

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเมืองพัทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรเมืองพัทยา	๑๐๐,๐๐๐	๖๘,๕๗๐	รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓ ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๔ ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๒	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน	๑๐๐,๐๐๐	๙๕,๗๗๑	รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓ ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๔ ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรเมืองพัทยา รุ่นที่ ๑ - ๒ จำนวนรุ่นละ รุ่นที่ ๓ - ๔ จำนวนรุ่นละ	๙๐ ๘๕
๒. โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อการบริการประชาชน รุ่นที่ ๑ - ๔ จำนวนรุ่นละ	๗๕

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

๔.๑ โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรเมืองพัทยา

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	
อำนาจการท้องถิ่น	
วิชาการ	
ทั่วไป	
พนักงานจ้าง รุ่นที่ ๑ - ๔	๓๕๐
รวม	๓๕๐

๔.๒ โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน

รุ่นที่ ๑

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	-
อำนาจการท้องถิ่น	๖
วิชาการ	๒๗
ทั่วไป	๑๐
พนักงานจ้าง	๓๒
รวม	๗๕

รุ่นที่ ๒

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	-
อำนวยการท้องถิ่น	๗
วิชาการ	๑๗
ทั่วไป	๑๒
พนักงานจ้าง	๓๘
รวม	๗๕

รุ่นที่ ๓

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	-
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๒๕
ทั่วไป	๑๗
พนักงานจ้าง	๒๘
รวม	๗๕

รุ่นที่ ๔

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	-
อำนวยการท้องถิ่น	๘
วิชาการ	๒๙
ทั่วไป	๑๕
พนักงานจ้าง	๒๓
รวม	๗๕

๔. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

๕. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -