



ประกาศเมืองพญา
เรื่อง ข้อบัญญัติเมืองพญา เรื่อง เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุข
ของเมืองพญา พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สภาเมืองพญา ได้พิจารณาเห็นชอบให้เมืองพญาตราข้อบัญญัติเมืองพญา เรื่อง เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขของเมืองพญา พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ได้เห็นชอบในข้อบัญญัติเมืองพญา และนายกเมืองพญา ได้ลงนามในข้อบัญญัติเมืองพญาฉบับดังกล่าวแล้ว เพื่อให้ข้อบัญญัติฯ มีผลบังคับใช้โดยสมบูรณ์ ตามความ ในมาตรา ๗๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพญา พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งกำหนดให้ประกาศไว้ โดยเปิดเผย ณ ศาลาว่าการเมืองพญา และให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นเจ็ดวันนับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรือดรี

(ปราโมทย์ หับทิม)

รองปลัดเมืองพญา รักษาการแทน
ปลัดเมืองพญา



ข้อบัญญัติเมืองพิทยา

เรื่อง เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขของเมืองพิทยา พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบัญญัติเมืองพิทยา เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในสังกัดเมืองพิทยา พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้เหมาะสมกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพิทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการคลัง การงบประมาณ การเงิน ทรัพย์สิน การจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน การจ้าง และการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมืองพิทยาโดยความเห็นชอบของสภาเมืองพิทยาและผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี จึงได้ตราข้อบัญญัติขึ้นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบัญญัตินี้เรียกว่า “ข้อบัญญัติเมืองพิทยา เรื่อง เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขของเมืองพิทยา พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบัญญัตินี้ให้ประกาศไว้โดยเปิดเผย ณ ศาลาว่าการเมืองพิทยา และให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นเจ็ดวันนับแต่วันประกาศ

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบัญญัติเมืองพิทยา เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในสังกัดเมืองพิทยา พ.ศ. ๒๕๕๗

บรรดาข้อบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ กฎ หรือคำสั่ง ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบัญญัตินี้ ให้ใช้ข้อบัญญัตินี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบัญญัตินี้

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง รวมถึงหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“หัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุข” หมายความว่า ผู้อำนวยการ และหัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุข

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคลากรของเมืองพิทยาที่ดำรงตำแหน่ง และได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยบริการสาธารณสุข หรือนอกหน่วยบริการสาธารณสุข หรือต่างหน่วยบริการสาธารณสุข เพื่อให้การบริการ สนับสนุนด้านบริการ หรือร่วมให้บริการแก่ประชาชน ได้แก่

(๑) นายแพทย์

(๒) ทันตแพทย์

(๓) เภสัชกร

(๔) พยาบาล และพยาบาลเทคนิค

(๕) นักวิทยาศาสตร์ และนักวิทยาศาสตร์การแพทย์

(๖) นักวิชาการสาธารณสุข และเจ้าพนักงานสาธารณสุข

(๗) เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข

(๘) เจ้าหน้าที่ตำแหน่งอื่นที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน

(๙) ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเมืองพัทยา ที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน

“เงินค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่เมืองพัทยายำให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขของเมืองพัทยา เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ เสริมสร้างแรงจูงใจ และเป็นค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานในเวลาราชการ หรือนอกเวลาราชการในหน่วยบริการสาธารณสุข หรือนอกหน่วยบริการสาธารณสุข หรือต่างหน่วยบริการสาธารณสุขหมายความรวมถึง

(๑) ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

(๒) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ

(๓) ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเวรหรือผลัดบ่ายหรือผลัดดึกของพยาบาล

(๔) ค่าตอบแทนการในการปฏิบัติงานชั้นสูตรพลีกศพ

(๕) ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ

(๖) ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุข โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน

(๗) ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว

(๘) ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุข

(๙) ค่าตอบแทนอื่นที่ไม่ได้กำหนดในข้อนี้ ให้นำค่าตอบแทนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด มาใช้โดยอนุโลม

“หน่วยบริการสาธารณสุข” หมายความว่า โรงพยาบาล สถานีอนามัย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ศูนย์การแพทย์ คลินิกอบอุ่น ศูนย์บริการสาธารณสุข ศูนย์สุขภาพชุมชน หรือสถานบริการสาธารณสุขที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเมืองพัทยา ซึ่งให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป

ข้อ ๕ ให้เมืองพัทยาดังงบประมาณรายจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสม โดยให้คำนึงถึงสถานะทางการคลังของเมืองพัทยา

ข้อ ๖ ให้นายกเมืองพัทยาเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขของเมืองพัทยา

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขของเมืองพัทยา ให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ และอัตราตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้นำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับ

ข้อ ๘ ให้นายกเมืองพัทยาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขของเมืองพัทยา ดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการพิจารณาตรวจคำขอการรับเงินค่าตอบแทน มีหน้าที่ พิจารณาแบบคำขอรับเงินค่าตอบแทน ตรวจสอบคุณสมบัติ ประเมินความเหมาะสมของเจ้าหน้าที่ที่ยื่นแบบคำขอรับเงินค่าตอบแทนและเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนเห็นชอบ ประกอบด้วย

- (ก) หัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุขเป็นประธานกรรมการ
- (ข) เจ้าหน้าที่หน่วยบริการสาธารณสุขจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนเป็นกรรมการ
- (ค) เจ้าหน้าที่จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

(๒) คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทน มีหน้าที่ พิจารณาคุณสมบัติ ประเมินความเหมาะสมของเจ้าหน้าที่ที่ยื่นแบบคำขอรับเงินค่าตอบแทน และพิจารณาเห็นชอบให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทน ประกอบด้วย

- (ก) ปลัดเมืองพัทยาเป็นประธานกรรมการ
- (ข) หัวหน้าส่วนราชการจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนเป็นกรรมการ
- (ค) หัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุขจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนเป็นกรรมการ
- (ง) หัวหน้าส่วนราชการด้านสาธารณสุขจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

(๓) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการจ่ายเงินค่าตอบแทน มีหน้าที่ ติดตามและประเมินประสิทธิภาพความเหมาะสมการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ และอัตรากำหนด และรายงานผลการประเมินให้ปลัดเมืองพัทยา และผู้อนุมัติทราบปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับแต่วันถัดจากวันสิ้นปีงบประมาณ ประกอบด้วย

- (ก) หัวหน้าส่วนราชการด้านสาธารณสุขเป็นประธานกรรมการ
- (ข) หัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุขจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนเป็นกรรมการ
- (ค) เจ้าหน้าที่จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

ข้อ ๙ ในกรณีที่เมืองพัทยามีเจ้าหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ตามข้อ ๘ ไม่เพียงพอหรือไม่มีเจ้าหน้าที่ดังกล่าว ให้นายกเมืองพัทยาแต่งตั้งเจ้าหน้าที่อื่นเป็นคณะกรรมการได้

ข้อ ๑๐ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้เจ้าหน้าที่ยื่นคำขอรับเงินค่าตอบแทนตามแบบแนบท้ายข้อบัญญัตินี้ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อเสนอให้นายกเมืองพัทยาพิจารณาโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการตามข้อ ๘

การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่ง ให้เมืองพัทยาเป็นผู้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานครั้งนั้นเพียงแห่งเดียว

ข้อ ๑๑ ในกรณีเมืองพัทยาได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนก่อนวันที่ข้อบัญญัตินี้ใช้บังคับและได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน ไปตามหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย หรือประกาศคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา หรือข้อบัญญัติเมืองพัทยา เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในสังกัดเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี และไม่เกินอัตราที่กำหนด ตามข้อ ๗ ณ เวลานั้น ให้ถือว่า การดำเนินการนั้นเป็นไปตามข้อบัญญัตินี้

หากเมืองพัทยาดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนยังไม่แล้วเสร็จก่อนวันที่ข้อบัญญัตินี้ใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย หรือประกาศคณะกรรมการพนักงาน

เมืองพัทยาหรือข้อบัญญัติเมืองพัทยา เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางด้านการแพทย์ และการสาธารณสุขในสังกัดเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณีที่ใช้อยู่ในขณะนั้นจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๒ ให้นายกเมืองพัทยารักษาการตามข้อบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบัญญัตินี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ


(นายสนธยา คุณปลื้ม)
นายกเมืองพัทยา

เห็นชอบ



(นายภัครธรณ์ เทียนไชย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี