



คู่มือปฏิบัติงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเมืองพัทยา

คำว่า “วินัย” หมายถึง แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้พนักงานเมืองพัทยาพึงควบคุมตนเองและควบคุมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามที่กำหนดไว้



วินัยแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท

๑. วินัยอย่างไม่มีร้ายแรง
๒. วินัยอย่างร้ายแรง



โทษทางวินัย

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดเงินเดือน
๓. ลดขั้นเงินเดือน
๔. ปลดออก
๕. ไล่ออก



การดำเนินการทางวินัย

หมายถึง กระบวนการทั้งหลายที่กระทำเป็นวิธีการตามกฎหมาย ตามมาตรฐานทั่วไปหรือตามหลักเกณฑ์ เมื่อมีผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย



ฐานความผิดทางวินัย และโทษทางวินัย

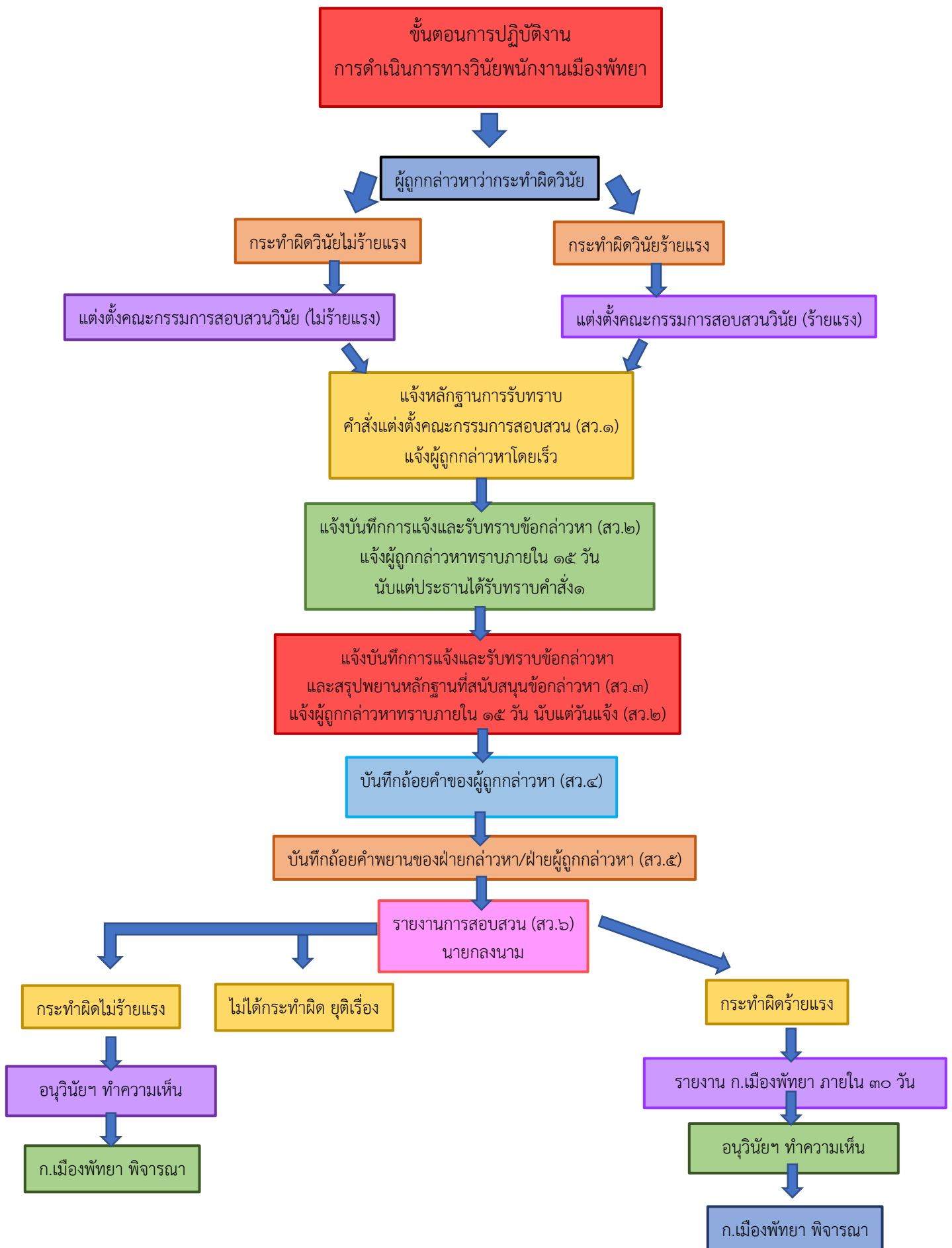
๑. ฐานไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย
๒. ฐานไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม
๓. ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
๔. ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหะ/ไม่เอาใจใส่ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของราชการ/ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
๕. ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย มติ ค.ร.ม. และนโยบายของรัฐบาล
๖. ฐานไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อ ประเทศชาติและไม่ป้องกันภัยอันตรายนั้น

- ๗. ฐานไม่รักษาความลับของราชการ
- ๘. ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา
- ๙. ฐานกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน
- ๑๐. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
- ๑๑. ฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของราชการ
- ๑๒. ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ
- ๑๓. ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย/ไม่รักษาความสามัคคี/ไม่ช่วยเหลือกัน (ระหว่างพนักงานเมืองพัทยา หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ)
- ๑๔. ฐานไม่ให้การต้อนรับ/ไม่ให้การต้อนรับ/ไม่ให้ความสะดวก/ไม่ให้เป็นธรรม/ไม่ให้การสงเคราะห์/ดูหมิ่น/เหยียดหยาม/กดขี่/ข่มเหง (ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ)
- ๑๕. ฐานกระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
- ๑๖. ฐานเป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทหรือตำแหน่งที่มีลักษณะคล้ายกัน
- ๑๔. ฐานวางตนไม่เป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๑๘. ฐานประพฤติชั่ว



ความสำคัญ

วินัยพนักงานเมืองพัทยา เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ ซึ่งนอกจากจะมีความสำคัญต่อราชการเป็นส่วนรวมแล้ว ยังมีความสำคัญต่อตัวพนักงานเมืองพัทยาและต่อผู้บังคับบัญชาของผู้ขึ้นอีกด้วย หากจะกล่าวถึงความสำคัญโดยสรุปก็คือ เพื่อประโยชน์ของราชการ เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อยของราชการ และเพื่อให้ราชการดำเนินไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นไปตามเจตนารมณ์จึงอาศัยประกาศคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับความประพฤติของพนักงานเมืองพัทยา ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล



**** รวม ๑๓ ขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ ๖ เดือน นับแต่มีผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย ****

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม