



รายงานสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA)
ประจำปี ๒๕๖๕
เมืองพัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

คำนำ

รายงานสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ ฉบับนี้ เป็นผลการตรวจประเมินองค์กรของเมืองพัทยา ตามโครงการการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งทีมตรวจประเมินประสิทธิภาพของจังหวัดชลบุรีได้ตรวจประเมินเมืองพัทยา เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมทัฬพระยา ศาลาว่าการเมืองพัทยา

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินของเมืองพัทยาเพื่อเป็นข้อมูลแก่ทุกส่วนราชการในการนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานราชการต่อไป

กองการเจ้าหน้าที่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ที่มา	๓
สรุปรายงานผลการประเมิน	๔
ข้อเสนอแนะ วิธีการปฏิบัติราชการในประเด็นสำคัญ	๘
สถิติแสดงผลการประเมินย้อนหลัง ๓ ปี	๑๒
ภาคผนวก	
-แบบประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	

การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕

ที่มา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีการกำหนดระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบของการ “ประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการและนิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หรือ “การประเมิน Core Team” ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นต้นมา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เปลี่ยนชื่อการประเมิน Core Team เป็น “การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” (สถ - อปท) หรือ “Local Performance Assessment” (LPA) โดยมีการพัฒนารูปแบบการประเมินให้มีความสอดคล้องกับนโยบายสำคัญของรัฐบาล และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยกำหนดให้มีผู้นำชุมชนเป็นส่วนหนึ่งของทีมประเมินด้วย

ทั้งนี้ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง และเมืองพัทยา จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล ตามแบบประเมินที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งชักชวนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ตามหนังสือที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว๕๓๗ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ทั้งนี้ จังหวัดชลบุรี ได้แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ ของจังหวัดชลบุรี ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑. นายอภิสิทธิ์ วรรณตุง | ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี |
| ๒. นางสมพิศ เพชรเอียด | ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน บัญชี ภาระการตรวจสอบ |
| ๓. นายพิมมนต์ อรัญพูล | ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ |
| ๔. นายประทีน ชื่นจิตต์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น |
| ๕. นางอภิญา อุชุวัฒน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น |
| ๖. นางสาวโสพิศ เพียรดี | ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ |
| ๗. นายธราธิป เกียรติวุฒิไกร | ปลัดเทศบาลตำบลบางพระ |

โดยทีมประเมินได้ตรวจประเมินประสิทธิภาพของเมืองพัทยา เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมทัพพระยา ศาลาว่าการเมืองพัทยา

สรุปรายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕

ตามที่ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ ของจังหวัดชลบุรี ได้เข้าตรวจประเมินเมืองพัทยา เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทัฬหระยา ศาลาว่าการเมืองพัทยา โดยเมืองพัทยาได้จัดเตรียมเอกสารหลักฐานตามตัวชี้วัดในแบบประเมิน และมอบผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องชี้แจงข้อมูลประกอบการประเมิน ประกอบด้วย

- ด้านที่ ๑** การบริหารจัดการ มอบหมาย สำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- ด้านที่ ๒** ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา มอบหมาย กองการเจ้าหน้าที่
- ด้านที่ ๓** ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง มอบหมาย สำนักการคลัง
- ด้านที่ ๔** ด้านการบริการสาธารณะ มอบหมาย สำนักส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ด้านที่ ๕** ด้านธรรมาภิบาล มอบหมาย สำนักปลัดเมืองพัทยา

ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ปรากฏดังนี้

ด้านที่	หัวข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละ
๑	ด้านการบริหารจัดการ	๗๐	๖๐	๘๕.๗๑
๒	ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๙๐	๘๘	๙๗.๗๗
๓	ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง	๑๕๐	๑๑๒	๗๔.๖๗
๔	ด้านการบริการสาธารณะ	๒๙๕	๒๗๔	๙๒.๘๘
๕	ด้านธรรมาภิบาล	๕๐	๔๔	๘๘.๐๐
รวม		๖๕๕	๕๗๘	๘๘.๒๔

ทั้งนี้ ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment:LPA) ในแต่ละด้านต้องได้รับผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ เพื่อขอรับการประเมินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ และคะแนนของสัดส่วนคะแนนของทุกด้านรวมกัน (มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไปได้ ๑๐ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)) จะนำไปรวมกับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

เนื่องจากสรุปผลคะแนนข้างต้นเมืองพัทยาต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง จึงได้สรุปประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข ตามตัวชี้วัดของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งคณะตรวจประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการเตรียมรับการตรวจประเมินฯ ในปีต่อไป (รายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้)

รายละเอียดผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕
เมืองพัทยาอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ด้านที่	หัวข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละ
๑	ด้านการบริหารจัดการ	๗๐	๖๐	๘๕.๗๑
๒	ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๙๐	๘๘	๙๗.๗๗
๓	ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง	๑๕๐	๑๑๒	๗๔.๖๗
๔	ด้านการบริการสาธารณะ	๒๙๕	๒๗๔	๙๒.๘๘
๕	ด้านธรรมาภิบาล	๕๐	๔๔	๘๘.๐๐
รวม		๖๕๕	๕๗๘	๘๘.๒๔

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ

หน่วยที่	หัวข้อการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การจัดทำฐานข้อมูลและการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑-๓,๕	๒๐	๒๐	-ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ
๒	การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖-๑๐	๒๕	๑๕	-ฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์ -ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ -ฝ่ายการประชาสัมพันธ์ -ฝ่ายทะเบียนราษฎรฯ -ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สป. -ฝ่ายสุขาภิบาลฯ -ส่วนการโยธา
๓	ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๑-๑๓	๑๕	๑๕	-ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สป. -หน่วยตรวจสอบภายใน
๔	การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด				
	๔.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๔	๕	๕	-ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ
	๔.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการช่วยเหลือประชาชนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนฯ	๑๕	๕	๕	-สำนักสวัสดิการสังคม -สำนักปลัดเมืองพัทยา
รวม		๑๔	๗๐	๖๐	ร้อยละ ๘๕.๗๑

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

หน่วย ที่	หัวข้อการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑๖-๑๙	๒๐	๒๐	-ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง -ฝ่ายส่งเสริมพัฒนาบุคลากร
๒	ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๐-๒๓	๒๐	๒๐	-ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๓	คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๒๔	๕	๓	-ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สป. -ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพฯ -ฝ่ายหลักประกันสุขภาพ
๔	การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๒๕-๓๓	๔๕	๔๕	-ฝ่ายกิจการสภาฯ
รวม		๑๘	๙๐	๘๘	ร้อยละ ๙๗.๗๗

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง

หน่วย ที่	หัวข้อการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การจัดเก็บรายได้	๓๗-๔๕	๔๕	๓๔	-ส่วนพัฒนารายได้
๒	การจัดทำงบประมาณ	๔๖-๔๙	๒๐	๑๓	-ส่วนงบประมาณ/ -ฝ่ายการเงินและบัญชี
๓	การพัสดุ	๕๐-๕๔	๒๕	๑๗	-กองพัสดุและทรัพย์สิน
๔	การบริหารงบประมาณรายจ่าย การจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน	๕๕-๖๑	๓๕	๒๓	-ฝ่ายการเงินและบัญชี สนค.
๕	บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	๖๒	๕	๕	-ฝ่ายการเงินและบัญชี สนค.
๖	ผลสัมฤทธิ์การบริหารงานการเงินและ การคลัง	๖๓-๖๖	๒๐	๒๐	-กองพัสดุและทรัพย์สิน -ส่วนงบประมาณ -ฝ่ายรายได้และ ผลประโยชน์ -ฝ่ายการเงินและบัญชี
รวม		๓๐	๑๔๕	๑๑๒	ร้อยละ ๗๔.๖๗

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

หน่วย ที่	หัวข้อการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนน ที่ได้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน				
	๑.๑ ถนน ทางเดิน และทางเท้า	๖๗-๗๓	๓๕	๒๕	-สำนักช่าง -ฝ่ายพลศึกษาสตรี
	๑.๒ ไฟฟ้าสาธารณะ	๗๔	๕	๕	-ฝ่ายสาธารณูปโภค
	๑.๓ น้ำเพื่อการอุปโภค	๑๐๑- ๑๐๒	๑๐	๑๐	-ฝ่ายสุขาภิบาลฯ -ฝ่ายสาธารณูปโภค
๒	ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต				
	๒.๑ การศึกษา	๗๗-๘๐	๒๐	๒๐	-สำนักการศึกษา
	๒.๒ สาธารณสุข	๘๑-๘๗	๓๕	๓๑	-สำนักสาธารณสุขฯ -สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ
	๒.๓ คุณภาพชีวิตยุคโควิด ๑๙	๘๘-๘๙	๑๐	๑๐	-ส่วนควบคุมโรค -โรงพยาบาลเมืองพัทยา -สำนักสวัสดิการสังคม
	๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาคน พิการและผู้ด้อยโอกาส/คน ไร้ที่พึ่ง	๙๐-๙๑	๑๐	๑๐	-สำนักสวัสดิการสังคม -สำนักช่าง -สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ
	๒.๕ ส่งเสริมผู้สูงอายุ	๙๒-๙๔	๑๕	๑๓	-สำนักสวัสดิการสังคม -ส่วนส่งเสริมสุขภาพ
	๒.๖ พัฒนาเด็กและเยาวชน	๙๕-๙๖	๑๐	๘	-สำนักการศึกษา -ฝ่ายพัฒนาการท่องเที่ยวเชิง กีฬา
๓	ด้านการวางแผนการส่งเสริมการ ลงทุน พาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว				
	๓.๑ ส่งเสริมอาชีพ	๙๗	๕	๕	-สำนักสวัสดิการสังคม
	๓.๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยว	๙๘	๕	๕	-สำนักการท่องเที่ยวฯ
	๓.๓ การส่งเสริมการตลาด	๙๙-๑๐๐	๑๐	๑๐	-ส่วนพัฒนารายได้ -ฝ่ายสุขาภิบาลฯ
๔	ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนาและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๐๑	๕	๕	-สำนักการศึกษา

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

หน่วย ที่	หัวข้อการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕	ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และ รักษาความสงบเรียบร้อย				
	๑. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๐๒-๑๐๕	๒๐	๒๐	-ส่วนป้องกันภัยพิบัติ -ส่วนการจราจร -สำนักการศึกษา
	๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	๑๐๖	๕	๕	-ฝ่ายป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติด
๖	ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม				
	๑. ทรัพยากรธรรมชาติ	๑๐๗-๑๐๘	๑๐	๑๐	-สำนักทรัพยากร ธรรมชาติฯ -สำนักช่างสุขาภิบาล
	๒. น้ำเสีย	๑๐๙-๑๑๐	๑๐	๑๐	-สำนักช่างสุขาภิบาล -ฝ่ายทรัพยากรธรรมชาติ
	๓. ขยะ	๑๑๑-๑๑๙	๔๕	๔๓	-สำนักทรัพยากร ธรรมชาติฯ
	๔. สิ่งแวดล้อมยั่งยืน	๑๒๐-๑๒๓, ๑๒๕-๑๒๖	๓๐	๒๙	-สำนักทรัพยากร ธรรมชาติฯ
	รวม	๕๙	๒๙๕	๒๗๔	ร้อยละ ๙๒.๘๘

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล

หน่วย ที่	หัวข้อการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๒๗- ๑๓๐	๒๐	๑๘	-ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ -ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนา บุคลากร -ฝ่ายวินัยและส่งเสริมฯ -ฝ่ายการประชาสัมพันธ์
๒	การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๑๓๑- ๑๓๒	๑๐	๑๐	-ฝ่ายการประชาสัมพันธ์ -ฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์ -ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓	การสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑๓๓- ๑๓๖	๒๐	๑๖	-ทุกส่วนราชการ -ฝ่ายวินัยและส่งเสริมฯ -ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ -หน่วยตรวจสอบภายใน
	รวม	๑๐	๕๐	๔๔	ร้อยละ ๘๘

**ข้อเสนอแนะ วิธีการปฏิบัติราชการในประเด็นสำคัญที่เมืองพัทยายังดำเนินการไม่ครบถ้วน
ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)
ประจำปี ๒๕๖๕**

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ

หน่วยที่ ๒ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๖** ร้อยละของข้อร้องทุกข์/ร้องเรียนต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการสำเร็จลุล่วง : ควรดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนให้สำเร็จลุล่วง โดยจัดทำบัญชีรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน และดำเนินการแก้ไขปัญหา หรือแจ้งผลความคืบหน้าให้ประชาชนทราบทุกเรื่อง ภายใน ๑๕ วัน ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเรื่องราวร้องทุกข์ที่ปรากฏในบัญชี หรือไม่มีข้อร้องทุกข์/ร้องเรียน

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๘** การประเมินความพึงพอใจของประชาชน ณ จุดบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Citizen Feedback) : ควรมีการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน ณ จุดบริการ และมีการให้คะแนนและแสดงความคิดเห็นของประชาชน เพื่อให้มีการปรับปรุงบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๙** องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบริหารจัดการลดพลังงาน (ไฟฟ้า) ของหน่วยงาน : ควรลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าให้ได้ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไปจากปีที่ผ่านมา จัดทำรายงานผลการใช้พลังงานขององค์กรและจัดให้มีมาตรการเพื่อประหยัดพลังงานให้ผู้บริหารรับทราบ และมีการประกาศผลการลดพลังงานผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๑๐** องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการดำเนินตามมาตรการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับป้ายโฆษณา : ควรมีการจัดให้มีช่องทางที่เหมาะสมสำหรับแจ้งเบาะแสป้ายโฆษณาหรือสิ่งอื่นใดที่รบกวนทางสาธารณสุขที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศหรือเครือข่ายสังคมออนไลน์หรือช่องทางอื่น เช่น ทางไปรษณีย์ กล่องรับความคิดเห็น เป็นต้น และมีแนวทางการจัดการที่ชัดเจนและรายงานผลการดำเนินการภายหลังได้รับการแจ้งเบาะแสให้ประชาชนผู้แจ้งเบาะแสรับทราบ

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

หน่วยที่ ๓ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๒๔** องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน : ควรมีการให้ความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม มีกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้ออกกำลังกายในสถานที่ทำงาน มีการจัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียด และจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง

หน่วยที่ ๑ การจัดเก็บรายได้

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๔๑** จำนวนผู้เสียค่าธรรมเนียมและใบอนุญาตตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ เปรียบเทียบกับ ปี ๒๕๖๓ (เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔) : ควรจัดเก็บค่าธรรมเนียมและใบอนุญาตตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้เท่ากับทะเบียนคุมผู้ชำระภาษีหรือเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๔๒** อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนเงินค่าธรรมเนียมและใบอนุญาตตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ (เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔) : ควรมีการจัดเก็บจำนวนเงินค่าธรรมเนียมและใบอนุญาตตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ เท่าเดิมหรือเพิ่มขึ้น

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๔๕** จำนวนผู้ค้างชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างเมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๓ : ไม่ควรมีผู้ค้างชำระภาษี และเร่งรัดการจัดเก็บภาษีให้เป็นไปตามทะเบียนคุมผู้ชำระภาษีและสิ่งปลูกสร้าง

หน่วยที่ ๒ การจัดทำงบประมาณ

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๔๘** การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี หมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ : ควรมีการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี หมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง เกินกว่าร้อยละ ๑๕

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๔๙** การโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีข้ามหมวด (ยกเว้น กรณีโอนตามนโยบายรัฐบาล และการโอนเงินเหลือจ่ายจากการจัดซื้อจัดจ้าง) : ไม่ควรมีการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ข้ามหมวดรายจ่าย เกินกว่า ๔ ครั้ง

หน่วยที่ ๓ การพัสดุ

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๕๒** การตรวจสอบพัสดุประจำปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบพัสดुकงเหลือมีตัวตนอยู่ตรงตามบัญชีหรือทะเบียน หรือไม่มีพัสดุใดหมดความจำเป็น ให้แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบพัสดุโดยให้เริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุในวันเปิดทำการวันแรกของปีงบประมาณและรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้แต่งตั้ง ภายใน ๓๐ วันทำการ นับแต่วันเริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุ : เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบพัสดุควรเสนอรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้แต่งตั้งภายใน ๒๐ วันทำการ นับแต่วันเริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุ

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๕๓** การประหยัดงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีและมีเงินเหลือจ่ายจากการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง : ควรมีเงินเหลือจ่าย จากการจัดซื้อจัดจ้างมากกว่าร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๕๔** กรณีงานซื้อหรือจ้างที่มีวงเงินเกินห้าแสนบาท องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศเผยแพร่ : ควรดำเนินการให้ครบทุกโครงการและเผยแพร่มากกว่าที่กำหนด

หน่วยที่ ๔ การบริหารงบประมาณรายจ่าย การจัดทำบัญชี และรายงานการเงิน

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๕๕** องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เบิกจ่ายเงินงบประมาณในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ : ควรมีการเบิกจ่ายงบประมาณมากกว่าร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๕๘** องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถเบิกจ่ายงบประมาณเงินอุดหนุนสำหรับการดำเนินการในเรื่องใดเรื่องหนึ่งเป็นการเฉพาะ (อุดหนุนเฉพาะกิจ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : ควรมีการเบิกจ่ายงบประมาณให้มากกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไปของงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดในปีงบประมาณ

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๖๐** การปิดบัญชีและจัดทำรายงานการเงิน ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ประจำปี ๒๕๖๔ : ควรปิดบัญชีและจัดทำรายงานการเงิน ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินรับรองงบการเงินแบบไม่มีเงื่อนไขและไม่มีข้อสังเกต

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๖๑** การคำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ในบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS): ควรมีการจัดทำรายงานการคำนวณค่าเสื่อมราคาประจำปีและค่าเสื่อมราคาสะสมประจำปีงบประมาณ ถูกต้องกับงบทดลองเดือนกันยายน ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

หน่วยที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ งานถนน ทางเดิน และทางเท้า

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๖๙** ร้อยละของถนนในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งไปขอลงทะเบียนเป็นทางหลวงท้องถิ่นถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ส่งเป็นหนังสือพร้อมเอกสารหลักฐานที่ครบถ้วนถูกต้องไปยังจังหวัด) : ควรดำเนินการลงทะเบียนให้ได้ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๔๙** ร้อยละของถนนในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ลงทะเบียนเป็นทางหลวงท้องถิ่นถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : ควรมีถนนที่ลงทะเบียนเรียบร้อยแล้ว ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

หน่วยที่ ๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

หน่วยย่อยที่ ๒ สาธารณสุข

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๘๗** องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม EHA ๕๐๐๐-๙๐๐๐ มีการดำเนินการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ควรมีการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามมาตรฐาน (ระดับเกียรติบัตร) อย่างน้อย ๑ ด้าน

หน่วยย่อยที่ ๕ ส่งเสริมผู้สูงอายุ

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๙๒** องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดทำกิจกรรมตามมาตรฐานการสงเคราะห์ผู้สูงอายุตามองค์ประกอบ ๕ ด้าน : ควรมีการจัดกิจกรรมตามตัวชี้วัด ๓-๕ ด้าน

หน่วยย่อยที่ ๖ พัฒนาเด็กและเยาวชน

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๙๕** จำนวนกิจกรรมหลักเพื่อการส่งเสริมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ควรดำเนินการให้ครบทุกข้อตามตัวชี้วัด (เมืองพัทยาไม่มีการจัดตั้งคณะกรรมการด้านการส่งเสริมกีฬา)

หน่วยที่ ๖ ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

หน่วยย่อยที่ ๓ ขยะ

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๑๑๔** จำนวนโครงการ/กิจกรรมของกลุ่มอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) เพื่อขับเคลื่อนการจัดการเรื่องขยะมูลฝอย : ควรมีการจัดโครงการ/กิจกรรม และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

หน่วยย่อยที่ ๔ สิ่งแวดล้อมยั่งยืน

❖ **ตัวชี้วัดที่ ๑๒๔** องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการประเมินเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน โดยผ่านระบบการประเมินตนเองด้านเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน (Self-Assessment Report : SAR) : ควรเข้ารับการอบรมการใช้ระบบ ดำเนินการกรอกและบันทึกข้อมูลหน่วยงานและข้อมูลฐานด้านการพัฒนาเมืองในระบบการประเมินตนเองด้านเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนครบถ้วนสมบูรณ์ทุกข้อในแต่ละด้านทุกด้านอย่างน้อย ๑ ปี

❖ ตัวชี้วัดที่ ๑๒๕ แผนการดำเนินงาน/นโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก :
ควรจัดทำแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริการจัดการก๊าซเรือนกระจกและเผยแพร่ประชาชนทราบ

❖ ตัวชี้วัดที่ ๑๒๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำรายงานข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซ
เรือนกระจกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ควรมีการจัดทำรายงานข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
และเผยแพร่แก่ประชาชนตั้งแต่ ๒ ช่องทางขึ้นไป

ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล

หน่วยที่ ๑ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

❖ ตัวชี้วัดที่ ๑๓๐ การเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการรักษาวินัย : ในรอบปีไม่ควรมีข้าราชการ
ถูกดำเนินการทางวินัย

หน่วยที่ ๓ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

❖ ตัวชี้วัดที่ ๑๓๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติหรือการรับรองว่าเป็น
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ปฏิบัติหน้าที่และอำนาจที่ได้กำหนดไว้จากหน่วยงานต่าง ๆ ในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ : ควรได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติหรือการรับรองว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ปฏิบัติ
หน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน ในห้วงปีงบประมาณ ๓ ปี จำนวน ๓ รางวัลขึ้นไป

❖ ตัวชี้วัดที่ ๑๓๕ ระดับคะแนนและระดับผลการประเมินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ควรได้รับคะแนนประเมิน ITA ได้คะแนน
๘๖-๑๐๐ ระดับ A และ AA



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๔๑๒๔

ที่ ขบ ๕๒๓๑๒.๒/๒๕๕

วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ตามที่คณะประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment:LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ ของจังหวัดชลบุรี ได้เข้าตรวจประเมินประสิทธิภาพของเมืองพัทยา เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นั้น ปรากฏผลการประเมิน ดังนี้

ด้านที่	หัวข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละ
๑	ด้านการบริหารจัดการ	๗๐	๖๐	๘๕.๗๑
๒	ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๙๐	๘๘	๙๗.๗๗
๓	ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง	๑๕๐	๑๑๒	๗๔.๖๗
๔	ด้านการบริการสาธารณะ	๒๙๕	๒๗๔	๙๒.๘๘
๕	ด้านธรรมาภิบาล	๕๐	๔๔	๘๘.๐๐
รวม		๖๕๕	๕๗๘	๘๘.๒๔

ทั้งนี้ ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment:LPA) ในแต่ละด้านต้องได้รับผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ เพื่อขอรับการประเมินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ และคะแนนของสัดส่วนคะแนนของทุกด้านรวมกัน (มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไปได้ ๑๐ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)) จะนำไปรวมกับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

เนื่องจากสรุปผลคะแนนข้างต้นเมืองพัทยาต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง จึงได้สรุปประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข ตามตัวชี้วัดของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งคณะตรวจประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการเตรียมรับการตรวจประเมินฯ ในปีต่อไป (รายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งผลการประเมินให้ ก.เมืองพัทยา ทราบ และแจ้งทุกส่วนราชการ และประชาชนในพื้นที่ทราบต่อไป

เรียน ปลัดเมืองพัทยา

(Handwritten signature)

ตามเสนอ - *(Handwritten signature)*

- *(Handwritten signature)*

พ.จ.อ. *(Handwritten signature)*
(เฉลิมชัย โสพันต์)

(นายปรเมศวร์ งามพิเชษฐ์)

นายกเมืองพัทยา

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๘ ก.ค. ๒๕๖๕

(Handwritten signature)
(นางสาวกัลยา อารมย์ชื่น)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(Handwritten signature)
(นายศิวัช บุญเกิด)

รองปลัดเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ๑ ๑

เรียน นายกเมืองพัทยา

- เพื่อโปรดทราบ

(Handwritten signature)

เรือดริ

(ปราโมทย์ หับทิม)

ปลัดเมืองพัทยา

๑๑ ก.ค. ๒๕๖๕

๑๑/๖๖

๓. ๑๑๒. ๖๑.๓๓ ๕๐๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุและแต่งตั้ง โทร. ๔๑๒๔

ที่ ขบ ๕๒๓๑๒๒/๒๕๒

วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

ตามที่คณะประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ ของจังหวัดชลบุรี ได้เข้าตรวจประเมินประสิทธิภาพของเมืองพัทยา เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นั้น ปรากฏผลการประเมิน ดังนี้

ด้านที่	หัวข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละ
๑	ด้านการบริหารจัดการ	๗๐	๖๐	๘๕.๗๑
๒	ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๙๐	๘๘	๙๗.๗๗
๓	ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง	๑๕๐	๑๑๒	๗๔.๖๗
๔	ด้านการบริการสาธารณะ	๒๙๕	๒๗๔	๙๒.๘๘
๕	ด้านธรรมาภิบาล	๕๐	๔๔	๘๘.๐๐
รวม		๖๕๕	๕๗๘	๘๘.๒๔

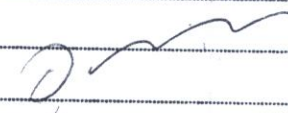



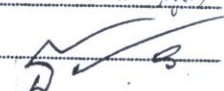
เนื่องจากสรุปผลคะแนนข้างต้นเมืองพัทยาต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น จึงขอให้ทุกส่วนรายนำประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข ซึ่งคณะตรวจประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการเตรียมรับการตรวจประเมินฯ ในปีถัดไป(รายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้) ทั้งนี้ ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการปรับปรุง แก้ไขทันที เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของเมืองพัทยาให้ดียิ่งขึ้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายปรเมศวร์ งามพิเชษฐ์)

นายกเมืองพัทยา

แบบสมุดตรวจการ

(๑) ลำดับที่	(๒) สถานที่และงานที่ตรวจ	(๓) ความเห็น คำแนะนำ หรือการสั่งการของผู้ตรวจ	(๔) การดำเนินการของผู้รับการตรวจ
5	กรกฎาคม 2565 เมืองพัทยา	<p>เจ้าหน้าที่เจ้าหน้าพร้อมคณะตามคำสั่งจังหวัดชลบุรี ที่ ๕๕๕/๒๕๖๕ ลง ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำเนินการตรวจประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๕ ในเขตพื้นที่ เมืองพัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี คณะได้ เดินทางมาตรวจประเมินประสิทธิภาพของเมืองพัทยา จำนวน ๒ ตำบล ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ด้านการบริหารจัดการ ได้คะแนน 60 คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๗1) 2. ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ได้คะแนน 88 คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๖) 3. ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ได้คะแนน 119 คะแนน (คิดเป็นร้อยละ 74.๖๗) 4. ด้านการบริการสาธารณะ ได้คะแนน 944 คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๘) 5. ด้านธรรมาภิบาลได้คะแนนได้คะแนน 44 คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๕๕) <p>และติดตามผลสัมฤทธิ์การบริหารที่สำคั การดำเนินงานที่สอดคล้อง กับนโยบายรัฐบาล สำนักมีประเมินที่ประเมินแล้วไว้ด้วยคะแนน ได้แนะนำ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเียบและตั้งตั้งการโดยเคร่งครัด ในการตรวจประเมิน ครั้งนี้ได้ชื่นชมความร่วมมือของผู้อำนวยการสภา จากคณะผู้บริหารและบุคลากรเมืองพัทยาเป็นอย่างดียิ่ง จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้</p>	<p>ลงชื่อ  (นางอภิลักษณ์ อรรถนตง)</p> <p>ลงชื่อ  (นางประทีป ชื่นจิตต์)</p> <p>ลงชื่อ  (นางสาววิมลรัตน์ พิเศษดี)</p> <p>ลงชื่อ  (นางพิมพ์มณฑล อรรถนตง)</p> <p>ลงชื่อ  (นางพรวิมลณี เกียรติคุณนิกร)</p>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๔๑๒๔

ที่ ขบ ๕๒๓๑๒/๑๓๕

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้ารับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

ตามที่สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี แจ้งการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment:LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นศึกษาแบบตรวจประเมินประสิทธิภาพ และจัดเตรียมหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้องตามแบบตรวจประเมินฯ เพื่อรอรับการตรวจประเมินฯ จากคณะตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบในพื้นที่ โดยคณะตรวจประเมินได้มีกำหนดเข้าตรวจประเมินประสิทธิภาพของเมืองพัทยา ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment:LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ ของเมืองพัทยาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญ **หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ จัดเตรียมหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้องให้เรียบร้อยและเข้าร่วมการรับตรวจประเมินฯ ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทัฬพระยา ศาลาว่าการเมืองพัทยา**

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

เรือดรี

(ปราโมทย์ ทับทิม)
ปลัดเมืองพัทยา

Wan

ที่ ขบ ๐๐๒๓.๓/ว.๑๙๑๕



ฝ่ายบริหารและบริหารงาน
เลขที่ ๕๑๓
วันที่ ๑๗-๐๓-๒๕๖๕
เวลา ๑๖.๓๐ น.
ศาลาว่าการเมืองพัทยา 3914
เลขที่ ๓๙๑๔

เวลา ๑๖.๐๐ น.
ศาลากลางจังหวัดชลบุรี
ถนนมณเฑียร ขบ ๒๐๐๕๖
วันที่ ๑๖/๓/๒๕๖๕
เวลา ๑๖.๓๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายส่งเสริมพัฒนา
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองการบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี นายเมืองพัทยา และนายกเทศมนตรีนครนายก

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|---|-------------|
| ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๓๓๗ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดชลบุรี ที่ ๕๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แผนการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. QR Code วิดีโอชี้แจงแนวทางการประเมิน และแบบประเมินฯ ๕ ด้าน | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยจังหวัดชลบุรีได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า จะดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ โดยจะจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง และเมืองพัทยา จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและสภา ด้านการบริหารงานการเงินการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕

จังหวัดชลบุรีพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๕ ตามคำสั่งจังหวัดชลบุรี ที่ ๕๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถรับชมวิดีโอชี้แจงแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านทาง QR Code ที่ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อศึกษาทำความเข้าใจในแนวทางการตรวจประเมินของทีมประเมิน แบบประเมินเกณฑ์การตรวจประเมินและการเตรียมการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรับการตรวจประเมิน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ประกอบกับแนวทางของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดชลบุรีให้งดการรวมตัวจัดกิจกรรมของคนจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถจัดประชุมชักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ได้

๒. ให้จัดเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินฯ ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อรับการตรวจประเมินโดยให้ประสานการดำเนินการกับทีมประเมินฯ ที่รับผิดชอบ โดยให้พิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม และคำนึงถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

๓. จังหวัดชลบุรีได้กำหนดตัวชี้วัดในด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ หน่วยที่ ๔ การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด ซึ่งเป็นตัวชี้วัดอิสระของแต่ละจังหวัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด เพื่อประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภทในจังหวัด โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนใน ๔ ระดับ คือ ๐-๑-๓-๕ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเตรียมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการตรวจประเมินด้วย

๔. การตรวจประเมินของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ กำหนดให้ทีมประเมินตรวจประเมินตามแบบประเมินที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จำนวน ๕ ด้าน เป็นทีม ทีมละ ๔ คน และมอบหมายให้ทีมประเมินซึ่งรับผิดชอบด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ ตรวจประเมินด้านที่ ๕ ธรรมชาติของ อีกรายหนึ่ง โดยทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถลงพื้นที่ตรวจประเมินที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสามารถเรียกเอกสารมาตรวจที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/สำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ/สถานที่อื่น ๆ หรืออาจใช้การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การจัดส่งเอกสาร หลักฐานการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยคำนึงถึง ความเหมาะสมเพื่อป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 19) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้อง มีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ เฉลี่ยรวม ๕ ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ โดยให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบผลการประเมินฯ กับทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่รับผิดชอบ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๕. ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผลการประเมินฯ ไม่ถูกต้อง คลาดเคลื่อนหรืออื่น ๆ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอแก้ไขผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จังหวัดชลบุรี เพื่อดำเนินการแก้ไขภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ หากพ้นกำหนดให้ถือว่าเป็นอันสิ้นสุดทุกกรณี ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี www.chonburilocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ” หรือ QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ สำหรับอำเภอ ให้แจ้งเทศบาลเมือง เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวจิตติลักษณ์ คำหา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร. ๐-๓๘๒๗-๖๑๔๘-๔ ต่อ ๑๖

ผู้ประสานงาน : เสดณีนิภา น้อยเว ๐๖๓-๒๖๖๕๔๘๘



คำสั่งจังหวัดชลบุรี
ที่ ๑๕๙๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๕

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ โดยจะจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง และเมืองพัทยา จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล ตามแบบประเมินที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

ทีมที่ ๑ รับผิดชอบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เมืองพัทยา เทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์ และเทศบาลนครแหลมฉบัง (๔ แห่ง) ประกอบด้วย

๑) นายอภิสิทธิ์	วรรณตุง	ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี
๒) นางสมพิศ	เพชรเอียด	ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ
๓) นายประทีน	ชื่นจิตต์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
๔) นายพิมมนต์	อรัญพูล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
๕) นางอภิญญา	อุซุวัฒน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
๖) นางสาวโสพิศ	เพียรดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ
๗) นายธราธิป	เกียรติวุฒิไกร	ปลัดเทศบาลตำบลบางพระ

ทีมที่ ๒ รับผิดชอบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ อำเภอกะสีซัง ศรีราชา บ่อทอง และหนองใหญ่ (๑๙ แห่ง) ประกอบด้วย

๑) นางสมพิศ	เพชรเอียด	ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ
๒) นางสาวกันทิมา	ดีมาก	ท้องถิ่นอำเภอบางละมุง
๓) นางสาวพิชยา	จันทร์เจริญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว
๔) นางสาวกาญจนา	ประเสริฐ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ทีมที่ ๓ รับผิดชอบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ อำเภอบ้านบึง และพานทอง (๒๑ แห่ง) ประกอบด้วย

๑) นายพิมมนต์	อรัญพูล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
๒) นางสาวเนตรนภา	ขันธุ์แก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๓) นางฐิตินันท์	วงเวียน	ท้องถิ่นอำเภอนองใหญ่
๔) นายสาธิต	พิรุณสาร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคันทรง

ทีมที่ ๔ รับผิดชอบตรวจประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
อำเภอพนัสนิคม (๒๐ แห่ง) ประกอบด้วย

๑) นายประทีน	ซีนิลิตต์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
๒) นางสาววิลาวัลย์	พงษ์พัฒน์เจริญ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๓) นางพาขวัญ	กิตติสาระกุลชัย	ท้องถิ่นอำเภอเมืองชลบุรี
๔) ว่าที่ร้อยตรีทงศักดิ์	พวงน้อย	ปลัดเทศบาลตำบลบางละมุง

ทีมที่ ๕ รับผิดชอบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
อำเภอเมืองชลบุรี (๑๖ แห่ง) ประกอบด้วย

๑) นางอภิญญา	อุชวัฒน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
๒) นางสาวอรรพรรณ	ไชยศึก	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๓) จำเอกเขาวินทร์	กองผา	ท้องถิ่นอำเภอบางละมุง
๔) นายธรรณี	เกียรติวุฒิไกร	ปลัดเทศบาลตำบลบางพระ

ทีมที่ ๖ รับผิดชอบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
อำเภอบางละมุง สัตหีบ และเกาะจันทร์ (๑๙ แห่ง) ประกอบด้วย

๑) นางสาวโสพิศ	เพียรดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ
๒) นางสาวรุ่ง	มารโม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๓) นางสาวชญาสินี	เวียงบาล	ท้องถิ่นอำเภอสัตหีบ
๔) นายมนัส	ศรศักดิ์	ปลัดเทศบาลตำบลบ่อแก้ว

โดยให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๕ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่ได้รับมอบหมาย ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จำนวน ๕ ด้าน และมอบหมายให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งรับผิดชอบด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ ตรวจประเมินด้านที่ ๕ ธรรมชาติอีกด้านหนึ่งด้วย

๒. ให้จัดทำแผนการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละทีม ส่งให้กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น เพื่อสรุปรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำหรับเป็นข้อมูลประกอบการนิเทศ ติดตามส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๓. ให้รายงานผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ที่รับผิดชอบตามแบบรายงานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด พร้อมแบบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งให้กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นภายในกำหนด เพื่อรวบรวมรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป

๔. ให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกทีม นิเทศ ให้คำแนะนำ เสนอแนะ วิธีการปฏิบัติราชการในประเด็นสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังดำเนินการไม่ครบถ้วน และบันทึกลงในสมุดตรวจราชการ พร้อมรับฟังความคิดเห็น ปัญหา และอุปสรรคในการตรวจประเมินฯ

/๕. ให้ทีมประเมิน...

๕. ให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกทีมใช้ความละเอียดรอบคอบและกำหนดแนวทางการพิจารณาในการใช้ดุลพินิจ ประกอบการตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารหลักฐานการให้คะแนนตามแบบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ให้เป็นไปในทางเดียวกัน เพื่อเกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวรัฐติลักษณ์ คำพา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๔๑๒๔

ที่ ขบ ๕๒๓๑๒.๒/๑๑๔

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มอบหมายความรับผิดชอบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

ด้วยจังหวัดชลบุรี แจ้งการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment :LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นศึกษาตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมิน และจัดเตรียมเอกสาร พร้อมหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบประเมินฯ เพื่อรอรับการตรวจจากทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบในพื้นที่ ในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบประเมินฯ และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมชี้แจงตอบข้อซักถามของทีมประเมินฯ เพื่อรอรับการตรวจ ดังนี้

- ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ มอบหมาย สำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา มอบหมาย กองการเจ้าหน้าที่
- ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง มอบหมาย สำนักคลัง
- ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ มอบหมาย สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล มอบหมาย สำนักปลัดเมืองพัทยา

ทั้งนี้ ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละด้านของส่วนราชการตามบัญชีแนบท้ายบันทึกนี้ จัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบตามตัวชี้วัดตามแบบประเมินฯ ให้กับหน่วยงานผู้รับผิดชอบแต่ละด้าน เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลเอกสารหลักฐานตามเกณฑ์การประเมิน และรอรับการตรวจประเมินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

เรือตรี

(ปราโมทย์ ทับทิม)

ปลัดเมืองพัทยา ปฏิบัติหน้าที่

นายกเมืองพัทยา

รายละเอียดหน่วยงานรับผิดชอบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕
เมืองพัทยาอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ด้านที่	หัวข้อการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑	ด้านการบริหารจัดการ	๑๔	สำนักยุทธศาสตร์ฯ
๒	ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๑๘	กองการเจ้าหน้าที่
๓	ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง	๒๙	สำนักคลัง
๔	ด้านการบริการสาธารณะ	๕๙	สำนักสาธารณสุขฯ
๕	ด้านธรรมาภิบาล	๑๐	สำนักปลัดเมืองพัทยา
รวม		๑๓๐	

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ

หน่วยที่	หัวข้อการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การจัดทำฐานข้อมูลและการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑-๓,๕	๒๐	-ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ
๒	การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖-๑๐	๒๕	-ฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์ -ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ -ฝ่ายการประชาสัมพันธ์ -ฝ่ายทะเบียนราษฎรฯ -ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สป. -ฝ่ายสุขาภิบาลฯ -ส่วนการโยธา
๓	ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๑-๑๓	๑๕	-ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สป. -หน่วยตรวจสอบภายใน
๔	การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด			
	๔.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๔	๕	-ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ
	๔.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการช่วยเหลือประชาชนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒	๑๕	๕	-สำนักสวัสดิการสังคม -สำนักปลัดเมืองพัทยา
รวม		๑๔	๗๐	

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

หน่วย ที่	หัวข้อการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑๖-๑๙	๒๐	-ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง -ฝ่ายส่งเสริมพัฒนาบุคลากร
๒	ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๐-๒๓	๒๐	-ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๓	คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๒๔	๕	-ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สป. -ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพฯ -ฝ่ายหลักประกันสุขภาพ
๔	การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๒๕-๓๓	๔๕	-ฝ่ายกิจการสภาฯ
รวม		๑๘	๙๐	

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง

หน่วย ที่	หัวข้อการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การจัดเก็บรายได้	๓๗-๔๕	๔๕	-ส่วนพัฒนารายได้
๒	การจัดทำงบประมาณ	๔๖-๔๙	๒๐	-ส่วนงบประมาณ/ -ฝ่ายการเงินและบัญชี
๓	การพัสดุ	๕๐-๕๔	๒๕	-กองพัสดุและทรัพย์สิน
๔	การบริหารงบประมาณรายจ่าย การจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน	๕๕-๕๗, ๕๙-๖๑	๓๐	-ฝ่ายการเงินและบัญชี สนค.
๕	บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๖๒	๕	-ฝ่ายการเงินและบัญชี สนค.
๖	ผลสัมฤทธิ์การบริหารงานการเงินและการคลัง	๖๓-๖๖	๒๐	-กองพัสดุและทรัพย์สิน -ส่วนงบประมาณ -ฝ่ายรายได้และผลประโยชน์ -ฝ่ายการเงินและบัญชี
รวม		๒๙	๑๔๕	

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

หน่วยที่	หัวข้อการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน			
	๑.๑ ถนน ทางเดิน และทางเท้า	๖๗-๗๓	๓๕	-สำนักช่าง -ฝ่ายพฤกษศาสตร์
	๑.๒ ไฟฟ้าสาธารณะ	๗๔	๕	-ฝ่ายสาธารณูปโภค
	๑.๓ น้ำเพื่อการอุปโภค	๑๐๑-๑๐๒	๑๐	-ฝ่ายสุขาภิบาลฯ -ฝ่ายสาธารณูปโภค
๒	ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต			
	๒.๑ การศึกษา	๗๗-๘๐	๒๐	-สำนักการศึกษา
	๒.๒ สาธารณสุข	๘๑-๘๗	๓๕	-สำนักสาธารณสุขฯ -สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ
	๒.๓ คุณภาพชีวิตยุคโควิด ๑๙	๘๘-๘๙	๑๐	-ส่วนควบคุมโรค -โรงพยาบาลเมืองพัทยา -สำนักสวัสดิการสังคม
	๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาคนพิการและผู้ด้อยโอกาส/คนไร้ที่พึ่ง	๙๐-๙๑	๑๐	-สำนักสวัสดิการสังคม -สำนักช่าง -สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ
	๒.๕ ส่งเสริมผู้สูงอายุ	๙๒-๙๔	๑๕	-สำนักสวัสดิการสังคม -ส่วนส่งเสริมสุขภาพ
	๒.๖ พัฒนาเด็กและเยาวชน	๙๕-๙๖	๑๐	-สำนักการศึกษา -ฝ่ายพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงกีฬา
๓	ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว			
	๓.๑ ส่งเสริมอาชีพ	๙๗	๕	-สำนักสวัสดิการสังคม
	๓.๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยว	๙๘	๕	-สำนักการท่องเที่ยวฯ
	๓.๓ การส่งเสริมการตลาด	๙๙-๑๐๐	๑๐	-ส่วนพัฒนารายได้ -ฝ่ายสุขาภิบาลฯ
๔	ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๐๑	๕	-สำนักการศึกษา

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

หน่วยที่	หัวข้อการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕	ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย			
	๑. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๐๒-๑๐๕	๒๐	-ส่วนป้องกันภัยพิบัติ -ส่วนการจราจร -สำนักการศึกษา
	๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๑๐๖	๕	-ฝ่ายป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด
๖	ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม			
	๑. ทรัพยากรธรรมชาติ	๑๐๗-๑๐๘	๑๐	-สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ -สำนักช่างสุขาภิบาล
	๒. น้ำเสีย	๑๐๙-๑๑๐	๑๐	-สำนักช่างสุขาภิบาล -ฝ่ายทรัพยากรธรรมชาติ
	๓. ขยะ	๑๑๑-๑๑๙	๔๕	-สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ
	๔. สิ่งแวดล้อมยั่งยืน	๑๒๐-๑๒๓, ๑๒๕-๑๒๖	๓๐	-สำนักทรัพยากรธรรมชาติฯ
	รวม	๕๙	๒๙๕	

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล

หน่วยที่	หัวข้อการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๒๗-๑๓๐	๒๐	-ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน -ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร -ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม -ฝ่ายการประชาสัมพันธ์
๒	การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๓๑-๑๓๒	๑๐	-ฝ่ายการประชาสัมพันธ์ -ฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์ -ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓	การสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑๓๓-๑๓๖	๒๐	-ทุกส่วนราชการ -ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม -ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ -หน่วยตรวจสอบภายใน
	รวม	๑๐	๕๐	

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๕๓๗



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างอิง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๒๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๒๖๗๖ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบรายงานงบประมาณที่คาดว่าจะไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบรายงานตัวชี้วัดอิสระของแต่ละจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และแจ้งให้จังหวัดแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเข้าร่วมการอบรม สัมมนา ชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านระบบการประชุมทางไกล ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระบบ Webex แบบ Cloud Meeting นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ชี้แจงแนวทางการตรวจประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ให้แก่ทีมประเมินที่จังหวัดแต่งตั้ง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่ เพื่อชักซ้อมแนวทางการตรวจประเมินของทีมประเมิน แบบประเมิน เกณฑ์การตรวจประเมิน และการเตรียมการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรับการตรวจประเมิน โดยให้พิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม และคำนึงถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

๒. จัดทำแผนการตรวจประเมินของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ กรณีมีการปรับแผนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

๓. กำหนดตัวชี้วัดในด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ หน่วยที่ ๔ การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด ซึ่งเป็นตัวชี้วัดอิสระของแต่ละจังหวัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด เพื่อประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภทในจังหวัด โดยการกำหนดตัวชี้วัดดังกล่าวจะต้องไม่ซ้ำกับตัวชี้วัดตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยให้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนใน ๔ ระดับ คือ ๐-๑-๓-๕ เท่านั้น ทั้งนี้ ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย และส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๔. การตรวจประเมินของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ทีมประเมินตรวจประเมินตามแบบประเมินที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จำนวน ๕ ด้าน เป็นทีมทีมละ ๔ คน และมอบหมายให้ทีมประเมินซึ่งรับผิดชอบด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ ตรวจประเมินด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล อีกด้านหนึ่ง โดยทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถ

/ลงพื้นที่ตรวจ ...

ลงพื้นที่ตรวจประเมินฯ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสามารถเรียกเอกสารมาตรวจที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ/สถานที่อื่น ๆ หรืออาจใช้การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การจัดส่งเอกสารหลักฐานการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ กรณีจัดประชุมให้เบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมได้ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงความเหมาะสมเพื่อป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 19) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ เฉลี่ยรวม ๕ ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ โดยให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบผลการประเมินฯ กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับการตรวจประเมินฯ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๕. ให้บันทึกข้อมูลผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน “ระบบสารสนเทศการรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยให้ตรวจสอบข้อมูลกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับการตรวจประเมินฯ ให้ถูกต้องก่อนการยืนยันข้อมูลดังกล่าว

๖. ให้รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ และรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผลการประเมินฯ ไม่ถูกต้อง คลาดเคลื่อนหรืออื่น ๆ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอแก้ไขผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านจังหวัด และให้จังหวัดแจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ หากพ้นกำหนดให้ถือเป็นอันสิ้นสุดทุกกรณี

๗.ให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ แจ้งที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดทราบแล้วแต่กรณี พร้อมแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ

๘. งบประมาณที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดสรรให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของจังหวัด และเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากมีงบประมาณที่คาดว่าจะไม่สามารถดำเนินการได้ ให้ส่งคืนงบประมาณ ตามแบบรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๑๒, ๒๓๒๒ โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๖๙๕๖

ผู้ประสานงาน ๑. นายอานนท์ เพชรหนู ๐๘ ๔๘๗๘ ๕๙๗๐

๒. นางสาวจางเบงเบงก์ แก้วพฒ ๐๘ ๕๖๖๘ ๖๖๕๕

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA)
ประจำปี 2565

จำนวน 5 ด้าน



URL: <https://shorturl.asia/XsmMG>