



รายงานสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA)
ประจำปี ๒๕๖๗
เมืองพัทยายา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

คำนำ

รายงานสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ฉบับนี้ เป็นผลการตรวจประเมินองค์กรของเมืองพัทยา ตามโครงการการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งทีมตรวจประเมินประสิทธิภาพของจังหวัดชลบุรีได้ตรวจประเมินเมืองพัทยาเรียบร้อยแล้ว

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินของเมืองพัทยาเพื่อเป็นข้อมูลแก่ทุกส่วนราชการในการนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานราชการต่อไป

กองการเจ้าหน้าที่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ที่มา	๔
สรุปรายงานผลการประเมิน	๕
ข้อเสนอแนะ วิธีการปฏิบัติราชการในประเด็นสำคัญ	๒๐
สถิติแสดงผลการประเมินย้อนหลัง ๓ ปี	๒๔
ภาคผนวก	
-เอกสารการประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในส่วนที่ไม่ผ่านเกณฑ์	
-หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	

การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗

ที่มา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีการกำหนดระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบของการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการและนิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หรือ “การประเมิน Core Team” ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นต้นมา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เปลี่ยนชื่อการประเมิน Core Team เป็น “การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” (สถ - อปท) หรือ “Local Performance Assessment” (LPA) โดยมีการพัฒนารูปแบบการประเมินให้มีความสอดคล้องกับนโยบายสำคัญของรัฐบาล และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยกำหนดให้มีผู้นำชุมชนเป็นส่วนหนึ่งของทีมประเมินด้วย

ในการนี้ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง และเมืองพัทยา จำนวน ๖ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ ด้านธรรมาภิบาล และด้านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (HPA) ตามแบบประเมินที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งชักชวนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment :LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ได้นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการประเมิน โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นศึกษาตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมิน และจัดเตรียมเอกสาร พร้อมหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบประเมินฯ เพื่อบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศการประเมินฯ URL <https://sso.dla.go.th> สำหรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ จังหวัดชลบุรี ได้แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ของจังหวัดชลบุรี ประกอบด้วย

๑. นางกรรณิการ์ วิริยบัณฑิต ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ
๒. นางสาวสุนิสา นันทขาลากรกิจ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๓. นางสาวกนกอร ภูวดลไพโรจน์ นิติกรชำนาญการ
๔. นายจุฬาชัย วรรณศิริ ท้องถิ่นอำเภอบ้านนา

สรุปรายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗

ตามที่ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ของจังหวัดชลบุรี ได้ตรวจประเมินเมืองพัทยา โดยเมืองพัทยาได้จัดเตรียมเอกสารหลักฐานตามตัวชี้วัดในแบบประเมิน และมอบผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องชี้แจงข้อมูลและบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศการประเมินฯ URL <https://sso.dla.go.th> ปรากฏผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

ด้านที่	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ
๑	ด้านการบริหารจัดการ	๒๕	๒๕	๑๐๐
๒	ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๔๐	๓๙	๙๗.๕๐
๓	ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง	๕๕	๕๑	๙๒.๗๓
๔	ด้านการบริการสาธารณะ	๒๑๐	๒๐๒	๙๖.๑๙
๕	ด้านธรรมาภิบาล	๑๕	๑๔	๙๓.๓๓
๖	ด้านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง	๗๕	๕๖	๗๔.๖๗
	รวม	๔๒๐	๓๘๗	๙๒.๑๔

ทั้งนี้ ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment:LPA) ในแต่ละด้านต้องได้รับผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ เพื่อขอรับการประเมินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๘ และคะแนนของสัดส่วนคะแนนของทุกด้านรวมกัน (มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไปได้ ๑๐ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)) จะนำไปรวมกับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

เนื่องจากสรุปผลคะแนนข้างต้นเมืองพัทยาต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง จึงได้สรุปประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข ตามตัวชี้วัดของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งคณะตรวจประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการเตรียมรับการตรวจประเมินฯ ในปีต่อไป

รายละเอียดผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗
เมืองพัทยาอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ

หน่วย ที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	๑.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการนำโครงการพัฒนาท้องถิ่นนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีในภาพรวมที่นำไปดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕	๕	-ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ สำนักยุทธศาสตร์
๒	๒.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับป้ายโฆษณา	๕	๕	-ฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักปลัดฯ
๓	๓.การจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	๕	-หน่วยตรวจสอบภายใน
๓	๔.ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	๕	๕	-หน่วยตรวจสอบภายใน
๓	๕.การบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่าง มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	๕	๕	-ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ สำนักยุทธศาสตร์
รวม		๒๕	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

หน่วย ที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	๖. ร้อยละของค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๕	- ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่
๑	๗. ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี	๕	๕	- ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
๒	๘. การบันทึกข้อมูลผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นในระบบศูนย์ข้อมูลการเลือกตั้งท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา)	๕	๕	- ฝ่ายกิจการสภา สำนักปลัดฯ
๒	๙. การพัฒนาความรู้ให้แก่สมาชิกสภาท้องถิ่นในรอบปีที่ผ่านมา	๕	๕	- ฝ่ายกิจการสภา สำนักปลัดฯ
๒	๑๐. การกำหนดสมัยประชุมสามัญ การเรียกประชุมสภาสามัญสามัญ และการนัดประชุมสภาสามัญสามัญ ประจำปี ๒๕๖๖	๕	๕	- ฝ่ายกิจการสภา สำนักปลัดฯ
๒	๑๑. การเสนอและส่งสำเนาร่างข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕	๕	- ฝ่ายกิจการสภา สำนักปลัดฯ
๒	๑๒. การเสนอและพิจารณาคำแปรญัตติร่างข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๕	๔	- ฝ่ายกิจการสภา สำนักปลัดฯ
๒	๑๓. การจัดทำรายงานการประชุมสภาท้องถิ่น	๕	๕	- ฝ่ายกิจการสภา สำนักปลัดฯ
รวม		๔๐	๓๙	ร้อยละ ๙๗.๕๐

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง

หน่วย ที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	๑๖.มีการออกข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ และมีการเก็บเงินค่าธรรมเนียม ค่าปรับ ค่าใบอนุญาตตามที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ	๕	๕	-ฝ่ายพัฒนารายได้ สำนักคลัง
๑	๑๗.มีแผนที่แม่บทที่แสดงแนวเขตการปกครองและรูปแปลงที่ดิน เพื่อใช้ในการสำรวจและจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๕	๕	-ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน สำนักคลัง
๑	๑๘.ร้อยละของจำนวนผู้เสียภาษีป้าย เมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๕	๕	๕	-ฝ่ายพัฒนารายได้ สำนักคลัง
๑	๑๙.ร้อยละของจำนวนเงินภาษีป้าย เมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๕	๕	๕	-ฝ่ายพัฒนารายได้ สำนักคลัง
๑	๒๐.ร้อยละของจำนวนผู้เสียภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง เปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๕	๕	๕	-ฝ่ายพัฒนารายได้ สำนักคลัง
๑	๒๑.ร้อยละของจำนวนผู้ค้างชำระภาษีที่ดินฯ เมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๕	๕	๕	-ฝ่ายพัฒนารายได้ สำนักคลัง
๑	๒๒.การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการชำระภาษี	๕	๔	-ฝ่ายพัฒนารายได้ สำนักคลัง
๓	๒๔.การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง พิจารณาจากการเบิกจ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕	๔	-ฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักคลัง

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง

หน่วย ที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓	๒๕.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเงินอุดหนุนสำหรับการดำเนินการในเรื่องใดเรื่องหนึ่งเป็นการเฉพาะ (อุดหนุนเฉพาะกิจ) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	-	มีการตัดฐาน
๓	๒๖.การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)	๕	๕	-ฝ่ายงบประมาณ สำนักยุทธศาสตร์ฯ
๓	๒๗.การปิดบัญชีและจัดทำรายงานการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ประจำปี ๒๕๖๖	๕	๓	-ฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักคลัง
๔	๒๘.การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบถ้วน ถูกต้องตามอัตราและระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕)	๕	๕	-ฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักคลัง
๕	๒๙.มาตรการสร้างแรงจูงใจ เพื่อให้ผู้เสียภาษีและค่าธรรมเนียม ชำระภาษีและค่าธรรมเนียมได้ตรงตามเวลาที่กำหนด และประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการชำระภาษีให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น [ตัวชี้วัดนำร่อง]	๕	๒	-ฝ่ายพัฒนารายได้ สำนักคลัง
รวม		๕๕	๕๑	ร้อยละ ๙๒.๗๓

*หมายเหตุ คะแนนเต็ม/คะแนนที่ได้ไม่รวมตัวชี้วัดนำร่อง

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

หน่วย ที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	๓๐. ร้อยละของการซ่อมแซม/ปรับปรุง/ต่อเติมถนน ในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามรายงานผลการตรวจสอบถนนประจำปี	๕	๕	-ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง สำนักช่าง
๑	๓๑. ร้อยละของถนนในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ลงทะเบียนเป็นทางหลวงท้องถิ่นถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕	๐	-ฝ่ายออกแบบการจราจรและ คมนาคม สำนักช่าง
๑	๓๒. ร้อยละของความยาวถนนลาดยาง/คอนกรีตต่อความยาวของถนนทั้งหมดในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)	๕	๕	-ฝ่ายออกแบบการจราจรและ คมนาคม สำนักช่าง
๑	๓๓. ร้อยละของถนนทุกสายอยู่ในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะตามจุดเสี่ยงต่าง ๆ และสามารถใช้งานได้	๕	๕	-ฝ่ายสาธารณูปโภค สำนักช่าง
๑	๓๔. การตรวจสอบคุณภาพน้ำอุปโภคขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๕	ฝ่ายวิเคราะห์คุณภาพน้ำและ ควบคุมมลพิษ
๑	๓๕. ร้อยละของครัวเรือนที่มีปริมาณน้ำประปาใช้เพียงพอต่อความต้องการ	๕	-	ขอตัดฐาน
๑	๓๖. การจัดทำฐานข้อมูลเพื่อวิเคราะห์การจัดการโครงสร้างพื้นฐาน	๕	๕	-ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักยุทธศาสตร์

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

หน่วย ที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒	๓๗.โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา คุณธรรม เป็นคนดี มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต รู้จักสิทธิและหน้าที่ รักและภูมิใจในสถาบันสำคัญของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๕	๕	-ฝ่ายวิชาการ สำนักการศึกษา
๒	๓๘.จำนวนกิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรคต่าง ๆ รวมถึงการเตรียมความพร้อมการรับมือโรคติดต่อโรคอุบัติใหม่ให้แก่ประชาชน (ไม่ใช่การให้ความรู้)	๕	๕	-ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค สำนักสาธารณสุขฯ
๒	๓๙.จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๕	๕	-ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค สำนักสาธารณสุขฯ
๒	๔๐.การบริหารจัดการการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในท้องถิ่น	๕	๕	-กลุ่มงานสัตว์แพทย์ สำนักสาธารณสุขฯ
๒	๔๒.การจัดทำฐานข้อมูลตลาด	๕	๕	-ฝ่ายสุขาภิบาลและอนามัย สิ่งแวดล้อม สำนักสาธารณสุขฯ

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

หน่วย ที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒	๔๓.การพัฒนาเพื่อยกระดับตลาดที่อยู่ในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ได้มาตรฐานใน ๗ ด้าน	๕	๕	-ฝ่ายสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักสาธารณสุขฯ
๒	๔๔.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ	๕	๕	-ฝ่ายบำบัดรักษาการติดสารเสพติด สำนักสาธารณสุขฯ
๒	๔๕.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพ ระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม EHA ๑๐๐๐ - ๔๐๐๐	๕	๕	-ฝ่ายสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักสาธารณสุขฯ
๒	๔๖.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพ ระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม EHA ๕๐๐๐ - ๙๐๐๐	๕	๕	-ฝ่ายสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักสาธารณสุขฯ
๓	๔๗.จำนวนกิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนพิการ (นอกเหนือจากการจ่ายเบี้ยความพิการ)	๕	๕	-ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม สำนักสวัสดิการสังคม
๓	๔๘.การจัดทำสิ่งอำนวยความสะดวกภายในอาคารสถานที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานสำหรับคนพิการ	๕	๕	-ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ สำนักสวัสดิการสังคม

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

หน่วย ที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓	๔๙.องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้จัดทำกิจกรรมตาม มาตรฐานการสงเคราะห์ ผู้สูงอายุตามองค์ประกอบ ๕ ด้าน	๕	๕	-ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม สำนักสวัสดิการสังคม
๓	๕๐.การจัดทำฐานข้อมูล ผู้สูงอายุและคนพิการในเขต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ข้อมูลทั้งหมดไม่ใช่แค่ข้อมูล ผู้รับเบี้ยยังชีพ)	๕	๕	-ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม สำนักสวัสดิการสังคม
๓	๕๑.จำนวนลานกีฬา/สนาม กีฬา ที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ดำเนินการ จัดให้มี เพื่อให้ประชาชนได้ใช้ในการ แข่งขันกีฬาหรือออกกำลังกาย	๕	๕	-ฝ่ายพหุศาสตร์ สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ -ฝ่ายสาธารณสุขปโมค สำนักช่าง
๓	๕๒.จำนวนกิจกรรมหลักเพื่อ การส่งเสริมกีฬาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๕	-ฝ่ายพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงกีฬา สำนักการท่องเที่ยวและกีฬา
๓	๕๓.จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม การประกอบอาชีพ นอกเหนือจากการฝึกอบรม	๕	๕	-ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ สำนักสวัสดิการสังคม
๓	๕๔.สนับสนุนหรือจัดให้มีการ โฆษณา/ประชาสัมพันธ์ให้แก่ นักท่องเที่ยว	๕	๕	-ฝ่ายการประชาสัมพันธ์ สำนักการท่องเที่ยวฯ
๔	๕๕.องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจัดทำฐานข้อมูลภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและเผยแพร่ให้ ประชาชนได้นำไปใช้ ประโยชน์	๕	๕	-ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและ วัฒนธรรม สำนักการศึกษา
๕	๕๖.การจัดทำและดำเนินงาน ตามแผนป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๕	-ฝ่ายป้องกันภัยพิบัติทางบก สำนักปลัดเมืองพัทยา

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

หน่วย ที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕	๕๗.การบริหารจัดการและดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ศปถ. อปท.)	๕	๓	-ฝ่ายรณรงค์ระเบียบวินัยจราจร สำนักช่าง
๕	๕๘.การส่งเสริมความปลอดภัยในการสวมหมวกนิรภัยของเด็กปฐมวัยและผู้ปกครองในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๕	-ฝ่ายรณรงค์ระเบียบวินัยจราจร สำนักช่าง
๕	๕๙.จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อป้องกันและดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	๕	๕	-ฝ่ายรณรงค์ระเบียบวินัยจราจร สำนักช่าง -ฝ่ายรักษาความสงบเรียบร้อย -ฝ่ายป้องกันภัยพิบัติ สำนักปลัดฯ
๕	๖๐.จำนวนกิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นป้องกันและแก้ไขปัญหาเสาพิบัติในพื้นที่	๕	๕	-ฝ่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาเสาพิบัติ สำนักปลัดฯ
๖	๖๑.การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำสาธารณะที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๕	-ฝ่ายบำรุงรักษาระบบระบายน้ำ สำนักช่างสุขาภิบาล
๖	๖๒.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำฐานข้อมูลสภาพปัญหาน้ำเสียในพื้นที่	๕	๕	-ฝ่ายวิเคราะห์คุณภาพน้ำและควบคุมมลพิษ สำนักช่างสุขาภิบาล
๖	๖๓.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการออกข้อบัญญัติเรื่อง การติดตั้งบ่อดักไขมันบำบัดน้ำเสียในอาคาร	๕	๕	-ฝ่ายพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย สำนักช่างสุขาภิบาล
๖	๖๔.จำนวนโครงการ/กิจกรรมของกลุ่มอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) เพื่อขับเคลื่อนการจัดการเรื่องขยะมูลฝอย	๕	๔	-ฝ่ายควบคุมการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

หน่วย ที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖	๖๕.การเก็บขนและกำจัดขยะ แบบแยกประเภท	๕	๕	-ฝ่ายควบคุมการกำจัดมูลฝอยและ สิ่งปฏิกูล สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ
๖	๖๖.ร้อยละของหมู่บ้าน/ ชุมชนที่มีการจัดกิจกรรมคัด แยกขยะมูลฝอยชุมชนที่ต้น ทาง ครบทั้ง ๔ ประเภท	๕	๕	-ฝ่ายควบคุมการกำจัดมูลฝอยและ สิ่งปฏิกูล สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ
๖	๖๗.จำนวนกิจกรรมที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการ อนุรักษ์พัฒนาและเพิ่มพื้นที่สีเขียว ในเขตเมือง	๕	๕	-ฝ่ายทรัพยากรธรรมชาติ สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ
๖	๖๘.จำนวนกิจกรรมที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา ฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM ๒.๕ และไฟป่าหมอกควัน	๕	๕	-ฝ่ายจัดการคุณภาพอากาศและ เสียง สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ
๖	๖๙.จำนวนกิจกรรมที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการ ผลิต การบริโภค และการ บริการที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม	๕	๕	-ฝ่ายทรัพยากรธรรมชาติ สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ
๖	๗๐.จำนวนกิจกรรมที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการใช้ พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๕	๕	-ฝ่ายทรัพยากรธรรมชาติ สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ
๖	๗๑.องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมีการดำเนินการ ประเมินเมืองสิ่งแวดล้อม ยั่งยืนผ่านระบบการ ประเมินตนเองด้านเมือง สิ่งแวดล้อมยั่งยืน (Self- Assessment Report : SAR)	๕	๕	-ฝ่ายทรัพยากรธรรมชาติ สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

หน่วย ที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖	๗๒.แผนการดำเนินงาน/ นโยบาย เกี่ยวกับการบริหาร จัดการก๊าซเรือนกระจก	๕	๕	-ฝ่ายจัดการคุณภาพอากาศและ เสียง สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ
๖	๗๓.องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมีการจัดทำรายงาน ข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซ เรือนกระจกขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๕	-ฝ่ายจัดการคุณภาพอากาศและ เสียง สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ
๗	๗๖.การขับเคลื่อนโครงการถึง ขยะเปียก ลดโลกร้อนเพื่อ เตรียมรับการทวนสอบก๊าซ เรือนกระจกขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น [ตัวชี้วัด นาร่อง]	๕	๕	-ฝ่ายควบคุมการกำจัดมูลฝอยและ สิ่งปฏิกูล สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ
๗	๗๗.การดำเนินงานภายใต้ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรม พืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริฯ (อพ.สธ.) [ตัวชี้วัดนาร่อง]	๕	๔	-ฝ่ายพฤกษศาสตร์ สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ
๗	๘๑.การอำนวยความสะดวก และดูแลความปลอดภัย นักท่องเที่ยว [ตัวชี้วัดนาร่อง]	๕	๕	-ฝ่ายรักษาความสงบเรียบร้อย สำนักปลัดฯ
๗	๘๒.สถานศึกษาสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมีการ ดำเนินงานควบคุมยาสูบ เพื่อ ป้องกันมิให้เกิดนักสูบหน้า ใหม่ [ตัวชี้วัดนาร่อง]	๕	๕	-ฝ่ายบำบัดรักษาการติดสารเสพติด สำนักสาธารณสุขฯ
๗	๘๓.องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นพัฒนาเป็นเมือง สุขภาพดี [ตัวชี้วัดนาร่อง]	๕	๐	-ฝ่ายหลักประกันสุขภาพ สำนักสาธารณสุขฯ
รวม		๒๑๐	๒๐๒	ร้อยละ ๙๖.๑๙

*หมายเหตุ คะแนนเต็ม/คะแนนที่ได้ไม่รวมตัวชี้วัดนาร่อง

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล

หน่วย ที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	๘๔.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำแผน/แนวทางเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๕	-ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักยุทธศาสตร์ฯ
๒	๘๕.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน (Participation)	๕	๕	-กลุ่มงานกฎหมาย
๒	๘๖.การส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรักษาวินัย	๕	๔	-ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่
๓	๘๗.ระดับคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ [ตัวชี้วัดนำร่อง]	๕	๕	-กลุ่มงานกฎหมาย
๓	๘๘.ระดับคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ [ตัวชี้วัดนำร่อง]	๕	๕	-กลุ่มงานกฎหมาย
๓	๘๙.ระดับคะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ [ตัวชี้วัดนำร่อง]	๕	๕	-กลุ่มงานกฎหมาย
รวม		๑๕	๑๔	ร้อยละ ๙๓.๓๓

ด้านที่ ๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (HPA)

หน่วย ที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	๑.การประหยัดงบประมาณของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการ จัดซื้อจัดจ้างทุกวิธี โดยมีเงินเหลือจ่าย จากการจัดซื้อจัดจ้างเฉพาะค่า ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง	๕	๔	-ฝ่ายจัดซื้อ -ฝ่ายจัดจ้าง สำนักคลัง
๑	๒.การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี (รายจ่ายเพื่อการลงทุน) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕	๕	-ฝ่ายงบประมาณ สำนักยุทธศาสตร์ฯ
๑	๓.จำนวนกิจกรรมที่ อบท. ดำเนินการ เพื่อจัดการคุณภาพอากาศ การ ป้องกัน หรือแก้ไขปัญหามลพิษ ขนาดเล็ก PM ๒.๕	๕	๕	-ฝ่ายจัดการคุณภาพอากาศ และเสียง สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ
๑	๔.การดำเนินงานขับเคลื่อนธนาคาร ขยะ (Recyclable Waste Bank) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๑	-ฝ่ายควบคุมการกำจัดมูล ฝอยและสิ่งปฏิกูล สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ
๑	๕.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการ ดำเนินงานที่สนับสนุนการจัดกิจกรรม ของอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.)	๕	๓	-ฝ่ายทรัพยากรธรรมชาติ สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ
๒	๖.การดำเนินการพัฒนาเมืองน่าอยู่ อัจฉริยะ (Smart City) ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๓	-ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักยุทธศาสตร์และ งบประมาณ
๒	๗.การจัดทำนวัตกรรมองค์กร เพื่อ พัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่ การเป็นระบบราชการ ๔.๐	๕	๓	-ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักยุทธศาสตร์และ งบประมาณ
๒	๘.ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการระบบการให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์ (E-Service)	๕	๕	-ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักยุทธศาสตร์และ งบประมาณ
๒	๙.การส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วย รูปแบบกระบวนการทางดิจิทัลใน กระบวนการต่าง ๆ	๕	๕	-ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักยุทธศาสตร์และ งบประมาณ

ด้านที่ ๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง

หน่วย ที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒	๑๐. มีการจัดทำฐานข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Data) บนเว็บไซต์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	๕	๕	- ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักยุทธศาสตร์และ งบประมาณ
๓	๑๑. ร้อยละของเรื่องร้องทุกข์ของประชาชนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการช่วยเหลือประชาชน หรือร่วมกับหน่วยงานอื่นในการช่วยเหลือประชาชน	๕	๕	- ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ สำนักสวัสดิการสังคม
๓	๑๒. การส่งเสริมการประกอบอาชีพ และการสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน	๕	๕	- ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนา อาชีพ สำนักสวัสดิการสังคม
๔	๑๓. ระดับคะแนนและระดับผลการประเมินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๕	- กลุ่มงานกฎหมาย
๔	๑๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ถูกชี้มูลความผิดและถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลา ๓ ปี	๕	๐	- ฝ่ายวินัยและส่งเสริม คุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่
๕	๑๕. การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)	๕	๒	ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ สำนักสาธารณสุขฯ
รวม		๓๕	๕๖	ร้อยละ ๗๔.๖๗

**ข้อเสนอแนะ วิธีการปฏิบัติราชการในประเด็นสำคัญที่เมืองพัทธายังดำเนินการไม่ครบถ้วน
ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)
ประจำปี ๒๕๖๗**

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

หน่วยที่ ๒ การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๑๒** การเสนอและพิจารณาคำแปรญัตติร่างข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ : ควรให้ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้ได้รับมอบหมายจากผู้บริหารท้องถิ่นได้เข้าร่วม เพื่อรับฟัง หรือชี้แจงต่อคณะกรรมการแปรญัตติตามที่คณะกรรมการแปรญัตติได้มีหนังสือแจ้งกำหนดการประชุม

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง

หน่วยที่ ๑ การจัดเก็บรายได้

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๒๒** การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการชำระภาษี : มีช่องทางการรับชำระภาษี ดังนี้ ๑.รับชำระนอกสถานที่ ๒.รับชำระโดยโอนผ่านใบแจ้งหนี้/ใบแจ้งประเมินที่มีรหัสบาร์โค้ด/คิวอาร์โค้ด ๓.รับชำระโดยโอนเข้าบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ไม่ใช่บาร์โค้ด/คิวอาร์โค้ด) ๔.มีช่องทางให้ประชาชนส่งหลักฐานการชำระภาษี เช่น e-mail Facebook Line ฯลฯ และ ๕.ประชาชนสามารถตรวจสอบค่าภาษีเบื้องต้นได้ผ่านระบบ LandsMaps ของกรมที่ดิน หรือ LTAX ONLINE (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหนังสือยินยอมให้เผยแพร่ข้อมูลการประเมินภาษีที่ดินฯ) หรือระบบอื่นที่ทางราชการกำหนดขึ้น

หน่วยที่ ๓ การบริหารงบประมาณรายจ่าย การจัดทำบัญชี และรายงานการเงิน

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๒๔** การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้างพิจารณาจากการเบิกจ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : ควรมีการเบิกจ่ายเกินกว่าร้อยละ ๗๐.๐๐ ขึ้นไป

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๒๗** การปิดบัญชีและจัดทำรายงานการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ประจำปี ๒๕๖๖ : ควรปิดบัญชีและจัดทำรายงานการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(e-LAAS) ประจำปี และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรับรองงบการเงินแบบไม่มีเงื่อนไขและไม่มีข้อสังเกต

หน่วยที่ ๕ ตัวชี้วัดนาร่อง

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๒๙** มาตรการสร้างแรงจูงใจ เพื่อให้ผู้เสียภาษีและค่าธรรมเนียม ชำระภาษีและค่าธรรมเนียมได้ตรงตามเวลาที่กำหนดและประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการชำระภาษีให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ควร มีช่องทางการดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการยื่นแบบและชำระภาษี ๒.มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การยื่นแบบและการชำระภาษีผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การยื่นแบบและการชำระภาษีผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย เช่น Facebook Line หรืออื่น ๆ ๔. มีการมอบเกียรติบัตรหรือประกาศชมเชย หรือรางวัลอื่นใดแก่ผู้มาชำระภาษีตรงเวลาหรือไม่ค้างชำระ เพื่อตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ชำระภาษีรายอื่นหรือประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ๑-๓ และ ๕. มีการสรุปผลการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม รายงานให้ประชาชนทราบในรูปแบบเอกสาร

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

หน่วยที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ งานถนน ทางเดิน และทางเท้า

❖ ตัวชี้วัดที่ ๓๑ ร้อยละของถนนในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ลงทะเบียนเป็นทางหลวงท้องถิ่นถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : ควรมีถนนที่ลงทะเบียนเรียบร้อยแล้ว ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

หน่วยที่ ๕ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

หน่วยย่อยที่ ๑ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

❖ ตัวชี้วัดที่ ๕๗ การบริหารจัดการและดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ศปถ. ปท.) : ควรมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑.จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ศปถ.อปท.) ๒.มีการประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ศปถ.อปท.) ทุกไตรมาส ๓.มีการจัดทำแผนปฏิบัติการแผนงาน/โครงการ และใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ๔.มีข้อมูล (จุดเสี่ยง จุดอันตราย จุดที่เกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง) และสถิติการเกิดอุบัติเหตุทางถนนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕.มีการตั้ง “ด่านชุมชน” เพื่อดูแลสอดส่องหรือป้องปรามผู้ที่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ ๖.มีการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎจราจร ๗.มีการรายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส และ ๘.จำนวนอุบัติเหตุทางถนนลดลงจากปีที่ผ่านมา (ดูจากข้อมูลที่รายงานปภ. ในช่วงเทศกาลปีใหม่และสงกรานต์)

หน่วยที่ ๖ ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

❖ ตัวชี้วัดที่ ๖๔ จำนวนโครงการ/กิจกรรมของกลุ่มอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) : ควรมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑.มีการประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนในท้องถิ่นอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) ๒.มีการจัดทำทะเบียนรายชื่อสมาชิกของกลุ่มอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.มีการประชุม อถล. เพื่อคัดเลือกให้ทำหน้าที่คณะกรรมการเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) ๔.มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง และ ๕.มีการรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

หน่วยที่ ๗ ตัวชี้วัดนาร่อง

❖ ตัวชี้วัดที่ ๗๗ การดำเนินงานภายใต้โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.) : ควรมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. สมักรเข้าร่วมโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.) ๒. มีการจัดทำแผนงาน/โครงการขับเคลื่อนโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.) ๓. มีผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ ๔. มีการรายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ให้จังหวัดทราบ และ ๕. มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงาน

❖ ตัวชี้วัดที่ ๘๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพัฒนาเป็นเมืองสุขภาพดี : ควรมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑.มีการสมัครเข้าร่วมโครงการเมืองสุขภาพดี ๒. มีผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ตามเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดีและสรุปประเด็นตัวชี้วัดที่ไม่ผ่าน(Gap) ที่ต้องมีการพัฒนา ๓. มีผลการประเมินรับรองเมืองสุขภาพดีผ่านระดับพื้นฐาน (ระดับทองแดง) หรือ ๔. มีผลการประเมินรับรองเมืองสุขภาพดีผ่านระดับดี (ระดับเงิน) หรือ ๕. มีผลการประเมินรับรองเมืองสุขภาพดีผ่านระดับดีมาก (ระดับทอง)

ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล

หน่วยที่ ๒ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

❖ ตัวชี้วัดที่ ๘๖ การส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรักษาวินัย : ควรดำเนินการ ดังนี้ ๑.มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ๒.มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓.มีการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมลักษณะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลโดยผู้บริหารท้องถิ่น เข้ามามีส่วนร่วมจริง อย่างน้อย ๓ โครงการ หรือ ๓ กิจกรรม และแสดงผลการดำเนินงานดังกล่าว ให้สาธารณชนรับทราบทางเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือ การป้องกันการทุจริตของอำเภอ/จังหวัด หรือหน่วยงานราชการ ป.ป.ช. ป.ป.ท. สถาบันพระปกเกล้า สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ มหาวิทยาลัย วิทยาลัย โรงเรียน องค์การมหาชน สมาคม มูลนิธิ องค์กรภาคประชาสังคม ฯลฯ ๕.มีการจัดทำรายงานผล ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ และ ๖.มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม (ไม่รวมการประชาสัมพันธ์ตามข้อ ๓.) และในรอบปีไม่มีข้าราชการถูกดำเนินการทางวินัย

ด้านที่ ๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง

ด้านที่ ๑ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย หรือนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

❖ ตัวชี้วัดที่ ๑ การประหยัดงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรณีการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธี โดยมีเงินเหลือจ่ายจากการจัดซื้อจัดจ้างเฉพาะค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง : ควรมีงบประมาณคงเหลือจากการก่องหน้ผูกพันมากกว่าร้อยละ ๕ ขึ้นไป

❖ ตัวชี้วัดที่ ๔ การดำเนินงานขับเคลื่อนธนาคารขยะ(Recyclable Waste Bank)ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ควรมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการจัดตั้งธนาคารขยะในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน โดยมีโครงสร้างและองค์ประกอบของธนาคารขยะ เช่น คณะกรรมการบริหารธนาคารขยะ คณะกรรมการธนาคารขยะในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน ระเบียบ/ข้อบังคับธนาคารขยะ เป็นต้น ๒. มีการเปิดรับสมาชิกธนาคารขยะหมู่บ้าน/ชุมชน และประชาสัมพันธ์การรับสมัครสมาชิกให้ประชาชนทราบ ๓. มีการอบรมทำความเข้าใจเรื่องการคัดแยกขยะรีไซเคิลให้แก่สมาชิกหรือประชาชนทราบ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการคัดแยกขยะรีไซเคิล ๔. มีการเปิดซื้อ - ขายขยะรีไซเคิลโดยธนาคารขยะหมู่บ้าน/ชุมชนและมีการกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการซื้อขายที่เหมาะสม และ ๕. มีการรายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทราบเป็นประจำทุกเดือน

❖ ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินงานที่สนับสนุนการจัดกิจกรรมของอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.) : ควรมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑.มีการประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนในท้องถิ่นมาสมัครเป็นอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.) ๒.มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สัญลักษณ์อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลกพร้อมอธิบายความหมาย บทบาทของอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลกให้เป็นที่รับรู้ในวงกว้าง ๓.ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก ๔.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานการดำเนินกิจกรรมของอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลกผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ และ

๕.จัดอบรมให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านที่ ๒ นวัตกรรม

❖ ตัวชี้วัดที่ ๒ การดำเนินการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ(Smart City) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ควรมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑.มีแผนการดำเนินการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (Smart City) โดยการกำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น มีการจัดทำแผนพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (smart city) ในด้านใดด้านหนึ่งซึ่งสอดคล้องกับการบริการสาธารณะและการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ๒.อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (Smart City) เพื่อให้บริการสาธารณะหรือแก้ไขสภาพปัญหาให้แก่ประชาชนในพื้นที่ ๓.ได้มีการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (Smart City) เพื่อให้บริการสาธารณะหรือแก้ไขสภาพปัญหาให้แก่ประชาชนในพื้นที่และมีการประเมินผลการดำเนินงานจากประชาชน/หน่วยงาน ๔.ได้รับรางวัลการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (Smart City) จากหน่วยงานราชการ ภายใน/ภายนอกประเทศ และ ๕.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับตราสัญลักษณ์การเป็นเมืองน่าอยู่อัจฉริยะจากสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Depa)

❖ ตัวชี้วัดที่ ๓ การจัดทำนวัตกรรมองค์กร เพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ : ควรมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการจัดทำแผน/ขั้นตอนการสร้างนวัตกรรม และการดำเนินการตามแผน (ปฏิทินดำเนินการ) ๒. มีผลผลิตนวัตกรรมเชิงประจักษ์ และจัดทำรายงานการดำเนินงาน วิธีการ/กระบวนการสร้างและพัฒนานวัตกรรม ๓. มีการนำนวัตกรรมไปใช้กับกลุ่มเป้าหมาย มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลผลิตนวัตกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ๕. มีการติดตามผลการดำเนินงานและประเมินความพึงพอใจต่อการใช้นวัตกรรม พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บริหารทราบ และ ๖. มีผลการประเมินความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ตอบแบบประเมินฯ

ด้านที่ ๔ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

❖ ตัวชี้วัดที่ ๑๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ถูกชี้มูลความผิดหรือถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายในระยะเวลา ๓ ปี : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีการถูกชี้มูลความผิดหรือถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ และต้องมีหลักฐานเป็นหนังสือ

ด้านที่ ๕ อื่น ๆ

❖ ตัวชี้วัดที่ ๑๕ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) : ควรมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ครบทั้ง ๘ ด้าน

สรุปผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA)
เมืองพัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ประจำปี ๒๕๖๖

ด้านที่	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ
๑	ด้านการบริหารจัดการ	๖๕	๖๕	๑๐๐
๒	ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๔๕	๔๓	๙๕.๕๖
๓	ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง	๙๕	๗๙	๘๓.๑๖
๔	ด้านการบริการสาธารณะ	๒๓๕	๒๐๓	๘๖.๓๘
๕	ด้านธรรมาภิบาล	๒๕	๒๑	๘๔
รวม		๔๖๕	๔๑๑	๘๘.๓๙

ประจำปี ๒๕๖๕

ด้านที่	หัวข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละ
๑	ด้านการบริหารจัดการ	๗๐	๖๐	๘๕.๗๑
๒	ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๙๐	๘๘	๙๗.๗๗
๓	ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง	๑๕๐	๑๑๒	๗๔.๖๗
๔	ด้านการบริการสาธารณะ	๒๙๕	๒๗๔	๙๒.๘๘
๕	ด้านธรรมาภิบาล	๕๐	๔๔	๘๘.๐๐
รวม		๖๕๕	๕๗๘	๘๘.๒๔

ประจำปี ๒๕๖๔

ด้านที่	หัวข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละ
๑	ด้านการบริหารจัดการ	๑๑๐	๙๕	๘๖.๓๖
๒	ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๑๐๐	๙๔	๙๔.๐๐
๓	ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง	๑๙๐	๑๓๖	๗๑.๕๘
๔	ด้านการบริการสาธารณะ	๔๒๕	๓๓๗	๗๙.๒๙
๕	ด้านธรรมาภิบาล	๖๕	๕๔	๘๓.๐๘
รวม		๘๙๐	๗๑๖	๘๐.๔๔

อ้างอิง

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) และแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่มีศักยภาพสูง (High – Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๗



<https://citly.me/1Fxqj>

คู่มือการใช้งานระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗



<https://citly.me/zsaQN>