึงคุณบูรพาจารย์
- ๑๐.๒ ครูมีความภาคภูมิใจในอาชีพครู
- ๑๐.๓ มีความสามัคคีระหว่างครูในสังกัดเมืองพัทยาและบุคลากรทางการศึกษา

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสรรหาผู้บำเพ็ญประโยชน์ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและถาวรนั้น จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือ ความเสียสละทั้งร่างกายและแรงใจ สติปัญญา หรือทุนทรัพย์ของประชาชน องค์กรชุมชน โดยมีคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้มีการส่งเสริม การกระตุ้น ปลุกจิตสำนึก ให้ประชาชนตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองที่มีต่อครอบครัว ชุมชน และสังคมโดยส่วนรวมแล้วทำให้การพัฒนาด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างราบรื่นและเจริญก้าวหน้า

การจัดทำโครงการสรรหาผู้บำเพ็ญประโยชน์ดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณ ผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และผู้บำเพ็ญประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม ที่ดำรงชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ให้สังคมได้รับรู้และเป็นแบบอย่างแก่บุคคลทั่วไป เป็นขวัญและกำลังใจ ให้ทำงานต่อไปอย่างเต็มความสามารถ และต่อเนื่องตลอดไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปลุกจิตสำนึกของประชาชนให้รู้จักบทบาทหน้าที่ ที่มีต่อครอบครัวและสังคมส่วนรวม
- ๓.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคคลที่ได้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม
- ๓.๓ เพื่อสืบทอดเจตนารมณ์ในการสร้างค่านิยมให้คนในสังคม ยกย่อง เชิดชู ผู้ประกอบคุณงามความดี

๔. เป้าหมาย

๔.๑ บุคคลผู้บำเพ็ญประโยชน์ดีเด่นในเขตชุมชนเมืองพัทยา

๔.๒ บุคคล ชุมชน และร้านค้าที่ได้รับการยกย่องให้เป็นแบบอย่างในการประยุกต์ใช้ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเมืองพัทยา

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผู้บำเพ็ญประโยชน์

๖.๔ ประสานประสานชุมชน และหน่วยงานต่างๆ สรรหาผู้บำเพ็ญประโยชน์ด้านต่างๆ ในชุมชน และสังคม

๖.๕ คณะกรรมการประชุมพิจารณาผู้บำเพ็ญประโยชน์

๖.๖ ดำเนินการมอบโล่ และมอบเกียรติบัตร

๖.๗ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบ โดยทั่วถึงกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากแผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ในโครงการสรรหาผู้บำเพ็ญประโยชน์ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและกิจการประชาคม ส่วนพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคมเมืองพัทยา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนทั่วไป เห็นแบบอย่างในการทำความดี และการดำรงชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ผู้ที่ทำความดีให้ส่วนรวม มีกำลังใจในการทำความดีต่อ ๆ ไป และได้รับการยกย่องให้เป็นบุคคลที่เป็นตัวอย่างแก่สังคม

๑๐.๓ ประชาชนที่บำเพ็ญตนเพื่อครอบครัวและสังคมส่วนรวม มีขวัญและกำลังใจที่ดีที่จะทำประโยชน์ให้กับสังคมอย่างต่อเนื่องตลอดไป

๑๐.๔ ประชาชนเห็นคุณค่าและความสำคัญของการประกอบคุณงามความดี

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

- ชื่อโครงการ : โครงการวันครู (เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๔.๑)
- ชื่อโครงการ : โครงการสรรหาผู้บำเพ็ญประโยชน์ดีเด่น (เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๔.๑)

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

แผนการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๙) เน้นการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ รัชกาลที่ ๙ “ยึดสายกลางบนพื้นฐานของความสมดุลพอดี รู้จักประมาณอย่างมีเหตุผล มีความรอบรู้ทันโลก เป็นแนวทางของการดำเนินชีวิต”

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อต้องการให้ครูนำความรู้ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาขยายผลสู่นักเรียน
- ๓.๒ เพื่อต้องการส่งเสริมให้บุคลากรทางการศึกษามีความรู้และดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๓ เพื่อนำความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ต่อสถานศึกษาสังกัดเมืองพัทยา

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ครูและนักเรียนสังกัดเมืองพัทยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติมาบเอื้อง ต.หนองบอนแดง อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ฝึกอบรมให้ความรู้และลงมือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนสิงหาคม (หลักสูตร ๒ วัน ๑ คืน)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม สำนักงานการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ครูและนักเรียนสามารถนำความรู้มาขยายผลในสถานศึกษา ๘๐ %
- ๑๐.๒ ครูและนักเรียนสังกัดเมืองพัทยายู่บนพื้นฐานของความสมดุลของชีวิต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเมืองพัทยา

๒. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๒.๑ ศึกษาหนังสือระเบียบสั่งการการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
- ๒.๒ หน่วยงานเจ้าภาพจัดทำหนังสือแจ้งให้ผู้บริหารและหน่วยงานจัดทำบันทึกข้อตกลง
- ๒.๓ จัดทำบันทึกข้อตกลงตามลำดับขั้นตั้งแต่ผู้บริหาร หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ตามแบบฟอร์มให้ครบถ้วนในการบริหารราชการให้ครบทุกด้าน
- ๒.๔ มีการประเมินผลคะแนนตามตัวชี้วัดที่กำหนดในบันทึกข้อตกลง
- ๒.๕ นำผลคะแนนไปประเมินความดีความชอบการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงานในด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของอปท.

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(Local Performance Assessment :LPA)

๒. ขั้นตอนดำเนินการ

- ๒.๑ จังหวัดชลบุรีแจ้งการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment) ประจำปี
- ๒.๒ แจ้งทุกส่วนราชการเพื่อศึกษาแบบตรวจประเมิน และจัดเตรียมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบตรวจฯ เพื่อรอรับการตรวจจากทีมประเมิน
- ๒.๓ นำเสนอที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบตามหัวข้อ การประเมิน
- ๒.๔ จัดการประชุมซักซ้อมการตรวจประเมินฯ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- ๒.๕ รับการตรวจประเมินจากทีมประเมินประสิทธิภาพฯ
- ๒.๖ แจ้งผลการตรวจประเมินให้ทุกส่วนราชการทราบ

๓. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๔. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๕. ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๕.๑ นำผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการของเมืองพัทยา
- ๕.๒ มีแนวทางในการบริหารราชการของเมืองพัทยา
- ๕.๓ ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริหารราชการของเมืองพัทยามากยิ่งขึ้น

๑. ชื่อกิจกรรม : มาตรการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของเมืองพัทยาในเว็บไซต์ให้มีความทันสมัยและ
ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติการ
อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หน่วยงานของรัฐจะต้องดำเนินการให้
เป็นไปตามพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาส
กว้างขวางในการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานรัฐ เพื่อให้
ประชาชนมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบการทำงานภาครัฐได้อย่างรวดเร็ว ทันท่วงทีเหตุการณ์บ้านเมืองในปัจจุบัน

ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศของเมืองพัทยาจึงได้มีมาตรการเพื่อปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของเมืองพัทยาที่มี
อยู่ในเว็บไซต์ให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของเมืองพัทยาในเว็บไซต์ให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. วิธีการดำเนินการ

เมืองพัทยาได้เพิ่มช่องสำหรับการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน โดยเมืองพัทยาจัดทำ”เว็บบอร์ดสาย
ตรงนายกเมืองพัทยา” เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้ามาแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆได้ด้วยตัวเอง

๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ ประชาชนได้มีโอกาสกว้างขวางในการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการเกี่ยวกับการดำเนินการ
ต่างๆ ของเมืองพัทยา ได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย

๔.๒ ประชาชนสามารถตรวจสอบผลการดำเนินการต่างๆผ่านเว็บไซต์

**๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่อง
ร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในอปท. ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ**

- **ชื่อโครงการ :** โครงการจัดตั้งศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์ของเมืองพัทยา
(เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓)

- **ชื่อกิจกรรม :** กิจกรรมศูนย์ยุติธรรมชุมชน (เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓)

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของอปท.ได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. ชื่อมาตรการ : ปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของเมืองพัทยาในเว็บไซต์ให้มีความทันสมัยและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หน่วยงานของรัฐจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสกว้างขวางในการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานรัฐ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบการทำงานภาครัฐได้อย่างรวดเร็ว ทันท่วงทีต่อเหตุการณ์บ้านเมืองในปัจจุบัน

ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศของเมืองพัทยาจึงได้มีมาตรการเพื่อปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของเมืองพัทยาที่มีอยู่ในเว็บไซต์ให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของเมืองพัทยาในเว็บไซต์ให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. วิธีการดำเนินการ

เมืองพัทยาได้เพิ่มช่องสำหรับการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน โดยเมืองพัทยাজัดทำ”เว็บบอร์ดสายตรงนายกเมืองพัทยา” เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้ามาแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆได้ด้วยตัวเอง

๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ ประชาชนได้มีโอกาสกว้างขวางในการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของเมืองพัทยา ได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย

๔.๒ ประชาชนสามารถตรวจสอบผลการดำเนินการต่างๆ ผ่านเว็บไซต์

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และวิธีปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล

ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสเข้าถึงและได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความจริง รัฐจึงกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสาร ที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกิดจากแนวความคิดที่ต้องการให้มีกฎหมายรองรับสิทธิของประชาชนชาวไทยในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือเพื่อรองรับ “สิทธิได้รู้” (right to know) ของประชาชน

เมืองพัทยา ซึ่งถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเมืองพัทยาในด้านต่างๆนั้น พนักงานของเมืองพัทยา ต้องมีความรู้ความเข้าใจ ว่าข่าวสารประเภทใดสามารถเปิดเผยได้ ประเภทใดไม่สามารถเปิดเผยได้ ตามหลักที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

จากเหตุผลข้างต้น เมืองพัทยา จึงเล็งเห็นว่าควรมีการจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานเมืองพัทยาและประชาชน มีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเมืองพัทยาปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง พรบ.และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนรู้ถึงช่องทางและสิทธิการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของรัฐ

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ พนักงานเมืองพัทยา

๔.๒ ลูกจ้างประจำ

๔.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ

๔.๔ พนักงานจ้างทั่วไป

๔.๕ ประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมศาลาว่าการเมืองพัทยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เตรียมแผนงานและโครงการ

๖.๒ ขออนุมัติจัดทำโครงการ

๖.๓ ดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้าง และการเบิกจ่าย

๖.๔ ประสานงานวิทยากร

๖.๕ จัดเตรียมเอกสาร เครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ที่ใช้ระหว่างการอบรม

๖.๖ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๗ จัดฝึกอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑๒ เดือน

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี สำนักส่งเสริมการท่องเที่ยว ฝ่ายประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ส่วนอำนวยการ สำนักส่งเสริมการท่องเที่ยว แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานวิชาการแผนงานและส่งเสริมการท่องเที่ยว หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ในโครงการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และวิธีปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ จำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ส่วนอำนวยการ สำนักส่งเสริมการท่องเที่ยว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานเมืองพัทยาและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑๐.๒ พนักงานเมืองพัทยาสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามวัตถุประสงค์ตามหลักการแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑๐.๓ ประชาชนรู้ถึงช่องทางและสิทธิการเข้าถึงข้อมูลของรัฐ

๑๐.๔ เกิดภาพลักษณ์ดีในสายตาประชาชนในการบริหารจัดการบ้านเมือง

- ชื่อโครงการ : โครงการจัดตั้งศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาเรื่องราร้องทุกข์

(เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓)

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ ที่กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ที่กำหนดให้ออกท. ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการผลิตสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวเมืองพัทยา

๒. หลักการและเหตุผล

เมืองพัทยาเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการจัดให้บริการสาธารณะและดูแลความเป็นอยู่ของประชาชนรวมทั้งยังเป็นเมืองท่องเที่ยวที่สำคัญของประเทศ ดังนั้นการสร้างความสัมพันธ์เพื่อให้เกิดการผสมผสานความร่วมมือร่วมใจระหว่างองค์กรกับประชาชนจึงจำเป็นต้องมีการประชาสัมพันธ์ในทุกรูปแบบ เพราะการประชาสัมพันธ์เป็นวิธีการหนึ่งในการเผยแพร่ข่าวสาร ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ ไปสู่สาธารณชน สื่อจึงกลายเป็นองค์ประกอบที่จะขาดเสียมิได้ในการสื่อสารทุกรูปแบบทุกประเภทเพราะเป็นเครื่องมือหรือตัวกลางที่ใช้ในการนำข่าวสาร เรื่องราวจากองค์กรหรือหน่วยงานไปสู่ประชาชน โดยสื่อแต่ละประเภทมีคุณลักษณะในการถ่ายทอดและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่แตกต่างกัน ดังนั้นการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เมืองพัทยา จึงจะต้องเลือกใช้สื่อให้เหมาะสม เพื่อให้การเผยแพร่ข่าวสารเข้าถึงประชาชนและกลุ่มเป้าหมายได้อย่างกว้างขวางและทั่วถึง ซึ่งจะช่วยให้องค์กรกับกลุ่มประชาชนที่เกี่ยวข้อง เกิดความเข้าใจซึ่งกันและกัน ส่งผลให้ประชาชนมีความรู้สึกที่ดี เกิดความเชื่อถือ ให้การสนับสนุนและเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กรทำให้องค์กรสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสาร ด้านการท่องเที่ยวให้แก่ประชาชนและนักท่องเที่ยวได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ เพื่อเพิ่มปริมาณนักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้ามาในประเทศ โดยเฉพาะในช่วงฤดูกาลท่องเที่ยวและในอนาคต

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ การท่องเที่ยว เพื่อเป็นรางวัลการจัดงานแสดงสินค้านานาชาติของเมืองพัทยาให้มีชื่อเสียงระดับโลก

๓.๔ เพื่อเป็นการเชิญชวนให้กลุ่มนักธุรกิจ กลุ่มผู้ซื้อ หน่วยงานในกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณภาพเดินทางเข้ามาจัดประชุม นิทรรศการการท่องเที่ยวเพื่อเป็นรางวัล การจัดแสดงสินค้านานาชาติ ซึ่งเป็นการดึงดูดเงินตราต่างประเทศเข้าสู่ประเทศไทย

๓.๕ เพื่อประชาสัมพันธ์และแสดงให้เห็นถึงความพร้อมของเมืองพัทยาในการรองรับตลาดกลุ่มเป้าหมายที่จะเดินทางเข้ามาพัทยา

๓.๖ เพื่อรักษาหรือเพิ่มส่วนการครองตลาดการท่องเที่ยว

๓.๗ เพื่อเพิ่มพูนการระลึกถึง จดจำ การยอมรับ และความเชื่อถือด้านการท่องเที่ยวเมืองพัทยา

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชน รวมทั้งนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ

๔.๒ กลุ่มนักธุรกิจ ผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เมืองพัทยา

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ ทำบันทึกขออนุมัติจัดทำโครงการ

๖.๒ จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดและขอบเขตการดำเนินงาน (TOR)

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อกำหนดและขอบเขตการดำเนินงาน (TOR)

๖.๔ ทำจดหมายเชิญบริษัทร่วมสืบราคา

๖.๕ จัดเตรียมข้อมูล เนื้อหา ภาพประกอบ

๖.๖ จัดทำต้นฉบับ

๖.๗ ตรวจสอบความถูกต้อง

๖.๘ ดำเนินการจัดพิมพ์

๖.๙ นำเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑๒ เดือน

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี สำนักส่งเสริมการท่องเที่ยว แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานวิชาการวางแผนและส่งเสริมการท่องเที่ยว หมวดค่าใช้สอย งบประมาณจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น (โครงการผลิตสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวเมืองพัทยา) งบประมาณจำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ส่วนอำนวยการ สำนักส่งเสริมการท่องเที่ยว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนและนักท่องเที่ยวรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่พิก ร้านอาหารสถานที่ท่องเที่ยวมากขึ้น

๑๐.๒ นักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้ามาในประเทศในช่วงฤดูกาลท่องเที่ยวและในอนาคตมากขึ้น

๑๐.๓ สามารถรักษาหรือเพิ่มส่วนการครองตลาดการท่องเที่ยวได้อย่างต่อเนื่อง

๑๐.๔ ประชาชนและนักท่องเที่ยวสามารถระลึกถึง จดจำ ยอมรับ และเกิดความเชื่อถือด้านการท่องเที่ยวของเมืองพัทยา

๑๐.๕ นักธุรกิจ ผู้ประกอบการ หน่วยงานต่างๆ สามารถจัดการประชุมและนิทรรศการ แสดงสินค้า นานาชาติ เพื่อแสดงศักยภาพความพร้อมของพัทยาสู่มาตรฐานสากล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประเมินผลการดำเนินงานของเมืองพัทยา (โครงการงบบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐)

๒. หลักการและเหตุผล

เมืองพัทยาในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(รูปแบบพิเศษ) ตามระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ อันมีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะในพื้นที่ แต่ในแต่ละปีจะได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีจากส่วนกลางจำนวนหลายโครงการ และมีงบประมาณในการดำเนินการเป็นจำนวนมากดังนั้นเพื่อเป็นการติดตามประเมินผลโครงการต่างๆ ในภาพรวมแต่ละปี จึงเห็นสมควรที่จะมีการประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินงานโครงการต่างๆ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อทราบถึงประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ผลกระทบ และความพึงพอใจของประชาชน อีกทั้งเป็นข้อมูลสำหรับส่วนราชการในการทบทวน จัดลำดับความสำคัญในการเลือกปฏิบัติภารกิจ และเป็นแนวทางในการเพิ่มประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และลดผลกระทบ ในการปฏิบัติภารกิจ และดำเนินงานต่างๆ อันจะก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่ประชาชนและต่อประเทศชาติในอนาคต โดยมีฝ่ายวิจัยและประเมินผล ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา สำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นผู้รับผิดชอบในการวิจัยประเมินผลการดำเนินงานของเมืองพัทยา งบประมาณเงินอุดหนุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในครั้งนี้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และผลกระทบ

๒.๒ เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินโครงการของเมืองพัทยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. ขอบเขตของการวิจัย

๓.๑ **ขอบเขตด้านเนื้อหา** การวิจัยครั้งนี้จะทำการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และผลกระทบจากการดำเนินงานของเมืองพัทยา เฉพาะโครงการงบบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๒ **ขอบเขตด้านประชากร** การวิจัยครั้งนี้เลือกศึกษากลุ่มตัวอย่าง ๒ กลุ่ม อันได้แก่ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่เมืองพัทยาและ พนักงานเมืองพัทยา ประกอบด้วย พนักงานจ้างเมืองพัทยา หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องผู้รับผิดชอบโครงการของงบบุคลากรเงินอุดหนุน

๓.๓ **ขอบเขตด้านระยะเวลาและสถานที่** การวิจัยครั้งนี้เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีขอบเขตด้านสถานที่ครอบคลุมพื้นที่ในชุมชนของเมืองพัทยา และศาลาว่าการเมืองพัทยา

๔. **งบประมาณ** จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ เพื่อนำข้อมูลจากการวิจัยนำไปปรับปรุง พัฒนา แก้ไข ในการดำเนินการกิจกรรม/โครงการเงินอุดหนุนในปีต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕.๒ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการประกอบการทบทวน จัดลำดับความสำคัญในการเลือกปฏิบัติภารกิจของเมืองพัทยา หรือ เป็นแนวทางสำหรับการพิจารณาขุบเลิกภารกิจ รวมทั้งการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติภารกิจให้มีประสิทธิผล และประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๕.๓ เพื่อนำผลข้อมูลความพึงพอใจของประชาชน ปรับปรุงการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ และประกอบการกำหนดนโยบายของผู้บริหารเมืองพัทยา ในการพิจารณาเพื่อนำเสนอของงบบุคลากรในการดำเนินงานในปีต่อไป

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำแผนจัดหาพัสดุ

๒. ขั้นตอนดำเนินการ

การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง นั้น ฝ่ายทะเบียนพัสดุ กองการพัสดุและทรัพย์สิน ปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดชลบุรี ที่ ขบ ๐๐๒๓.๕/๔๐๒๗ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การสร้างธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑.๑ และตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๔(๒) และข้อ ๕ เมื่อได้รับอนุมัติข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒.๑ ฝ่ายทะเบียนพัสดุ ชักซ้อมความเข้าใจในการรายงานแผนปฏิบัติการจัดจ้างกับทุกหน่วยงานของเมืองพัทยา โดยฝ่ายทะเบียนพัสดุจัดทำสำเนาแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบบุคลากร เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้พิจารณากำหนดช่วงเวลาดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (ชักซ้อมภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายได้รับการพิจารณาอนุมัติ)

๒.๒ ให้แต่ละหน่วยงานต้องจัดส่งแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างให้แก่ฝ่ายทะเบียนพัสดุภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ข้อบัญญัติฯ ได้รับการอนุมัติ

๒.๓ ฝ่ายทะเบียนพัสดุตรวจสอบแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของแต่ละหน่วยงาน ให้ถูกต้องตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

๒.๔ นำเสนอแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างต่อผู้บริหารเมืองพัทยา

๒.๕ เมื่อได้รับความเห็นชอบแผนฯ ฝ่ายทะเบียนพัสดุจัดส่งสำเนาแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างต่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๒ จังหวัดชลบุรี และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ของทุกปี

๒.๖ ประกาศลงเว็บไซต์ของเมืองพัทยา

๒.๗ สำเนาแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งให้หน่วยงานเจ้าของงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๔. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายทะเบียนพัสดุ กองการพัสดุและทรัพย์สิน

๕. ประโยชน์ที่ได้รับ

๕.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกในการจัดการ และจัดระบบบริหารงาน โดยมี การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีเพื่อเป็นแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้าง

๕.๒ ได้นำแผนการจัดหาพัสดุ มาใช้ในการควบคุม ติดตาม ให้ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ตรงตามกำหนดเวลา

๕.๓ .เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม ประชาชนและผู้ประกอบการสามารถเข้าดูข้อมูลได้ในเว็บไซต์ของเมืองพัทยา และรายงานที่เมืองพัทยาได้จัดส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี

- **ชื่อมาตรการ :** มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ – จัดจ้าง

- **ชื่อโครงการ :** มาตรการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕๙ รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐ ที่มีใช้ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติ และต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยให้สิทธิในการรับทราบข้อมูลข่าวสาร ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานภาครัฐได้

เมืองพัทยาเป็นหน่วยงานของรัฐหน่วยงานหนึ่ง ซึ่งมีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับรู้ และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน คือ การใช้จ่ายเงิน เมืองพัทยามีการเผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายเงินของเมืองพัทยาให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส ถูกต้อง และตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายเงิน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนรับทราบถึงข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินของเมืองพัทยา
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินของเมืองพัทยา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายเงินของเมืองพัทยา ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในศาลาว่าการเมืองพัทยา อ.บางละมุง จ. ชลบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ รวบรวมข้อมูลการใช้จ่ายเงินต่างๆ ของเมืองพัทยา เพื่อจัดทำรายงาน
- ๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานผลการใช้จ่ายเงินผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของเมืองพัทยา เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ และหนังสือ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักการคลัง เมืองพัทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการเผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายเงินของเมืองพัทยาให้ประชาชนได้รับทราบ ผ่านทางช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ

๑๐.๒ มีประชาชนสนใจรายละเอียดของการใช้จ่ายเงินของเมืองพัทยา

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารกิจการของเมืองพัทยา - เว็บไซต์เมืองพัทยา www.pattaya.go.th

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หน่วยงานของรัฐจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสกว้างขวางในการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานรัฐ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบการทำงานภาครัฐได้อย่างรวดเร็ว ทันท่วงทีต่อเหตุการณ์บ้านเมืองในปัจจุบัน รวมถึงการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการยื่นเรื่องร้องเรียนต่างๆ อีกด้วย

ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศของเมืองพัทยาจึงได้เพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนโดยจัดทำ เว็บไซต์สายตรงนายกเมืองพัทยา เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สามารถเข้ามาแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์ได้ง่ายมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓.๓ เว็บไซต์ของเมืองพัทยามีช่องทางหนึ่งในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนโดยตรง

๔. วิธีการดำเนินการ

เมืองพัทยาได้เพิ่มช่องสำหรับการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน โดยเมืองพัทยาจัดทำ "เว็บไซต์สายตรงนายกเมืองพัทยา" เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สามารถเข้ามาแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ ได้ด้วยตัวเอง

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนสามารถร้องเรียนเรื่องต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์ได้ด้วยตัวเอง

- **ชื่อโครงการ :** โครงการจัดตั้งศูนย์อำนาจการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ของเมืองพัทยา
(เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓)

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจ

หน้าที่ของอปท. โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : การฝึกอบรมการจัดทำประชาคมและการจัดทำแผน ๔ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และ พ.ศ.๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๒) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ทบพวนแผนพัฒนาท้องถิ่น เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม หมู่บ้าน ชุมชน มากที่สุด และเกิดธรรมาภิบาลในการพัฒนาท้องถิ่น โดยให้มีการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับ หมู่บ้าน/ชุมชน/ชุมชนเมือง/ชุมชนนคร เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในภาพรวมของ ตำบล/ชุมชนเมือง/ชุมชนนคร และชี้แจงทำความเข้าใจยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพร้อมจัดลำดับความสำคัญของโครงการพัฒนาตามสภาพปัญหาและความต้องการอย่างแท้จริงของ หมู่บ้าน/ชุมชน

เมืองพัทยาจึงจัดทำโครงการฝึกอบรมการจัดทำประชาคมและการจัดทำแผน ๔ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อฝึกอบรม รับทราบปัญหา ความต้องการประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ที่กำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาของเมืองพัทยา
- ๓.๒ เพื่อเป็นเวทีในพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นพร้อมเสนอประเด็นปัญหาของเมืองพัทยา
- ๓.๓ เพื่อเป็นเวทีให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ร่วมกับประชาคมท้องถิ่นได้กำหนดทิศทางดำเนินงานในภาพรวมของเมืองพัทยา
- ๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนของเมืองพัทยามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและรับฟังความต้องการของประชาชนทุกภาคส่วน
- ๓.๕ เพื่อให้เมืองพัทยามีการบูรณาการโครงการพัฒนาที่จะดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของเมืองพัทยา
- ๓.๖ เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านการจัดทำแผนพัฒนาของเมืองพัทยาให้ครอบคลุมทุกด้าน

๔. เป้าหมาย

จำนวนประชาชนทุกชุมชน หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน สมาคม ชมรม และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑ จัดทำโครงการฯ พิจารณาอนุมัติ
- ๕.๒ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการฝึกอบรมการจัดทำประชาคมและการจัดทำแผน ๔ ปี
- ๕.๓ แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง และประสานงานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการฝึกอบรมการจัดทำประชาคมและการจัดทำแผน ๔ ปี
- ๕.๔ จัดประชุมประชาคมเมืองพัทยา เพื่อรับฟังความคิดเห็นและรวบรวมปัญหาความต้องการของประชาชนแต่ละชุมชนอย่างทั่วถึง
- ๕.๕ วิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของชุมชน พร้อมจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
- ๕.๖ จัดทำร่างแผนพัฒนาเมืองพัทยา (คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนฯ)

๕.๗ เสนอคณะกรรมการพัฒนาเมืองพญาพิภพพิจารณาเห็นชอบ

๕.๘ นายกเมืองพญาอนุมัติแผนพัฒนาเมืองพญา และประกาศใช้แผนพัฒนาเมืองพญา

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน และสถานที่ดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สถานที่ดำเนินงานศาลาว่าการเมืองพญา

๗. งบประมาณ

๔๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าอบรมและจัดทำประชาคม เช่น ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าจัดพิมพ์เล่มข้อมูล ค่าวัสดุ อุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นในโครงการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายยุทธศาสตร์และนโยบาย ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา สำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนทุกภาคส่วนได้เสนอสภาพปัญหาและความต้องการในการชุมชนของตนเองเพื่อให้เมืองพญาใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาเมืองพญา

๙.๒ ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมและพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๙.๓ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่นได้กำหนดทิศทางดำเนินงานในภาพรวมของเมืองพญา

๙.๔ เมืองพญามีการบูรณาการโครงการพัฒนาที่จะดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเมืองพญาอย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๕ เมืองพญาสามารถสร้างองค์ความรู้ด้านการจัดทำแผนพัฒนาของเมืองพญาได้อย่างครอบคลุมทั่วถึง

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมปรับปรุง ทบทวน เพิ่มเติมแผนพัฒนาเมืองพญา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมหมู่บ้าน ชุมชน มากที่สุด และเกิดธรรมาภิบาลในการพัฒนาท้องถิ่น โดยให้มีการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับหมู่บ้าน/ชุมชน/ชุมชนเมือง/ชุมชนนคร เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในภาพรวมของตำบล/ชุมชนเมือง/ชุมชนนคร และชี้แจงทำความเข้าใจยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมจัดลำดับความสำคัญของโครงการพัฒนาตามสภาพปัญหาและความต้องการอย่างแท้จริงของหมู่บ้าน/ชุมชน

เมืองพญาจึงจัดทำกิจกรรมปรับปรุง ทบทวน เพิ่มเติมแผนพัฒนาเมืองพญา เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการประเด็นการพัฒนา โครงการ กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องเพื่อบรรจุในแผนพัฒนาเมืองพญา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาของเมืองพญา

๓.๒ เพื่อเป็นเวทีในพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นพร้อมเสนอประเด็นปัญหาของเมืองพญา

๓.๓ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาเมืองพญาสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

๓.๔ เพื่อให้เมืองพญามีการบูรณาการโครงการพัฒนาที่จะดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของเมืองพญา

๔. เป้าหมาย

แผนพัฒนาเมืองพัทยาสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยাজัดทำร่างแผนพัฒนาเมืองพัทยาสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยา

๕.๒ คณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยาและประชาคมเมืองพัทยาศึกษาพิจารณาร่างแผนพัฒนาเมืองพัทยาสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอผู้บริหารเมืองพัทยา

๕.๓ ผู้บริหารเมืองพัทยาศึกษาอนุมัติร่างแผนพัฒนาเมืองพัทยาสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงและประกาศใช้แผนพัฒนาเมืองพัทยาสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน และสถานที่ดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สถานที่ดำเนินงานศาลาว่าการเมืองพัทยา

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายยุทธศาสตร์และนโยบาย ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา สำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนทุกภาคส่วนได้เสนอสภาพปัญหาและความต้องการในการชุมชนของตนเองเพื่อให้เมืองพัทยาใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยา

๙.๒ ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมและพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๙.๓ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยาสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

๙.๔ เมืองพัทยามีการบูรณาการโครงการพัฒนาที่จะดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของเมืองพัทยา

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชาคมและจัดทำแผนชุมชนประจำปี ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

ความสามารถของชุมชน เป็นรากฐานของ “ชุมชนเข้มแข็ง” เพราะความเข้มแข็งของชุมชน เห็นได้จากประชาชนในชุมชนมีความสามารถในการบริหารจัดการ การพัฒนาของชุมชน ในลักษณะของการพึ่งตนเอง ช่วยเหลือกันเอง ในการแก้ปัญหา ทั้งปัญหาส่วนตัวและปัญหาส่วนรวมเพื่อแบ่งปันประโยชน์ให้แก่ผู้อื่นให้มีความสุขในการอยู่ร่วมกันจนมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามที่ปรารถนา “ความสามารถ” นั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยการที่ประชาชนต้องสร้างโอกาสการมีส่วนร่วมและเข้าไปมีบทบาทในการบริหารจัดการ ทุกคนมีสิทธิที่จะแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาชุมชนหรือการแก้ปัญหาของชุมชนในด้านศักยภาพของชุมชน ข้อมูลด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากร สังคม เศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต เรียนรู้เพื่อการแก้ปัญหาทุกปัญหาของชุมชน ดังนั้นกระบวนการจัดทำแผนชุมชน เป็นกระบวนการในการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของประชาชนได้เป็นอย่างดี เพราะแผนชุมชน เป็นเครื่องมือให้คนในชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงปัญหา ระดมความคิด หาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันปฏิบัติ และร่วมกันกำหนดทิศทางของการพัฒนาแผนของชุมชนร่วมกัน

เมืองพัทยาจึงได้จัดทำโครงการประชาคมและจัดทำแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายภาคประชาชน ให้ชุมชนเมืองพัทยา ๔๒ ชุมชน ได้พัฒนาความสามารถในการพัฒนาโดยดำเนินการจัดประชุมประชาคมและจัดทำแผนชุมชนเพื่อนำมาพัฒนาชุมชนตนเองให้เกิดความเข้มแข็งและมี

ความยั่งยืน ตลอดจนยังใช้เป็นเครื่องมือในการเชื่อมโยงการพัฒนาของเมืองพัทยา หรือภาครัฐอื่นๆ ได้ไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนได้อย่างเหมาะสมกับสภาพพื้นที่และสถานการณ์ของชุมชน ประชาชนเกิดความพึงพอใจ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามหลักการพัฒนาอย่างแท้จริงคือยึดพื้นที่เป็นตัวตั้ง คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เศรษฐกิจแบบพอเพียงพึ่งตนเอง ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้แต่ละชุมชนได้มีแผนพัฒนาประจำปีของแต่ละชุมชน เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนของตนเอง

๓.๒ เพื่อพัฒนาความสามารถของชุมชนในการพัฒนาชุมชนตนเองให้เข้มแข็ง

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนเอง

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชน กล้าคิด กล้าทำ และกล้าที่จะแก้ไขปัญหาของตนเองได้

๓.๕ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมของชุมชน เป็นข้อปฏิบัติของคนรุ่นหลังต่อไป

๓.๖ เพื่อส่งเสริมการสร้างกระบวนการพัฒนาแบบยั่งยืน

๔. เป้าหมาย

ชุมชนเมืองพัทยา ๔๒ ชุมชน มีแผนชุมชนของตนเอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จัดประชุมประชาคมจัดทำแผนชุมชน จำนวน ๔๒ ชุมชน ณ ศาลาว่าการเมืองพัทยา

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมประชาคม เพื่อซักซ้อมความเข้าใจ กำหนดแนวทาง และเตรียมความพร้อม

๖.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๓ ขออนุมัติ จัดซื้อ จัดจ้าง

๖.๔ เตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่และประชาชน

๖.๕ ดำเนินการจัดการประชุมประชาคมจัดทำแผนชุมชน

๖.๖ รับรองแผนชุมชน

๖.๗ รวบรวมแผนชุมชน จัดส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำโครงการในแผนชุมชนบรรจุในแผนพัฒนาเมืองพัทยา

๖.๘ ติดตามและประเมินผลแผนชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม – เดือนเมษายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณ

๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากแผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ในโครงการประชาคมและจัดทำแผนชุมชนประจำปี ๒๕๖๑

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและกิจการประชาคม ส่วนพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ชุมชนมีแผนพัฒนาประจำปี และนำมาพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาของชุมชนได้

๑๐.๒ ชุมชนมีความสามารถในการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งมากขึ้น

๑๐.๓ ประชาชนในชุมชนได้มีส่วนร่วม ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๑๐.๔ ประชาชนในชุมชนมีแผนชุมชนได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาส และข้อจำกัดของชุมชน ในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย

๑๐.๕ ประชาชนในชุมชนมีช่องทางในการแก้ปัญหาของชุมชนอย่างเหมาะสมและตรงกับความต้องการ

๑๐.๖ ประชาชนในชุมชนคิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเอง

๑๐.๗ ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลาน

๑๐.๘ ชุมชนกล้าที่จะพึ่งตนเอง ลดการพึ่งพิงจากภายนอก

๑๐.๙ เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน ชุมชนเข้มแข็ง และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

๑๐.๑๐ เมืองพัทธานำแผนชุมชนมาเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจนตรงกับความต้องการของประชาชนและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ประชาชนอยู่ดีมีสุขในทุกๆ ด้าน

- **ชื่อโครงการ :** โครงการจัดตั้งศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาเรื่องราวจังหวัดของเมืองพัตยา
(เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓)

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก

- **ชื่อโครงการ :** โครงการจัดตั้งศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาเรื่องราวจังหวัดของเมืองพัตยา
(เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓)

- **ชื่อกิจกรรม :** กิจกรรมศูนย์ยุติธรรมชุมชน (เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓)

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

- **ชื่อโครงการ :** โครงการจัดตั้งศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาเรื่องราวจังหวัดของเมืองพัตยา
(เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓)

- **ชื่อกิจกรรม :** กิจกรรมศูนย์ยุติธรรมชุมชน (เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓)

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ

- **ชื่อโครงการ :** โครงการฝึกอบรมการจัดทำประชาคมและจัดทำแผน ๔ ปี
(เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๓ ข้อ ๓.๒.๑)

- **ชื่อกิจกรรม :** กิจกรรมปรับปรุง ทบทวน เพิ่มเติมแผนพัฒนาเมืองพัตยา
(เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๓ ข้อ ๓.๒.๑)

- ชื่อโครงการ : โครงการประชาคมและจัดทำแผนชุมชนประจำปี ๒๕๖๑

(เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๓ ข้อ ๓.๒.๑)

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตนเอง โดยมีองค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ เมืองพัทยาจึงได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยา มีอำนาจหน้าที่ กำหนดแนวทางการพัฒนาเมืองพัทยาร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๒ เพื่อให้มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยาในการจัดทำร่างแผนพัฒนาเมืองพัทยา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาว่าการเมืองพัทยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คณะกรรมการที่มาจากตำแหน่งตามระเบียบฯ ให้เมืองพัทยามีหนังสือแจ้งเจ้าตัวทราบด้วย

๖.๒ คณะกรรมการที่มาจากประชาคมเมืองพัทยาโดยให้ประชาคมคัดเลือก จำนวน ๓ คน

๖.๓ ผู้บริหารเมืองพัทยาลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยา

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตนเอง โดยมีองค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ เมืองพัทยาจึงได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยา มีอำนาจหน้าที่ กำหนดแนวทางการพัฒนาเมืองพัทยา ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาเสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙

๓.๒ เพื่อให้มีคณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยาในการกำหนดทิศทางการพัฒนาและให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาของเมืองพัทยา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีคณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาว่าการเมืองพัทยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คณะกรรมการที่มาโดยตำแหน่งตามระเบียบฯ ให้เมืองพัทยามีหนังสือแจ้งเจ้าตัวทราบด้วย

๖.๒ คณะกรรมการที่มาจากคัดเลือกดำเนินการดังนี้

๖.๒.๑ คณะกรรมการที่มาจากสภาเมืองพัทยาให้สภาเมืองพัทยาคัดเลือก จำนวน ๓ คน

๖.๒.๒ คณะกรรมการที่มาจากประชาคมเมืองพัทยาให้ประชาคมคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินหกคน

๖.๒.๓ คณะกรรมการที่มาจากผู้บริหารคัดเลือก ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ผู้แทนภาคราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจ ไม่น้อยกว่า ๓ คน

๖.๓ ผู้บริหารเมืองพัทยาลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยา

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเลือกตั้งคณะกรรมการชุมชนและจัดตั้งชุมชนย่อยในเขตเมืองพัทยา

๒. หลักการและเหตุผล

ชุมชนย่อยในเขตเมืองพัทยาปัจจุบันมีทั้งสิ้น จำนวน ๔๒ ชุมชน ซึ่งได้กำหนดระเบียบการดำเนินการในรูปคณะกรรมการชุมชน มีการเลือกตั้งกรรมการจากตัวแทนของประชาชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครอง ป้องกัน แก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนของตนเองให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ และมีหน้าที่ในการประสานงานระหว่างชุมชนกับเมืองพัทยาให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็ง และมีการแต่งตั้งกรรมการชุมชนเพื่อเป็นกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการเลือกตั้งคณะกรรมการชุมชน เป็นไปตามระเบียบเมืองพัทยาวาดด้วยคณะกรรมการชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๔ หมวด ๒ ข้อ ๑๑กรณีคณะกรรมการชุมชนพ้นจากตำแหน่งตามวาระให้เมืองพัทยาจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ให้แล้วเสร็จหลังจากที่คณะกรรมการชุมชนชุดเดิมพ้นจากตำแหน่งไม่เกิน ๖๐ วัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม มีบทบาทในการป้องกัน แก้ไข และพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- ๓.๒ เพื่อคัดเลือกและสรรหาผู้มีความรู้ ความสามารถในการพัฒนาชุมชนให้เจริญก้าวหน้าและประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ เอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาชุมชนของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ เพื่อจัดการเลือกตั้งกรรมการชุมชนที่ครบวาระ และจัดตั้งชุมชนขึ้นใหม่ให้ครอบคลุมเต็มพื้นที่
- ๓.๔ เพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรในชุมชนอย่างมีระบบและเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนมีความสามัคคีและรักท้องถิ่นของตนเอง

๔. เป้าหมาย

ชุมชนในเขตเมืองพัทยา

๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเมืองพัทยา

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งทีมปฏิบัติงานเลือกตั้งคณะกรรมการชุมชน
- ๖.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการเลือกตั้งคณะกรรมการชุมชน เพื่อแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการเลือกตั้งคณะกรรมการชุมชน
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในชุมชนทราบเป้าหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้งคณะกรรมการชุมชน
- ๖.๕ ดำเนินการจัดตั้งชุมชนและเลือกตั้งคณะกรรมการชุมชน
- ๖.๖ ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการชุมชนที่ได้รับเลือกตั้ง
- ๖.๗ ติดตามและประเมินผลดำเนินการเลือกตั้งคณะกรรมการชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

อยู่ระหว่างชะลอการเลือกตั้งกรรมการชุมชน(ชุมชนทั้งหมดในเขตเมืองพัทยา)เนื่องจากได้มีประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ฉบับที่ ๗/๒๒๕๗ ลว. ๒๒ พ.ค. ๕๗ เรื่อง ห้ามชุมนุมทางการเมือง

๘. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากแผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ในโครงการเลือกตั้งคณะกรรมการชุมชนและจัดตั้งชุมชนย่อยในเขตเมืองพัทยา

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและกิจการประชาคม ส่วนพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ มีผู้นำชุมชนเพื่อประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาชุมชนของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ ประชาชนในชุมชนมีการรวมตัวกัน เพื่อพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- ๑๐.๓ ประชาชนได้ใช้ความรู้ความสามารถและทรัพยากรในชุมชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐.๔ ประชาชนในชุมชนเกิดความสามัคคีและรักท้องถิ่นของตนเอง

๑๐.๕ เป็นการแบ่งเบาภาระการปฏิบัติงานของเมืองพัทยา

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนชุมชน

๒. ขั้นตอนดำเนินการ

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนชุมชน

๒.๒ ให้การสนับสนุนความรู้ด้านกระบวนการจัดทำแผนชุมชน

๒.๓ สนับสนุนให้มีการจัดเวทีประชาคม

๒.๔ สนับสนุนงบประมาณ บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ รวมทั้งประสานงาน หน่วยงานต่างๆ

เพื่อให้การจัดเวทีประชาคมสำเร็จเรียบร้อย

๒.๕ ติดตามการจัดทำแผนชุมชนให้ครบทุกชุมชน

๒.๖ รวบรวมแผนงาน/โครงการแผนชุมชนของทุกชุมชน นำเสนอต่อผู้บริหาร ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อบูรณาการแผนชุมชนเข้าในแผนเมืองพัทยาต่อไป

๒.๗ ติดตาม/ประเมินผลการดำเนินงานแผนชุมชน

๓. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและกิจการประชาคม ส่วนพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม เมืองพัทยา

๕. ประโยชน์ที่ได้รับ

๕.๑ มีคณะกรรมการจัดทำแผนชุมชน

๕.๒ มีคณะกรรมการที่ให้การสนับสนุนความรู้ด้านกระบวนการจัดทำแผนชุมชนแก่ชุมชน

๕.๓ มีหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนงบประมาณ บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ รวมทั้งประสานงาน หน่วยงานต่างๆ กับชุมชน

๕.๔ แผนงาน/โครงการแผนชุมชนของทุกชุมชนได้รับการรับรองจากคณะกรรมการ เพื่อให้แผนชุมชนเข้าในแผนเมืองพัทยาต่อไป

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาวัสดุ

- ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชนเมืองพัทยา (เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๒)

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลปฏิบัติงาน

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตนเอง และ

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ เมืองพัทยาจึงได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยา มีอำนาจหน้าที่ กำหนดแนวทาง วิธีการ ดำเนินการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยาต่อผู้บริหารเมืองพัทยา

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙

๓.๒ เพื่อให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยา

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาว่าการเมืองพัทยา

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ คณะกรรมการที่มาสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน

๖.๒ คณะกรรมการที่มาจากประชาคมเมืองพัทยาให้ประชาคมคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๖.๓ คณะกรรมการที่มาจากผู้บริหารคัดเลือก

๖.๓.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๖.๓.๒ ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๖.๔ คณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนการบริหารคัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน

๖.๕ ให้คณะกรรมการคัดเลือกกรรมการหนึ่งคนเป็นประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

๖.๖ ผู้บริหารเมืองพัทยาลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยา

- **ชื่อโครงการ :** โครงการปรับปรุงและทบทวนแผนพัฒนาเมืองพัทยา ๔ ปี

(เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๓ ข้อ ๓.๓.๓)

- **ชื่อโครงการ :** โครงการแต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

(เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๓ ข้อ ๓.๓.๓)

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดิน

กำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. ขั้นตอนการดำเนินการ

๒.๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๒.๕ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๒.๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๒.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๓. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๔. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน

๕. ประโยชน์ที่ได้รับ

๕.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๕.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

- ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน (กิจกรรมเดียวกันกับมติที่ ๔ ข้อ ๔.๑.๑)

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากภาคประชาชนเป็นคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของเมืองพัทยา

๒. ขั้นตอนดำเนินการ

๒.๑ จัดให้มีการเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านการบริหารงานบุคคลของเมืองพัทยา บริหารราชการท้องถิ่น บริหารจัดการ ที่มาจากภาคประชาชน

๒.๒ จัดให้มีการลงคะแนนลับโดยการเขียนชื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือจำนวนเท่ากับตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก

๒.๓ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี และประกาศแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

๓. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๔. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๕. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. สร้างความโปร่งใส และเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล
๒. สร้างการถ่วงดุลอำนาจในการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยอำนาจการพิจารณาให้คุณให้โทษของพนักงานเมืองพัทยาไม่ตกไปอยู่กับผู้บริหารหรือใครคนใดคนหนึ่ง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕๙ รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐ ที่มีใช้ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติ และต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยให้สิทธิในการรับทราบข้อมูลข่าวสาร ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานภาครัฐได้

เมืองพัทยาเป็นหน่วยงานของรัฐหน่วยงานหนึ่ง ซึ่งมีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับรู้ และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน คือ การใช้จ่ายเงิน เมืองพัทยามีการเผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายเงินของเมืองพัทยาให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส ถูกต้อง และตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายเงิน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนรับทราบถึงข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินของเมืองพัทยา
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินของเมืองพัทยา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายเงินของเมืองพัทยา ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในศาลาว่าการเมืองพัทยา อ.บางละมุง จ. ชลบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ รวบรวมข้อมูลการใช้จ่ายเงินต่างๆ ของเมืองพัทยา เพื่อจัดทำรายงาน
- ๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานผลการใช้จ่ายเงินผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของเมืองพัทยา เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ และหนังสือ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานคลัง เมืองพัทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการเผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายเงินของเมืองพัทยาให้ประชาชนได้รับทราบ ผ่านทางช่องทาง การประชาสัมพันธ์ต่างๆ

๑๐.๒ มีประชาชนสนใจรายละเอียดของการใช้จ่ายเงินของเมืองพัทยา

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชนเมืองพัทยา

(เป็นโครงการเดียวกับมติที่ ๓ ข้อ ๓.๓.๒)

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ**- ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชนเมืองพัทยา**

(โครงการเดียวกับมติที่ ๓ ข้อ ๓.๓.๒)

๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น**๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานด้านการจัดบริการสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน ของสมาชิกสภาเมืองพัทยา ผู้บริหารเมืองพัทยา พนักงานและพนักงานจ้างเมืองพัทยา

๒. หลักการและเหตุผล

เมืองพัทยา เป็นการปกครองท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ซึ่งโดยทั่วไปจะเป็นลักษณะของการจัดทำบริการสาธารณะในท้องถิ่นภายใต้การถ่ายอำนาจจากรัฐบาลกลางสู่การตัดสินใจของประชาชน โดยมีเป้าหมายอันแท้จริงก็คือการส่งเสริมให้ประชาชนสามารถปกครองตนเอง ซึ่งโดยทั่วไปแล้วการปกครองท้องถิ่นจะมุ่งเน้นและให้ความสำคัญอย่างมากกับหลักการกระจายอำนาจการปกครอง การกำหนดสัดส่วนอำนาจของการปกครองและความเป็นอิสระในการบริหารงานระหว่างรัฐบาลกลางกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศที่กำลังพัฒนาระบบการเมืองการปกครองเข้าสู่ระบอบประชาธิปไตยนั้น การปกครองท้องถิ่นนับเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการปลูกฝังความรู้ความเข้าใจถึงสิทธิเสรีภาพและขอบเขตของการปกครองตนเอง

เพื่อให้เมืองพัทยาสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว และสอดคล้องกับปัญหาความต้องการที่แท้จริง ฉะนั้นผู้บริหาร สมาชิกสภาเมืองพัทยา และพนักงาน จึงเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และมีอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดบริการสาธารณะ การเงินการคลัง และยังมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะอีกด้วย ฉะนั้นการที่ประชาชนหรือชุมชนจะได้รับประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงานของเมืองพัทยา ตามกฎหมายนั้น ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับจึงควรมีความเข้าใจในสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อพัฒนาการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อชุมชนได้ การฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานจึง

เป็นองค์ประกอบประการหนึ่งที่จะช่วยเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ สมรรถนะการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ด้วยเหตุผลดังกล่าวมานี้ ฝ่ายกิจการสภาเมืองพัทยา สำนักงานเลขานุการสภาเมืองพัทยา สำนักปลัดเมืองพัทยา เล็งเห็นความสำคัญของเหตุดังกล่าว จึงพิจารณาจัดทำโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานด้านการจัดบริการสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์และสมรรถนะของผู้บริหาร สมาชิกสภาเมืองพัทยา พนักงาน และพนักงานจ้างเมืองพัทยา เพื่อการบริหารงาน และการจัดบริการสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๓.๒ เพื่อสนับสนุน และส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบอย่างการพัฒนา จากหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างได้ และสามารถนำแบบอย่างการบริหารจัดการนั้นมาเป็นต้นแบบให้กับเมืองพัทยา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้สู่การพัฒนาความคิดเชิงระบบสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเมืองพัทยา พนักงาน และพนักงานจ้างเมืองพัทยา

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์หรือนวัตกรรมใหม่ๆ จากสถานที่ที่ไปศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารเมืองพัทยา สมาชิกสภาเมืองพัทยา หัวหน้าส่วนราชการเมืองพัทยา พนักงานเมืองพัทยา และพนักงานจ้างเมืองพัทยา จำนวนประมาณ ๔๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เมืองพัทยา หน่วยราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดอบรมสัมมนา กำหนดประเด็นการอบรมด้านการบริการสาธารณะ

๕.๒ จัดให้มีการศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเมืองพัทยา หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภาเมืองพัทยา พนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั้งในและต่างประเทศ จำนวนเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายกิจการสภาเมืองพัทยา สำนักงานเลขานุการสภาเมืองพัทยา สำนักปลัดเมืองพัทยา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้บริหารและสมาชิกสภาเมืองพัทยา ได้รับการเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ และสมรรถนะ เพื่อการ

บริหารงาน และการจัดบริการสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๙.๒ การกำหนดนโยบายของผู้บริหาร สมาชิกสภาเมืองพัทยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของกรอบแนวคิด และหลักวิชาการที่ได้รับจากการอบรม และศึกษาดูงาน

๙.๓ บุคลากรเมืองพัทยาได้รับประสบการณ์ ความรู้ และทักษะ พร้อมเป็นกลไกขับเคลื่อนในการบริหารการพัฒนาเมืองพัทยาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหารโดยสภาเมืองพัทยา

๒. ขั้นตอนการดำเนินการ

๒.๑ สมาชิกสภาเมืองพัทยาทำหนังสือกระทู้ถามต่อประธานสภาเมืองพัทยา เพื่อให้ประธานสภาเมืองพัทยาจัดส่งกระทู้ถามไปยังนายกเมืองพัทยา รองนายกเมืองพัทยาเพื่อเตรียมตอบและให้บรรจุเข้าระเบียบวาระโดยปกติภายใน ๗ วัน นับแต่วันส่งไป

๒.๒ จัดทำระเบียบวาระการประชุมเข้าที่ประชุมสภาเมืองพัทยา

๒.๓ เมื่อถึงระเบียบวาระสำหรับตอบกระทู้ถามแล้ว ประธานอนุญาตให้สมาชิกตั้งกระทู้ถามนั้นในที่ประชุมโดยสามารถกระทู้ถามได้สามครั้งเป็นอย่างมาก เว้นแต่ประธานจะอนุญาตให้ซักถามต่อไป

๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตอบกระทู้ถามไม่เกินหนึ่งชั่วโมงเว้นแต่ประธานสภาเมืองพัทยาพิจารณาเห็นสมควรขยายเวลาเกินกว่านั้น

๒.๕ หน่วยงานจัดทำรายงานผลให้สภาทราบข้อเท็จจริง

๓. ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายเลขานุการเมืองพัทยา สำนักปลัดเมืองพัทยา

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บุรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเผยแพร่หลักการแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์เมืองพัทยา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และและพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หน่วยงานของรัฐจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสกว้างขวางในการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานรัฐ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบการทำงานภาครัฐได้อย่างรวดเร็ว ทันท่วงทีต่อเหตุการณ์บ้านเมืองในปัจจุบัน รวมถึงการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการยื่นเรื่องร้องเรียนต่างๆอีกด้วย

ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศของเมืองพัทยาให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่ต้องการเผยแพร่ความรู้ หลักการ แนวทางที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นในเว็บไซต์ของเมืองพัทยา

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒.๒ เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ หลักการ แนวทางที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. วิธีการดำเนินการ

๓.๑ หน่วยงานสามารถแจ้งความประสงค์ในการเผยแพร่ บทความ ความรู้ หลักการ แนวทางที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่างๆ บนเว็บไซต์ของเมืองพัทยา มาที่ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓.๒ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศนำเสนอให้ขออนุมัติตามลำดับชั้นเพื่อดำเนินการเผยแพร่ลงเว็บไซต์

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เว็บไซต์เมืองพัทยาเป็นช่องทางในการการเผยแพร่ความรู้ หลักการ แนวทางที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการต่อต้านการทุจริตกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๒. วัตถุประสงค์ของความร่วมมือ

๒.๑ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือในการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต

๒.๓ เพื่อพัฒนาความร่วมมือและสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืน

๒.๔ เพื่อร่วมปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริตให้กับประชาชนทุกภาคส่วนในสังคม

๓. แนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ

๓.๑ ประสานและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ ร่วมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ทุกภาคส่วนในสังคม

๓.๓ ร่วมปลูกจิตสำนึกให้กับประชาชนในทุกภาคส่วนในพื้นที่รับผิดชอบในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสาธารณสุขสมบัติของแผ่นดิน

๓.๔ ส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่ทุกภาคส่วนในสังคม

๓.๕ ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืน

๓.๖ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือในการจัดโครงการ / กิจกรรม ของจังหวัดชลบุรี สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชลบุรีและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในจังหวัดชลบุรี

๓.๗ ร่วมดำเนินการอื่นใดตามที่จังหวัดชลบุรี สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชลบุรีและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในจังหวัดชลบุรี เห็นสมควร

๔. การลงนามความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้จัดทำขึ้นจำนวน ๓ ฉบับ กระจายโดยผู้มีอำนาจขององค์กรที่มีความเห็นพ้อง
ต้องกันทั้ง ๓ ฝ่าย ได้อ่านและทำความเข้าใจโดยละเอียดแล้วจึงได้ลงนามร่วมกันเพื่อเป็นหลักฐาน และเก็บรักษา
ไว้ฝ่ายละฉบับ

- **ชื่อกิจกรรม :** กิจกรรมทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการต่อต้านการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ท.
(อยู่ระหว่างดำเนินการ)



คำสั่งเมืองพัทยา

ที่ ๑๑๙๗ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยา

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ และระเบียบฯ เพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ จึงให้ยกเลิกคำสั่งเมืองพัทยาที่ ๑๖๔๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ และแต่งตั้ง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยาประกอบด้วย

- | | | |
|--|-----------------------|-------------------------|
| ๑. พลเรือเอกศรีวิสุทธิ รตราฐณ | (สมาชิกสภาเมืองพัทยา) | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายชาคร กัญจนวัตตะ | (สมาชิกสภาเมืองพัทยา) | กรรมการ |
| ๓. นายเฉลิม ประสาททอง | (สมาชิกสภาเมืองพัทยา) | กรรมการ |
| ๔. นายมานพ สาคร | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| ๕. นายสุรราช กาลา | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| ๖. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดชลบุรี สาขาบางละมุง | | กรรมการ |
| ๗. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองพัทยา | | กรรมการ |
| ๘. นายสุจินต์ หนองใหญ่ | (ผู้แทนประชาคม) | กรรมการ |
| ๙. นายจิรวัดน์ ปลุกใจ | (ผู้แทนประชาคม) | กรรมการ |
| ๑๐. ปลัดเมืองพัทยา | | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ | | กรรมการและ
เลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยา
- (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลพัฒนาต่อผู้บริหารเมืองพัทยา เพื่อให้ผู้บริหารเมืองพัทยาเสนอต่อสภาเมืองพัทยา คณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยา และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยาให้ประชาชนในเมืองพัทยาทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลตำรวจตรี

(อนันต์ เจริญศาสตร์)

นายกเมืองพัทยา



คำสั่งเมืองพัทยา

ที่ ๒๑๔๑ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยา

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๘ ระเบียบฯ เพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕ และคำสั่ง คสช. ที่ ๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งนายกเมืองพัทยา คำสั่งเมืองพัทยา ที่ ๓๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งรองนายกเมืองพัทยา จึงให้ยกเลิกคำสั่งเมืองพัทยาที่ ๑๖๓๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ และแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยา ประกอบด้วย

๑. นายกเมืองพัทยา		ประธานกรรมการ
๒. รองนายกเมืองพัทยาทุกคน		กรรมการ
๓. นายศักดิ์สิทธิ์ แยมศรี	(สมาชิกสภาเมืองพัทยา)	กรรมการ
๔. นายธนศ ศุภรสิทธิ์สรังสี	(สมาชิกสภาเมืองพัทยา)	กรรมการ
๕. นายโชฎึก โชติกำจร	(สมาชิกสภาเมืองพัทยา)	กรรมการ
๖. นายไพโรจน์ อารมณชีน	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการ
๗. นายมานิช หนองใหญ่	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการ
๘. นายบรรพต พงษ์พาลี	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการ
๙. ปลัดอำเภอที่นายอำเภอมอบหมาย		กรรมการ
๑๐. ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมืองพัทยา		กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานพัทยา		กรรมการ
๑๒. นางอรวรรณ สุขอนันต์วงศ์	(ผู้แทนประชาคม)	กรรมการ
๑๓. นางสาวนารี สีหมอก	(ผู้แทนประชาคม)	กรรมการ
๑๔. นายสุรินทร์ ยิ้มใย	(ผู้แทนประชาคม)	กรรมการ
๑๕. นายวิรัตน์ จ้อยจินดา	(ผู้แทนประชาคม)	กรรมการ
๑๖. นายเกษม จุแย้ม	(ผู้แทนประชาคม)	กรรมการ
๑๗. นางศรีวิภา ปลื้มสุข	(ผู้แทนประชาคม)	กรรมการ
๑๘. ปลัดเมืองพัทยา		กรรมการและเลขานุการ
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ		ผู้ช่วยเลขานุการ

/มีอำนาจ...

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทางการพัฒนาเมืองพัทยา โดยพิจารณาจาก

(ก) อำนาจหน้าที่ของเมืองพัทยา โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

(ข) ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

(ค) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยเน้นดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด

(ง) กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาของเมืองพัทยาในเขตจังหวัดชลบุรี

(จ) นโยบายของผู้บริหารเมืองพัทยาที่แถลงต่อสภาเมืองพัทยา

(ฉ) แผนชุมชน

ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยา ให้คำนึงถึงสถานะทางการคลังของเมืองพัทยา และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการมาประกอบการพิจารณาด้วย

(๒) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาเมืองพัทยา เสนอแนะแนวทางการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนาเมืองพัทยา

(๓) พิจารณาร่างแผนพัฒนาเมืองพัทยาและร่างแผนการดำเนินงานของเมืองพัทยา

(๔) ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดข้อบ่งชี้และรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๒)

(๕) พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยา

(๖) แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่น เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลตำรวจตรี

(อนันต์ เจริญชาศรี)

นายกเมืองพัทยา



คำสั่งเมืองพัทยา
ที่ ๑๑๕๒ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยา

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๙ จึงให้ยกเลิกคำสั่งเมืองพัทยาที่ ๑๖๓๙/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ คำสั่งเมืองพัทยาที่ ๒๑๙๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ และแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยาประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ปลัดเมืองพัทยา | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเมืองพัทยาทุกคน | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเมืองพัทยา | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักการคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักการช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักการช่างสุขาภิบาล | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการท่องเที่ยว | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเมืองพัทยาสาขาเกาะล้าน | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการกองการพัสดุและทรัพย์สิน | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ |
| ๑๖. หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย | กรรมการ |
| ๑๗. หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑๘. นายพนม เจริญปรีชา (ผู้แทนประชาคม) | กรรมการ |
| ๑๙. นายเมธากฤษฏ์ สุนทรส (ผู้แทนประชาคม) | กรรมการ |
| ๒๐. นายสมทรง ตาสี (ผู้แทนประชาคม) | กรรมการ |
| ๒๑. ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒๒. หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และนโยบาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/มีอำนาจ...

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) จัดทำร่างแผนพัฒนาเมืองพัทยา ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยากำหนด

(๒) จัดทำร่างแผนการดำเนินงานเมืองพัทยาและจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๙ (๑)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลตำรวจตรี



(อนันต์ เจริญชาศรี)

นายกเมืองพัทยา



คำสั่งเมืองพัทยา

ที่ ๕๐๘ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเมืองพัทยา

ด้วยนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เมืองพัทยาดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเมืองพัทยา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตรงตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. นายกเมืองพัทยา | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาเมืองพัทยา | คณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดเมืองพัทยา | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเมืองพัทยา | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักการคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักการช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักการช่างสุขาภิบาล | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการท่องเที่ยว | คณะกรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานเมืองพัทยาสาขาเกาะล้าน | คณะกรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการกองการพัสดุและทรัพย์สิน | คณะกรรมการ |
| ๑๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ |
| ๑๗. หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| ๑๘. หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๑๙. ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๒๐. หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และนโยบาย | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้...

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๒) วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๓) กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๔) จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พลตำรวจตรี

(อนันต์ เจริญชาศรี)

นายกเมืองพัทยา