



ประกาศเมืองพัทยา  
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยา  
พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เมืองพัทยาได้ประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ จึงให้ยกเลิกประกาศเมืองพัทยา เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ และให้ใช้ข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๖๖ แทนทำายประกาศฉบับนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปรเมศวร์ งามพิเชษฐ์)  
นายกเมืองพัทยา

## ข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยา

พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือในการกำกับความประพฤติของพนักงานเมืองพัทยา ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเมืองพัทยา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานเมืองพัทยาในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานเมืองพัทยาต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานเมืองพัทยาทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

### หมวด ๑

### บททั่วไป

#### ข้อ ๑ ในข้อกำหนดจริยธรรมนี้

" ข้อกำหนดจริยธรรม " หมายถึง ข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยา ประกอบด้วย จริยธรรมหลัก และจริยธรรมทั่วไป

" พนักงานเมืองพัทยา " หมายถึง พนักงานเมืองพัทยา พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ของเมืองพัทยา และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเมืองพัทยา หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในเมืองพัทยา

" คณะกรรมการจริยธรรม " หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยา

(๒)

ข้อ ๒ ข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกเมืองพัทยาลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

ข้อ ๓ ให้นายกเมืองพัทยา รักษาการตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้

## หมวด ๒

### ข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยา

#### ส่วนที่ ๑

##### ข้อกำหนดจริยธรรมหลักและทั่วไป

ข้อ ๔ พนักงานเมืองพัทยา พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเมืองพัทยา หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในเมืองพัทยาทุกคน ต้องประพฤติปฏิบัติตน ดังนี้

##### ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจของเมืองพัทยา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานเมืองพัทยา รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**ข. จริยธรรมทั่วไป**

- (๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับเมืองพัทยา อย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงข้อกำหนดจริยธรรมนี้

**ค. พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังต่อไปนี้**

- (๑) พนักงานเมืองพัทยา พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเมืองพัทยา หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในเมืองพัทยา ต้องกระทำอันเป็นข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้
  - ๑. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
  - ๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
  - ๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจอุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ
  - ๔. ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่า การปฏิบัติตามคำสั่งนั้น จะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม
  - ๕. ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
  - ๖. ต้องรักษาความลับของทางราชการ

(๔)

๗. ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

๘. ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

๙. ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

๑๐. ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

๑๑. กระทำการอื่นใดตามที่กำหนด

(๒) พนักงานเมืองพัทยา พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเมืองพัทยา หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในเมืองพัทยา ต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

๑. ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จ

๒. ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข่มผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๓. ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๔. ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

๕. ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๖. ต้องไม่เป็นการมการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๗. ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

๘. ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนด

๙. ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๑๐. ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนด

## ส่วนที่ ๒

### จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๕ พนักงานเมืองพัทยา ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๖ พนักงานเมืองพัทยา ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

(๕)

ข้อ ๗ พนักงานเมืองพัทยา ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๘ พนักงานเมืองพัทยา ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ในองค์กร

ข้อ ๙ พนักงานเมืองพัทยา ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๑๐ พนักงานเมืองพัทยา ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรมรวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๑ พนักงานเมืองพัทยา ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย

ข้อ ๑๒ พนักงานเมืองพัทยา ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๓ พนักงานเมืองพัทยา ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๔ พนักงานเมืองพัทยา ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๕ พนักงานเมืองพัทยา ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

### ส่วนที่ ๓

#### จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๖ พนักงานเมืองพัทยา ที่ประกอบวิชาชีพทางด้านใด นอกจากจะต้องปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพขององค์กรแล้ว ต้องถือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพในด้านนั้น ๆ ด้วย

(๖)

### หมวด ๓

## กลไกและระบบบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรม

### ส่วนที่ ๑

#### กลไกการบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรม

ข้อ ๑๗ ให้ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ เมืองพัทยา มีหน้าที่กำกับดูแลพนักงานเมืองพัทยา ให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องพนักงานเมืองพัทยาที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเมืองพัทยา หรือคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเมืองพัทยา หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลพนักงานเมืองพัทยา ซึ่งปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้อย่างตรงไป ตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเมืองพัทยา หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อพนักงานเมืองพัทยาผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเมืองพัทยา หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองพนักงานเมืองพัทยา ซึ่งปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อพนักงานเมืองพัทยาที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน การตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของพนักงานเมืองพัทยา ผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมเมืองพัทยา

(๖) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๘ ให้นายกเมืองพัทยาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำสอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยา ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนด้านจริยธรรมของพนักงานเมืองพัทยา

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของเมืองพัทยา โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๒) กรรมการผู้แทนฝ่ายบริหารของเมืองพัทยา ที่ได้รับคัดเลือกจากนายกเมืองพัทยา จำนวนหนึ่งคน

(๓) ปลัดเมืองพัทยา เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นขึ้นไป ที่ได้รับเลือกจากพนักงานเมืองพัทยา จำนวนสองคน

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเมืองพัทยา ซึ่งมาจากภาคส่วนต่างๆ เช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ข้าราชการทุกประเภทซึ่งไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรืออดีตข้าราชการทุกประเภท ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือเทียบเท่าขึ้นไปและเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเมืองพัทยา โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตามที่ผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมายจัดตั้งเมืองพัทยาเห็นสมควร จำนวนสองคน

(๖) ให้หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งพนักงานเมืองพัทยา เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่ และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

**ข้อ ๑๙** คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ในเมืองพัทยา

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมในเมืองพัทยา ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาวิชาชีพ หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้ส่วนราชการของเมืองพัทยาชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกล่าวหา หรือพนักงานเมืองพัทยามาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับข้อกำหนดจริยธรรมนี้ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยามีได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยารับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองพนักงานเมืองพัทยา ซึ่งปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานเมืองพัทยาผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ



## ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรม

ข้อ ๒๐ เมื่อมีการกล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานเมืองพัทยา มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ไม่เหมาะสม หรือกระทำการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม พนักงานเมืองพัทยา ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ต้องรายงานให้นายกเมืองพัทยา สั่งการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยให้พิจารณาภายใน ๗ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่องและให้มีข้อสั่งการเพื่อดำเนินการภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับรายงานแล้วแต่กรณี ด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

นายกเมืองพัทยา หรือผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้นั้นฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือกระทำผิดวินัย แล้วแต่กรณี

อำนาจหน้าที่ของนายกเมืองพัทยา หรือผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาระดับต่ำลงไปปฏิบัติแทนก็ได้

ข้อ ๒๑ เมื่อได้รับรายงานตามข้อ ๒๐ หรือความดังกล่าวปรากฏต่อนายกเมืองพัทยา หรือผู้บังคับบัญชาให้นายกเมืองพัทยา หรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการ หรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยาหรือไม่ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาให้ยุติเรื่องได้

ในกรณีที่เห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานเมืองพัทยา ผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยาโดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้ดำเนินการต่อไปตามข้อ ๒๓

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ผลการสืบสวน หรือพิจารณาตามข้อ ๒๑ ปรากฏว่ากรณีมีมูลฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยาให้นายกเมืองพัทยา หรือผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในการสอบสวนต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบพร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา เมื่อคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการเสร็จให้รายงานผลการสอบสวนและความเห็นต่อนายกเมืองพัทยา

ถ้านายกเมืองพัทยาเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ฝ่าฝืน หรือไม่เป็นไปตามที่ถูกกล่าวหาให้สั่งยุติเรื่องกรณีฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยา ไม่ถึงขนาดสร้างความเสียหายให้แก่บุคคลอื่นหรือองค์กร ให้พิจารณาดำเนินการตามมาตรการทางจริยธรรมตามข้อ ๒๕ (๑) (๒) (๓) (๔) แล้วแต่กรณี และให้ระบุเหตุผลที่พนักงานเมืองพัทยาต้องปฏิบัติตามมาตรการนั้น ๆ ไว้ด้วย

กรณีผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการฝ่าฝืน หรือเป็นไปตามที่ถูกกล่าวหาให้ดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล โดยส่งเรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยต่อไป

ข้อ ๒๓ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยาให้นายกเมืองพัทยา หรือปลัดเมืองพัทยา หรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามข้อ ๒๕ (๑) (๒) (๓) (๔) แล้วแต่กรณี และบันทึกพร้อมระบุเหตุผลไว้ด้วย เพื่อนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๒๔ การดำเนินการตามข้อ ๒๐ ถึงข้อ ๒๓ ให้รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทวารับ

## หมวด ๔

### ขั้นตอนการบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรม

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามมาตรการทางจริยธรรม ดังนี้

- (๑) ว่ากล่าวตักเตือน
- (๒) สั่งให้ได้รับการพัฒนา
- (๓) ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
- (๔) ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร

หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดี ความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งตามข้อ ๒๒ แล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของเมืองพัทยาดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกออกคำสั่งตามข้อ ๒๓ ประกอบ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรม ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบคำสั่ง

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา โดยเร็ว

### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ข้อกำหนดจริยธรรมให้มีความเหมาะสม แจ้งให้คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และผู้ตรวจการแผ่นดิน ทราบต่อไป



(นายปรเมศวร์ งามพิเชษฐ์)

นายกเมืองพัทยา

# ภาคผนวก

## องค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม

คณะกรรมการจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยา จัดตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่องดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเมืองพัทยา ติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนด้านจริยธรรมของพนักงานเมืองพัทยา และเพื่อให้มีองค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะทำงานจัดทำร่างข้อกำหนดจริยธรรมของเมืองพัทยา จึงได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรมและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขึ้น รายละเอียดปรากฏอยู่ในหมวด ๓ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑๘ และ ๑๙

## แผนผังคณะกรรมการจริยธรรม

