



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๔๑๗๓

ที่ ชบ. ๕๒๗๓๑๒/๓๗

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยา

เรียน นายกเมืองพัทยา

## เรื่องเดิม

ประกาศคณะกรรมการมาตราตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเพิ่งจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตราตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนด มาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็น หลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตราตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตราตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตราตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตราตรฐานทางจริยธรรมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน

เมืองพัทยา จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยา พ.ศ.๒๕๖๖ โดยอาศัย มาตรา ๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนด มาตรฐานกลางทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตราตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเมืองพัทยา

## ข้อเท็จจริง

เมืองพัทยา ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยแบบการประเมิน (ITA) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยา

คณะกรรมการจريยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจ리ยธรรมนี้ในเมืองพัทยา

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจ리ยธรรมในเมืองพัทยา ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจ리ยธรรมหรือจรรยาอิทธิพ หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจ리ยธรรมนี้ จะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้ส่วนราชการของเมืองพัทยาชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบถาม

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือพนักงานเมืองพัทยามาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบถาม

๕. พิจารณาวินิจฉัยข้อหาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจ리ยธรรมนี้ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยามิได้รับวินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยารับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจสอบการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนห้องกิน

๗. คุ้มครองพนักงานเมืองพัทยา ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจ리ยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่опนักงานเมืองพัทยาผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจ리ยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจสอบการแผ่นดินมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาใช้บังคับ

### ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเห็นควรดำเนินการดังต่อไปนี้

- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยา

- ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ดำเนินการกำหนดช่องทางการติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ช่องทางที่ ๑ โทร ๐๓๘-๒๕๓๑๐๐ ต่อ ๔๑๒๓ ช่องทางที่ ๒ disciplinepattayacity@gmail.com

### ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย ขอได้โปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยาที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อกองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ตามเสนอ

นายพัทธ์ อติศักดิ์โยธิน

เรื่อง

(ประเมินที่มี)

ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖

นายพัทธ์ อติศักดิ์โยธิน

(นายพัทธ์ อติศักดิ์โยธิน)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

นายประเมศร์ งามพิเชษฐ์

(นายประเมศร์ งามพิเชษฐ์)

นายกเมืองพัทยา

หน.ฝ่ายวินัย	พ.ย.๖๖
ทราบ	๑๕.๑.๒๕๖๖
ร่าง/พิมพ์	จ.ก.



คำสั่งเมืองพัทยา  
ที่ ๑๙๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจิริธรรมพนักงานเมืองพัทยา

เมืองพัทยา ได้ประกาศบังคับใช้ประกาศประมวลจริยธรรมเมืองพัทยา เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเมืองพัทยาที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของเมืองพัทยา ในการนี้เพื่อการขับเคลื่อนทางจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจิริธรรมพนักงานเมืองพัทยา ดังนี้

๑. ปลัดเมืองพัทยา	ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดเมืองพัทยา	กรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักปลัดเมืองพัทยา	กรรมการ
๔. นายวสันต์ อันตราปี	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๕. นายธรมณฑล หินคำ	นิติกรชำนาญการ
๖. ว่าที่ ร.ต.ชาญยุทธ ยังบรีดา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นายสุทธิศักดิ์ เจริญเรืองทรัพย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ/เลขานุการ
๙. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นายพงศชา ชุนจักร	นิติกรปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวเพียงตะวัน จำปาเทศ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจิริธรรมพนักงานเมืองพัทยา ควบคุม กำกับ ส่งเสริม สอดส่องดูแล ทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเมืองพัทยา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปรเมศwar งามพิเชษฐ)

นายกเมืองพัทยา